

วิชาชีพนิยมของข้าราชการที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนา: กรณีศึกษา เทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา

Effects of Professionalism of Civil Servants on Development Administration: A Case Study of Sub-District Municipalities in the Vicinity of Thai-Cambodian Border

ณภัค ธัญญาเตชานนท์*

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับวิชาชีพนิยมของข้าราชการ ประกอบด้วย 18 ด้าน คือ (1) ด้านการประกอบอาชีพเต็มเวลา (2) ด้านการจัดโปรแกรมการศึกษาโดยสมาคมวิชาชีพ (3) ด้านการจัดตั้งสมาคมวิชาชีพและการออกกฎหมายรับรองสถานภาพของวิชาชีพ (4) ด้านการมีจรรยาบรรณวิชาชีพ (5) ด้านการมีองค์ความรู้ที่เป็นระบบ (6) ด้านการเป็นที่ยอมรับของสังคม (7) ด้านการมีความรอบรู้ในวิชาชีพ (8) ด้านการให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ (9) ด้านการมีความเป็นอิสระในวิชาชีพ (10) ด้านการได้รับการศึกษาตรงตามวิชาที่ประกอบอาชีพ (11) ด้านการมีผู้คอยสนับสนุนในการประกอบอาชีพ (12) ด้านการมีกรวางแผนล่วงหน้าที่จะประกอบอาชีพ (13) ด้านการมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน (14) ด้านการมีความกระตือรือร้นในวิชาชีพ (15) ด้านการประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ (16) ด้านการมีความจงรักภักดีและความผูกพันใน

วิชาชีพ (17) ด้านมองเห็นอนาคตในการประกอบอาชีพ และ (18) ด้านมีความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพของตน โดยทำการศึกษาเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา 2) เพื่อศึกษาระดับการบริหารการพัฒนา ประกอบด้วย 2 ด้าน คือ ด้านการพัฒนาการบริหาร และการบริหารเพื่อการพัฒนา โดยทำการศึกษาเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา 3) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านวิชาชีพนิยมของข้าราชการที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา 4) เพื่อสร้างรูปแบบวิชาชีพนิยมของข้าราชการที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ผู้บริหารของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ที่อยู่ใน 4 จังหวัด คือ จังหวัดสระแก้ว จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์ และจังหวัดศรีสะเกษ ได้กลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 396

*นักศึกษาลัทธิรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยปทุมธานี

คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยผ่านการตรวจสอบความแม่นยำจากผู้ทรงคุณวุฒิ มีค่าเท่ากับ 1.00 และมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .989 (α coefficient = .989) การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติสหสัมพันธ์ สถิติการถดถอยเชิงพหุคูณ และการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เส้นโยง

ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติวิชาชีพนิยมของข้าราชการเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ในภาพรวม มีระดับการปฏิบัติมาก เมื่อพิจารณาการปฏิบัติวิชาชีพนิยมของข้าราชการเป็นรายด้าน พบว่า อันดับแรก คือ ด้านการมีจรรยาบรรณวิชาชีพ รองลงมา คือ ด้านการประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการจัดตั้งสมาคมวิชาชีพและการออกกฎหมายรับรองสถานภาพของวิชาชีพ

ผลการวิเคราะห์การพัฒนาการบริหารของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา โดยรวมมีระดับการปฏิบัติมาก เมื่อพิจารณาการพัฒนาการบริหารเป็นรายด้าน พบว่า อันดับแรก คือ ด้านวัฒนธรรมองค์กร รองลงมา คือ ด้านกระบวนการ/เทคโนโลยี และ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านโครงสร้างองค์กร

ผลการวิเคราะห์การบริหารเพื่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา โดยรวมมีระดับการปฏิบัติ เมื่อพิจารณาการบริหารเพื่อการพัฒนาเป็นรายด้าน พบว่า อันดับแรก คือ ด้านการพัฒนาสังคม รองลงมา คือ ด้านการพัฒนาทางการเมือง และ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression) พบว่า ปัจจัยสำคัญที่สามารถอธิบายวิชาชีพนิยมของข้าราชการเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการเป็นที่ยอมรับของสังคม ด้านการมีผู้คอยสนับสนุนในการประกอบอาชีพ ด้านการประกอบอาชีพเต็มเวลา

ด้านมองเห็นอนาคตในการประกอบอาชีพ ด้านการมีความรอบรู้ในวิชาชีพ และด้านการได้รับการศึกษาตรงตามวิชาที่ประกอบอาชีพ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เส้นโยง (Path Analysis) พบว่า การบริหารการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ได้รับอิทธิพลทางตรงจากด้านการประกอบอาชีพเต็มเวลา ด้านการเป็นที่ยอมรับของสังคม ด้านการมีความรอบรู้ในวิชาชีพ ด้านการได้รับการศึกษาตรงตามวิชาที่ประกอบอาชีพ ด้านการมีผู้คอยสนับสนุนในการประกอบอาชีพ และด้านการมองเห็นอนาคตในการประกอบอาชีพ ผลการวิจัยเชิงคุณภาพ ได้ทำการสัมภาษณ์ผู้นำชุมชนจำนวน 20 คน พบว่า 1) โครงการที่นำมาปรับปรุงวิชาชีพนิยมของข้าราชการ ควรมีการกำหนดหลักของความประพฤติของข้าราชการ และเรียนรู้เรื่องมาตรฐานงานของตนเองเพื่อการบริหารประชาชน 2) โครงการที่นำมาปรับปรุงการบริหารการพัฒนา ควรเปิดโอกาสให้มีความเป็นอิสระทางความคิด และมีการทำงานเป็นทีม

คำสำคัญ: วิชาชีพนิยมของข้าราชการ, การบริหาร, การพัฒนา

Abstract

The purposes of this research were: 1) to examine the level of the professionalism of civil servants which included (1) full time employment. (2) study program by profession association. (3) profession association and accredited law of professional status. (4) professional code of conduct. (5) system the knowledge (6) social acceptance (7) professional knowledge (8) service of professional standard (9) professional freedom (10) specialized knowledge in the occupation (11) occupational supporter (12) occupational preparation (13) intention for labor market entry

(14) occupation enthusiasm (15) behavior under professional code of conduct (16) professional commitment and loyalty (17) opportunity for promotion (18) opportunity for progress; 2) the level of development administration examination including. development of administration and administration of development; 3) to examine the relationship between the level of the professionalism of civil servants and the development administration of sub-district municipalities in Thai-Cambodian border vicinity; and 4) to create the new pattern on professionalism of civil servants on development administration of sub-district municipalities in Thai-Cambodian border vicinity.

The population of this research was chairmen of the Sub-District Municipalities of 4 provinces along the Thai-Cambodian Border. included Srakaew, Burirum, Surin and Sisaket provinces. Data were collected by using questionnaires for targeted groups who were 396 chairmen of sub-district municipalities. The instrument used for this research was questionnaire items developed to test the validity which were approved by experts with Item-Objective Congruence index at 1.00 and a confidence level at .989 (α Coefficient = 0.989). The statistical analysis used was descriptive statistics. frequency. percentage. mean. standard deviation. correlation analysis. multiple regression analysis (stepwise selection) and path analysis.

