

บทความวิจัย เรื่อง
การนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบาย
เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
ในกองบัญชาการกองทัพไทย

ธนพิพัฒน์ สุภาชิตลัทธ์¹

¹ ดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

บทคัดย่อ
การนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบาย
เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
ในกองบัญชาการกองทัพไทย

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลในกองบัญชาการกองทัพไทย แนวทางพัฒนารูปแบบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลในกองบัญชาการกองทัพไทย และประเมินความเหมาะสมของการนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบายในกองบัญชาการกองทัพไทย โดยดำเนินการเป็น 3 ระยะเวลา คือ ระยะเวลาแรก เป็นการศึกษาสภาพการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลในกองบัญชาการกองทัพไทย ด้วยการสัมภาษณ์ผู้บังคับหน่วยจำนวน 22 ท่าน ของหน่วยขึ้นตรงตามโครงสร้างการจัดของกองบัญชาการกองทัพไทย ระยะเวลาที่สอง เป็นการพัฒนากำหนดนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบายเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในกองบัญชาการกองทัพไทย โดยผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ยศ พลเอก จำนวน 15 ท่าน ด้วยเทคนิคเดลฟาย และระยะเวลาที่สาม เป็นการประเมินความเหมาะสมของรูปแบบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลในกองบัญชาการกองทัพไทย โดยผู้บังคับบัญชาระดับกรมซึ่งเป็นผู้บังคับหน่วย รองผู้บังคับหน่วย และผู้ช่วยผู้บังคับหน่วย จำนวน 66 ท่าน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสัมภาษณ์และแบบสอบถาม

ผลการศึกษา พบว่า การดำเนินงานของหน่วยตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี 4 ด้าน คือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์กร และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน ล้วนมีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลทั้งหกหลัก คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลัก

ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่าเกี่ยวกับความคิดเห็นถึงความเหมาะสมของในการนำหลักธรรมาภิบาลมาพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพในกองบัญชาการกองทัพไทยนั้นอยู่ในระดับมากที่สุดและระดับมาก โดยเฉพาะเรื่องที่ได้โดดเด่นแสดงให้เห็นถึงลักษณะเฉพาะของวงราชการทหารที่มักจะมีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกันเป็นส่วนใหญ่นั้นคือ ความจงรักภักดี ซึ่งถือเป็นเครื่องบ่งชี้ถึงความเป็นปึกแผ่นของกองทัพไทยที่อาจดูแตกต่างไปจากองค์กรอื่นๆ

ABSTRACT

Application of the Principles of Good Governance to Policy Formulation for Management Effectiveness within the Royal Thai Armed Forces

The purpose of this research is to study the results of the application of the principles of good governance to the Royal Thai Armed Forces. The expected results include the management effectiveness, the manner in which the management procedures are developed, and the evaluation of the suitability of these principles for the formulation of policy in the Royal Thai Armed Forces. There are three steps in the application of these principles. The first step involves the application of the principles to enhance the management effectiveness in the Royal Thai Armed Forces. The effectiveness is evaluated by conducting interviews of 22 unit commanders in the Royal Thai Armed Forces. The second step focuses on the application of the principles of good governance to enhance the efficiency in formulating administrative policies in the Royal Thai Armed Forces. For this purpose the Delphi technique is used with 15 generals. The third step is the evaluation of the suitability of the principles of good governance for the development of management procedures by in the Royal Thai Armed Forces. The study relies on interviews of 66 Lieutenant Generals and Major Generals with discussion guides or questionnaires.

The study found that the principles of good governance have been applied in four policy areas, namely: 1) the state, society and the environment, 2) beneficiaries of services and stakeholders, 3) the organization,

and 4) the operators. All six principles of good governance, i.e., the rule of law, the integrity principle, the transparency principle, the participation principle, the accountability principle, and the cost-effectiveness principle, have been applied and found to be compatible with the nature of work in all these policy areas. The high and highest opinion marks have been scored on the suitability of applying the principles of good governance to the Royal Thai Armed Forces, where opinions normally go in the same direction, especially in so far as this involves loyalty. This accounts for the existence of a high level of esprit de corps in the Royal Thai Armed Forces, and this makes them different from other organizations and agencies.

คำนำ

การปฏิรูประบบราชการตามแนวทางการบริหารงานยุคใหม่ (New Public Management) ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งเน้นการสร้างระบบการบริหารราชการที่มีคุณภาพ มีคุณค่าสร้างผลสัมฤทธิ์เพื่อประชาชนชาวไทยเป็นสำคัญ กองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญของรัฐด้านความมั่นคง ได้ตระหนักถึงการจัดทำ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยได้ประกาศเป็นนโยบายชัดเจน เมื่อ 19 ธันวาคม 2551 เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กองบัญชาการกองทัพไทย จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วย นโยบายหลัก 4 ด้าน คือ 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง การศึกษาเรื่องการนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบายเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในกองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อนำผลที่ได้ไปประกอบเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้ในการบริหารในกองบัญชาการกองทัพไทย ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันต่อไป บทความวิจัย เรื่อง การนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบายเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในกองบัญชาการกองทัพไทย มีวัตถุประสงค์สำคัญ 3 ประการ คือ

1) เพื่อศึกษาสภาพการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลในกองบัญชาการกองทัพไทย

2) เพื่อศึกษาแนวทางพัฒนารูปแบบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลใน
กองบัญชาการกองทัพไทย

3) เพื่อศึกษาวิเคราะห์และประเมินความเหมาะสมของการนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบายในกองบัญชาการกองทัพไทย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ได้กำหนดประชากรตามระยะที่ได้ทำการศึกษา ซึ่งได้ทำการศึกษารวม 3 ระยะ ในแต่ละระยะจะมีประชากรตั้งอธิบายต่อไปนี้

การศึกษาระยะที่ 1 เป็นการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี 4 ด้าน คือ 1. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. ด้านองค์การ และ 4. ด้านผู้ปฏิบัติงานของหน่วยขึ้นตรงตามโครงสร้างการจัดของกองบัญชาการกองทัพไทย เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยการสัมภาษณ์ประชากร คือ ผู้บังคับหน่วย จำนวน 22 ท่าน ของหน่วยขึ้นตรงตามโครงสร้างการจัดของกองบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งสิ้น 22 หน่วย (ยกเว้น หน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์)

การศึกษาระยะที่ 2 การพัฒนาการนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบายเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในกองบัญชาการกองทัพไทย ด้วยเทคนิคเดลฟาย ประชากรเป้าหมายคือ นายทหารระดับผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ยศพลเอก ที่มีตำแหน่งสำคัญ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 15 ท่าน

