

ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด*

FACTORS IN DECISION-MAKING TO APPLY FOR RECRUITED MILITARY
SERVICE IN THE AREA OF ROI ET PROVINCE

วรากร ทุมสุต¹, ประโยชน์ ส่องกลิ่น²

Waragorn Tumsud¹, Prayote Songklin²

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม^{1,2}

Mahasarakham University, Thailand.^{1,2}

Email : waragorntumsud@gmail.com

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ 2) เพื่อศึกษาแนวทางในการส่งเสริมให้บุคคลสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการเพิ่มขึ้น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ประจำปี 2561 ที่มีรายชื่ออยู่ในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 285 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สำหรับในส่วนของแบบสัมภาษณ์ ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ใช้ในการศึกษา จำนวน 19 คน ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ผู้วิจัยนำมาจัดหมวดหมู่ วิเคราะห์ สังเคราะห์ และนำเสนอในเชิงบรรยาย

ผลการวิจัยพบว่า 1. ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของบุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก 2. แนวทางในการส่งเสริมให้บุคคลสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการเพิ่มขึ้นที่สำคัญ ด้านความคุ้มค่า ได้แก่ การปรับเพิ่มเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง ด้านประโยชน์ที่จะได้รับ ได้แก่ การเพิ่มและให้โควตาสหศึกษาเป็นนักเรียนทหาร ด้านคุณค่าในตนเอง ได้แก่ การออกไปประกาศนียบัตรให้ผู้ที่ระเบียบวินัยดี ด้านศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ ได้แก่ การออกไปประกาศเกียรติคุณเพื่อเกียรติและศักดิ์ศรี และด้านข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ การเพิ่มช่องทางแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

คำสำคัญ : 1. ปัจจัย 2. การตัดสินใจสมัคร 3. ทหารกองเกิน 4. ทหารกองประจำการ

ABSTRACT

The objectives of the research article were 1) to study the factors influencing people's decision-making to volunteer for military service, and 2) to study ways to motivate more people to volunteer for military service. The research tools included a questionnaire and an interview. The questionnaire was used to enquire 285 samples from 995 draftees who volunteered to serve the armed force in Roi-Et in the year 2561. The number of sample was calculated by Taro Yamane Formula. Meanwhile, the interview was conducted with 3 groups. Group 1 comprised 9 people who volunteered to serve the armed force in the year 2561. Group 2 comprised 6 people who volunteered to serve the armed force in the year 2560. Group 3 comprised 4 recruiting officers. The data obtained from the interviews were categorized, analyzed, synthesized, and presented descriptively.

The research findings were as follows: 1. the overall factors influencing people's decision-making to volunteer for military service were at a high level. When aspects of the factors were considered, it was found that 4 aspects were at a high level. These aspects were ranked from high to low as follows: self-worth aspect, prestige and pride aspect, advantage aspect, and information aspect. Worthiness aspect was at a middle level. 2. The ways to motivate more people to volunteer for military service were found in accordance with the five aspects. Regarding worthiness aspect, salary and allowance had to be raised. For advantage aspect, a quota for military student recruitment had to be increased for military volunteers. For the self-worth aspect, a certificate had to be offered to a military volunteer who was strictly disciplined. For prestige and pride aspect, a certificate of honor had to be issued for a military volunteer. For information aspect, various channels for information access had to be increased.

Keywords : 1. Factors 2. Decision-making 3. Reserved Personnel 4. Recruited Personnel

1. ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการวิจัย

ความมั่นคงของประเทศชาติ เอกราชและอธิปไตยของประเทศชาติแต่ละประเทศมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ในการสร้างความมั่นคงและธำรงรักษาไว้ซึ่งเอกราชของแต่ละประเทศ ทหารนับว่ามีบทบาทสำคัญทั้งนี้ระบบโครงสร้างขององค์กรทหารหรือกองทัพก็แตกต่างกัน การเข้ารับราชการทหารในบางประเทศกำหนดให้ชายทุกคนเมื่ออายุครบกำหนดก็ต้องเข้ารับราชการเป็นทหาร บางประเทศก็ใช้ระบบการสมัครใจเข้าเป็นทหารเมื่ออายุครบกำหนด อย่างไรก็ตามสิ่งสำคัญและเหมือนกันประการหนึ่งก็คือ การเตรียมกองทัพให้มีความพร้อมอยู่เสมอทั้งในด้านกำลังพลและอาวุธ ยุทโธปกรณ์ ในกิจการทหารนั้น กำลังพลถือว่ามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง กำลังพลคือ ทหารที่ได้มาจากพลเมืองของประเทศนั้นๆ ที่รัฐได้เรียกเข้ามารับราชการทหารตั้งแต่ในยามปกติ เพื่อเตรียมกำลังไว้ให้พร้อมที่จะป้องกันประเทศจากการรุกรานได้ทันทั่วทั้ง (เจษฎา มีบุญลือ, 2537) ปัจจุบันประเทศไทยอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.2497 มาตรา 7 กำหนดว่า ชายที่มีสัญชาติเป็นไทยตามกฎหมายมีหน้าที่รับราชการทหารด้วยตนเองทุกคน และในมาตรา 8 กำหนดว่าการรับบุคคลเข้าเป็นทหารกองประจำการ ให้กระทำด้วยวิธีเรียกมาตรวจเลือก หรือจะรับเข้าเป็นทหารกองประจำการโดยวิธีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงก็ได้ เช่น การดัดสนใจสมัครด้วยตนเอง ก็เป็นอีกวิธีที่สำคัญมาก (อรณพ จันทรกิตติสกุล, 2497)

ด้วยเหตุนี้ การศึกษาปัจจัยในการดัดสนใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่ของจังหวัดร้อยเอ็ดจึงเกิดขึ้น โดยศึกษาสถานการณ์และพื้นเพของผู้ดัดสนใจสมัครในเขตพื้นที่ทั้ง 20 อำเภอ ของจังหวัดร้อยเอ็ด และศึกษาปัจจัยในการดัดสนใจสมัครเป็นรายบุคคล เพื่อนำไปวิเคราะห์หาแนวทางดำเนินการเสริมสร้าง หรือส่งเสริมสนับสนุนให้มีการสมัครใจเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดผลสูงสุดและมีประสิทธิภาพสูงสุดกับกองทัพต่อไป ผู้วิจัยจึงได้จัดทำการศึกษาฉบับนี้

2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

2.1 เพื่อศึกษาปัจจัยในการดัดสนใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด

2.2 เพื่อศึกษาแนวทางในการส่งเสริมให้บุคคลสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการเพิ่มขึ้นในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด

3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

3.1 ทำให้ทราบถึงปัจจัยในการดัดสนใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด

3.2 ทำให้ทราบแนวทางการเสริมสร้างปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด

3.3 นำผลการวิจัยที่ได้มาเป็นข้อเสนอแนะให้กับองค์กรต่างๆ และหน่วยทหารนำไปปรับปรุง พัฒนาให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

4. วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสมระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณและการวิจัยเชิงคุณภาพ ซึ่งกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ประจำปี 2561 ที่มีรายชื่ออยู่ในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 285 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มของ ทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ประกอบด้วย (1)บุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ประจำปี 2561 จำนวน 3 อำเภอ คือ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมยวดี และอำเภอศรีสมเด็จ อำเภอละ 3 คน รวมทั้งสิ้น 9 คน (2)บุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ประจำปี 2560 จำนวน 3 อำเภอ คือ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมยวดี และอำเภอศรีสมเด็จ อำเภอละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 6 คน และ (3)ข้าราชการนายทหารสาขานาสัตว์ ได้แก่ สัสดีจังหวัดร้อยเอ็ด และสัสดีอำเภอ จำนวน 3 อำเภอ คือ สัสดีอำเภอเมืองร้อยเอ็ด สัสดีอำเภอเมยวดี และสัสดีอำเภอศรีสมเด็จ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้จึงมี 2 แบบ ได้แก่ แบบสอบถามแบบสอบถาม สำหรับเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล โดยมีรายละเอียดของแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้ ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ จำนวน 5 ข้อ ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ จำนวน 5 ด้าน ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับแนวทางในการส่งเสริมให้บุคคลสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการเพิ่มขึ้น จำนวน 6 ด้าน และแบบสัมภาษณ์มีลักษณะเป็นแบบสัมภาษณ์กึ่งโครงสร้าง(Semi-Structured) ตามกรอบแนวคิดในการศึกษาทั้งหมด 5 ด้าน

การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้วิจัยจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา จะมีขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้ 1)ขอหนังสือจากทางวิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อขอความร่วมมือจากบุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการเพื่อเข้าไปเก็บรวบรวมข้อมูลหรือแบบสอบถามต่างๆ 2)ทำการแจกแบบสอบถาม กับกลุ่มตัวอย่างโดยผู้วิจัยจะดำเนินการด้วยตนเอง 3)ทำการสัมภาษณ์ผู้ให้สัมภาษณ์ โดยผู้วิจัยจะดำเนินการด้วยตนเองและ 4)เก็บรวบรวมแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ แล้วตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูลในแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ แล้วทำการคัดเลือกแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ที่สมบูรณ์เพื่อนำไปใช้วิเคราะห์

การวิเคราะห์ข้อมูล 1)การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 5 ข้อ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าร้อยละ ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ จำนวน 5 ด้าน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยเกณฑ์การให้คะแนนและการประเมิน ได้แบ่งระดับออกเป็นดังนี้ ระดับมากที่สุด เท่ากับ 5 ระดับมาก เท่ากับ 4 ระดับปานกลาง เท่ากับ 3 ระดับน้อย เท่ากับ 2 และระดับน้อยที่สุด เท่ากับ 1 จากนั้นนำค่าเฉลี่ยของคะแนนรายด้านจากแบบสอบถามตอนที่ 2 มาแปรผลตามเกณฑ์คะแนนเฉลี่ย 1.00–5.00 ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางในการส่งเสริมให้บุคคลสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการเพิ่มขึ้น โดยใช้ค่าความถี่2)การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์โดยนำผลการสัมภาษณ์ที่ได้รับมาเรียบเรียง จัดระบบ และนำเสนอในเชิงพรรณนา เพื่อตอบคำถามตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

5. ผลการวิจัย

5.1 ผลการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดอรัญญิ์

ตารางที่ 1 แสดงผลการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดอรัญญิ์

ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัจจัย
1. ด้านความคุ้มค่า	3.38	0.79	ปานกลาง
2. ด้านประโยชน์ที่จะได้รับ	3.47	0.83	มาก
3. ด้านคุณค่าในตนเอง	4.01	0.72	มาก
4. ด้านศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ	3.99	0.73	มาก
5. ด้านข้อมูลข่าวสาร	3.46	0.74	มาก
รวม	3.66	0.63	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของบุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านคุณค่าในตนเอง ด้านศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ ด้านประโยชน์ที่จะได้รับและด้านข้อมูลข่าวสาร

และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน ได้แก่ ด้านความคุ้มค่า 2) ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของบุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ด้านความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ได้รับสิทธิพิเศษจากองค์การทหารผ่านศึก ได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาล และมีสิทธิลดหย่อนค่าโดยสารในการเดินทาง และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ได้รับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงและได้รับสิทธิลดหย่อนวันรับราชการ 3) ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของบุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ด้านประโยชน์ที่จะได้รับ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ มีสิทธิสอบเป็นนักเรียนทหาร มีโอกาสได้รับการบรรจุเข้ารับราชการทหาร และได้รับการพิจารณาเข้าทำงานจากสถานประกอบการต่างๆ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ มีโอกาสได้รับเลือกเป็นผู้นำชุมชน และเมื่อปลดประจำการแล้วมีโอกาสดูแลจากกองทัพ 4) ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของบุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ด้านคุณค่าในตนเอง โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ การฝึกทำให้สุขภาพแข็งแรง มีจิตใจเข้มแข็ง อดทน ฝึกฝนตนเองให้มีระเบียบวินัย เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับครอบครัวและชุมชน และมีบุคลิกลักษณะของความเป็นผู้นำ 5) ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของบุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ด้านศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ครอบครัวมีความภาคภูมิใจมีเกียรติและศักดิ์ศรี ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากครอบครัว เป็นเกียรติประวัติแก่วงศ์ตระกูล และได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากคนในชุมชน 6) ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของบุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ด้านข้อมูลข่าวสาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ได้รับข้อมูลจากการศึกษาระเบียบและกฎหมาย ได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประชาสัมพันธ์ของกองทัพบก ได้รับข้อมูลข่าวสารจากระบบเครือข่ายสารสนเทศและได้รับข้อมูลข่าวสารจากกำนันและผู้ใหญ่บ้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ ได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประชาสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ

5.2 ผลการศึกษาเกี่ยวกับแนวทางในการส่งเสริมให้บุคคลสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการเพิ่มขึ้นพบว่า แนวทางในการส่งเสริมให้บุคคลสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการเพิ่มขึ้น ที่สำคัญ ด้านความคุ้มค่า ได้แก่ ควรปรับเพิ่มเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง ด้านประโยชน์

ที่จะได้รับ ได้แก่ ควรเพิ่มและให้โควตาสิทธิสอบเป็นนักเรียนทหาร ด้านคุณค่าในตนเอง ได้แก่ ควรออกใบประกาศนียบัตรให้ผู้ที่มีระเบียบวินัยดี ด้านศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ ได้แก่ ควรออกใบประกาศเกียรติคุณเพื่อเกียรติและศักดิ์ศรี และด้านข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ ควรเพิ่มช่องทางแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

5.3 ผลการศึกษาจากแบบสัมภาษณ์ 1)ด้านความคุ้มค่า พบว่า แนวทางในการส่งเสริมด้านความคุ้มค่าให้บุคคลตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด คือ เพิ่มเงินเดือนให้เท่าเทียมกับเอกชน หรือวุฒิการศึกษาของผู้สมัคร เพิ่มเบี้ยเลี้ยง เพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้ครอบคลุมถึงบิดา มารดา ภรรยาและบุตร เพิ่มโควตาให้กับผู้สมัครสอบเข้าบรรจุเป็นทหารประจำการเป็นลำดับแรก 2)ด้านประโยชน์ที่จะได้รับ พบว่า แนวทางในการส่งเสริมด้านประโยชน์ที่จะได้รับให้บุคคลตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด คือ ส่งเสริมสวัสดิการค่าเล่าเรียนของบุตร ค่าเลี้ยงดูบุตร สวัสดิการต่างๆ แก่ทหารที่ปลดจากกองประจำการไปแล้ว ควรให้หน่วยงาน หรือบริษัทรับบุคคลที่สมัครทหารเข้าทำงานทันทีหลังปลดจากกองประจำการ หรือผู้ที่มีวุฒิการศึกษาคุณสมบัติครบถ้วนควรรับเข้าบรรจุเป็นทหารประจำการบรรจุตามหน่วยต่างๆ 3)ด้านคุณค่าในตนเองพบว่า แนวทางในการส่งเสริมด้านคุณค่าในตนเองให้บุคคลตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด คือ การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างค่านิยม ฝึกความเป็นผู้นำ สร้างเครือข่ายและดำรงการติดต่อกับทหารที่ปลดออกจากกองประจำการ 4)ด้านศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ พบว่า แนวทางในการส่งเสริมด้านศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจให้บุคคลตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด คือ ควรจัดทำเครื่องเชิดชูเกียรติมีการให้รางวัลแก่คนที่สมัคร จัดทำเกียรติบัตรหลังปลดจากกองประจำการ สนับสนุนยกย่องเป็นตัวอย่างในชุมชน 5)ด้านข้อมูลข่าวสารพบว่า แนวทางในการส่งเสริมด้านข้อมูลข่าวสารให้บุคคลตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด คือ ส่งข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ เฟสบุ๊ก จัดทำหนังสือหรือแผ่นพับ โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารทางทหารให้กับทหารกองเกินและผู้ปกครองตลอดจนผู้มาติดต่อราชการกับเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภออย่างต่อเนื่อง

6. อภิปรายผลการวิจัย

จากการศึกษาปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด สามารถอภิปรายผลที่ได้ดังนี้