The result of the research on level of the professionalism of civil servants of sub-district municipalities in Thai-Cambodian border

vicinity was of high level. When considering each item. the highest point was professional code of conduct. the second was behavior under professional code of conduct. and the least point was profession association and accredited law of professional status.

The result of the research on level of development administration of Sub-District Municipalities along the Thai-Cambodian was of high level. When considering each item. the highest point was organization culture. the second was process/technology. and the least point was organization structure.

The result of the research on level of administration of development of Sub-District Municipalities along the Thai-Cambodian was of high level. When considering each item. the highest point was social development. the second was political development. and the least point was economic development.

The result of the stepwise multiple regression analysis showed that the independent variables that influenced professionalism of civil servants of sub-district municipalities in Thai- Cambodian border vicinity. included social acceptance. occupational supporter. full time employment. opportunity for promotion. professional knowledge and specialized knowledge in the occupation.

The result of the path analysis showed that development administration of sub-district municipalities in Thai-Cambodian border vicinity has been directly influenced by full time employment. social acceptance. professional knowledge. specialized knowledge

in the occupation. occupational supporter and opportunity for promotion.

On the qualitative method. studied by interviewing 20 leaders community showed that 1) projects that improve the professionalism of civil servants should set up the standard of servant behavior and learning standard of work for service people; 2) projects that improve the effectiveness of administration of development should support to opinion participation and team work.

Keywords: Professionalism of civil servants, Management, Development

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ข้าราชการเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง มีบทบาทที่สำคัญตลอดมาตั้งแต่ในอดีตจนถึงปัจจุบัน ต้องทำงานเกี่ยวข้องกับประชาชนและผลประโยชน์ของประเทศชาติ จึงมีบทบาทที่สำคัญในการให้บริการสาธารณะเพื่อสนองตอบความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง รักษาและส่งเสริมผลประโยชน์ของประเทศชาติ เพื่อที่จะพัฒนาประเทศชาติให้ไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและมั่นคง ข้าราชการจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใด สถาบันราชการจะเป็นที่พึงของประชาชนได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามบทบาทของข้าราชการที่มีต่อประเทศชาติ รัฐบาล ประชาชน หน่วยงาน และเพื่อนร่วมงาน และขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานตามความรับผิดชอบ (สมพร เทพสิทธา. 2540: 39-40) บทบาทที่สำคัญอีกบทบาทหนึ่งของข้าราชการก็คือ การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายให้บังเกิดผล ซึ่งหากการควบคุมการทำงานของข้าราชการขาดกลไกที่มีประสิทธิภาพ ก็อาจทำให้ข้าราชการใช้

นโยบายให้เป็นประโยชน์แห่งตนและกลุ่มได้ ถึงแม้จะมีผลการศึกษาวิจัยจำนวนมากเพื่อที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น แต่ก็ไม่สามารถบรรเทาปัญหาเหล่านั้นได้กลับทวีความรุนแรงขึ้น ซึ่งปรากฏพฤติกรรมประพฤตินิยมของข้าราชการโดยทั่วไป โดยเฉพาะการคอร์รัปชันโดยเรียกชื่อเป็นอื่น ๆ เช่น คอมมิชชั่น สิ้นน้ำใจและกลายเป็ประเด็นทางการเมือง สร้างความอ่อนแอให้แก่สังคมไทย สาเหตุของการประพฤตินิยมของข้าราชการนั้น ในระยะเวลา 20 ปีที่ผ่านมา จากรายงานการศึกษาวิจัยต่าง ๆ สาเหตุหนึ่งที่ถูกระบุว่าเป็นสาเหตุหลักก็คือการที่ข้าราชการมีความสำนึกในผลประโยชน์ส่วนรวมน้อยกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยขาดจริยธรรมและขาดจิตสำนึกที่ดีของการเป็นข้าราชการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่า หากข้าราชการมีจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีแล้ว ก็ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่เห็นแก่ อามิสสินจ้างต่าง ๆ สภาพปัญหาของการขาดจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและพฤติกรรมประพฤตินิยมของข้าราชการไม่น่าจะเป็นปัจจัยเพียงด้านเดียว แต่ น่าจะเกิดจากกระบวนการพัฒนาจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่ไม่สอดคล้องกับบริบทสังคมปัจจุบัน อันสืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ตลอดจนเทคโนโลยี อีกส่วนหนึ่งเกิดจากผลของการเปลี่ยนแปลงของตัวระบบราชการเอง ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวก่อให้เกิดสภาพไร้จรรยาบรรณวิชาชีพ อันส่งผลให้ปัญหาด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ ทวีความสำคัญ และทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งขยายขอบเขตครอบคลุมระบบสังคมไทย รัฐและระบบการเมืองและระบบราชการเอง (อัจฉราพรรณ จรัสวัฒน์. 2540: 15-16)

ประเทศไทยเริ่มรู้จักคำว่าวิชาชีพเป็นครั้งแรกในสมัยของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และวิชาชีพแรกที่เป็นที่รู้จักคือวิชาชีพข้าราชการ จะเห็นได้จากการที่พระองค์ทรงปฏิรูปโครงสร้างของระบบราชการตลอดจนการบริหารประเทศให้ทันสมัย โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาระบบราชการและวิชาชีพนิยมข้าราชการไทยให้

มีความเข้มแข็ง และมีความรู้เพียงพอต่อการแข่งขันกับนานาชาติได้ การปรับปรุงประเทศที่สำคัญก็คือ การปฏิรูปการปกครองและระบบราชการ ซึ่งผลสำคัญของการปฏิรูประบบราชการ ทำให้อาชีพข้าราชการกลายเป็นวิชาชีพขึ้น ซึ่งแนวคิดเกี่ยวกับวิชาชีพนี้เริ่มขึ้นในประเทศตะวันตก เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจจากระบบการผลิตเพื่อยังชีพมาเป็นระบบทุนนิยม และสำหรับในประเทศไทยเมื่อเวลาผ่านไป วิชาชีพได้ขยายขอบเขตไปผนวกวิชาชีพอื่น ๆ เข้าไว้ด้วย นอกจากนี้ยังทำให้เกิดจรรยาบรรณวิชาชีพขึ้น เพื่อควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพข้าราชการขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศไทย (ติน ปรัชญพฤทธิ์. 2535: 18-19)

การบริหารการพัฒนาสมัยใหม่จะมีวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่มองภาพการพัฒนาที่เป็นองค์รวม มองภาพกว้างขึ้น เช่น นโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ เดิมมุ่งเฉพาะการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การใช้กลไกตลาดและเปิดเสรีพบว่ามีปัญหา จึงเกิดกระแสแนวคิดการพัฒนาใหม่ เป็นการเจริญเติบโตที่มีคุณภาพ ต้องเป็นการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีลักษณะที่สำคัญ คือ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่สม่ำเสมอ การเจริญเติบโตที่ต้องช่วยให้ความกินดีอยู่ดีของประชากรส่วนใหญ่ของประเทศไม่กระจุกตัว การเจริญเติบโตที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การมีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจที่ดี สามารถรับมือกับปัจจัยเสี่ยงจากโลกภายนอกที่เข้ามากระทบได้ ซึ่งการพัฒนาเศรษฐกิจที่มีคุณภาพนี้จะต้องคำนึงถึงสถาบันต่าง ๆ ในสังคมนอกเหนือจากทางเศรษฐกิจด้วย การบริหารการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ก็เช่นกัน มีการขยายองค์ความรู้ให้ครอบคลุมมากขึ้น การบริหารองค์กร ความรู้เดิมขององค์กรแบบกลไก แต่ทฤษฎีการบริหารองค์กรสมัยใหม่วิเคราะห์ความสัมพันธ์ที่ซับซ้อนขององค์กรกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ในการบริหารการพัฒนาภาครัฐแนวใหม่ เป็นการนำแนวคิดหรือตัวแบบการจัดการสมัยใหม่แนวธุรกิจมาประยุกต์ เพื่อให้การบริหารงานของภาครัฐเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวม

ทั้งมีความเชื่อมโยงกับแนวคิดการเสริมพลัง โดยเฉพาะแนวทางการมีส่วนร่วมของสมาชิกในองค์กร และการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ มีแนวทางหลัก ๆ ได้แก่ การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการประชาชนสู่ความเป็นเลิศ และการมีธรรมาภิบาล (ณัฐพงศ์ ทองภักดี. 2550: 1-2)

ในปัจจุบันกรุงเทพมหานครและปริมณฑลเป็นพื้นที่ศูนย์กลางความเจริญที่มีความคับคั่งและแออัดจากการลงทุนจากอุตสาหกรรมในด้านต่าง ๆ ในด้านการเงิน การธนาคาร การโรงแรม ศูนย์การค้า และธุรกิจด้านการบริการต่าง ๆ ฯลฯ รวมทั้งปัจจุบันประเทศมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นรวมทั้งต้องการกระจายความเจริญสู่ท้องถิ่นด้วยเช่นกัน รัฐบาลจึงมีการกำหนดนโยบายส่งเสริมการลงทุน เพื่อให้การประกอบการอุตสาหกรรมกระจายไปสู่พื้นที่อื่น ๆ ในทุกภาคของประเทศไทยซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวชายแดน รวมทั้งโครงการความร่วมมือต่าง ๆ ระหว่างประเทศที่ส่งผลดีกับประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้านอย่างกัมพูชา เป็นต้นซึ่งได้รับความสนใจจากนักลงทุนจำนวนมาก และเมื่อพิจารณาถึงจังหวัดที่มีพื้นที่ติดชายแดน เช่น จังหวัดบริเวณพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา ประกอบด้วย จังหวัดสระแก้ว บุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ ดังนั้น การที่จะพัฒนาความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจให้ควบคู่กับการบริหารการพัฒนาประเทศด้านอื่น ๆ การนำรูปแบบมาดำเนินการในการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ย่อมเป็นแนวทางที่ดีในการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน วิธีการทำงานของข้าราชการโดยเน้นที่กระบวนการในการทำงาน ซึ่งสามารถเรียกได้ว่าเป็นวิชาชีพนิยม (Process Oriented Approach) ซึ่งประกอบไปด้วยปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้ 1) ระบบราชการที่มีวิชาชีพนิยม จะต้องใช้องค์ประกอบที่เป็นระบบหรือทฤษฎี 2) ระบบราชการที่มีวิชาชีพนิยม จะต้องมียุทธศาสตร์ และเป็นที่ยอมรับของสังคม 3) ระบบราชการที่มีวิชาชีพนิยม จะต้องมีความรอบรู้ในสิ่งที่ตนกำลังปฏิบัติอยู่ หรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 4) ระบบราชการที่มีวิชาชีพนิยมจะต้องมุ่ง

ให้บริการแก่ลูกค้าที่มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและใน สรรพาคที่เป็นธรรม และ 5) ระบบราชการที่มีวิชาชีพ เฉพาะ จะต้องมีความอิสระทางวิชาชีพ ไม่ถูกแทรกแซง อิทธิพลภายนอก (ติน ปรัชญพฤทธิ์. 2535: 43) ในขณะที่ คุณลักษณะตามเกณฑ์วิชาชีพของข้าราชการไว้ 9 ประการ คือ 1) ข้าราชการที่มีวิชาชีพนิยม หรือข้าราชการ วิชาชีพจะต้องได้รับการศึกษาตรงตามสาขาวิชาที่ตนใช้ในการ ประกอบวิชาชีพ 2) ข้าราชการที่มีวิชาชีพนิยม หรือ ข้าราชการวิชาชีพ จะต้องเป็นผู้คอยสนับสนุนหรือมีพี่เลี้ยง คอยแนะนำแนวทางในการประกอบวิชาชีพในระหว่าง ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษา 3) ข้าราชการที่มี วิชาชีพนิยม หรือข้าราชการวิชาชีพ จะต้องมีการวางแผน ล่วงหน้าที่จะประกอบอาชีพนั้นๆ 4) ข้าราชการที่มีวิชาชีพ นิยม หรือข้าราชการวิชาชีพ จะต้องมีความตั้งใจอย่างแน่ว แน่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอาชีพของตน 5) ข้าราชการ ที่มีวิชาชีพนิยม หรือข้าราชการวิชาชีพ จะต้องมีความ กระตือรือร้นในวิชาชีพของตน 6) ข้าราชการที่มีวิชาชีพ นิยม หรือข้าราชการวิชาชีพ จะต้องประพฤติตามจรรยา บรรณวิชาชีพของตน 7) ข้าราชการที่มีวิชาชีพนิยม หรือ ข้าราชการวิชาชีพ จะต้องมีความจงรักภักดีและความ ผูกพันในวิชาชีพของตน 8) ข้าราชการที่มีวิชาชีพนิยม หรือข้าราชการวิชาชีพ จะต้องมองเห็นอนาคตในการ ประกอบอาชีพของตน และ 9) ข้าราชการที่มีวิชาชีพนิยม หรือข้าราชการวิชาชีพ จะต้องมีความก้าวหน้าในหน้าที่ การงานในสายอาชีพของตน

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ผู้วิจัยจึงมีความ สนใจที่จะศึกษาเรื่อง วิชาชีพนิยมของข้าราชการที่มีผล ต่อการบริหารการพัฒนา: กรณีศึกษา เทศบาลตำบลใน พื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ในประเด็นคำถาม ที่ว่าระดับวิชาชีพนิยมของข้าราชการเป็นอย่างไร ระดับ การบริหารการพัฒนา เป็นอย่างไร และปัจจัยด้านวิชาชีพ นิยมของข้าราชการมีผลต่อการบริหารการพัฒนาอย่างไร และเพื่อสร้างรูปแบบวิชาชีพนิยมของข้าราชการที่มีผลต่อ การบริหารการพัฒนา: กรณีศึกษา เทศบาลตำบลในพื้นที่ บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ซึ่งผลของการศึกษาที่ได้จะ

นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการกำหนดนโยบาย แผน งาน โครงการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณ ชายแดนไทย-กัมพูชา ในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับวิชาชีพนิยมของข้าราชการ ประกอบด้วย 18 ด้าน คือ (1) ด้านการประกอบอาชีพ เต็มเวลา (2) ด้านการจัดโปรแกรมการศึกษาโดยสมาคม วิชาชีพ (3) ด้านการจัดตั้งสมาคมวิชาชีพและการออก กฎหมายรับรองสถานภาพของวิชาชีพ (4) ด้านการมี จรรยาบรรณวิชาชีพ (5) ด้านการมีองค์ความรู้ที่เป็นระบบ (6) ด้านการเป็นที่ยอมรับของสังคม (7) ด้านการมีความ รอบรู้ในวิชาชีพ (8) ด้านการให้บริการตามมาตรฐาน วิชาชีพ (9) ด้านการมีความเป็นอิสระในวิชาชีพ (10) ด้าน การได้รับการศึกษาตรงตามวิชาที่ประกอบอาชีพ (11) ด้านการมีผู้คอยสนับสนุนในการประกอบอาชีพ (12) ด้านการมีการวางแผนล่วงหน้าที่จะประกอบอาชีพ (13) ด้านการมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน (14) ด้านการมีความกระตือรือร้นในวิชาชีพ (15) ด้านการ ประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ (16) ด้านการมีความ จงรักภักดีและความผูกพันในวิชาชีพ (17) ด้านมองเห็น อนาคตในการประกอบอาชีพ และ (18) ด้านมีความเจริญ ก้าวหน้าในวิชาชีพของตน โดยทำการศึกษาเทศบาลตำบล ในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา

2. เพื่อศึกษาระดับการบริหารการพัฒนา ประกอบด้วย 2 ด้าน คือ ด้านการพัฒนาการบริหาร และการบริหารเพื่อการพัฒนา โดยทำการศึกษาเทศบาล ตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา

3. เพื่อศึกษาปัจจัยด้านวิชาชีพนิยมของ ข้าราชการที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนาของเทศบาล ตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา

4. เพื่อสร้างรูปแบบวิชาชีพนิยมของข้าราชการที่ มีผลต่อการบริหารการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่ บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่องวิชาชีพนิยมของข้าราชการที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนา: กรณีศึกษา เทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และเสริมด้วยงานวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research)

1. ประชากร 1) ประชากรในการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ คือ ผู้บริหารเทศบาลตำบลที่ตั้งอยู่ใน 4 จังหวัด คือ จังหวัดสระแก้ว บุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ เป็นหน่วยในการวิเคราะห์ ประกอบด้วยเทศบาลตำบลทั้งหมด จำนวน 110 แห่ง มีประชากรทั้งหมด 770 คน 2) ประชากรในการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพ คือ ผู้นำชุมชนของเทศบาลตำบลที่ตั้งอยู่ใน 4 จังหวัด เป็นหน่วยในการวิเคราะห์ ประกอบด้วย เทศบาลตำบล ทั้งหมด จำนวน 110 แห่ง โดยสุ่มเลือกมาแห่งละ 1 คน ได้จำนวนทั้งหมด 110 คน ซึ่งมีบทบาทที่เกี่ยวกับวิชาชีพนิยมของข้าราชการที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา

2. กลุ่มตัวอย่าง โดยผู้วิจัยได้สุ่มตัวอย่างโดยแนวคิดการกำหนดขนาดตัวอย่างของทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane, 1973: 125 และกำหนดความคลาดเคลื่อนที่ 3.5 % ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 396 คน ผู้วิจัยเจาะจงศึกษาจากกลุ่มผู้บริหารเทศบาลตำบล ซึ่งมีบทบาทการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิชาชีพนิยมของข้าราชการที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ผู้อำนวยการสำนักการช่าง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษาและการแผนงาน และผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา โดยการศึกษาในครั้งนี้ได้ทำการศึกษาในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสระแก้ว จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์ และจังหวัดศรีสะเกษ

3. การสุ่มตัวอย่าง 1) การวิจัยเชิงปริมาณ การสุ่มตัวอย่างจะแบ่งออกเป็น 2 ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ 1 เป็นการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling) ขั้นตอนที่ 2 เป็นการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) 2) การวิจัยเชิงคุณภาพ การสุ่มตัวอย่างแบ่งออกเป็น 2 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 1 เป็นการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling) ขั้นตอนที่ 2 เป็นการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling)

4. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้คือเครื่องมือแบบสอบถาม (Questionnaire) และแบบสัมภาษณ์ ซึ่งแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้ ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ สมรส ตำแหน่งงาน และประสบการณ์ทำงาน ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับวิชาชีพนิยมของเทศบาลตำบล ประกอบด้วย 18 ด้าน ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ประกอบด้วย 4 ด้าน ตอนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารเพื่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชาประกอบด้วย 6 ด้าน

การวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสัมภาษณ์ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ ตอนที่ 1 ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิชาชีพนิยมของข้าราชการที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ตอนที่ 2 ข้อเสนอแนะแบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์ (In-depth Interview) ได้มาจากแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมากำหนดขอบเขตและประเด็นในการศึกษา จากนั้นมาสร้างเป็นคำถามด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับวิชาชีพนิยมของข้าราชการที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนา เพื่อให้ได้ข้อมูลตามที่ต้องการ

5. การเก็บรวบรวมข้อมูล ดำเนินการใน 2 ลักษณะคือ 1) การเก็บรวบรวมข้อมูลทางทฤษฎีแนว

ความคิดจากผลงานวิจัย ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความสำคัญสูงสุด อันแสดงให้เห็นถึงตัวแนวความคิด ทฤษฎี เพื่อการเลือกสรรตัวแปรที่มีความสำคัญต่อการบริหารการพัฒนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการชี้วัดได้อย่างถูกต้อง และหาตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการบริหารการพัฒนาเพื่อหาความสัมพันธ์ และสามารถบ่งชี้แนวโน้มของการพัฒนา เช่น ผลงานวิจัยของนักวิชาการต่าง ๆ 2) การเก็บรวบรวมข้อมูลจากภาคสนาม โดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์

6. การวิเคราะห์ข้อมูล รายละเอียดของการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังต่อไปนี้ 1) วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการบรรยายลักษณะโดยทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วยค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percent) 2) การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับวิชาชีพนิยมของเทศบาลตำบลพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ประกอบด้วยจังหวัดสระแก้ว นุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการบรรยายลักษณะโดยทั่วไปของวิชาชีพนิยมของข้าราชการเทศบาลตำบล ประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) 3) การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ประกอบด้วย จังหวัดสระแก้ว นุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการบรรยายลักษณะโดยทั่วไปของการพัฒนาการบริหารของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) 4) การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารเพื่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ประกอบด้วย จังหวัดสระแก้ว นุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการบรรยายลักษณะโดยทั่วไปของการบริหารเพื่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณ

ชายแดนไทย-กัมพูชา ประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) 5) การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติการวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation) เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่าง ตัวแปรอิสระ คือ วิชาชีพนิยมของข้าราชการประกอบด้วย 18 ด้าน 6) การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression) เพื่อหาชุดตัวแปรของสมการ และอิทธิพลของตัวแปรอิสระ คือ วิชาชีพนิยมของข้าราชการ ประกอบด้วย 18 ด้าน 7) การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เส้นโยง (Path Analysis) เพื่อหาความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ และผล (Causality) ของกลุ่มตัวแปรอิสระ กับตัวแปรตาม โดยต้องการศึกษาการเรียงลำดับภายในกลุ่มตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย 18 ด้าน 8) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสร้างข้อสรุปในการการวิจัยเชิงคุณภาพ ซึ่งส่วนใหญ่ข้อมูลที่น่าวิเคราะห์จะเป็นข้อความบรรยาย (Descriptive) ซึ่งได้จากการสังเกต สัมภาษณ์ และการจดบันทึก