การศึกษาระยะที่ 3 การศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความเหมาะสมของรูปแบบและความเป็นไปได้ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบายเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในกองบัญชาการกองทัพไทย โดยแจกแบบสอบถามไปยังประชากรเป้าหมาย คือ ผู้บังคับหน่วย รองผู้บังคับหน่วย และผู้ช่วยผู้บังคับหน่วยของหน่วยที่ขึ้นตรงตามโครงสร้างการจัดของกองบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งสิ้น 22 หน่วย (ยกเว้น หน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์)

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบด้วย แบบสัมภาษณ์ 1 ฉบับ และแบบสอบถาม 3 ฉบับ เพื่อศึกษานโยบายกองบัญชาการกองทัพไทย ในการใช้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งกองบัญชาการกองทัพไทยได้กำหนดนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก คือ 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

อย่างไรก็ดี สภาพการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วย 4 ด้าน ดังนี้

1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ผลการศึกษาพบว่า ในการดำเนินการตามนโยบายด้านนี้ได้มีการดำเนินการ กล่าวคือ จัดเตรียมกำลังเสริมสร้างพัฒนา งานด้านกำลังพล ด้านการข่าว ด้านยุทธการ ด้านการส่งกำลังบำรุง ด้านกิจการพลเรือน ด้านการสื่อสาร ด้านงบประมาณ และด้านบริหารจัดการ เตรียมและเสริมสร้างกำลังพล ยุทธโศปกรณ์และแผนให้พร้อมปฏิบัติกรรวม จัดให้มีการฝึกปฏิบัติการร่วมกันของทุกเหล่าทัพอย่างสม่ำเสมอ พัฒนาขีดความสามารถของกองทัพ เพื่อการป้องกันภัยคุกคามและยุติความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์ พัฒนามาตรฐานและระบบถวายความปลอดภัย ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ทั้งในและต่างประเทศ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังอุดมการณ์ความรักและหวงแหนสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมให้กำลังพล หน่วยงานและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ดำเนินการป้องกันและทำความเข้าใจมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ พัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียนและมิตรประเทศในทหุภูมิติ เสริมสร้างความร่วมมือและร่วมกันแก้ปัญหาในระดับต่างๆ กับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศในกลุ่ม

อาเซียนและมิตรประเทศ พัฒนากลไกความร่วมมือในการเสริมสร้างศักยภาพทางทหารในภูมิภาค พัฒนาความพร้อมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ จัดเตรียมความพร้อมด้านความมั่นคงเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะด้านอาวุธยุทโธปกรณ์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนอำนาจกำลังรบ อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหาชายแดน รวมทั้งเสริมสร้างประสิทธิภาพการสกัดกั้นยาเสพติดตามพื้นที่ชายแดน อำนวยการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองในพื้นที่ชายแดน สนับสนุนรัฐบาลในการป้องกันและแก้ปัญหาคาร์กออกร้ายสากล รวมทั้งป้องกันการกระทำผิดกฎหมายตามแนวชายแดนและในทะเลอาณาเขต สนับสนุนการรักษาความมั่นคงภายในและการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศและการรักษาความมั่นคงตามแนวชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการช่วยเหลือประชาชน เกี่ยวกับการก่อสร้างทางหลวงชนบท การจัดหาไฟฟ้า น้ำใช้ การส่งเสริมการปศุสัตว์ โครงการประมงหมู่บ้าน การสนับสนุนและดำเนินการตามโครงการพระราชดำริ การเตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ การพัฒนาการท่องเที่ยวในเขตทหาร ส่งเสริมให้กำลังพลและหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน จัดกำลังพลร่วมกับส่วนราชการและเอกชนในโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้มีการปลูกป่า รวมทั้งการทำพื้นที่ของหน่วยทหารให้มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการพื้นที่ต้นน้ำตามแนวพระราชดำริ จัดให้มีการเรียนการสอนในหลักสูตรเสนาธิการทหารเป็นหน่วยหลักในการรับผิดชอบจัดหลักสูตรด้านการทหาร การปฏิบัติการร่วมของเหล่าทัพ รวมทั้งการแก้ปัญหาการก่อการร้ายสากลกับสถานการณ์และแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต บริหารจัดการด้านงบประมาณตามนโยบายผู้บังคับบัญชาให้เกิดประโยชน์สูงสุด เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด กำกับดูแลการ

ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์และสามารถตรวจสอบได้ มีการจัดทำโครงการและการฝึกที่สนับสนุนการปฏิบัติการร่วมของกองทัพไทยเป็นประจำทุกปี จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการในสังกัด ให้ตระหนักถึงความสำคัญ ปกป้อง เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น การจัดบอร์ดนิทรรศการ วันพ่อ-วันแม่แห่งชาติ โครงการบริจาคโลหิตในวันเฉลิมพระชนมพรรษา โครงการอุปสมบทหมู่เฉลิมพระเกียรติฯ ของนักเรียนเตรียมทหาร จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอในแผนงาน เทิดทูน พิทักษ์ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ปลูกฝังให้ข้าราชการของหน่วยมีความรับผิดชอบต่อการปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น จัดสร้างห้องแผนที่เทิดพระเกียรติ จัดชุดนายทหารแผนที่ตามเสด็จฯ จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติ และกิจกรรมเทิดทูนตามห้วงระยะเวลาที่เหมาะสม มีโครงการปลูกต้นไม้ถวายพ่อของแผ่นดิน และโครงการสร้างฝายชะลอน้ำถวายแม่หลวง จังหวัดสระบุรี มีกิจกรรมปลูกป่าชายเลน เนื่องในวโรกาสฉลองสิริราชสมบัติครบรอบ 64 ปี จังหวัดสมุทรสงคราม จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเพื่อเทิดทูนและพิทักษ์สถาบันฯ รวมทั้งมีส่วนในการตรวจสอบเว็บไซต์ที่ละเมิดสถาบันด้วย มีโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาจากประเทศเพื่อนบ้าน เช่น กัมพูชา เวียดนาม มาเลเซีย เข้าศึกษาในหลักสูตรของวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรและวิทยาลัยเสนาธิการทหารซึ่งเป็นการสร้างความสัมพันธ์และร่วมมือกันระหว่างมิตรประเทศ มีการจัดสัมมนานานาชาติด้านการศึกษาและความมั่นคงในภูมิภาค โดยมีองค์กรรับผิดชอบดำเนินการโดยตรง ได้มีการจัดสรรงบประมาณในด้านการประชุมทางทหารในระดับต่างๆ การแลกเปลี่ยนการเยือนของผู้บัญชาการ สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ช่วยทูตฝ่ายทหาร เสริมสร้างความสัมพันธ์กับต่างประเทศในด้านเขตแดน ซึ่งหน่วยเป็นองค์กรที่มีเจ้าหน้าที่เทคนิคที่ปฏิบัติงานภายใต้กรอบของคณะกรรมการเขตแดนร่วม (JBC) ประสานความร่วมมือกับประเทศญี่ปุ่น โดยร่วมกันผลิตข้อมูลแผนที่

