

ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด*
LEADERSHIP OF THE VILLAGE HEADMAN OF PASUNG VILLAGE, PASUNG SUB-DISTRICT,
CHATURAPHAK PHIMAN DISTRICT, ROI ET PROVINCE

วชิราวุธ ถวัลย์เศรษฐี¹, พงศ์สวัสดิ์ ราชจันทร์²
Wachirawut Thawalset¹, Pongsawut Rachjun²
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด^{1,2}
Roi Et Rajabhat University, Thailand.^{1,2}
Email : seat007@outlook.com

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน 2) เพื่อวิเคราะห์ปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน 3) เพื่อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 21 คน เครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบการสัมภาษณ์เชิงลึก และนำข้อมูลที่รวบรวมได้จากเอกสารวรรณกรรมและแบบสัมภาษณ์มาวิเคราะห์เชิงเนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า 1. ผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้มีภาวะผู้นำสูงมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีชาวบ้านสามารถพึ่งพาอาศัยได้เป็นผู้ที่มีความรู้ในงานหน้าที่ของตนเองเป็นผู้ที่มีความเสียสละมีคุณธรรมยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นผู้ที่มีความพร้อมที่จะนำผู้อื่นเป็นผู้ที่มีความสุจริตใจต่อทุกคนเป็นผู้ที่มีความยุติธรรมในการปกครองดูแลหมู่บ้านมีความเป็นกลางไม่เอนเอียงซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา 2. ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน ขาดงบประมาณในการพัฒนาหมู่บ้าน ประชาชนในหมู่บ้านมีรายได้น้อยและไม่มีอาชีพที่มั่นคงทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้านไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาหมู่บ้าน ขาดงบประมาณในการจัดสรรซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนาหมู่บ้าน ผู้นำไม่มีการกระจายอำนาจการสั่งงาน ขาดคำสั่งในการมอบหมายงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรในบางกิจกรรม 3. แนวทางการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน ควรจัดให้มีการอบรมให้แก่ผู้นำหรือคณะกรรมการหมู่บ้านเพื่อเพิ่มศักยภาพเกี่ยวกับผู้นำ ทั้งยังควรส่งเสริมการประกอบอาชีพของชาวบ้าน ผู้นำจะต้องเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน โดยเฉพาะการปฏิบัติงานทางราชการการตัดสินใจด้านการปกครองและการพัฒนาหมู่บ้าน

คำสำคัญ : 1. ผู้นำ 2. ภาวะผู้นำ 3. ผู้ใหญ่บ้าน

ABSTRACT

The objectives of this research article were 1) to study the leadership of the headmen, 2) to analyze the leadership problems of the headmen, and 3) to suggest ways to solve the leadership problems of the headmen. It is a qualitative research. The sample group consisted of 21 people. Research tools include an in-depth interview form. Then take the information collected obtained from literary documents and interview forms for content analysis.

The results showed that; 1. The village headman has high leadership and has good human relations., villagers can rely on who are knowledgeable in their own duties a person who has sacrificed Have morals, adhere to the interests of the public who is ready to lead others who is honest with everyone who is fair in governing the village, is impartial, unbiased, honest and straightforward Leadership issues of the village headman. 2. Leadership of the village headman Lack of budget for village development Village people have low incomes and no stable jobs. The resources and environment in the village are not conducive to village development. Lack of budget to allocate the purchase of materials and equipment for village development that is insufficient for development Leaders do not have decentralized work orders. Lack of written assignments for certain activities and the issue of guidelines for solving the leadership problems of the village headman. 3. Guidelines for solving the leadership problems of the village headman Training should be provided to leaders or village committees to increase their leadership potential. It should also promote the occupation of the villagers. Leaders must be good examples of subordinates or associates. Especially in government operations, administrative decisions and village development.

Keywords : 1. Leader 2. Leadership 3. Village Headman

1. ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการวิจัย

องค์กรทุกองค์กร ไม่ว่าจะเป็นองค์กรของภาครัฐหรือเอกชน บุคคลสำคัญที่จะทำให้เกิดกลไกในระบบการบริหารงานขององค์กรใดๆ ดำเนินไปสู่จุดหมายที่ตั้งใจ ก็คือ “ผู้นำ” ทั้งนี้เนื่องมาจากผู้นำเป็นผู้มีบทบาทในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดการ รวมถึงการริเริ่ม การวางแผน การบริการกำกับและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายขององค์กร ผู้นำจึงเป็นผู้มีอิทธิพลที่สามารถผลกระทบต่อความเป็นไปขององค์กรในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านที่เกี่ยวกับการบริการ ดังนั้นในทุกองค์กรจึงจำเป็นต้องมีผู้นำและผู้นำ(Leader) จึงเป็นบุคคลที่ทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้าและบรรลุผลสำเร็จโดยเป็นผู้ที่มีบทบาทแสดงความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชาหรือเป็นบุคคลที่ก่อให้เกิดความมั่นคงและช่วยเหลือผู้อื่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกลุ่ม (รังสรรค์ ประเสริฐศรี, 2544) ในอดีตลักษณะผู้นำที่ดีและเข้มแข็งนั้นจะมองเพียงในด้านกายภาพ บุคลิกภาพ ความรู้ความสามารถ ความมั่งคั่ง และบารมีเท่านั้นแต่สำหรับในปัจจุบันที่เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพแวดล้อมอยู่ตลอดเวลาผู้นำที่ดีและเข้มแข็งยังต้องมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีการติดต่อสื่อสารในองค์กรที่ดี เป็นต้น เพื่อที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามที่เป้าหมายได้ตั้งไว้ขณะเดียวกันก็ต้องทำให้สมาชิกในองค์กรเกิดความพึงพอใจในงานที่เขาทำด้วย (นิത്യ สัมมาพันธ์, 2546)