สรุปผลการวิจัย

จากการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏ ผลการวิจัย ดังนี้

1. การวิจัยเชิงปริมาณ

1.1 ผลการวิเคราะห์คุณลักษณะพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 58.84 ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 40.91 ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 96.47 ส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนักการช่าง ผู้อำนวยการสำนักการคลัง และผู้อำนวยการสำนักการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 14.39 และส่วนใหญ่มีประสบการณ์ทำงาน 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 57.83

1.2 ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติวิชาชีพนิยมของข้าราชการเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ในภาพรวม มีระดับการปฏิบัติมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไป

หาน้อย อันดับแรก คือ ด้านการมีจรรยาบรรณวิชาชีพ รองลงมา คือ ด้านการประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามลำดับ

1.3 ผลการวิเคราะห์การพัฒนาการบริหารของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา โดยรวมมีระดับการปฏิบัติมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย อันดับแรก คือ ด้านวัฒนธรรมองค์กร รองลงมา คือ ด้านกระบวนการ/เทคโนโลยี ตามลำดับ

1.4 ผลการวิเคราะห์การบริหารเพื่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา โดยรวมมีระดับการปฏิบัติมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย อันดับแรก คือ ด้านการพัฒนาสังคม รองลงมา คือ ด้านการพัฒนาทางการเมือง ตามลำดับ

2. การวิจัยเชิงคุณภาพ

2.1 ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อวิชาชีพนิยมของข้าราชการในแต่ละด้าน ดังนี้ 1) ด้านการประกอบอาชีพเต็มเวลา ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรอุทิศเวลาให้กับราชการอย่างเต็มที่ โดยมีการปฏิบัติงานเต็มเวลา 2) ด้านการจัดโปรแกรมการศึกษาโดยสมาคมวิชาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ควรมีการประเมินผลตามวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้และการศึกษาตามสาขาวิชาในระดับอุดมศึกษา 3) ด้านการจัดตั้งสมาคมวิชาชีพและการออกกฎหมายรับรองสถานะภาพของวิชาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ควรมีการกำหนดกฎหมายคุ้มครองข้าราชการวิชาชีพถูกกลั่นแกล้ง มีการปกป้องสถานะภาพของข้าราชการวิชาชีพ และการรับรองสถานะภาพของวิชาชีพ 4) ด้านการมีจรรยาบรรณวิชาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรมีจรรยาบรรณวิชาชีพ มีศีลธรรมประจำใจ มีหลักของความประพฤติ 5) ด้านการมีองค์ความรู้ที่เป็นระบบ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมทางด้านวิจัย มี

การสนับสนุนในการศึกษาเพื่อมีความรู้หลาย ๆ ด้านสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางของการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ 6) ด้านการเป็นที่ยอมรับของสังคม ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ มีความรอบรู้มีความเชี่ยวชาญ 7) ด้านการมีความรอบรู้ในวิชาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพเป็นอย่างดี 8) ด้านการให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรให้บริการสาธารณะที่เป็นธรรม เสมอภาคด้วยความเท่าเทียมกัน 9) ด้านการมีความเป็นอิสระในวิชาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรทำหน้าที่ของตนเองให้เป็นไปอย่างยุติธรรมไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจของนักการเมือง และอคติทั้งปวง 10) ด้านการได้รับการศึกษาตรงตามวิชาที่ประกอบอาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรมีความรู้ตรงกับตำแหน่งหน้าที่การงานของตน 11) ด้านการมีผู้คอยสนับสนุนในการประกอบอาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรมีการสนับสนุนให้ข้าราชการมีวิชาชีพประกอบอาชีพที่ตนชอบ ต้องมีผู้ให้ทุน หรืองบประมาณในการประกอบอาชีพ 12) ด้านการมีการวางแผนล่วงหน้าที่จะประกอบอาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรมีความรู้เกี่ยวกับอาชีพที่เล่าเรียนมา 13) ด้านการมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ มีความพากเพียร มีความอดสาหะในการประกอบอาชีพ 14) ด้านการมีความกระตือรือร้นในวิชาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรมีความมุ่งมั่น มีความตั้งใจในการทำวิชาชีพที่ตนรัก 15) ด้านการประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรรู้หน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด 16) ด้านการมีความจงรักภักดีและความผูกพันในวิชาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็น

สอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรเป็นผู้ดูแล คอยปกป้อง วิชาชีพให้พ้นจากการโจมตี ควรจรรงรักกับวิชาชีพของตนเอง 17) ด้านมองเห็นอนาคตในการประกอบอาชีพ ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรมีการวางแผนการประกอบอาชีพที่จะดำเนินการต่อไป 18) ด้านมีความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพของตน ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ข้าราชการควรมีความขยัน อดทน รักความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง ปฏิบัติหน้าที่อย่างทุ่มเท เต็มความสามารถ

2.2 ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหาร การพัฒนาในแต่ละด้าน ดังนี้ 1) ด้านวัฒนธรรมองค์กร ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า เทศบาลตำบลควรเปิดโอกาสให้มีความเป็นอิสระทางความคิด มีการทำงานเป็นทีม และมีการจ้างคนที่มีความสามารถ เข้าทำงาน 2) ด้านโครงสร้างองค์กร ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า เทศบาลตำบลควรมีการแบ่ง ภาระหน้าที่ให้สมาชิก มีทีมผู้เชี่ยวชาญในการดำเนินงาน และให้ผู้นมีความรู้ ความสามารถร่วมบริหาร 3) ด้านกระบวนการ/เทคโนโลยี ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็น สอดคล้องกันว่า เทศบาลตำบลควรให้เจ้าหน้าที่ได้รับการ อบรมพัฒนาด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมีการนำ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการเตรียมแผนการดำเนินงาน 4) ด้านการบริหารโครงการพัฒนา ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า เทศบาลตำบลควรให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ มีการประเมินผลโครงการ พัฒนาท้องถิ่น 5) ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ ผู้นำชุมชนมี ความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า เทศบาลตำบลควรพัฒนา เศรษฐกิจแบบพึ่งตนเอง แบบผสมผสาน และยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง 6) ด้านการพัฒนาสังคม ผู้นำชุมชน มีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า เทศบาลตำบลควรส่งเสริมการกีฬา เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ช่วยเหลือ ประชาชนที่มีรายได้น้อย และมีสถานอนามัยให้ทั่วถึง ทั้งในชนบทและชุมชนเมือง 7) ด้านการพัฒนาทางการเมือง ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า เทศบาล ตำบลควรมีการวางระบบการพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดหลัก

ประชาธิปไตย และมีการปฏิบัติตนไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น 8) ด้านการพัฒนาเมือง ผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า เทศบาลตำบลควร พัฒนาเมืองที่ส่งผลต่อ การพัฒนาคุณภาพชีวิต 9) ด้านการพัฒนาชนบท ผู้นำ ชุมชนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า เทศบาลตำบลควร มีการพัฒนาชนบทแบบพึ่งพาตนเองได้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท

อภิปรายผล

จากข้อค้นพบของการวิจัยมีประเด็นสำคัญที่ผู้ วิจัยสามารถใช้อภิปราย เพื่อนำไปสู่การเพิ่มวิชาชีพนิยม ของข้าราชการที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนา รวมถึง การนำเสนอข้อคิดเห็นที่จะเป็นประโยชน์ทั้งทางตรงและ ทางอ้อม ดังนี้

1. การวิจัยเชิงปริมาณ

วิชาชีพนิยมของข้าราชการของเทศบาลตำบล ในพื้นที่บริเวณภาคเหนือตอนล่าง โดยรวมมีระดับการ ปฏิบัติการปฏิบัติมาก เนื่องจากข้าราชการปฏิบัติงานเต็ม เวลาราชการ อุทิศเวลาให้กับราชการอย่างเต็มที่ที่มีสมาคม วิชาชีพเฉพาะด้านในองค์กร เช่น สมาคมศิษย์เก่าของ แต่ละสถาบัน มีสมาคมวิชาชีพที่ช่วยเหลือโปรแกรม การศึกษาทางการบริหารโดยตรง โดยมีสมาคมวิชาชีพ ที่เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ มีสมาคมวิชาชีพเพื่อกำกับดูแลความประพฤติของ สมาชิก ข้าราชการให้บริการประชาชนอย่างเต็มความ สามารถด้วยความเป็นธรรมและใช้วาจาที่สุภาพ ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความสุจริตเสมอภาค มีการใช้องค์ความรู้ทางด้าน ทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการใช้องค์ ความรู้ทางด้านการวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลส่งเสริมให้แต่ละอาชีพเป็นที่ยอมรับของ สังคม ได้มีการนำองค์ความรู้ที่เป็นที่ยอมรับจากสังคม มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ข้าราชการมีความ รอบรู้หรือเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตนเอง และมีความรอบรู้ในสาขาอื่นที่ตนเองไม่ได้มีความเชี่ยวชาญซึ่ง

การให้บริการเน้นการเข้าถึงประชาชนเป็นสำคัญ เทศบาลตำบลให้ความสำคัญกับการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน มีการตัดสินใจในประเด็นต่างๆอยู่บนพื้นฐานข้อเท็จจริง มีการตัดสินใจในประเด็นต่างๆ ปราศจากอคติและความรู้สึกส่วนตัว ข้าราชการได้รับการอบรมหรือการฝึกงานเพิ่มเติมเพื่อให้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งงานที่ข้าราชการรับผิดชอบ ข้าราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันตรงตามสาขาวิชาที่ตนเองจบการศึกษา ครอบครัวของข้าราชการมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการประกอบอาชีพ ข้าราชการมีผู้คอยสนับสนุนในการประกอบอาชีพของตนเองในปัจจุบัน ข้าราชการมีการวางแผนเพื่อจะประกอบอาชีพในปัจจุบัน ข้าราชการมีการวางแผนล่วงหน้าที่จะประกอบอาชีพในปัจจุบันด้วยตนเอง ข้าราชการมีความมุ่งมั่นที่จะประกอบอาชีพในปัจจุบัน การประกอบอาชีพในปัจจุบันของข้าราชการได้รับการจูงใจจากปัจจัยอื่น ๆ เช่น รายได้สวัสดิการ ข้าราชการสมัครเป็นสมาชิกสมาคมวิชาชีพใดวิชาชีพหนึ่ง ข้าราชการอ่านบทความ/ตำราเกี่ยวกับวิชาชีพของตนเอง โดยยึดหลักขนบธรรมเนียมในการปฏิบัติงาน ยึดหลักศีลธรรมในการปฏิบัติงาน ข้าราชการพยายามปกป้องให้รอดพ้นจากการโจมตีจากบุคคลภายนอกวิชาชีพเดียวกับตนเอง ข้าราชการพยายามส่งเสริมให้คนในครอบครัวหรือบุคคลที่รู้จักประกอบอาชีพเดียวกับตนเอง อนาคตในการประกอบอาชีพของข้าราชการเป็นไปตามความสามารถของตนเอง ข้าราชการสามารถคาดการณ์ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นของวิชาชีพของตนเองได้ สามารถคาดการณ์เงินเดือนหรือค่าตอบแทนจากการประกอบอาชีพของตนเองได้ และข้าราชการสามารถคาดการณ์ในการดำรงตำแหน่งในอนาคตของตนเองได้

การพัฒนาการบริหารของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณภาคเหนือตอนล่าง โดยรวมมีระดับปฏิบัติมาก เนื่องจากเทศบาลตำบลให้ความสำคัญกับกฎเกณฑ์และกฎระเบียบ ให้ความสำคัญกับการทำงานในหน้าที่ ในบางครั้งมีผู้บังคับบัญชาหลายคนมีอำนาจในการสั่งการ

และควบคุม มีการบริหารงานองค์การมีการผสมผสานหลายรูปแบบ มีกระบวนการทำงานมีความสัมพันธ์กับเทคโนโลยี และมีการใช้ความรู้จากหลายศาสตร์มาใช้ในการดำเนินงาน

การบริหารเพื่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณภาคเหนือตอนล่าง โดยรวมมีระดับปฏิบัติมาก เนื่องจากเทศบาลตำบลมีโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นมีรากฐานจากปัญหาท้องถิ่น มีการนำโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติจริงในพื้นที่ มีการวางแผนพัฒนาด้านเศรษฐกิจควบคู่กับการพัฒนาด้านอื่น ๆ เช่น การศึกษา การสาธารณสุข มีการวางแผนในการพัฒนาเศรษฐกิจในทุกภาคการผลิต มีการส่งเสริมการกีฬาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต มีการปรับปรุงคุณภาพ และขยายบริการของโรงพยาบาล และสถานีนานามัยให้ทั่วถึงทั้งในชนบท และชุมชนเมือง มีการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่นจะยึดหลักประชาธิปไตยเป็นหลัก มีการเปิดเสรีภาพให้กับประชาชนในการปฏิบัติตนโดยไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น มีการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เพื่อนำมาเป็นงบประมาณในการบริหารการพัฒนาเมือง มีการวางแผนการใช้ที่ดินอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ มีการจัดบริการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท

2. การวิจัยเชิงคุณภาพ

2.1 วิชาชีพนิยมของข้าราชการเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ข้าราชการควรใช้เวลาให้กับราชการอย่างเต็มที่ โดยมีการปฏิบัติงานเต็มเวลา มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา ควรได้รับค่าจ้างและเงินเดือนอย่างเหมาะสม มีการอบรมระเบียบวินัยในการทำงาน โดยยึดถือคำสั่งอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ ขององค์กรอย่างเคร่งครัดในการทำงาน ควรมีการกำหนดเวลาให้มีความยืดหยุ่นได้ตามความเหมาะสม และควรมีเครื่องตอกบัตรลงเวลา หรือเครื่องสแกนลายนิ้วมือ และควรปลูกฝังจิตสำนึกให้กับข้าราชการ ควรมีการประเมินผลตามวัตถุประสงค์