ให้มีความละเอียดและทันสมัย โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อใช้ในการวางแผน ป้องกันปัญหาอุทกภัยระยะยาว มีความร่วมมือในด้านแผนที่กับ NGA ประเทศ สหรัฐอเมริกาและในนามของคณะกรรมการระดับโลกอื่น ๆ ให้มีความสำคัญและมีบทบาทในการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ เช่น ปัญหายาเสพติด โดยจัดกิจกรรม ป้องกันยาเสพติด เพื่อให้เยาวชน ลูกหลาน ข้าราชการของหน่วยให้มีความรู้ ความเข้าใจและทราบถึงพิษภัยยาเสพติดในการแก้ไขความขัดแย้งของคนในชาตินั้น สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง ได้จัดทำวิจัยเพื่อเป็นแบบอย่างของความปรองดอง ได้แก่ “พะเยาโมเดล” และ “ธาตุพนมโมเดล” รวมทั้งฝึกการปฏิบัติการจัดวิทยุ ในประเด็น “การยุติความขัดแย้งและสร้างสามัคคีของคนในชาติ” ด้วย มีส่วน สนับสนุนการสื่อสารและสารสนเทศต่อกองอำนวยการร่วมที่จัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ไข ปัญหาต่างๆ ของชาติ ได้จัดให้มีการเรียนการสอนและการบรรยายเกี่ยวกับการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมกับความมั่นคงแห่งชาติในทุกหลักสูตร รวมถึงดำเนินการตามพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ ในเรื่อง “รักษ์ป่า รักน้ำ” อย่างสม่ำเสมอ ให้มีความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดย มีการสนับสนุนให้ส่วนราชการภายในหน่วย ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีฉลากสีเขียวและมี มาตรการในการประหยัดพลังงาน รวมถึงมีโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติใน พื้นที่ฝักในหลายจังหวัด

2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ผลการศึกษาพบว่า ในการดำเนินการตามนโยบายด้านนี้ หน่วยได้ดำเนินการกล่าวคือ จัดตั้งศูนย์บรรเทาสาธารณภัยกองทัพอากาศ เป็นกลไกหลักในการเตรียมความพร้อมและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ มีเงินอุดหนุนราชการสำหรับช่วยเหลือผู้ประสบ ภัยพิบัติ พร้อมให้หน่วยสามารถปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนได้ทันทีเมื่อเกิด เหตุการณ์ จัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนาบุคลากรด้านการบรรเทาสาธารณภัย ของกองทัพอย่างต่อเนื่องทุกปี ดำเนินการในการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความ

มั่นคงในพื้นที่ห่างไกลและยากลำบากซึ่งส่วนราชการอื่นเข้าไปไม่ถึงและเป็นพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคง ดำเนินการสำรวจความต้องการในการศึกษาอบรมหลักสูตรตามแนวทางรับราชการและหลักสูตรเสริมสร้างความรู้ก่อนการวางแผนจัดหลักสูตรศึกษาอบรมให้กำลังพลของกองทัพไทยเป็นประจำทุกปี จัดให้มีความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาหลากหลายสาขาวิชาในระดับต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ เปิดอบรมหลักสูตรภาษาประเทศเพื่อนบ้านเพื่อเสริมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จัดให้มีการให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการและนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ เพื่อพร้อมที่จะเผชิญกับภัยพิบัติและสามารถรับสถานการณ์และช่วยเหลือตนเองได้ในระดับหนึ่ง เช่น มีการฝึกแก้ปัญหาจำลองสถานการณ์ระดับชาติของนักศึกษา ในเรื่องของ “สถานการณ์ภัยพิบัติน้ำท่วม” พร้อมทั้งจะนำไปปฏิบัติเพื่อช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป จัดให้มีการจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสม สำหรับการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านการฝึก การซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ และการจัดซื้อยุทโธปกรณ์ใหม่ๆ มีเครื่องบินปีกหมุนจำนวนหนึ่งซึ่งมีความพร้อมในการให้การสนับสนุนในการกิจช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยพิบัติได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการเตรียมข้อมูลแผนที่เพื่อเตรียมรับมือกับภัยพิบัติให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความช่วยเหลือกับหน่วยงานต่างๆ มีการบรรยายและศึกษาภูมิประเทศเกี่ยวกับโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ โครงการเกษตรผสมผสานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งมีการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการจิตวิทยา โดยลงพื้นที่ปฏิบัติจริงของนักศึกษาสถาบันจิตวิทยาเพื่อความมั่นคงในการสอบถาม สัมภาษณ์ประชาชนในพื้นที่ จัดประชุมวิชาการเรื่อง “น้ำหนาวโมเดล” เพื่อแก้ไขการบุกรุกป่าและมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่เพื่อความมั่นคงในจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นต้น หน่วยมีส่วนสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ความมั่นคง โดยมีการสำรวจช่องทางผ่านพรมแดนและข้อมูลหมู่บ้านป้องกัน

ตนเองตามแนวชายแดนซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาพื้นที่และการบริหารจัดการพื้นที่ได้เป็นอย่างดี ให้การสนับสนุนการใช้พื้นที่ของหน่วยในต่างจังหวัด เช่น ส่วนราชการที่ต้องการใช้งานเพื่อการพัฒนาพื้นที่หรือความมั่นคง ทำการวิจัยพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและให้ตรงตามความต้องการของกองทัพและหน่วยงานที่รับบริการ มีการจัดและพัฒนาหลักสูตรทั้งด้านการสื่อสารและสารสนเทศสำหรับกำลังพลเป็นประจำทุกปี

3) ด้านองค์การ ผลการศึกษาพบว่า ในการดำเนินการตามนโยบายด้านนี้ หน่วยได้ดำเนินการกล่าวคือมีการจัดทำแผนในการจัดกำลังพลเพื่อสนับสนุนหน่วยขึ้นตรงต่างๆ และดำเนินการสรรหากำลังพลเพื่อมาบรรจุตามแผนโดยวิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยและมีการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของกำลังพลแต่ละประเภท ส่งเสริมให้กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติครบถ้วน ได้ดำรงตำแหน่งที่ครองยศสูงขึ้น โดยพิจารณาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องสร้างแรงจูงใจในการยึดค่านิยมหลักในการทำงานด้วยการส่งเสริมกำลังพลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นให้เป็นบุคคลดีเด่นของหน่วย และมีการให้รางวัลตอบแทนอย่างเป็นธรรม พัฒนาปรับปรุงระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและใช้เป็นเครื่องมือสำคัญของผู้บังคับบัญชา ในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลของหน่วยต่างๆ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามภารกิจและส่งเสริมให้เกิดจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดำรงไว้ซึ่งความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จัดทำแผนหลักเสนอความต้องการกำลังพลประจำปีไปยังกรมกำลังพลทหาร (กพ.ทหาร) โดย กพ.ทหาร จะเป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนในภาพรวม เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ อย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใสในทุกขั้นตอน ดำเนินการตามความจำเป็นด้านกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีกำลังพลที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับปริมาณงาน การสอบคัดเลือกทั้ง