ภาวะผู้นำเป็นกระบวนการที่บุคคลหนึ่ง (ผู้นำ) ใช้อิทธิพลและอำนาจของตนกระตุ้นชักนำให้บุคคลอื่น (ผู้ตาม) มีความกระตือรือร้น เต็มใจทำในสิ่งที่เขาต้องการ โดยมีเป้าหมายขององค์กรเป็นจุดหมายปลายทาง (พยอม วงศ์สารศรี, 2534) ผู้นำนักปกครองควรมีจรรยาบรรณเป็นหลักปฏิบัติอันมีปฏิปทานักแน่นในจรรยาบรรณ ย่อมทำหน้าที่ปกครองได้เป็นอย่างดี และสามารถยกระดับฐานะของตนให้สูงขึ้นได้เรื่อยๆ ทั้งจะสามารถนำสังคมที่ตนปกครองอยู่ให้เกิดสันติสุขให้พัฒนาก้าวหน้ายิ่งขึ้นไปได้ด้วย ในสังคมปัจจุบันนี้มีปัญหามากมายเช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาสังคม ปัญหาความยากจนปัญหาความขัดแย้งทางความคิดเรื่องการเมือง ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นต้นสาเหตุของปัญหาต่างๆ ยากที่จะชี้ชัดลงไปได้ว่ามีสาเหตุมาจากส่วนใด ทั้งนี้เพราะปัญหาต่างๆ มีความซับซ้อนหลายประการยากที่จะตัดสินว่าเป็นปัญหาส่วนใดส่วนหนึ่งเพียงด้านเดียว การแก้ปัญหาจึงเป็นเรื่องที่ยุ่งยากไม่ย่ายนักต่อการจัดการได้อย่างถูกต้อง เมื่อปัญหาเกิดขึ้นประชาชนมักปิดความรับผิดชอบกลับโทษสถาบันปกครองบ้าง สถาบันครอบครัวบ้างสถานศึกษาบ้างหรือสถาบันศาสนาบ้างปัญหาต่างๆ ก็แก้ไม่ตรงจุด (สนิท จรอนันต์, 2549)

บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพัตร์พิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในปัจจุบันนี้ ในอดีตเป็นพื้นที่ป่าที่อุดมสมบูรณ์ มีสัตว์ป่า นก หนูอาศัยอยู่มากมาย มีหนองน้ำและลำคลองรอบหมู่บ้านในป่ามีสัตว์น้อยใหญ่ได้อาศัยต็มก้น ในเวลานั้นยังไม่มีผู้คนมาตั้งบ้านเรือนอาศัยอยู่บ้านป่าสังข์มานานักแล้วผู้นำผู้ใหญ่บ้านและผู้คนจำนวนหนึ่งได้มีการพูดคุยตกลงกันจะตั้งเป็นหมู่บ้านของตนเองเพราะชาวบ้านเริ่มมีการก่อสร้างบ้านเรือนมากขึ้น นับแต่นั้นเป็นต้นมาก็ได้เกิดหมู่บ้านขึ้นมาคือ บ้านป่าสังข์

จนถึงปัจจุบัน และปัจจุบันบ้านป่าสังข์มีประจําจนวนชากรทั้งหมด 524 คน ชาย 261 คน หญิง 263 คนและหมู่บ้านป่าสังข์ ทิศเหนือ จดกับบ้านหนองหม่มหมู่ที่ 8 ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ทิศใต้ จดกับบ้านโคกมอญ หมู่ที่ 7 ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ทิศตะวันออก จดกับบ้านร่องคำ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ทิศตะวันตก จดกับบ้านพานมุล หมู่ที่ 7 ตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด หมู่บ้านป่าสังข์ครัวเรือนบ้านที่ใกล้เคียงทางทิศเหนือติดกับตำบลดงแดงอำเภोजตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด ทิศใต้ติดกับตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ทิศตะวันออกติดกับอำเภอมืองสรวงจังหวัดร้อยเอ็ด ทิศตะวันตกติดกับตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นหมู่บ้านที่ตั้งอยู่ในเขตที่พื้นที่ราบสูง บ้านป่าสังข์มีอาชีพส่วนใหญ่ของประชาชนคือการประกอบอาชีพหลักคือ อาชีพเกษตรกรหรือทำนาเป็นอาชีพหลัก อาชีพเสริม รับจ้าง ซึ่งเป็นหมู่บ้านที่ทุรกันดาร มีหนองน้ำและลำคลองรอบหมู่บ้านในการทำนา ทำนาได้ปีละ 1 ครั้งเท่านั้น รายได้จึงไม่ค่อยดีต้องอาศัยอาชีพเสริมอย่างอื่น เช่น ปลูกยาเตอร์กีซและเลี้ยงสัตว์ รายได้เฉลี่ยรายบุคคลจึงไม่สูงมากนักจึงมีปัญหาในการดำรงชีวิตและปัญหาสภาพร่างกาย ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่เมื่อมีปัญหาทางด้านสุขภาพในการเจ็บป่วยก็ต้องพึ่งหน่วยงานของรัฐและงบประมาณจากรัฐ ส่วนบ้านป่าสังข์หมู่ที่ 14 ได้รับการบริการในด้านสุขภาพจากโรงพยาบาลอำเภोजตุรพักตรพิมานเป็นหลัก

