

บทบรรณาธิการ

วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การฉบับนี้มีความหลากหลายในเนื้อหาสาระ รวมทั้งประโยชน์จากระเบียบวิธีวิจัยที่หลากหลาย เริ่มจากบทความการสำรวจวรรณกรรมด้าน นวัตกรรมของ อ.ดร. บงกช เจนจรัสสกุล ที่ได้ให้ข้อสรุปที่เป็นพื้นฐานของความหมายของนวัตกรรม ว่า นอกจากความหมายในเรื่องของการนำเสนอสิ่งใหม่ๆ แล้ว นวัตกรรมยังหมายถึงการปรับปรุง สิ่งที่มีอยู่แล้วเพื่อเพิ่มมูลค่าให้สูงขึ้นอีกด้วย ตามมาด้วยบทความเกี่ยวกับการพัฒนาโมเดล ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพการเรียนการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยใน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป. ลาว) ของคุณเพชรสมร ชัตติยะวงศ์ และคณะ ซึ่งได้ ข้อสรุปที่สำคัญว่า การเสริมสร้างแรงจูงใจด้านวิชาการ การมอบอำนาจการตัดสินใจ และความมั่นใจ ในความสามารถของตนเองของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย 4 แห่ง ใน สปป. ลาว ส่งผลกระทบบวก ต่อคุณภาพการเรียนการสอนอย่างมีนัยสำคัญ การวิจัยเชิงทดลองของคุณบริพัตร ดะริพัทธ์ และคณะ ศึกษาผลกระทบของการแจ้งผู้สมัครงานถึงระดับความสอดคล้องหรือความเข้ากันได้ระหว่างบุคคลกับ องค์การที่คำนวณจากค่านิยมของบุคคลกับวัฒนธรรมองค์การว่ามีผลอย่างไรต่อความยุติธรรมของการ สรรหาในมุมมองของผู้สมัครงานและความตั้งใจสมัครงาน ซึ่งผลการศึกษาแม้จะสรุปว่าการแจ้งผู้สมัคร งานถึงระดับความเข้ากันได้ระหว่างบุคคลกับองค์การไม่ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อความยุติธรรมของ การสรรหาในมุมมองของผู้สมัครงานและความตั้งใจสมัครงาน แต่ก็ได้ข้อสรุปอื่นที่น่าสนใจเช่นกัน บทความของคุณธนาคาร เอนก ได้สะท้อนให้เห็นถึงผลกระทบของการบริหารทรัพยากรบุคคลหลาย ระบบ ไม่ว่าจะเป็นการสรรหา การพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทน ที่ส่งผลต่อ การปฏิบัติตามการแบบไม่ควบคุมตัวตามข้อกำหนดใดที่เกี่ยวข้องภายในกรมคุมประพฤติ สุดท้ายเป็น บทความของคุณพิชชากร จวงวานิชย์ และรศ. ดร. เสาวนีย์ เลวลัย ที่ศึกษาถึงอิทธิพลของช่วงอายุ ของผู้ที่ทำงานในวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างผลตอบแทนรวมและความผูกพัน ต่อองค์กร ซึ่งได้ข้อสรุปที่น่าสนใจว่า ค่าตอบแทนที่น่าพอใจภายใต้ความยุติธรรมเป็นสิ่งสำคัญ ของผู้ที่ทำงานในวิชาชีพโดยเฉพาะในกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย

เริ่มต้นด้วยนวัตกรรมแล้วมาปิดท้ายเล่มวารสารด้วยเรื่องเทคโนโลยีที่นำทางไปสู่นวัตกรรมได้เช่นกัน บทปริทัศน์ที่น่าสนใจของ ผศ.ดร. วุฒิไกร งามศิริจิตต์ ที่ได้แนะนำหนังสือชื่อ “Making HR Technology Decisions: A Strategic Perspective” ที่เขียนโดย Janet H. Marler and Sandra L. Fisher ซึ่งเป็นหนังสือที่ผู้แต่งได้ให้กรอบแนวคิดแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรมนุษย์ให้เข้าใจถึงหนทางที่หลากหลายในการเพิ่มมูลค่าและคุณค่าของการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องเทคโนโลยีด้านทรัพยากรมนุษย์ ผศ.ดร. วุฒิไกร ได้ชี้ให้เห็นไว้ช่วงหนึ่งว่า การบริหารจัดการเทคโนโลยี เป็นรากฐานขององค์กรที่จะนำไปสู่นวัตกรรม ก็ต้องคำนึงถึงความเหมาะสมในแต่ละบริบทด้วยเช่นกัน

ดังที่ทราบกันแล้วว่า วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การนี้ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทยว่า มีคุณภาพอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 เรียบร้อยแล้ว กองบรรณาธิการตั้งใจที่จะพัฒนาวารสารให้มีคุณภาพที่สูงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพัฒนากระบวนการพิจารณาในการตอบรับบทความลงตีพิมพ์ในวารสารให้ได้มาตรฐานสูงยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงขอเชิญชวนนักวิจัย นักวิชาการทุกท่าน ส่งบทความของท่านมาตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ร่วมการพัฒนาส่งเสริมงานวิจัยที่มีคุณภาพให้เผยแพร่ได้กว้างขวางยิ่งขึ้นต่อไป

ด้วยความขอบคุณ
ศ. ดร. กัลยาณี เสนาสุ
บรรณาธิการ