6.1 ผลการศึกษาปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการด้านความคุ้มค่า พบว่า บุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ประจำปี 2561 ที่มีรายชื่ออยู่ในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 285 คน ซึ่งพบว่าอยู่ในระดับมากนั้น ได้สอดคล้องกับ สรากรณ์

ดอนถวิล (2556) ได้ศึกษาเรื่องแนวทางส่งเสริมการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในสังกัดกองพันทหารอากาศโยธิน กองบิน จังหวัดนครราชสีมาพบว่าสื่อโฆษณาต่างๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยูและหนังสือพิมพ์มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจร้องขอเข้ากองประจำการและยังพบอีกว่าทหารกองประจำการต้องการได้สิทธิประโยชน์จากทางราชการเพิ่มขึ้นเช่นต้องการเข้ารับการศึกษาต่อเป็นนักเรียนนายสิบต้องการได้รับเงินเดือนเบี้ยเลี้ยงที่สูงขึ้นต้องการได้สมุดประจำตัวทหารกองหนุน (สศ.8)

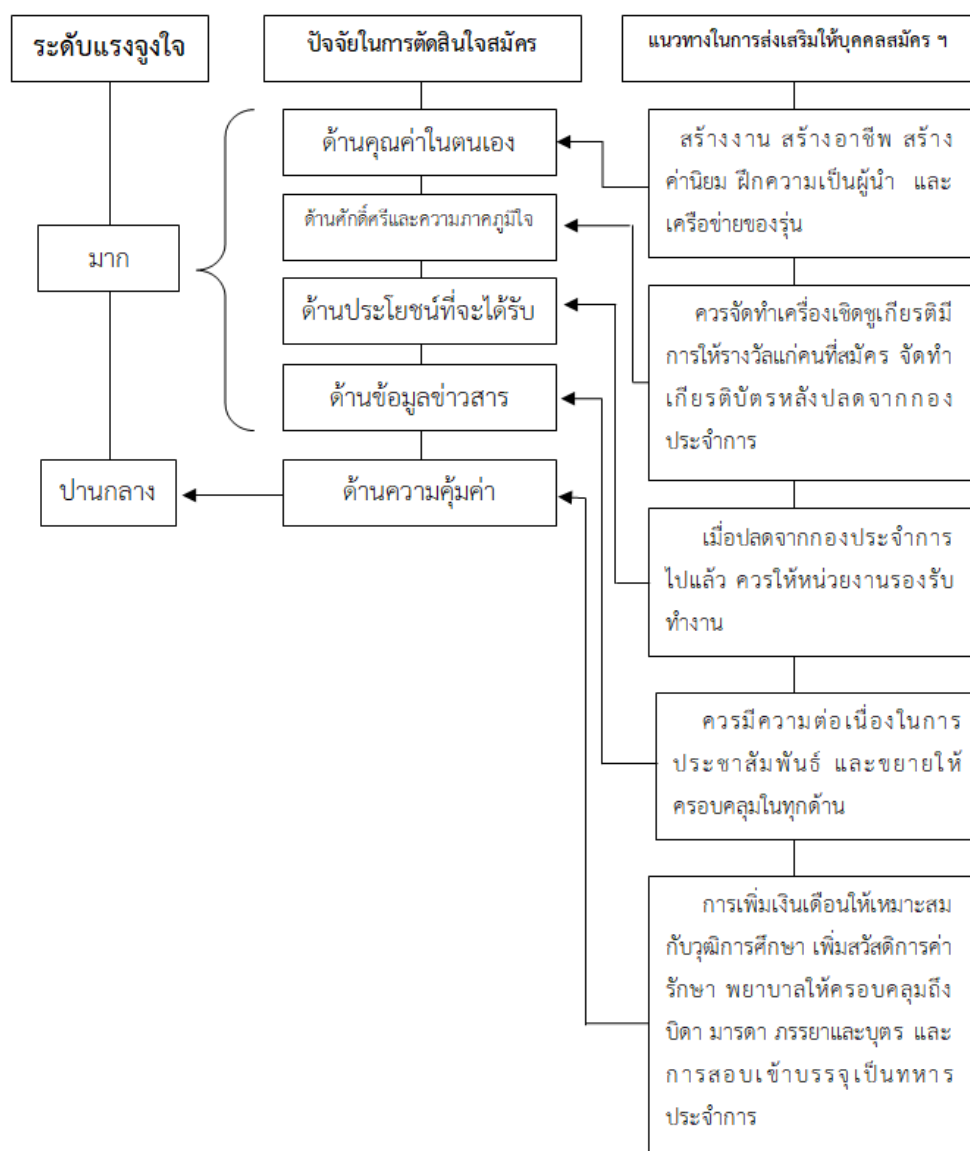
6.2 ผลการศึกษาปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการที่ได้จากการสัมภาษณ์เกี่ยวกับปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ดังกล่าว ผู้ให้สัมภาษณ์ทั้ง 3 กลุ่ม พบว่า ด้านความคุ้มค่า คือ ค่าตอบแทน เช่น เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และค่ารักษาพยาบาล และระยะเวลาในการประจำการที่น้อยลง ซึ่งได้สอดคล้องกับ อภิเชษฐ ชุ่มวารี (2560) ได้ทำการวิจัยเรื่องการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 พบว่า หากกองทัพได้มีการปรับปรุงในเรื่องของอัตราเงินเดือนสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการปรับเปลี่ยนระบบการตรวจเลือกมาเป็นระบบพลทหารอาสาสมัครด้วยการสร้างแรงจูงใจในด้านของเงินเดือนเบี้ยเลี้ยงค่าตอบแทนสวัสดิการและความเจริญก้าวหน้าในการรับราชการมีการพิจารณาบรรจุให้เข้ารับราชการในหน่วยซึ่งอยู่ในพื้นที่เดียวกันกับภูมิลำเนาเดิมหรือใกล้เคียงแล้วจะเป็นผลก่อให้เกิดความพึงพอใจที่จะเข้ารับราชการทหารในระดับสูงมากกว่าปัจจุบัน