ของการเรียนรู้ และการศึกษาตามสาขาวิชาในระดับอุดมศึกษา โดยมีมาตรฐานกำหนด มีการจัดฝึกอบรมในวิชาชีพ ส่งบุคลากรไปอบรมในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถเฉพาะทาง ควรปฏิบัติงานให้ตรงกับสาขาที่เรียนมา หน่วยงานควรให้การสนับสนุนในการศึกษาต่อ ควรมีการจัดโปรแกรมการศึกษาให้ตรงกับต้องการของตลาด ควรมีการป้องกันไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนักการเมือง โดยสร้างโปรแกรมการศึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ควรปฏิบัติงานให้ตรงต่อวิชาชีพและหน้าที่รับผิดชอบ ควรมีศูนย์กลางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการจัดฝึกอบรมตามสาขาวิชาชีพ ควรมีการประเมินผลหลังจากศึกษาตามโปรแกรม ควรให้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมที่เกี่ยวกับวิชาชีพ ควรมีการกำหนดกฎหมายคุ้มครองข้าราชการวิชาชีพถูกกลั่นแกล้ง มีการปกป้องสถานภาพของข้าราชการวิชาชีพ และการรับรองสถานภาพของวิชาชีพ ควรมีการจัดทำสมาคมแต่ละวิชาชีพให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชา ว่าด้วยการที่จะให้สายงานตัวเองไปแนวทางไหนให้มีทิศทางในการประกอบอาชีพที่แน่นอน ควรมีการจัดตั้งชมรมในกลุ่มวิชา มีการจัดตั้งสมาคมวิชาชีพออกกฎระเบียบให้ปฏิบัติ ควรมีการรับรองสถานภาพของวิชาชีพ ควรมีองค์การหรือหน่วยงานให้คำแนะนำ ควรมีการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการสาธารณะแก่ข้าราชการ ควรมีจรรยาบรรณวิชาชีพ มีศีลธรรมประจำใจ มีหลักของความประพฤติ และข้าราชการวิชาชีพยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ มีโครงการเกี่ยวกับปลูกจิตสำนึกอบรมศีลธรรม โดยยึดหลักคุณธรรม ความยุติธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน มีหลักของความประพฤติ เช่น หลักธรรมาภิบาล เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ควรศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมทางด้านวิจัย มีการสนับสนุนในการศึกษาเพื่อมีความรู้หลาย ๆ ด้านสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางของการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ควรมีการจัดลำดับการปฏิบัติหน้าที่ ควรมีประสบการณ์ทางด้านปฏิบัติงานจริง เพื่อแก้ไขได้อย่างถูกต้องและเป็นแนวทางของการปฏิบัติงาน ข้าราชการ

ควรปฏิบัติหน้าที่ให้ดี ดูแลร่างกายให้สะอาด มีความโปร่งใส มีความเป็นกลาง ควรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพเป็นอย่างดี มีความรู้เกี่ยวกับแนวโน้มของวิชาชีพและแสวงหาความรู้เพิ่มเติมโดยการเข้าฝึกอบรมความรู้อยู่เสมอ ๆ ไม่หยุดนิ่งที่จะหาความรู้ที่เกี่ยวกับอาชีพของตนเอง เพื่อเพิ่มความรู้รอบรู้งบประมาณต่อการให้บริการสาธารณะที่คุ้มค่าและเหมาะสม ข้าราชการควรประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ เรียนรู้เรื่องมาตรฐานงานของตนเอง เพื่อปรับการให้บริการสาธารณะที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม ควรทำหน้าที่ของตนเองให้เป็นไปอย่างยุติธรรมไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจของนักการเมือง และอคติทั้งปวง โดยการตัดสินใจที่มีพื้นฐานอยู่บนความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม และเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม และมีความคิดสร้างสรรค์ที่มีพลังผลักดันให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ควรมีความรู้ตรงกับตำแหน่งหน้าที่การงานของตน ทำงานให้มีประสิทธิภาพ ควรมีการประเมิน และการเลื่อนขั้น เพิ่มเงินเดือนด้วยความยุติธรรมมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

2.2 การบริหารการพัฒนาเทศบาลตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา เทศบาลตำบลควรเปิดโอกาสให้มีความเป็นอิสระทางความคิด มีการทำงานเป็นทีม และมีการจ้างคนที่มีความสามารถเข้าทำงานและให้ความสำคัญกับหน้าที่ ลดขั้นตอนการตัดสินใจ ให้ความเคารพต่อหน้าที่และสิทธิของแต่ละส่วนภายในเทศบาลตำบล จัดกิจกรรมที่สามารถทำร่วมกันได้ มีงบประมาณสนับสนุนในแต่ละฝ่ายอย่างเพียงพอ ภายในองค์กรควรมีวัฒนธรรมอันเดียวกัน เทศบาลตำบลควรมีการแบ่งภาระหน้าที่ให้สมาชิก มีทีมผู้เชี่ยวชาญในการดำเนินงาน และให้ผู้มีความรู้ ความสามารถร่วมบริหาร ผู้บริหารควรให้เจ้าหน้าที่ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และควรให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้าร่วมกันบริหารโครงการ มีการปฏิบัติงานแบบเป็นทีม เชื่อมโยงกันทั้งองค์กร ควรมีบุคลากรที่เหมาะสม

ตามตำแหน่งหน้าที่ อำนาจสั่งการควรเป็นผู้บริหารสูงสุดเพียงคนเดียว มีการจัดบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ มีทีมผู้เชี่ยวชาญในการดำเนินงาน มีการสั่งการควรเป็นขั้นตอน ปรับปรุงโครงสร้างให้เหมาะสมกับองค์การ ควรแบ่งภาระหน้าที่กัน เทศบาลตำบลควรให้เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมพัฒนาด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการเตรียมแผนการดำเนินงาน และผู้บริหารมีความสามารถในการวิเคราะห์แยกแยะข้อมูลในการนำไปใช้อย่างมีขั้นตอนตามกระบวนการที่ถูกต้อง มีการลดระยะเวลาการทำงาน บุคลากรควรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม มีการอบรมพัฒนาด้านการใช้เทคโนโลยี มีการระดมความคิดเห็นที่เป็นขั้นตอน มีการอบรมพัฒนาด้านการใช้เทคโนโลยี มีการลดระยะเวลาการทำงาน ควรมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้อย่างเพียงพอ มีการอบรมพัฒนาด้านการใช้เทคโนโลยี และผู้บริหารมีความสามารถในการวิเคราะห์แยกแยะข้อมูลในการนำไปใช้ได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ มีการประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น โดยโครงการพัฒนาท้องถิ่นปราศจากการแทรกแซงทางการเมือง ควรมีการปรับปรุงการวางแผนโครงการและให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีการวางแผนครอบคลุมและตรงจุด มีการวางแผนอย่างรัดกุมต้องพัฒนาโครงการอย่างต่อเนื่อง จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอและมีการติดตามประเมินผลให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารโครงการ และจัดทำแผน มีการประเมินผล เทศบาลตำบลควรพัฒนาเศรษฐกิจแบบพึ่งตนเอง แบบผสมผสาน และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้พออยู่พอกินเปิดเสรีทางการค้าและการลงทุน และมีการใช้แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจที่ผสมผสาน ควรมีการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจให้แก่ประชาชน มุ่งเน้นความรู้ให้กับกลุ่มอาชีพ เรงหารายได้ มีการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน ส่งเสริมการสร้างอาชีพให้แก่ประชาชน จัดตั้งกองทุนให้ประชาชนผู้มีรายได้น้อยได้ประกอบอาชีพ เทศบาลตำบลควรส่งเสริมการกีฬา เพื่อเสริม

