

บทบรรณาธิการ

เนื่องจากในช่วงนี้วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การได้รับความสนใจจากผู้วิจัยในการส่งบทความมาเผยแพร่อย่างมาก ฉบับนี้จึงมีความพิเศษในการเพิ่มจำนวนบทความมากขึ้นเป็น 8 บทความ ซึ่งแต่ละบทความนั้นมีความหลากหลายในหัวข้อและกลุ่มอุตสาหกรรมที่ศึกษา รวมทั้งความแตกต่างในระเบียบวิธีวิจัยทั้งเชิงคุณภาพและปริมาณ หากจัดกลุ่มตามประเภทของหัวข้อเรื่องในกลุ่มแรกนั้นเนื้อหาเกี่ยวกับทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นและความสามารถในการปรับตัวในอาชีพต่างๆ ได้แก่ บทความเรื่อง ความต้องการทักษะช่างในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และ อุตสาหกรรมการบิน (กลุ่มซ่อมบำรุงอากาศยาน) โดย รศ.ดร.ธัญลักษณ์ วีระสมบัติ สมรรถนะที่จำเป็นของนักศึกษาสาขาการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานด้วยกรอบโครงสร้างของ BLM และ APICS โดย คุณสิรินทร์ เทพมังกร และผศ.ดร.กฤษฎิ์พัทธ์ พิษณุเดชอนันต์ และ ความสามารถในการปรับตัวด้านอาชีพของพนักงานลูกค้าสัมพันธ์: กรณีศึกษาศูนย์การค้าแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร โดย คุณปริญญานุช มากวิวัฒนสุข และผศ.ดร.บัญญัติ ยงย่วน

ในกลุ่มที่สองเป็นหัวข้อเกี่ยวกับ ตัวแปรทางพฤติกรรมองค์การที่น่าสนใจ เช่น เรื่องความผูกพันของพนักงาน ได้แก่บทความเรื่อง Human Resource Development Factors and Organisational Values for Sustainable Employment in a Local Thai NGO โดยรศ.ดร.อรนุช พฤติพิบูลธรรม คุณพินทิพย์ โชคชัยพัฒนา และรศ.ดร.ศิริพร แยมินิล ศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานในองค์การที่ไม่มุ่งหาผลกำไร และบทความเรื่อง The Meaning of the Employee Engagement of Thai Public Hospitals under the Ministry of Public Health (MOPH) โดย คุณศิริพร โพธิ์ดอกไม้ และรศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี ซึ่งศึกษาความหมายของความผูกพันของพนักงานในโรงพยาบาลรัฐบาลในบริบทของคนไทย ตัวแปรสำคัญทางพฤติกรรมองค์การอีกหัวข้อหนึ่งคือ บทความของ คุณธารินี สุรัตพิพิธ และศ.ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ เรื่อง Antecedent Factors for Collective Leadership Development in Social Enterprise Management: Case Studies of Thai Social Enterprises ศึกษาภาวะผู้นำร่วม และบทความของคุณยุวดี ศิริยทรัพย์ และรศ.ดร.ประสพชัย พสุนนท์ ชื่อเรื่องทางเลือกใหม่ของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์: ตัวแบบความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของงาน และความพึงพอใจในการทำงานกับการทำนายความตั้งใจคงอยู่ในสายอาชีพของพนักงานขับรถบรรทุก ศึกษาความสัมพันธ์ของตัวแปรทางพฤติกรรมองค์การต่างๆ โดยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ บทความสุดท้ายนั้นแตกต่างจากสองกลุ่มข้างต้น เป็นงานศึกษาวิจัยในสถาบันการศึกษา เรื่อง Deriving Education Quality

Assurance Criteria in IQA System of a Graduate-only Institution: A Delphi Method โดย
คุณธัญญฐิตา สติระชัยวิทย์ และรศ.ดร.จิรประภา อัครบวร ซึ่งเสนอวิธีการได้เกณฑ์การประเมิน
คุณภาพการศึกษาโดยวิธีการเดลฟาย

เช่นที่เคยได้เรียนผู้อ่านไว้แล้วว่า กองบรรณาธิการตั้งใจที่จะพัฒนาวารสารให้มีคุณภาพที่สูง
อย่างต่อเนื่อง นอกจากการใช้ระบบการจัดการและตีพิมพ์วารสารในระบบออนไลน์แล้ว ในวารสาร
ฉบับนี้ยังได้เพิ่มสารสนเทศของระยะเวลาในการรับ (Received) การทบทวนแก้ไข (Revised) ซึ่งบาง
บทความอาจมีหลายครั้งเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ที่สุด จนมาถึงขั้นตอนการตอบรับ (Accepted)
บทความลงตีพิมพ์ในวารสารไว้ด้วย ดังนั้นจึงขอเชิญชวนนักวิจัย นักวิชาการทุกท่าน ส่งบทความวิจัย/
บทความวิชาการของท่านมาตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ร่วมการพัฒนาส่งเสริมงานวิจัย/งานวิชาการที่มี
คุณภาพให้เผยแพร่ได้กว้างขวางเพื่อประโยชน์แก่วงศ์มัยยิ่งขึ้นต่อไป

ด้วยความขอบคุณ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภาวิณี เพชรสว่าง
กองบรรณาธิการ