6.3 แนวทางในการส่งเสริมให้บุคคลสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการเพิ่มขึ้นในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ด้านประโยชน์ที่จะได้รับ คือ ส่งเสริมสวัสดิการค่าเล่าเรียนของบุตร ค่าเลี้ยงดูบุตร สวัสดิการต่างๆ แก่ทหารที่ปลดจากกองประจำการไปแล้ว ควรให้หน่วยงานหรือบริษัทรับบุคคลที่สมัครทหารเข้าทำงานทันทีหลังปลดจากกองประจำการ หรือผู้ที่มิวุฒิการศึกษา คุณสมบัติครบถ้วนควรรับเข้าบรรจุเป็นทหารประจำการบรรจุตามหน่วยต่างๆ ได้สอดคล้องกับ ธาวัน เมืองพุทธ (2561) ได้ทำการวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ หน่วยมณฑลทหารบกที่ 24 ค่ายประจักษ์ศิลปาคม อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี พบว่าหากกองทัพได้มีการปรับปรุงในเรื่องของอัตราเงินเดือนสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการปรับเปลี่ยนการสร้างแรงจูงใจในด้านของเงินเดือนเบี้ยเลี้ยงค่าตอบแทนสวัสดิการและความเจริญก้าวหน้าในการรับราชการมีการพิจารณาบรรจุให้เข้ารับราชการในหน่วยซึ่งอยู่ในพื้นที่เดียวกันกับภูมิลำเนาเดิมหรือใกล้เคียงแล้วจะเป็นผลก่อให้เกิดความพึงพอใจที่จะเข้ารับราชการทหารในระดับสูงขึ้น

6. องค์ความรู้ใหม่

จากผลการวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่าง จำนวน 285 คน ส่วนใหญ่มีอายุ 21 ปี การศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา/ปวช. อาชีพรับจ้าง สถานภาพการสมรสเป็นโสด และรายได้ต่อเดือน 1-10,000 บาท

โดยแต่ละบุคคลมีปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการอยู่ในระดับที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ จากการสัมภาษณ์ยังพบว่าแนวทางในการส่งเสริมให้บุคคลสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการเพิ่มขึ้นในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ดนั้นก็มีความแตกต่างกันออกไปด้วยเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแล้ว สามารถอธิบายเป็นแผนภาพได้ดังนี้



