

บทบรรณาธิการ

วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ ฉบับนี้ประกอบด้วยบทความวิจัยจำนวน 8 บทความ ซึ่งมีความหลากหลายในประเด็นการศึกษา ครอบคลุมทั้งบริบทของภาครัฐและเอกชน รวมถึงใช้ระเบียบวิธีวิจัยที่ต่างกันไป ทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และเชิงผสมผสาน เพื่อสะท้อนมิติที่หลากหลายของศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ

บทความกลุ่มแรกเป็นงานวิจัยเชิงปริมาณและเชิงผสมผสานจำนวน 4 บทความ โดยสองบทความแรกเป็นงานวิจัยเชิงปริมาณที่ใช้การวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้าง ได้แก่ บทความของ อาจารย์สุรินทร์ ชุมแก้ว ซึ่งศึกษาผลของการเป็นพี่เลี้ยงทางอาชีพโดยหัวหน้างานต่อพฤติกรรมการให้บริการลูกค้า โดยมีการเห็นคุณค่าในตนเองจากความสัมพันธ์กับหัวหน้างานเป็นตัวแปรคั่นกลาง ในบริบทของธุรกิจธนาคารพาณิชย์ และบทความของ คุณฐิติกรณ์ อาจะสมบัติ, ผศ.ดร.วรรณวิศา สืบนุสรณ์ คล้ายจำแลง, ผศ.ดร.สุภารัตน์ สารสว่าง และ ผศ.สรียา โชติธรรม ที่ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขของครูในโรงเรียนประถมศึกษา อีกสองบทความในกลุ่มนี้เป็นงานวิจัยเชิงผสมผสานเกี่ยวข้องกับการพัฒนาหลักสูตร ได้แก่ บทความของ รศ.ดร.ภาวิณี เพชรสว่าง และ คุณปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง ที่มุ่งพัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมสุขภาวะด้วยสติสำหรับพนักงานในองค์กรในประเทศไทย และบทความของ ผศ.ดร.ปรีดาพร อารักษ์สมบูรณ์, ผศ.ดร.ชุติมา นุตยะสกุล, ผศ.ดร.นิชชีญา เกิดช่วย และ ผศ.ดร.ปราริชาติ รื่นพงษ์พันธ์ ที่พัฒนาหลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมเพื่อยกระดับสมรรถนะดิจิทัลสำหรับบุคลากรด้านทรัพยากรมนุษย์ในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่

กลุ่มที่สองเป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ ประกอบด้วยบทความของ คุณพลภัทร เจริญเวียงเวทกิจ, ผศ.ดร.พลเทพ พูนพล และรศ.ดร.ฐาศุภร์ จันประเสริฐ ที่ศึกษาความหมายและองค์ประกอบของพฤติกรรมนวัตกรรมของผู้ประกอบการร้านอาหาร บทความภาษาอังกฤษของ อาจารย์ ดร.นวลนุช เขียวหวาน และรศ.ดร.อริยา คูหา ที่ศึกษาผลของโปรแกรมเสริมสร้างทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกต่อการพัฒนาทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกของครูในโรงเรียนประถมศึกษา รวมถึงบทความของ อาจารย์ ดร.ปรีวัตร ศิระเกียรติสกุล และ อาจารย์ ดร.ธัญจิรา สลธิไชยวิทย์ ที่มุ่งพัฒนาหลักสูตรเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณสำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัย ปิดท้ายด้วยบทความของ รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี ซึ่งนำเสนอการทบทวนวรรณกรรมและสำรวจทักษะใหม่ที่เป็นจำเป็นสำหรับบุคลากรด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ เพื่อส่งเสริมแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การนั้นเป็นวารสารที่จัดอยู่ในดัชนีการอ้างอิงวารสารไทยในระดับที่ 1 (TCI 1) บทความที่คัดสรรมานำเสนอจึงเป็นบทความที่มีคุณภาพและผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลายขั้นตอนเพื่อให้ดำรงไว้ซึ่งบทความที่มีคุณภาพได้มาตรฐานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บรรณาธิการและกองบรรณาธิการใคร่ขอเชิญชวนคณาจารย์ นักวิจัย และนักวิชาการทุกท่าน ร่วมส่งบทความวิจัยและบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารฯ อันจะเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การให้ก้าวหน้า และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างอย่างยั่งยืนต่อไป

ด้วยความขอบคุณ

รองศาสตราจารย์ ดร. กฤตกร นวกิจไพฑูรย์

บรรณาธิการ