กล่าว เป็นการสอบแบบรวมการ โดย กพ.ทหาร แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกแบบรวมการ ซึ่งหน่วยมิได้ดำเนินการเองจัดให้มีการสอบคัดเลือกและมีการทำแผนการบรรจุกำลังพลเหล่าทหารการเงิน ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใส มีการปลูกฝังและส่งเสริมให้กำลังพลประพฤติตนตามค่านิยมหลักของหน่วย โดยยึดหลักคุณธรรม (ทหารอาชีพ จงรักภักดี กล้าหาญ ทำงานเป็นทีม) ตลอดจนให้ความสำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง มีการจัดอบรม สัมมนา เพื่อปลูกจิตสำนึกอยู่อย่างสม่ำเสมอ มีการดำเนินการปลูกจิตสำนึกให้กับกำลังพลทหารและมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกำลังพล ตามวงรอบ 6 เดือน 9 เดือนและ 12 เดือน จัดกิจกรรมในการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับระเบียบวินัย แบบธรรมเนียมทหารและการฝึกภาวะผู้นำ ตามตารางการอบรมที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ตามสายการบังคับบัญชา จัดระบบควบคุมภายในของหน่วย เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2554 และเป็นไปตามคำสั่ง บก.ทหารสูงสุด ปี 2552 มีการใช้ระบบการควบคุมภายใน เป็นเครื่องมือในการติดตาม โดยมีการทบทวนในปีที่ผ่านมาและได้ทำการประเมินผลภาคปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณโดยมีนายทหารตรวจสอบภายในรับผิดชอบดำเนินการ

4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน ผลการศึกษาพบว่า ในการดำเนินการตามนโยบายด้านนี้ หน่วยได้ดำเนินการกล่าวคือ ในการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลได้จัดให้มีโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยของรัฐหลายแห่งในการเปิดหลักสูตรระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ให้กำลังพลได้มีโอกาสศึกษาสูงขึ้น โดยมีการสนับสนุนทุนการศึกษาบางส่วนด้วย มีการอบรมภายใน เช่น การอบรมภาษาอังกฤษ ในระดับสูง โดยกรมข่าวทหารและการอบรมด้านสารสนเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กำลังพลอยู่เสมอ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ได้มีการเปิด

การฝึกอบรมข้าราชการ ได้แก่ การจัดทำดอกไม้ประดิษฐ์ การทำน้ำยาล้างจาน การจัดดอกไม้ และการซ่อมโทรทัศน์มือถือ เป็นต้น กรมแผนที่ทหารจัดให้มีการศึกษาในโรงเรียนแผนที่ รวมทั้งเปิดอบรมหลักสูตรภูมิสารสนเทศให้กับกำลังพลตามแนวทางรับราชการ มีโครงการอาหารกลางวันราคาถูกให้กับกำลังพล รวมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อมในโรงอาหารให้มีความเหมาะสม ถูกสุขลักษณะ มีการติดตั้งเครื่องปรับอากาศเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตให้กับข้าราชการ จัดให้มีโครงการก่อสร้างบ้านพักสวัสดิการเพิ่มเติมในหลายพื้นที่ การจัดสรรบ้านพักเป็นไปด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส ปรับปรุงพัฒนาศูนย์กีฬากองบัญชาการกองทัพไทยขึ้นใหม่ให้มีความพร้อมให้บริการกำลังพล เพื่อสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง สมบูรณ์โดยใช้หลักการวิทยาศาสตร์การกีฬามาดำเนินการ จัดกิจกรรมสังสรรค์ และเชื่อมความสัมพันธ์ในวันสำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมความสามัคคีสามัคคี กลมเกลียว เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน กำลังพลทุกคนมีแผนการฝึก อบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีโครงการจัดสวัสดิการอาหารกลางวันราคาถูกให้แก่กำลังพลทุกคน การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลทำได้รวดเร็ว จัดให้มีการอบรมภายในหน่วยงานและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการเพิ่มพูนความรู้ให้แก่ข้าราชการ เช่น การอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ ในการปฏิบัติการ การอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น จัดให้มีการประชุมในรูปของคณะกรรมการฯ พิจารณาจัดสรรบ้านพักสวัสดิการให้แก่ข้าราชการด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยบ้านพักสวัสดิการของหน่วย ในส่วนของสุขภาพอนามัยของข้าราชการได้ให้ข้าราชการทุกนายเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีตามโครงการของสำนักงานแพทย์ทหารอย่างสม่ำเสมอ มีโรงเรียนสายวิทยาการของเหล่าและอบรมหลักสูตรตามแนวทางรับราชการและหลักสูตรพิเศษต่างๆ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล จัดให้มีรถยนต์รับ-ส่ง จากบ้านพักสวัสดิการ รับ-ส่ง ข้าราชการ

และถูกจ้างเป็นประจำ จัดให้มีสินค้าบริโภคราคาถูกจำหน่ายให้กับข้าราชการ เป็นประจำทุกเดือน มีหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ และมีกิจกรรมส่งเสริม การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานและคุณภาพชีวิตของข้าราชการ อาทิ การ ฝึกอบรมพัฒนาในการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ มีการสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ อย่างต่อเนื่อง

การศึกษาเพื่อพัฒนาการนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบายเพื่อ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในกองบัญชาการกองทัพไทยในครั้งนี้ พบว่า การที่จะนำหลักธรรมาภิบาลมาพิจารณากำหนดเป็นนโยบายเพื่อการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพภายใต้นโยบาย 4 ด้านของกองบัญชาการกองทัพไทยนั้น โดยข้อ เท็จจริงจากผลการศึกษาในครั้งนี้ทำให้ทราบว่า สภาพการดำเนินงานของหน่วย ต่าง ๆ ได้ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 หลักมาโดยตลอด ทุก ๆ หลักล้วน มีความสำคัญไม่แตกต่างกัน จะเห็นได้จากการตอบแบบสอบถามในระยะที่ 3 ซึ่ง เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลในขั้นสุดท้าย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การ ดำเนินตามนโยบาย 4 ประการดังกล่าว มีความเหมาะสมใน 2 ระดับ คือ เหมาะสม มากที่สุด รองลงมาเห็นว่ามีความเหมาะสมมาก เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายข้อ ในแต่ละหลัก พบว่าในการดำเนินการแต่ละเรื่อง บางเรื่อง มีความสอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาลมากกว่า 1 หลัก สรุปได้ดังนี้