7. ข้อเสนอแนะ

7.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

7.1.1 การสร้างแรงจูงใจในการสมัครให้ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้นทั้งในด้านสวัสดิการและรูปแบบการสมัครที่มีประสิทธิภาพ

7.1.2 นำไปอบรมให้ความรู้ในหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้เห็นถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการเป็นทหารกองประจำการ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการสมัคร

7.2 ข้อเสนอแนะสำหรับผู้ปฏิบัติ

7.2.1 ควรมีการนำผลการวิจัยที่พบในครั้งนี้นำไปพิจารณาเป็นแผนหรือกรอบในการพัฒนาเพื่อจะให้มีกรมตำรวจเข้ารับราชการทหารเพิ่มขึ้น

7.2.2 กองทัพอากาศนำปัจจัยด้านต่างๆ ที่ค้นพบไปเป็นข้อสังเกตในการส่งเสริมและพัฒนา ระบบสวัสดิการของทหารในประเทศ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้การเกณฑ์ทหารในอนาคตเป็นไปโดยการสมัครใจโดยไม่ต้องจับสลาก

7.3 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยต่อไป

7.3.1 การศึกษาเกี่ยวกับชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ที่ร้องขอสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ หลังจากปลดจากกองประจำการ

7.3.2 ควรมีการศึกษาเกี่ยวกับพึงพอใจของผู้ที่ร้องขอสมัครเข้ารับราชการทหารเมื่อรับราชการครบกำหนดและปลดจากกองประจำการ

7.3.3 ควรมีการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของบุคคลที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่อื่นๆ

8. เอกสารอ้างอิง

- เจษฎา มีบุญลือ. (2537). **ความมั่นคงแห่งชาติ ความมั่นคงแห่งชาติ : สร้างชาติไทยให้ยั่งยืน การสร้างชาติไทยให้ยั่งยืน**. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ.
- ธาวิน เมืองพุทธ. (2561). ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ หน่วยมณฑลทหารบกที่ 24 ค่ายประจักษ์ศิลปาคม อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี. **วารสารรัชต์ภาคย์**. 12(27). 222-233.
- สรารณณ์ ดอนถวิล. (2562). **แนวทางส่งเสริมการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในสังกัดกองพันทหารอากาศโยธิน กองบิน จังหวัดนครราชสีมา**. การประชุมระดับชาติ ด้านการบริหารกิจการสาธารณะยุคดิจิทัล ครั้งที่ 5. ขอนแก่น : วิทยาลัยการเมืองการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น. 859-871.
- อภิเชษฐ ชุ่มวารี. (2560). **การตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3**. กรุงเทพมหานคร : วิทยาลัยการทัพบก.
- อรรณพ จันทร์กิตติสกุล. (2497). **พระราชบัญญัติรับราชการทหาร**. กรุงเทพมหานคร : กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ.

9. คำขอบคุณ

งานวิจัยฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความสามารถและความเอาใจใส่อย่างยิ่ง จากท่านรองศาสตราจารย์ ดร.ประโยชน์ สังกสิทธิ์ อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ซึ่งให้คำปรึกษา ให้ความรู้ แนะนำ แก้ไขข้อบกพร่อง ห่วงใยและให้โอกาสผู้วิจัยได้มีประสบการณ์เรียนรู้ที่ดียิ่ง ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณท่านอาจารย์เป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้ด้วย ขอกราบขอบพระคุณบิดา มารดา น้องสาว ญาติพี่น้องทุกท่าน และพระประภัสสร์ ธรรมวิโส ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดโนนแดง สำหรับกำลังใจในการศึกษานับสนุนและช่วยเหลือผู้วิจัย ตลอดจนทุกๆ ท่านที่ได้กล่าวนามมา ณ ที่นี้ ที่มีส่วนช่วยให้การทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วง

คุณค่าและประโยชน์จากการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยขอมอบบูชาพระคุณบิดา มารดา บุรพจารย์ และผู้มีพระคุณที่ให้การอบรมสั่งสอนและให้การสนับสนุนในการศึกษาจนสำเร็จด้วยดี