นายสุภาพ ชนไชย ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ หมู่ที่ 14 ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในปี พ.ศ.2551 มีแนวทางการปกครองคือพร้อมจะเสียสละส่วนตัว จะพัฒนาชุมชนให้อยู่ดี กินดี มีอาชีพ คิดในการทำงานคือมนุษยสัมพันธ์ดี มีวินัย ขยัน ซื่อสัตย์ พึ่งได้ เป็นผู้นำที่ดีที่มีความสามารถในการปกครองหมู่บ้านหรือชุมชนของตนเองได้เป็นอย่างดีที่จะรับใช้ท้องถิ่นและประชาชนในการรับใช้ประชาชนในชุมชนบ้านป่าสังข์โดยการดำรงตำแหน่งเป็นผู้ใหญ่บ้านนายสุภาพ ชนไชย เป็นบุคคลที่สมควรแก่การยกย่องเพื่อปฏิบัติหน้าที่และเป็นคนที่มีความรู้ความสามารถที่จะเสียสละส่วนตัวเพื่อส่วนรวม พัฒนาชุมชนให้อยู่ดีกินดี มีอาชีพ และมีการวางแผนในการปฏิบัติหน้าที่ในการปกครองหมู่บ้านหรือชุมชนให้มีประสิทธิภาพและเป็นประธานคณะกรรมการหมู่บ้าน ประธานโครงการธนาคารโคกระบือ ประธานร้านค้าประชารัฐ ประธานโครงการอยู่ดีมีสุข ผู้ใหญ่บ้านได้ส่งหมู่บ้านเข้าประกวดร้องสรภัญญะก็ได้รางวัลระดับที่ 1 ระดับตำบลมีการส่งเสริมการพัฒนาหมู่บ้าน ชุมชนให้ทัดเทียมกับชุมชนพัฒนาดีแล้วและจัดกลุ่มอาชีพต่างๆ เพื่อช่วยเหลือพี่น้องในชุมชนให้มีรายได้ ลดรายจ่าย อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้นำที่ให้ความสำคัญและเป็นบุคคลที่มีความมั่นใจในการเป็นผู้นำในด้านต่างๆ เช่น ด้านการปกครอง ด้านอาชีพ ด้านบริการ ด้านผดุงความเป็นธรรม ด้านพัฒนา ด้านอุปโภคบริโภค ด้านความสามัคคีมีส่วนร่วมในชุมชนในการปกครองและพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

ด้วยเหตุผลดังที่กล่าวไว้ข้างต้นในการศึกษารั้งนี้ ผู้วิจัยจึงเลือกศึกษาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด ว่ามีภาวะผู้นำตามสภาพที่เป็นจริงหรือไม่ ผลของการวิจัยจะเป็นประโยชน์สำหรับประชาชนในเขตบ้านป่าสังข์ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านเพื่อไปสู่เป้าหมายด้านคุณภาพทางการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

- 2.1 เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ตำบลป่าสังข์อำเภोजตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด
- 2.2 เพื่อวิเคราะห์ปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านบ้านป่าสังข์ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด
- 2.3 เพื่อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านบ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

- 3.1 ได้ทราบถึงภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ตำบลป่าสังข์อำเภोजตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด
- 3.2 ได้ทราบถึงปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านบ้านป่าสังข์ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด
- 3.3 ได้ทราบถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านบ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

4. วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ 1)กำนันตำบลป่าสังข์ 2)ผู้ใหญ่บ้าน 3)ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน 4)คณะกรรมการหมู่บ้าน 5)ประชาชน และ 6)ปราชญ์ชาวบ้าน จำนวนทั้งสิ้น 21 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบการสัมภาษณ์เชิงลึก(In-depth Interview) โดยมีกรอบวิเคราะห์ตามประเด็นที่จะทำการศึกษาซึ่งทำการสังเคราะห์จากกรอบแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยโดยอยู่ภายใต้ประเด็นการวิจัยดังนี้คือ 1)ประเด็นภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน 2)ประเด็นปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน และ 3)ประเด็นแนวทางการแก้ไขปัญหามาของภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน การเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูลจาก 1)ข้อมูลปฐมภูมิ คือ เป็นข้อมูลที่ได้จากการ

สัมภาษณ์เชิงลึกกับกลุ่มเป้าหมาย 2) ข้อมูลทุติยภูมิ คือ เป็นข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลเอกสารต่างๆ เช่น หนังสือ ตำรา เอกสารวิชาการ งานวิจัย และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพผู้ศึกษาได้นำข้อมูลที่รวบรวมได้จากการสังเกตกับการสัมภาษณ์มาทำการวิเคราะห์แยกแยะเป็นประเด็นต่างๆ โดยใช้การพรรณนาวิเคราะห์ข้อมูลตามความมุ่งหมายของการศึกษาและตามกรอบแนวคิดเพื่อทำให้สามารถเชื่อมโยงเนื้อหาที่รวบรวมประเด็นได้อย่างมีระบบ กรอบแนวคิดในการวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดร้อยเอ็ด” ผู้วิจัยได้ประยุกต์ใช้ทฤษฎีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของเบส (Bass) ประกอบด้วย 4 ประเด็น ดังนี้ 1) การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ 2) การสร้างแรงบันดาลใจ 3) การกระตุ้นทางปัญญา 4) การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ผู้วิจัยนำข้อมูลที่รวบรวมได้จากเอกสารวรรณกรรมและแบบสัมภาษณ์มาวิเคราะห์เชิงเนื้อหาและนำเสนอผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย

5. ผลการวิจัย

5.1 ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้สรุปผลการวิจัยเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านโดยแบ่งออกเป็น 4 ประเด็นดังต่อไปนี้

5.1.1 ประเด็นการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ภาวะผู้นำในการปกครองหมู่บ้าน ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์พบว่า เป็นผู้นำที่มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและจริงใจต่อราษฎร มีความรู้ ความสามารถ มีบุคลิกที่น่าเชื่อถือ ปกครองลูกบ้านอย่างมีความสุข และมีวิสัยทัศน์ที่มีอุดมการณ์ที่ดีอย่างยั่งยืน มีการแสดงออกอย่างเปิดเผยถึงความสุจริต ความโปร่งใสจริงใจในการปฏิบัติหน้าที่ไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ มีการเปิดเผยสรุปรายละเอียดผลงานในการพัฒนาหมู่บ้าน รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจมีการปรับเปลี่ยนให้เข้ากับสภาพสังคมในปัจจุบันปรับปรุงภูมิทัศน์ในหมู่บ้านให้สวยงามจัดการประชุมราษฎรเป็นประจำทุกเดือน และจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านทุกปี มีการส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่างๆ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดทำข้อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ผู้ใหญ่บ้านมีความเป็นภาวะผู้นำในระดับดีสามารถนำพาลูกบ้านสู่จุดหมายได้อย่างมั่นคงและมีคุณภาพอีกทั้งลูกบ้านเกิดความศรัทธาในตัวของผู้ใหญ่บ้านและผู้ใหญ่บ้านบริหารงานอย่างยุติธรรม ยังมีความรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการทำงาน มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งมองจากการทำงานที่ผ่านมาและความรับผิดชอบต่องานอีกทั้งยังมีความทุ่มเทกับการทำงานที่ได้รับผิดชอบ มีการประชุมวางแผนในรูปแบบคณะกรรมการในการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน ใช้มติในที่ประชุมหรือระดมความคิดเห็นเป็นหลัก ให้ความสำคัญแก่ประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรมในตนเอง

5.1.2 ประเด็นการสร้างแรงบันดาลใจ ภาวะผู้นำในการปกครองหมู่บ้าน ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ พบว่า มีความมุ่งมั่นในการปกครองหมู่บ้านและพัฒนาชุมชน มีความรับผิดชอบต่อลูกบ้านเป็นที่ปรึกษาและผู้คอยชี้แนะได้ดี คิดดี คิดในแง่บวก ด้านการทำงานในหมู่บ้านเป็นผู้เสียสละทั้งกำลังกาย เสียสละทั้งทรัพย์สิน เวลา ให้ความเป็นกลางมีไหวพริบในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาหมู่บ้าน การนำโครงการต่างๆ ไปเสนอหน่วยงานเพื่อนำงบประมาณมาพัฒนาหมู่บ้านผู้นำก็มีความอดทนอดกลั้นต่อการยั่วยุของฝ่ายที่ไม่พอใจ รู้จักการมอบหมายงานให้ได้ตรงกับความสามารถของลูกน้อง มีการวางแผนงาน การปฏิบัติงาน มีทักษะที่สามารถที่สร้างประโยชน์ให้กับองค์กรและชุมชนได้มีการให้กำลังใจผู้ร่วมงาน มีการกระตุ้นผู้ร่วมงาน รู้จักให้เกียรติคนอื่นในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ

5.1.3 ประเด็นการกระตุ้นทางปัญญาภาวะผู้นำในการปกครองหมู่บ้านด้านการกระตุ้นทางปัญญาพบว่า มีการประสานงานกับกลุ่มผู้นำและคณะกรรมการในหมู่บ้าน เพื่อชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เป็นผู้นำที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานและเป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มเพื่อที่จะพัฒนาหมู่บ้านในมีความเจริญก้าวหน้า มีการส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานแสดงความคิดเห็นมองปัญหาในแง่มุมต่างๆ มีความซื่อสัตย์ต่อชาวบ้านดอนเรือทุกคน เป็นผู้นำที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี พูดจาดีมีความคิดสร้างสรรค์

5.1.4 ประเด็นการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลภาวะผู้นำในการปกครองหมู่บ้านด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล พบว่า ให้ความเป็นธรรมกับประชาชนเป็นที่พึ่งให้กับประชาชนและให้ความช่วยเหลือ เป็นผู้ที่ให้คำปรึกษาให้กับประชาชนได้ทุกเรื่อง และเป็นผู้ที่เข้ากับสังคมได้เป็นอย่างดี เป็นคนที่วางตัวได้ดี อหิยาภัยดี เข้ากับคนได้ง่าย มีเหตุผล มีความเป็นผู้นำสูง การพูดจากับชาวบ้านก็เป็นกันเองไม่ถือตัว มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเมตตาต่อชาวบ้าน อีกทั้งยังมีการกระจายอำนาจโดยการมอบอำนาจงานให้ผู้ร่วมงานสนับสนุนการทำงานของลูกน้อง มีบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือ มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น เป็นผู้ที่มีน้ำใจในการปกครองประชาชน มีการสนับสนุนการทำงานของลูกน้อง