สร้างคุณภาพชีวิต ช่วยเหลือประชาชนที่มีรายได้น้อยและมีสถานื่อนามัยให้ทั่วถึงทั้งในชนบทและชุมชนเมือง สอบถามความต้องการของประชาชน ว่าต้องการอะไร ผู้นำชุมชนปฏิบัติเป็นแบบอย่าง มีผู้นำที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด และมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเต็มที่ ควรพัฒนาทุก ๆ ด้าน ตั้งแต่เกิดจนตาย เพิ่มสวัสดิการพื้นฐานแก่ประชาชน และช่วยกันพัฒนาสิ่งต่าง ๆ ให้ดีขึ้น ประชาชนควรเข้ามามีส่วนร่วมด้วยกันทุกฝ่าย เทศบาลตำบลควร มีการวางระบบการพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดหลักประชาธิปไตย และมีการปฏิบัติตนไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย โดยให้มีการกระจายรายได้อย่างทั่วถึงทุกคน ปลุกจิตสำนึกในการรักษาประชาธิปไตย ให้กับประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมพัฒนาท้องถิ่น ไม่มีการแทรกแซงทางการเมือง มีระบบการตรวจสอบนักการเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการลงโทษผู้กระทำผิด เทศบาลตำบลควรพัฒนาเมืองที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีการวางผังเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ และให้พัฒนาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม และควรพัฒนาเส้นทางคมนาคมระหว่างเมืองกับชนบทให้มีสภาพดี เน้นให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน เทศบาลตำบลควรพัฒนาชนบทแบบพึ่งพาตนเองได้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท และพัฒนาชนบทโดยการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ควรบริหารจัดการและปรับปรุงสภาพแวดล้อมด้านโครงสร้าง เศรษฐกิจ การเมือง ให้ดี ควรมีการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน และจัดระบบการศึกษาที่มีประสิทธิภาพให้แก่ประชาชนส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพ เน้นการเกษตรแบบพอเพียง ดูแลเรื่องสุขภาพอนามัย โดยได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐอย่างจริงจัง ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท มีการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน มีการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

1. ด้านการประกอบอาชีพเต็มเวลา เทศบาลตำบลควรจะมีนโยบายส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมที่ชี้ให้เห็นความสำคัญของเวลา เช่น การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับความรวดเร็วของการทำงาน แต่ได้ประโยชน์สูงสุด

2. ด้านการเป็นที่ยอมรับของสังคม เทศบาลตำบลควรมีนโยบายในการกำหนดกฎระเบียบที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการธำรงรักษาความเป็นธรรมหรือระบบคุณธรรม (Merit System) และต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและความเป็นมนุษย์ให้เกิดขึ้นแก่ทุกฝ่าย ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกันของบุคลากรในองค์กร และประชาชนทั่วไป

3. ด้านการได้รับการศึกษาตรงตามวิชาที่ประกอบอาชีพ เทศบาลตำบลควรมีนโยบายการเสริมสร้างให้เข้าศึกษาให้ตรงกับวิชาชีพ ให้บุคลากรได้มองเห็นความสำคัญของวิชาชีพ และพัฒนาให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต

4. ด้านการมีผู้คอยสนับสนุนในการประกอบอาชีพ เทศบาลตำบลควรมีนโยบายมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์สุจริต เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานจนสำเร็จในการงานนั้น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน โดยคำนึงถึงผลสำเร็จต่อองค์กรเป็นสำคัญ และปัจจัยที่มีผลให้ข้าราชการมีความกระตือรือร้นในการทำงาน และให้ครอบครัวเป็นสถาบันหลักในการคอยสนับสนุนวิชาชีพ

5. ด้านมองเห็นอนาคตในการประกอบอาชีพ เทศบาลตำบลควรมีนโยบายให้บุคลากรฝึกคิดแบบมองการณ์ไกลถึงอนาคต และให้มีความเชื่อมั่นในอาชีพของตน เพื่อเป็นกำลังใจในการปฏิบัติงาน

6. ด้านการมีความรอบรู้ในวิชาชีพ เทศบาลตำบลควรมีนโยบายส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาอบรมให้มาก ๆ มีความทันสมัย พร้อมทั้งจะนำความรู้เหล่านั้นมาพัฒนาองค์กรและอาชีพของตน

7. ด้านการประกอบอาชีพเต็มเวลา เทศบาลตำบลควรตระหนักการทำงานให้คุ้มค่ากับเวลาให้ได้รับความสำเร็จให้มากที่สุด มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อเวลา ทั้งเวลาเข้าทำงาน และเวลาเลิกงาน

8. ด้านการเป็นที่ยอมรับของสังคม ควรส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลปฏิบัติงานโดยยึดหลักการธำรงรักษาความเป็นธรรมหรือหลักคุณธรรม (Merit System) และอยู่บนพื้นฐานของการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและความเป็นมนุษย์ให้เกิดขึ้นแก่ทุกฝ่าย เพราะจะทำให้เกิดความมั่นใจในวิชาชีพที่ตนทำงานอยู่ทั้งที่เป็นส่วนตน และส่วนรวมขององค์กรนั้น ๆ

9. ด้านการได้รับการศึกษาตรงตามวิชาที่ประกอบอาชีพ เทศบาลตำบลควรเน้นให้บุคลากรเข้ารับการงานให้ตรงกับที่ได้ศึกษามา เพราะจะทำให้ปฏิบัติงานได้ดี

10. ด้านการมีผู้คอยสนับสนุนในการประกอบอาชีพ เทศบาลตำบลควรบริหารงานเป็นแบบผู้อยู่เบื้องหลัง พร้อมให้ความสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชาอยู่ตลอดเวลา

11. ด้านมองเห็นอนาคตในการประกอบอาชีพ เทศบาลตำบลควรตระหนักในเรื่องอนาคตในวันข้างหน้าของอาชีพ ให้บุคลากรทำงานแบบมีจุดมุ่งหมาย และมีความเป็นไปได้อย่างสูงที่จะทำให้ประสบความสำเร็จตามนั้น

12. ด้านการมีความรอบรู้ในวิชาชีพ เทศบาลตำบลควรเน้นให้บุคลากรมีความรอบรู้ เรื่อง ที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ เพื่อความเจริญในองค์กรและอาชีพของตน



บรรณานุกรม

- ณัฐพงศ์ ทองภักดี. (2550). **การบริหารการพัฒนา : บุรณาการตามกรอบปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**. บทความในการสัมมนาประจำปี 2 มีนาคม. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ติน ปรัชญพฤทธ์. (2535). **วิชาชีพนิยมของระบบราชการในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว : วิวัฒนาการและผลกระทบต่อสังคมไทย**. คณะรัฐศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมพร เทพสิทธิ์า. (2540). **คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ บทบาทของข้าราชการ**. สมาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์. กรุงเทพฯ: สมชายการพิมพ์.
- อัจฉราพรรณ จรัสวัฒน์ (เทศะปุระณะ). (2540). **การพัฒนาและการส่งเสริมการสร้างจรรยาวิชาชีพสำหรับระบบราชการไทย**. กรุงเทพฯ: เมืองพิมพ์ บริษัทกราฟิฟอร์เมท (ไทยแลนด์ จำกัด).