หลักนิติธรรม พบว่า ได้มีการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับต่างประเทศใน ด้านเขตแดนซึ่งหน่วยเป็นองค์กรที่มีเจ้าหน้าที่เทคนิคที่ปฏิบัติงานภายใต้กรอบ ของคณะกรรมการเขตแดนร่วม (JBC) มีความร่วมมือในด้านแผนที่กับ NGA ประเทศสหรัฐอเมริกาและในนามของคณะกรรมการระดับโลกอื่น ๆ มีการจัดทำ แผนในการจัดหากำลังพลเพื่อสนับสนุนหน่วยขึ้นตรงต่างๆ และดำเนินการสรรหา กำลังพลเพื่อมาบรรจุตามแผนโดยวิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยและมีการ สอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของกำลังพลแต่ละประเภท 12 จัดกิจกรรมในการ

ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับระเบียบวินัย แบบธรรมเนียมทหารและการฝึกภาวะผู้นำ ตามตารางการอบรมที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ตามสายการบังคับบัญชา จัดระบบควบคุมภายในของหน่วย เป็นไปตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2554 และเป็นไปตามคำสั่ง บก.ทหารสูงสุด ปี 2552 จัดให้มีการประชุม ในรูปของคณะกรรมการฯ พิจารณาจัดสรรบ้านพักสวัสดิการให้แก่ข้าราชการด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยบ้านพักสวัสดิการของหน่วย

หลักคุณธรรม พบว่า ได้มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนาม ของทหารรักษาพระองค์ พัฒนามาตรฐานและระบบถวายความปลอดภัย ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ทั้งในและต่างประเทศ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังอุดมการณ์ความรักและหวงแหนสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมให้กำลังพล หน่วยงานและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินชีวิต การเตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการในสังกัด ให้ตระหนักถึงความสำคัญ ปกป้อง เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น การจัดบอร์ดนิทรรศการ วันพ่อ-วันแม่แห่งชาติ โครงการบริจาคโลหิตในวันเฉลิมพระชนมพรรษา โครงการอุปสมบทหมู่เฉลิมพระเกียรติฯ ของนักเรียนเตรียมทหาร จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอในแผนงาน เทิดทูน พิทักษ์ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ปลูกฝังให้ข้าราชการของหน่วยมีความรับผิดชอบต่อการปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น จัดสร้างห้องแผนที่เทิดพระเกียรติ จัดชุดนายทหารแผนที่ตามเสด็จ จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติและกิจกรรมเทิดทูนตามห้วงระยะเวลาที่เหมาะสม มีโครงการปลูกต้นไม้ถวายพ่อของแผ่นดิน และโครงการสร้างฝายชะลอน้ำถวายแม่หลวง ณ จังหวัดสระบุรี มีกิจกรรมปลูกป่าชายเลน เนื่อง

ในวโรกาสฉลองสิริราชสมบัติครบรอบ 64 ปี จังหวัดสมุทรสงคราม ให้ความสำคัญและมีบทบาทในการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ เช่น ปัญหายาเสพติด โดยจัดกิจกรรมป้องกันยาเสพติด เพื่อให้เยาวชน ลูกหลาน ข้าราชการของหน่วยให้มีความรู้ ความเข้าใจและทราบถึงพิษภัยยาเสพติด ในการแก้ไขความขัดแย้งของคนในชาตินั้น สถาบันจิตวิทยาความมั่นคงได้จัดทำวิจัยเพื่อเป็นแบบอย่างของความปรองดอง ได้แก่ “พะเยาโมเดล” และ “ธาตุพนมโมเดล” รวมทั้งฝึกการปฏิบัติการจิตวิทยาในประเด็น “การยุติความขัดแย้งและสร้างสามัคคีของคนในชาติ” ด้วย ได้จัดให้มีการเรียนการสอนและการบรรยายเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมกับความมั่นคงแห่งชาติในทุกหลักสูตร รวมถึงดำเนินการตามพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ ในเรื่อง “รักษป่า รักษาป่า” อย่างสม่ำเสมอ จัดตั้งศูนย์บรรเทาสาธารณภัยกองทัพไทย เป็นกลไกหลักในการเตรียมความพร้อมและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยพิบัติ มีเงินทอรองราชการสำหรับช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ พร้อมให้หน่วยสามารถปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนได้ทันทีเมื่อเกิดเหตุการณ์ มีเครื่องบินปีกหมุนจำนวนหนึ่ง ซึ่งมีความพร้อมในการให้การสนับสนุนในการกิจช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยพิบัติได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการเตรียมข้อมูลแผนที่เพื่อเตรียมรับมือกับภัยพิบัติให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความช่วยเหลือกับหน่วยงานต่าง ๆ มีการบรรยายและศึกษาดูงานเกี่ยวกับโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ โครงการเกษตรผสมผสานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งมีการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการจิตวิทยา โดยลงพื้นที่ปฏิบัติจริงของนักศึกษาสถาบันจิตวิทยาเพื่อความมั่นคงในการสอบถาม สัมภาษณ์ประชาชนในพื้นที่ จัดประชุมวิชาการเรื่อง “น้ำหนาวโมเดล” เพื่อแก้ไขการบุกรุกป่าและมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่เพื่อความมั่นคงใน จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นต้น มีการจัดทำแผนในการจัดทำกำลังพลเพื่อสนับสนุนหน่วยขึ้นตรงต่าง ๆ และดำเนินการ