5.2 ปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพัตร์พิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้สรุปผลการวิจัยเกี่ยวกับปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านโดยแบ่งออกเป็น 2 ประเด็น ดังต่อไปนี้

5.2.1 ประเด็นการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ปัญหาภาวะผู้นำในการปกครองหมู่บ้านด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ พบว่า ประชาชนบางส่วนก็ไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการทำงานเกี่ยวกับหมู่บ้าน เห็นแก่ตัว ไม่คิดเห็นถึงคนอื่น เกิดปัญหาให้กับผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำตัดสินใจโดยที่ไม่ขอความคิดเห็นจากผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน และประชาชน งานบางงานจึงเกิดความล้มเหลว ไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจนไม่มีความมั่นใจที่จะเอาชนะอุปสรรค

5.2.2 ประเด็นการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลปัญหาภาวะผู้นำในการปกครองหมู่บ้านด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล พบว่า มีปัญหาในการบริหารงานในระดับหนึ่ง เช่น ปัญหาความขัดแย้ง ขาดความร่วมมือจากประชาชนในหมู่บ้านฝ่ายตรงข้าม ขาดงบประมาณในการพัฒนาหมู่บ้าน ประชาชนในหมู่บ้านมีรายได้น้อยและไม่มีอาชีพที่มั่นคง การติดต่อของงบประมาณจากหน่วยงานต่างๆ ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้านจะไม่ค่อยเอื้ออำนวยมากเท่าไรในการพัฒนา ขาดงบประมาณในการจัดสรรซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในการพัฒนาหมู่บ้านที่ไม่เพียงพอต่อการพัฒนา ไม่มีการกระจายอำนาจการสั่งงานกับลูกน้องไม่เด็ดขาด และยังขาดคำสั่งในการมอบหมายงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรในบางกิจกรรมทำให้งานที่ได้รับมอบหมายออกมาไม่ค่อยดี อีกทั้งยังขาดการกำหนดเป้าหมายในการมอบหมายงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความราบรื่นและประสบผลสำเร็จ ซึ่งก็เป็นปัญหาภาวะผู้นำในการปกครอง

5.3 แนวทางการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้สรุปผลการวิจัยเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน โดยแบ่งเป็น 2 ประเด็นดังต่อไปนี้

5.3.1 ประเด็นการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์แนวทางการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำในการปกครองหมู่บ้านด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ พบว่าผู้นำจัดให้มีการศึกษาให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน เพื่อที่จะให้ประชาชนได้มีทักษะด้านความรู้ และการจัดให้มีการอบรมให้แก่ผู้นำหรือคณะกรรมการหมู่บ้านเพื่อเพิ่มศักยภาพเกี่ยวกับผู้นำ มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพของชาวบ้าน และต้องของงบประมาณจากภาครัฐ เพื่อที่จะมาบริหารจัดการด้านการศึกษา เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับชาวบ้าน และต้องจัดศูนย์กลางการเรียนรู้เพิ่มเติมในด้านต่างๆ เช่น ด้านการบริหารจัดการการเรียนรู้ ด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านป้องกันสาธารณสุขภัยต่างๆ ด้านความสงบเรียบร้อย ด้านความมั่นคง ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ระบบการทำงานให้มีความชัดเจนมากกว่านี้ หรือให้มีความหนักแน่น ในการบริหารงาน ซึ่งจะเป็นตัวยึดความเป็นผู้นำให้ดีขึ้นกว่าเดิม ให้มีความมั่นใจในการทำงานมากกว่านี้ และช่วยกระตุ้นในชาวบ้านให้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เพื่อให้สร้างความสามัคคีปรองดองกันในหมู่บ้าน

5.3.2 ประเด็นการกระตุ้นทางปัญญาแนวทางการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำในการปกครองหมู่บ้านด้านการกระตุ้นทางปัญญาพบว่า ผู้นำจะต้องเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานโดยเฉพาะการปฏิบัติงานทางราชการ การตัดสินใจตัวเองให้มากขึ้น มีความเด็ดขาด ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องการปกครอง และการพัฒนาหมู่บ้านให้มีศักยภาพ ระบบการทำงานให้มีความชัดเจนมากกว่านี้ให้มีความหนักแน่นในการในการบริหารงาน มีความมั่นใจในการทำงานช่วยกระตุ้นในชาวบ้านให้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เพื่อให้สร้างความสามัคคี ปรองดองกันในหมู่บ้าน เวลา มีงานจากทางราชการหรือส่วนต่างๆ ก็ให้แจ้งประชาชนได้ทราบ และเตรียมความพร้อมเพื่อทำให้เกิด

ประสิทธิภาพในการดำเนินงานการสื่อสาร ช่วยให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพอีกทั้งยังใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานการปรับความสัมพันธ์ต่างๆ ในการทำงานให้ดีขึ้น เพื่อประโยชน์ของประชาชนในหมู่บ้านที่แท้จริง

6. อภิปรายผลการวิจัย

จากการศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยสามารถอภิปรายผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ประเด็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

