

บทบรรณาธิการ

วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ ฉบับนี้ ประกอบด้วยบทความวิจัยจำนวน 6 บทความ และบทความวิชาการจำนวน 2 บทความ ซึ่งมีเนื้อหาสาระที่หลากหลาย ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การในบริบทที่แตกต่างกัน ตลอดจนสะท้อนการประยุกต์ใช้ระเบียบวิธีวิจัยที่หลากหลายทั้งการวิจัยเชิงปริมาณ การวิจัยเชิงคุณภาพ และการวิจัยเชิงทดลอง อันนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และข้อเสนอเชิงวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อทั้งวงการวิชาการและการปฏิบัติ

บทความวิจัยกลุ่มแรกเป็นงานวิจัยเชิงปริมาณและเชิงทดลอง ได้แก่ บทความของ คุณพิชชากรีย์ ลีวเกียรติ และ ศ.ดร.ชูชัย สมितिไกร ที่ศึกษาปัจจัยเชิงสาเหตุและผลลัพธ์ของความงอกงามทางจิตใจในการทำงานของบุคลากรภาครัฐในประเทศไทย บทความของ ดร.กริชนาวิน ทองสงโสม ที่ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสำคัญของงาน พฤติกรรมจิตอาสา และความเหนียวแน่น โดยมีแรงจูงใจจิตอาสาเป็นตัวแปรคั่นกลางในกลุ่มอาสาสมัครผู้ภายใน 14 จังหวัดภาคใต้ บทความของ รศ.ดร.วุฒิไกร งามศิริจิตต์ ที่นำเสนอตัวแบบการวิเคราะห์ทุนมนุษย์จากการศึกษาการบริหารทุนมนุษย์ในภาครัฐ และบทความของ คุณณัฐทิพย์ รัตนแสงทิพย์, รศ.ดร.วาสนา บุญสาธ และ รศ.ดร.อาร์เธอร์ แลงซ์ ไคร์เวอร์ ที่ศึกษาประสิทธิผลของโปรแกรมพัฒนาภาวะผู้นำแบบรักษาสีทึบโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงทดลอง

บทความวิจัยกลุ่มที่สองนำเสนอการศึกษาโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพและการวิจัยแบบผสมผสาน ได้แก่ บทความของ คุณอิทธิพล แก้วมัน รศ.นพ.ภัทรวุฒิ วัฒนศัพท์ และ ผศ.ดร.ดาวรรณ ฤทธิการ ซึ่งศึกษาการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของวัฒนธรรมองค์การแบบไฮบริดสำหรับโรงเรียนมัธยมศึกษา และบทความของ ผศ.ดร.กรณ์ หุระนันท์ ที่ศึกษาการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคลากรด้านการบริหารผู้สูงอายุในระดับท้องถิ่น ทั้งสองบทความสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาแนวทางการบริหารและระบบงานให้สอดคล้องกับบริบทและความท้าทายขององค์การในปัจจุบัน

นอกจากนี้ วารสารฉบับนี้ยังประกอบด้วยบทความวิชาการอีก 2 เรื่อง ได้แก่ บทความของ รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร ซึ่งนำเสนอและอภิปรายบทบาทของปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ในการพัฒนาทักษะของอาจารย์มหาวิทยาลัย และบทความของ คุณวรัชยา สุนทร

ศรทูล พิขีด ลีรุ่งนาวรัตน์ และ ศรรขีด บุญเรือง ที่นำเสนอการวิเคราะห์สมรรถนะด้านการวิจัยและ
อัตรากำลังนักวิจัยผ่าน Microsoft Power BI Dashboards ซึ่งสะท้อนแนวโน้มการประยุกต์ใช้
เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการตัดสินใจบนฐานข้อมูล

วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิง
วารสารไทย (Thai-Journal Citation Index: TCI) กลุ่มที่ 1 (TCI 1) และมุ่งมั่นที่จะเผยแพร่ผลงานวิจัย
และผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ และมีคุณค่าต่อการพัฒนาองค์ความรู้
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ บทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในแต่ละฉบับผ่านกระบวนการ
ประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิอย่างเป็นระบบ เพื่อธำรงไว้ซึ่งมาตรฐานทางวิชาการและพัฒนา
คุณภาพของวารสารอย่างต่อเนื่อง

ในโอกาสนี้ กองบรรณาธิการขอเชิญชวนนักวิจัย นักวิชาการ และผู้สนใจทุกท่าน ร่วมส่ง
บทความวิจัยและบทความวิชาการที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการมายังวารสารการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์และองค์การ เพื่อร่วมกันสร้าง พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์และองค์การให้เกิดประโยชน์ต่อวงการวิชาการ องค์การ และสังคมในวงกว้างต่อไป

ด้วยความขอบคุณ

รองศาสตราจารย์ ดร. กฤตกร นวกิจไพฑูรย์

บรรณาธิการ