

บทบรรณาธิการ

วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การฉบับนี้ประกอบด้วยบทความวิจัย 6 บทความ และบทความวิชาการอีก 2 บทความ ซึ่งแต่ละบทความนั้นมีความหลากหลายในเนื้อหาสาระ บริบทที่ศึกษา และระเบียบวิธีวิจัยที่ใช้ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

โดยบทความวิจัยในกลุ่มแรกเป็นงานวิจัยเชิงปริมาณ ได้แก่ บทความวิจัยของ *คุณวรรณิตา สารีคำ, ผศ.ดร.จักรเรศ เมตตะธำรงค์, และผศ.ดร.จันทิมา พรหมเกษ* ที่ศึกษาอิทธิพลของการบูรณาการห่วงโซ่อุปทานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและศักยภาพในการแข่งขัน ที่มีต่อผลการดำเนินงานของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรในกลุ่มจังหวัดสนุก ในขณะที่บทความวิจัยของ *คุณวุฒิสิริ ไชยประสิทธิ์ และอ.ดร.อิศรวิทย์ รินไธสง* ศึกษาอิทธิพลของความเห็นอกเห็นใจในการบริการสาธารณะและความเห็นอกเห็นใจในตนเอง ที่มีต่อความยึดมั่นผูกพันในงานของพนักงานในองค์กรการช่างแห่งประเทศไทย โดยมีความเครียดที่เกิดจากการทำงานเป็นตัวแปรกำกับ นอกจากนี้ ยังมีอีก 2 บทความวิจัยที่ศึกษาในช่วงสถานการณ์ที่เกิดจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้แก่ บทความวิจัยของ *คุณสหรัฐ วงศ์ชมพู และอ.ดร.จุฑาทิพย์ วิวัฒนาพันธุ์วงศ์* ที่ศึกษาอิทธิพลของความพึงพอใจของพนักงานต่อการจัดการขององค์กรในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่มีต่อความเชื่อมั่นของพนักงานต่อองค์กรและความมั่นคงในงานของพนักงาน โดยมีความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเป็นตัวแปรกำกับ และบทความภาษาอังกฤษของ *คุณวรลักษณ์ วรพักตร์สิริกุล* ที่ศึกษาอิทธิพลของการมองโลกในแง่ดีที่มีต่อความผูกพันของพนักงานสายการบินหลังการถูกเลิกจ้างจากผลกระทบของสถานการณ์วิกฤตโควิด-19 โดยมีความยึดหยุ่นเป็นตัวแปรคั่นกลาง

บทความวิจัยในกลุ่มที่สองเป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ ได้แก่ บทความวิจัยของ *รศ.ดร.วิชัย อุตสาหจิต* ที่นำเสนอหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางการประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการออกแบบวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และบทความวิจัยภาษาอังกฤษของ *Mr. Win Htein Win* ที่ศึกษาเชิงสำรวจเพื่อหามุมมองและความท้าทายของการฝึกอบรมด้านเทคนิคและการอาชีวศึกษาเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระดับชาติของสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า

ปิดท้ายด้วยบทความวิชาการ 2 เรื่อง ได้แก่ บทความวิชาการของ *ผศ.ดร.กัญยปริณ ทองสามสี และผศ.ดร.อิสระ ทองสามสี* ที่นำเสนอข้อมูลความไม่สอดคล้องทางการศึกษาและอาชีพในตลาดแรงงานภาครัฐในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ และบทความวิชาการของ *คุณก้องภพ ชันติพงศ์พันธุ์ และอ.ดร.ก่อเกียรติ มหาวิโรชาติกุล* ที่นำเสนอแนวทางการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ โดยใช้คุณลักษณะที่เป็นจุดแข็งเพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การนั้นเป็นวารสารที่จัดอยู่ในดัชนีการอ้างอิงวารสารไทยในระดับที่ 1 (TCI 1) บทความที่คัดสรรมานำเสนอจึงเป็นบทความที่มีคุณภาพและผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลายขั้นตอนเพื่อให้ดำรงไว้ซึ่งบทความที่มีคุณภาพได้มาตรฐานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ทางบรรณาธิการขอเชิญชวนนักวิจัย นักวิชาการทุกท่าน ส่งบทความวิจัย/บทความวิชาการของท่านมาตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ร่วมการพัฒนาส่งเสริมงานวิจัย/งานวิชาการที่มีคุณภาพให้เผยแพร่ได้กว้างขวางเพื่อประโยชน์แก่สังคมยิ่งขึ้นต่อไป

ด้วยความขอบคุณ
รองศาสตราจารย์ ดร. กฤตกร นวกิจไพฑูรย์
บรรณาธิการ