สรรหากำลังพลเพื่อมาบรรจุตามแผนโดยวิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยและมีการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของกำลังพลแต่ละประเภท ส่งเสริมให้กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติครบถ้วน ได้ดำรงตำแหน่งที่ครองยศสูงขึ้น โดยพิจารณาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง สร้างแรงจูงใจในการยึดค่านิยมหลักในการทำงาน ด้วยการส่งเสริมกำลังพลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นให้เป็นบุคคลดีเด่นของหน่วย และมีการให้รางวัลตอบแทนอย่างเป็นธรรม มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามภารกิจและส่งเสริมให้เกิดจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดำรงไว้ซึ่งความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จัดทำแผนหลักเสนอความต้องการกำลังพลประจำปี ไปยัง กพ.ทหาร โดย กพ.ทหาร จะเป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนในภาพรวม เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ อย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใสในทุกขั้นตอน การสอบคัดเลือกดังกล่าว เป็นการสอบแบบรวมการ โดย กพ.ทหาร แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกแบบรวมการ ซึ่งหน่วยมิได้ดำเนินการเองจัดให้มีการสอบคัดเลือกและมีการทำแผนการบรรจุกำลังพล เหล่าทหารการเงิน ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใส มีการปลูกฝังและส่งเสริมให้กำลังพลประพฤติตนตามค่านิยมหลักของหน่วย โดยยึดหลักคุณธรรม (ทหารอาชีพ จงรักภักดี กล้าหาญ ทำงานเป็นทีม) ตลอดจนให้ความสำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง จัดกิจกรรมสังสรรค์และเชื่อมความสัมพันธ์ในวันสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมความสมัครสมานสามัคคี กลมเกลียว เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน จัดให้มีสินค้าบริโภค ราคาถูกจำหน่ายให้กับข้าราชการเป็นประจำทุกเดือน

หลักความโปร่งใส พบว่า ได้มีการบริหารจัดการด้านงบประมาณตามนโยบายผู้บังคับบัญชาให้เกิดประโยชน์สูงสุด เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด กำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์และสามารถตรวจสอบได้ พัฒนาปรับปรุงระบบการตรวจสอบภายใน

ให้มีประสิทธิภาพ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการตรวจสอบติดตามและประเมินผลของหน่วยต่างๆ จัดทำแผนหลักเสนอความต้องการกำลังพลประจำปีไปยัง กพ.ทหาร โดย กพ.ทหาร จะเป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนในภาพรวม เพื่อบรรจุเข้ารับราชการอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใสในทุกขั้นตอน การสอบคัดเลือกดังกล่าว เป็นการสอบแบบรวมการ โดย กพ.ทหาร แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกแบบรวมการ ซึ่งหน่วยมิได้ดำเนินการเองจัดให้มีการสอบคัดเลือกและมีการทำแผนการบรรจุกำลังพลเหล่าทหารการเงิน ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใส จัดระบบควบคุมภายในของหน่วย เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2554 และเป็นไปตามคำสั่ง บก.ทหารสูงสุด ปี 2552 มีการใช้ระบบการควบคุมภายใน เป็นเครื่องมือในการติดตาม โดยมีการทบทวนในปีที่ผ่านมา และได้ทำการประเมินผลภาคปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณโดยมีนายทหารตรวจสอบภายในรับผิดชอบดำเนินการจัดให้มีโครงการก่อสร้างบ้านพักสวัสดิการเพิ่มเติมในหลายพื้นที่ การจัดสรรบ้านพักเป็นไปด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส จัดให้มีการประชุมในรูปของคณะกรรมการฯ พิจารณาจัดสรรบ้านพักสวัสดิการให้แก่ข้าราชการด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยบ้านพักสวัสดิการของหน่วย

การศึกษาเพื่อพัฒนา พบว่าได้มีการเตรียมและเสริมสร้างกำลังพล ยุทธวิธี และแผนให้พร้อมปฏิบัติการร่วม จัดให้มีการฝึกปฏิบัติการร่วมกันของทุกเหล่าทัพอย่างสม่ำเสมอ เสริมสร้างความร่วมมือและร่วมกันแก้ปัญหาในระดับต่างๆ กับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศในกลุ่มอาเซียนและมิตรประเทศ พัฒนาความพร้อมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการช่วยเหลือประชาชน เกี่ยวกับการก่อสร้างทางหลวงชนบท การจัดหาแก๊ส น้ำใช้ การส่งเสริมการปศุสัตว์ โครงการประมงหมู่บ้าน มี

โครงการปลูกต้นไม้ถวายพ่อของแผ่นดิน และโครงการสร้างฝายชะลอน้ำถวายแม่หลวง ณ จังหวัดสระบุรี มีกิจกรรมปลูกป่าชายเลน เนื่องในโอกาสฉลองสิริราชสมบัติครบรอบ 64 ปี ณ จังหวัดสมุทรสงคราม จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเพื่อเทิดทูนและพิทักษ์สถาบันฯ รวมทั้งมีส่วนในการตรวจสอบเว็บไซต์ที่ละเมิดสถาบัน ด้วยให้ความสำคัญและมีบทบาทในการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ เช่น ปัญหายาเสพติด โดยจัดกิจกรรมป้องกันยาเสพติด เพื่อให้เยาวชน ลูกหลาน ข้าราชการของหน่วยได้มีความรู้ ความเข้าใจและทราบถึงพิษภัยยาเสพติด ในการแก้ไขความขัดแย้งของคนในชาตินั้น สถาบันจิตวิทยาความมั่นคงได้จัดทำวิจัยเพื่อเป็นแบบอย่างของความปรองดอง ได้แก่ “พะเยาโมเดล” และ “ธาตุพนมโมเดล” รวมทั้งฝึกการปฏิบัติการจิตวิทยาในประเด็น “การยุติความขัดแย้งและสร้างสามัคคีของคนในชาติ” ด้วย มีส่วนสนับสนุนการสื่อสารและสารสนเทศต่อกองอำนวยการร่วมที่จัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ของชาติ ได้จัดให้มีการเรียนการสอนและการบรรยายเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมกับความมั่นคงแห่งชาติในทุกหลักสูตร รวมถึงดำเนินการตามพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ ในเรื่อง “รักษป่า รักษน้ำ” อย่างสม่ำเสมอ ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยมีการสนับสนุนให้ส่วนราชการภายในหน่วยใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีฉลากสีเขียวและมีมาตรการในการประหยัดพลังงาน รวมถึงมีโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติในพื้นที่ฝึกในหลายจังหวัด มีส่วนสนับสนุนการสื่อสารและสารสนเทศต่อกองอำนวยการร่วมที่จัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ของชาติ มีเงินอุดหนุนราชการสำหรับช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ พร้อมให้หน่วยสามารถปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนได้ทันทีเมื่อเกิดเหตุการณ์ จัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา บุคลากรด้านการบรรเทาสาธารณภัยของกองทัพอย่างต่อเนื่องทุกปี จัดให้มีความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาหลากหลายสาขาวิชาในระดับต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ เปิดอบรมหลักสูตรภาษาประเทศเพื่อนบ้านเพื่อเสริมความ

พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ให้ความช่วยเหลือกับหน่วยงานต่าง ๆ มีการบรรยาย และศึกษาดูงานในประเทศเกี่ยวกับโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ โครงการเกษตรผสมผสาน ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งมีการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการจิตวิทยา โดยลงพื้นที่ปฏิบัติจริงของนักศึกษาสถาบันจิตวิทยาเพื่อความมั่นคง ในการสอบถาม สัมภาษณ์ประชาชนในพื้นที่ จัดประชุมวิชาการเรื่อง “นำทนาย โมเดล” เพื่อแก้ไขการบุกรุกป่าและมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่เพื่อความมั่นคง ในจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นต้น หน่วยมีส่วนสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนา พื้นที่ความมั่นคง โดยมีการสำรวจช่องทางผ่านพรมแดนและข้อมูลหมู่บ้านป้องกัน ตนเองตามแนวชายแดน ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาพื้นที่และการบริหารจัดการ พื้นที่ที่ได้เป็นอย่างดี ในการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล ได้จัดให้มีโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยของรัฐหลายแห่งในการเปิด หลักสูตรระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ให้กำลังพลได้มีโอกาสศึกษาสูงขึ้น โดย มีการสนับสนุนทุนการศึกษาบางส่วนด้วย

หลักความรับผิดชอบ พบว่าได้มีการจัดเตรียมกำลัง เสริมสร้างพัฒนา งานด้านกำลังพล ด้านการข่าว ด้านยุทธการ ด้านการส่งกำลังบำรุง ด้านกิจการ พลเรือน ด้านการสื่อสาร ด้านงบประมาณ และด้านบริหารจัดการ เตรียมและ เสริมสร้างกำลังพล ยุทธโธปกรณ์ และแผนให้พร้อมปฏิบัติการร่วม จัดให้มีการ ฝึกปฏิบัติการร่วมกันของทุกเหล่าทัพอย่างสม่ำเสมอ พัฒนามาตรฐานและระบบ ถวายความปลอดภัย ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ สถาบันพระมหากษัตริย์ทั้งในและต่างประเทศ พัฒนาศักยภาพของกอง ทัพเพื่อการป้องกันแก้ไขปัญหาและยุติความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ทั้งในและต่าง ประเทศ ดำเนินการป้องกันและทำความเข้าใจมิให้มีการล่วงละเมิดสถาบันพระ มหากษัตริย์ พัฒนากลไกความร่วมมือในการเสริมสร้างศักยภาพทางทหารใน

ภูมิภาค จัดเตรียมความพร้อมด้านความมั่นคงเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะด้านอาวุธยุทธโศภรณ์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนอำนาจกำลังรบ อำนาจการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดิต รวมทั้งเสริมสร้างประสิทธิภาพการสกัดกั้นยาเสพติดตามพื้นที่ชายแดน อำนาจการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองในพื้นที่ชายแดน สนับสนุนรัฐบาลในการป้องกันและแก้ปัญหาการก่อการร้ายสากล รวมทั้งป้องกันการกระทำผิดกฎหมายตามแนวชายแดนและในทะเลอาณาเขต สนับสนุนการรักษาความมั่นคงภายในและการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศและการรักษาความมั่นคงตามแนวชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการช่วยเหลือประชาชน เกี่ยวกับการก่อสร้างทางหลวงชนบท การจัดหาน้ำกินน้ำใช้ การส่งเสริมการปศุสัตว์ โครงการประมงหมู่บ้าน การสนับสนุนและดำเนินการตามโครงการพระราชดำริ จัดให้มีการเรียนการสอนในหลักสูตรเสนาธิการทหาร เป็นหน่วยหลักในการรับผิดชอบจัดหลักสูตรด้านการทหาร การปฏิบัติการร่วมของเหล่าทัพ รวมทั้งการแก้ปัญหาการก่อการร้ายสากลกับสถานการณ์และแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต มีการจัดทำโครงการและการฝึกที่สนับสนุนการปฏิบัติการร่วมของกองทัพไทยเป็นประจำทุกปี ปลุกฝังให้ข้าราชการของหน่วยมีความรับผิดชอบต่อการปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น จัดสร้างห้องแผนที่เทิดพระเกียรติ จัดชุดนายทหารแผนที่ตามเสด็จ จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติและกิจกรรมเทิดทูนตามห้วงระยะเวลาที่เหมาะสม จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเพื่อเทิดทูนและพิทักษ์สถาบันฯ รวมทั้งมีส่วนในการตรวจสอบเว็บไซต์ที่ละเมิดสถาบันด้วย มีการจัดสัมมนานานาชาติด้านการศึกษาและความมั่นคงในภูมิภาค โดยมีองค์การรับผิดชอบดำเนินการโดยตรง เสริมสร้างความสัมพันธ์กับต่างประเทศในด้านเขตแดน ซึ่งหน่วยเป็นองค์กรที่มีเจ้าหน้าที่เทคนิค ที่ปฏิบัติงานภายใต้กรอบของคณะกรรมการเขตแดนร่วม (JBC) ประสานความร่วมมือกับประเทศญี่ปุ่น

โดยร่วมกันผลิตข้อมูลแผนที่ให้มีความละเอียดและทันสมัย โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อใช้ในการวางแผนป้องกันปัญหาอุทกภัยระยะยาว มีความร่วมมือในด้านแผนที่กับ NGA ประเทศสหรัฐอเมริกาและในนามของคณะกรรมการระดับโลกอื่นๆ มีส่วนสนับสนุนการสื่อสารและสารสนเทศต่อกองอำนวยการร่วมที่จัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ของชาติ ดำเนินการในการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่ห่างไกลและยากลำบาก ซึ่งส่วนราชการอื่นเข้าไปไม่ถึงและเป็นพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคง ดำเนินการสำรวจความต้องการในการศึกษาอบรมหลักสูตรตามแนวทางรับราชการและหลักสูตรเสริมสร้างความรู้ ก่อนการวางแผนจัดหลักสูตรศึกษาอบรมให้กำลังพลของกองทัพไทยเป็นประจำทุกปี จัดให้มีการให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ข้าราชการและนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ เพื่อพร้อมที่จะเผชิญกับภัยพิบัติและสามารถรับสถานการณ์และช่วยเหลือตนเองได้ในระดับหนึ่ง เช่น มีการฝึกแก้ปัญหาจำลองสถานการณ์ระดับชาติของนักศึกษาในเรื่องของ “สถานการณ์ภัยพิบัติน้ำท่วม” พร้อมทั้งจะนำไปปฏิบัติเพื่อช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป จัดให้มีการจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสมสำหรับการเตรียมความพร้อม ทั้งในด้านการฝึก การซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ และการจัดซื้อยุทโธปกรณ์ใหม่ๆ หน่วยมีส่วนสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ความมั่นคง โดยมีการสำรวจช่องทางผ่านพรมแดนและข้อมูลหมู่บ้านป้องกันตนเองตามแนวชายแดน ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาพื้นที่และการบริหารจัดการพื้นที่ได้เป็นอย่างดี มีการปลูกฝังและส่งเสริมให้กำลังพลประพฤติตนตามค่านิยมหลักของหน่วย โดยยึดหลักคุณธรรม (ทหารอาชีพ จงรักภักดี กล้าหาญ ทำงานเป็นทีม) ตลอดจนให้ความสำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง มีการดำเนินการปลูกจิตสำนึกให้กับกำลังพล ทหารและมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกำลังพล ตามวงรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน กรมแผนที่ทหารจัดให้มีการศึกษาในโรงเรียนแผนที่