6.1 ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

1)ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์จากการวิจัย พบว่า ผู้ใหญ่บ้านมีภาวะผู้นำในด้านนี้ ที่เป็นเช่นนี้เพราะเป็นผู้ที่มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและจริงใจต่อราษฎร มีความรู้ ความสามารถมีบุคลิกที่น่าเชื่อถือ ปกครองลูกบ้านอย่างมีความสุขและมีวิสัยทัศน์ที่มีอุดมการณ์ที่ดีอย่างยั่งยืน มีการแสดงออกอย่างเปิดเผยถึงความสุจริต ความโปร่งใส จริงใจในการปฏิบัติหน้าที่ไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ มีการเปิดเผยสรุปรายละเอียดผลงานในการพัฒนาหมู่บ้าน รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ มีการปรับเปลี่ยนให้เข้ากับสภาพสังคมในปัจจุบันปรับปรุงภูมิทัศน์ในหมู่บ้านให้สวยงาม จัดการประชุมราษฎรเป็นประจำทุกเดือน และจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านทุกปี มีการส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่างๆ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดทำข้อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ผู้ใหญ่บ้านมีความเป็นภาวะผู้นำในระดับดีสามารถนำพาลูกบ้านสู่จุดหมายได้อย่างมั่นคงและมีคุณภาพ อีกทั้งลูกบ้านเกิดความศรัทธาในตัวของผู้ใหญ่บ้านและผู้ใหญ่บ้านบริหารงานอย่างยุติธรรม 2)ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านด้านการสร้างแรงบันดาลใจ จากการวิจัยพบว่า ผู้ใหญ่บ้านมีภาวะผู้นำในด้านนี้ ที่เป็นเช่นนี้เพราะมีความมุ่งมั่นในการปกครองหมู่บ้าน มีความรับผิดชอบต่อลูกบ้านเป็นที่ปรึกษาและผู้คอยชี้แนะได้ดี คิดดี คิดในแง่บวก ด้านการทำงานในหมู่บ้าน เป็นผู้เสียสละทั้งกำลังกาย เสียสละทั้งทรัพย์สิน เวลา ให้ความเป็นกลางมีไหวพริบในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาหมู่บ้าน การนำโครงการต่างๆ ไปเสนอหน่วยงานเพื่อนำงบประมาณมาพัฒนาหมู่บ้านประเด็นการกระตุ้นทางปัญญามีการประสานงานกับกลุ่มผู้นำและคณะกรรมการในหมู่บ้านเพื่อชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เป็นผู้นำที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานและเป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มเพื่อที่จะพัฒนาหมู่บ้านในมีความเจริญก้าวหน้า มีการส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานแสดงความคิดเห็นมองปัญหาในแง่มุมต่างๆ มีความซื่อสัตย์ต่อชาวบ้านดอนเรือทุกคน เป็นผู้นำที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี พูดจาดีมีความคิดสร้างสรรค์ 3)ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล จากการวิจัยพบว่า ผู้ใหญ่บ้านมีภาวะผู้นำในด้านนี้ ที่เป็นเช่นนี้เพราะให้ความสำคัญกับประชาชนเป็นที่พึ่งให้กับประชาชนและให้ความช่วยเหลือ เป็นผู้ที่ทำให้คำปรึกษาให้กับ

ประชาชนได้ทุกเรื่อง และเป็นผู้นำที่เข้ากับสังคมได้เป็นอย่างดี เป็นคนที่วางตัวได้ดี อธยาศัยดี เข้ากับคนได้ง่าย มีเหตุผล มีความเป็นผู้นำสูง การพูดจากับชาวบ้านก็เป็นกันเองไม่ถือตัว มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเมตตาต่อชาวบ้าน อีกทั้งยังมีการกระจายอำนาจโดยการมอบอำนาจงานให้ผู้ร่วมงานสนับสนุนการทำงานของลูกน้อง มีบุคลิกที่น่าเชื่อถือ มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น เป็นผู้ที่มั่นใจในการปกครองประชาชน มีการสนับสนุนการทำงานของลูกน้อง สอดคล้องกับแนวคิดของ ดนัย เทียนพุมิ (2530) ที่ได้ศึกษาคุณลักษณะภาวะผู้นำในองค์กรสมัยใหม่ ผลการศึกษาพบว่า จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทั้งจากสั่งสอนมาจากการเรียนรู้หรือประสบการณ์และกลั่นกรองสิ่งนั้นให้สอดคล้องและเหมาะสมกับองค์กร เป็นผู้ที่มองการณ์ไกล สามารถคาดการณ์หรือปัญหาต่างๆ ได้อย่างต่อเนื่องเป็นระบบและหาทางป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นปัญหามีความรับผิดชอบต่อการกระทำคำพูดเพื่อก่อให้เกิดความศรัทธาและความน่าเชื่อถือแก่ผู้อื่นมีความกระตือรือร้น มุ่งมั่นเอาใจจริงเอาใจในการทำงานหาวิธีการทำงานจากผู้ที่ประสบความสำเร็จตลอดจนความทะเยอทะยาน เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรและตนเองกล้าตัดสินใจ แสดงถึงความเป็นคนที่มีความกล้าเสี่ยงอยู่ในตัวเองมีมนุษยสัมพันธ์สูง อ่อนน้อมและสุภาพ พูดจาดี เข้ากับใครก็ได้ และที่สำคัญมีความสามารถในการรวมคนให้ทำงานร่วมกันได้ ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจและประสานกับการมีคุณธรรม

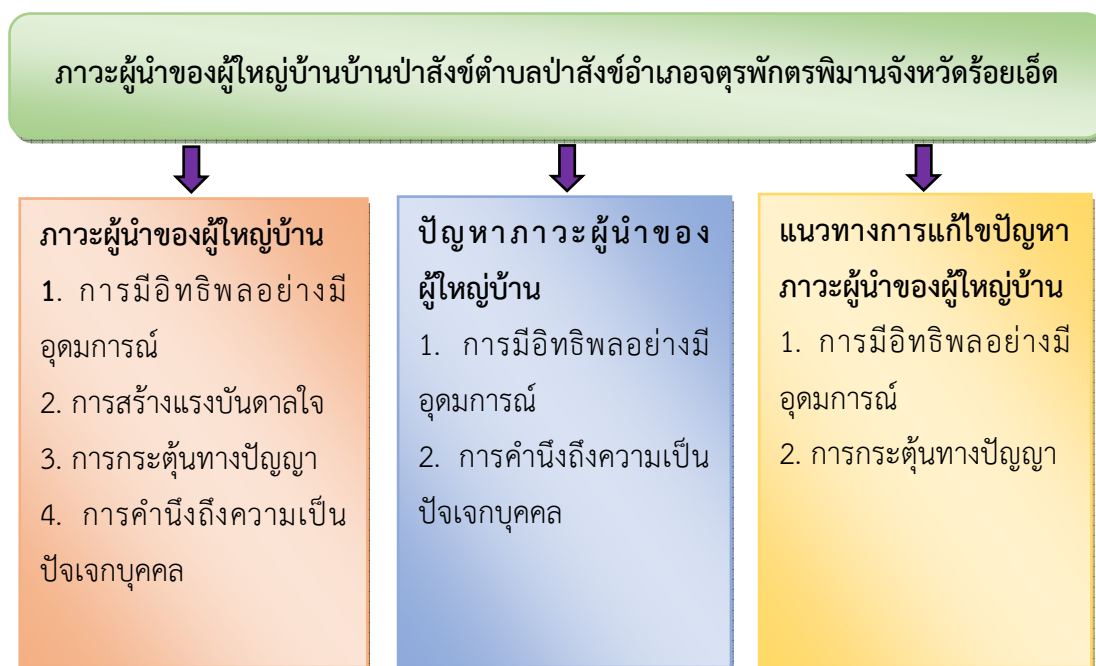
6.2 ปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด 1)ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์จากการวิจัยพบว่า ผู้ใหญ่บ้านมีปัญหาภาวะผู้นำด้านนี้ที่เป็นเช่นนี้เพราะประชาชนบางส่วนก็ไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการทำงานเกี่ยวกับหมู่บ้าน เห็นแก่ตัว ไม่คิดเห็นคนอื่น เกิดปัญหาให้กับผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำตัดสินใจโดยที่ไม่ขอความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมงานบางงานเกิดความล้มเหลว ไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจนไม่มีความมั่นใจที่จะเอาชนะอุปสรรค 2)ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล จากการวิจัยพบว่า ผู้ใหญ่บ้านมีปัญหาภาวะผู้นำด้านนี้ที่เป็นเช่นนี้เพราะมีปัญหาในการบริหารงานในระดับหนึ่งอย่างปัญหาความขัดแย้ง ขาดความร่วมมือจากประชาชนในหมู่บ้านฝ่ายตรงข้าม ขาดงบประมาณในการพัฒนาหมู่บ้าน ประชาชนในหมู่บ้านมีรายได้น้อยและไม่เอาชีวิตรอดที่มั่นคง การติดต่อของงบประมาณจากหน่วยงานต่างๆ ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้านจะไม่ค่อยเอื้ออำนวยมากเท่าไรในการพัฒนา ขาดงบประมาณในการจัดสรรซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนาหมู่บ้านที่ไม่เพียงพอต่อการพัฒนา ไม่มีการกระจายอำนาจ การสั่งงานกับลูกน้องไม่เด็ดขาด และยังขาดคำสั่งในการมอบหมายงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรในบางกิจกรรมทำให้งานที่ได้รับมอบหมายออกมาไม่ค่อยดี อีกทั้งยังขาดการกำหนดเป้าหมายในการมอบหมายงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความราบรื่นและประสบผลสำเร็จ ซึ่งก็เป็นปัญหาภาวะผู้นำในการปกครอง

6.3 แนวทางการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด 1)ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์

จากการวิจัยพบว่า ผู้ใหญ่บ้านควรจะแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำด้านนี้กล่าวคือ การจัดให้มีการศึกษาให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน เพื่อที่จะให้ประชาชนได้มีทักษะด้านความรู้ และการจัดให้มีการอบรมให้แก่ผู้นำหรือคณะกรรมการหมู่บ้านเพื่อเพิ่มศักยภาพเกี่ยวกับผู้นำ มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพของชาวบ้าน และต้องของงบประมาณจากภาครัฐ เพื่อที่จะมาบริหารจัดการด้านการศึกษา เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับชาวบ้าน และต้องจัดศูนย์กลางการเรียนรู้เพิ่มเติมในด้านต่างๆ เช่น ด้านการบริหารจัดการการเรียนรู้ ด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านป้องกันสาธารณสุขภัยต่างๆ ด้านความสงบเรียบร้อย ด้านความมั่นคง ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ระบบการทำงานให้มีความชัดเจนมากกว่านี้ หรือให้มีความหนักแน่นในการในการบริหารงาน ซึ่งจะเป็ตัวยึดความเป็นผู้นำให้ดีขึ้นกว่าเดิม ให้มีความมั่นใจในการทำงานมากกว่านี้ และช่วยกระตุ้นในชาวบ้านให้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เพื่อให้สร้างความสามัคคี ประองตองกันในหมู่บ้าน 2)ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านด้านการกระตุ้นทางปัญญา จากการวิจัยพบว่า ผู้ใหญ่บ้านควรจะแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำด้านนี้กล่าวคือ ผู้นำจะต้องเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานโดยเฉพาะการปฏิบัติงานทางราชการ การตัดสินใจตัวเองให้มากขึ้น มีความเด็ดขาด ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องการปกครอง และการพัฒนาหมู่บ้านให้มีความศักยภาพ ระบบการทำงานให้มีความชัดเจนมากกว่านี้ให้มีความหนักแน่นในการในการบริหารงาน มีความมั่นใจในการทำงานช่วยกระตุ้นในชาวบ้านให้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เพื่อให้สร้างความสามัคคีประองตองกันในหมู่บ้าน เวลามีนงานจากทางราชการหรือส่วนต่างๆ ก็ให้แจ้งประชาชนได้ทราบ และเตรียมความพร้อมเพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานการสื่อสาร ช่วยให้การงานเกิดประสิทธิภาพอีกทั้งยังใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานการปรับความสัมพันธ์ต่างๆ ในการทำงานให้ดีขึ้นเพื่อประโยชน์ของประชาชนในหมู่บ้านที่แท้จริงซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ชญานันท์ ตระกูลพิชยะชัย (2552) ที่ได้ศึกษาวิจัยเรื่องบทบาทของผู้ใหญ่บ้านในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในหมู่บ้านในจังหวัดนครราชสีมา ผลการศึกษาพบว่า 1)บทบาทของผู้ใหญ่บ้านในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในหมู่บ้านในจังหวัดนครราชสีมาโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการประองตอง ความร่วมมือร่วมใจ และการประนีประนอม อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านการบังคับ และด้านการหลีกเลี่ยง อยู่ในระดับปานกลาง 2)ผลการเปรียบเทียบบทบาทของผู้ใหญ่บ้านในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในหมู่บ้านในจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้หมู่บ้านชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ช่วยส่งเสริมอาชีพให้มีรายได้ ช่วยประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐให้กับประชาชน จัดให้มีการศึกษาให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน เพื่อที่จะให้ประชาชนได้มีทักษะด้านความรู้ และการจัดให้มีการอบรมให้แก่ผู้นำหรือคณะกรรมการหมู่บ้านเพื่อเพิ่มศักยภาพเกี่ยวกับผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

7. องค์ความรู้ใหม่

จากการศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยสามารถค้นพบองค์ความรู้ใหม่โดยการนำเสนอในรูปแบบโมเดล ดังต่อไปนี้



ภาพที่ 1 องค์ความรู้ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์
อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

8. ข้อเสนอแนะ

8.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

8.1.1 ผู้นำควรจะต้องเป็นตัวอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยเฉพาะการปฏิบัติงานทางราชการ ควรเพิ่มเติมการทำงานให้ดีกว่าเดิม และมีการตัดสินใจตัวเองให้มากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องการปกครอง การพัฒนาหมู่บ้านให้มีศักยภาพ เพื่อให้หมู่บ้านเกิดความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

8.2 ข้อเสนอแนะสำหรับผู้ปฏิบัติ

8.2.1 ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องควรมีกิจกรรมในการพัฒนาผู้นำด้านการตัดสินใจในการปกครองหรือสั่งการให้เด็ดขาด

8.3 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยต่อไป

8.3.1 ควรจะศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปกครองของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

8.3.2 ควรจะศึกษาภาวะผู้นำในการปกครองของผู้ใหญ่บ้านในประเด็นอื่นๆ เช่น ประเด็นการสื่อสาร ประเด็นบุคลิกภาพ

9. เอกสารอ้างอิง

- เฉลิม รุ่งตรานนท์. (2552). ความคาดหวังของประชาชนต่อบทบาทหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านในเขตเทศบาลตำบลจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ดนัย เทียนพุฒ. (2530). การบริหารทรัพยากรบุคคลในทศวรรษหน้า. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี.
- นิตย สัมมาพันธ์. (2546). ภาวะผู้นำ : พลัสขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ. กรุงเทพมหานคร : อินโนกราฟฟิกส์.
- พะยอม วงศ์สารศรี. (2534). องค์การและการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : สุภาการพิมพ์.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2544). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพมหานคร : ธนัชการพิมพ์.
- สนิท จรอนันต์. (2549). ความเข้าใจเรื่องการปกครองท้องถิ่น. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : สถาบันนโยบายการศึกษา.

10. คำขอบคุณ

คุณค่าจากการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน บ้านป่าสังข์ ตำบลป่าสังข์ อำเภอดุสิต จังหวัดปทุมธานี ขอมอบแด่คุณครู อาจารย์ ทุกๆ ท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาแก่ข้าพเจ้าและคุณงามความดีจากงานวิจัยนี้ขอมอบให้บิดาและมารดาอันเป็นที่รักยิ่งของข้าพเจ้า

หากประโยชน์คุณค่าและความรู้ทางวิชาการของงานวิจัยนี้จะทำให้นักศึกษาและผู้อ่านเกิดประโยชน์เป็นพลเมืองที่มุ่งมั่นจริงจังในการทำงานเข้มแข็งมีคุณภาพและจินตนาการไม่ยึดติดในกรอบที่คนอื่นกำหนดให้ผู้วิจัยขออุทิศความดีดังกล่าวต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด สถาบันการศึกษาอันทรงเกียรติ