รวมทั้งเปิดอบรมหลักสูตรภูมิสารสนเทศ ให้กับกำลังพลตามแนวทางรับราชการ มีโครงการอาหารกลางวันราคาถูกให้กับกำลังพล รวมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในโรงอาหารให้มีความเหมาะสม ถูกสุขลักษณะ มีการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตให้กับข้าราชการ ปรับปรุงพัฒนาศูนย์กีฬากองบัญชาการ กองทัพอากาศใหม่ ให้มีความพร้อมให้บริการกำลังพล เพื่อสุขภาพพลานามัยที่ แข็งแรงสมบูรณ์โดยใช้หลักการวิทยาศาสตร์การกีฬามาดำเนินการ มีโครงการ จัดสวัสดิการอาหารกลางวันราคาถูกให้แก่กำลังพลทุกคน การเบิกจ่ายค่ารักษา พยาบาลทำได้รวดเร็ว จัดให้มีการอบรมภายในหน่วยงานและร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างๆในการเพิ่มพูนความรู้ให้แก่ข้าราชการ เช่น การอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ ในการปฏิบัติการ การอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น ในส่วนของสุขภาพอนามัยของข้าราชการได้ให้ข้าราชการทุกนายเข้ารับ การตรวจสุขภาพประจำปีตามโครงการของสำนักงานแพทย์ทหารอย่างสม่ำเสมอ มีโรงเรียนสายวิทยาการของเหล่า และอบรมหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ ตลอดจนหลักสูตรพิเศษต่างๆ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล จัดให้ มีรถยนต์รับ-ส่ง จากบ้านพักสวัสดิการ รับ-ส่ง ข้าราชการและลูกจ้างเป็นประจำ

หลักความคุ้มค่า พบว่าได้มีการพัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียนและมิตรประเทศในภูมิภาค การพัฒนาการท่องเที่ยวในเขต ทหาร ส่งเสริมให้กำลังพลและหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน จัดกำลังพลร่วมกับส่วนราชการและเอกชนในโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้มีการปลูกป่า รวมทั้งการทำพื้นที่ของหน่วยทหารให้มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ดำเนินโครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการพื้นที่ต้นน้ำตามแนวพระ ราชดำริ บริหารจัดการด้านงบประมาณตามนโยบายผู้บังคับบัญชาให้เกิดประโยชน์ สูงสุด เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด

กำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ และสามารถตรวจสอบได้ การพัฒนาการท่องเที่ยวในเขตทหาร ส่งเสริมให้กำลังพลและหน่วยงานปฏิบัติตาม มาตรการประหยัดพลังงาน จัดกำลังพลร่วมกับส่วนราชการและเอกชนในโครงการ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้ มีการปลูกป่า รวมทั้งการทำพื้นที่ของหน่วยทหารให้มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ดำเนิน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จัดสรรงบประมาณให้ เพียงพอในแผนงาน เติบโต พืชกษ รัชสาสถาบันพระมหากษัตริย์ มีโครงการ แลกเปลี่ยนนักศึกษาจากประเทศเพื่อนบ้าน เช่น กัมพูชา เวียดนาม มาเลเซีย เข้า ศึกษาในหลักสูตรของวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรและวิทยาลัยเสนาธิการทหาร ซึ่งเป็นการสร้างความสัมพันธ์และร่วมมือกันระหว่างมิตรประเทศ ได้มีการจัดสรร งบประมาณในด้านการประชุมทางทหารในระดับต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนการเยือน ของผู้บัญชาการ สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ช่วยทูตฝ่ายทหาร ประสานความ ร่วมมือกับประเทศญี่ปุ่น โดยร่วมกันผลิตข้อมูลแผนที่ให้มีความละเอียดและทันสมัย โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อใช้ในการวางแผนป้องกันปัญหาอุทกภัยระยะ ยาวให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยมีการสนับสนุนให้ส่วน ราชการภายในหน่วย ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีฉลากสีเขียวและมีมาตรการในการประหยัด พลังงาน รวมถึงมีโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติในพื้นที่ฝักในหลายจังหวัด จัด ให้มีความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาหลายสาขาวิชาในระดับ ต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ จัดให้มีการให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ข้าราชการ และนักศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพร้อมที่จะเผชิญกับภัยพิบัติและสามารถรับ สถานการณ์และช่วยเหลือตนเองได้ในระดับหนึ่ง เช่น มีการฝึกแก้ปัญหาจำลอง สถานการณ์ระดับชาติของนักศึกษา ในเรื่องของ “สถานการณ์ภัยพิบัติน้ำท่วม” พร้อมที่จะนำไปปฏิบัติเพื่อช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป มี เครื่องบินปีกหมุนจำนวนหนึ่ง ซึ่งมีความพร้อมในการให้การสนับสนุนในการกิจ

ช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยพิบัติได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการเตรียมข้อมูลแผนที่เพื่อเตรียมรับมือกับภัยพิบัติให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้การสนับสนุนการใช้พื้นที่ของหน่วยในต่างจังหวัด เช่น ส่วนราชการที่ต้องการใช้งานเพื่อการพัฒนาพื้นที่หรือความมั่นคง ทำการวิจัยพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและให้ตรงตามความต้องการของกองทัพและหน่วยงานที่รับบริการ มีการจัดและพัฒนาหลักสูตรทั้งด้านการสื่อสารและสารสนเทศสำหรับกำลังพลเป็นประจำทุกปี ดำเนินการตามความจำเป็นด้านกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีกำลังพลที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับปริมาณงาน มีการอบรมภายใน เช่น การอบรมภาษาอังกฤษในระดับสูง โดยกรมข่าวทหาร และการอบรมด้านสารสนเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กำลังพลอยู่เสมอ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ได้มีการเปิดการฝึกอบรมข้าราชการ ได้แก่ การจัดทำดอกไม้ประดิษฐ์ การทำน้ายาล้างงาน การจัดทำดอกไม้ และการซ่อมโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น กรมแผนที่ทหารจัดให้มีการศึกษาในโรงเรียนแผนที่ รวมทั้งเปิดอบรมหลักสูตรภูมิสารสนเทศ ให้กับกำลังพลตามแนวทางรับราชการ 8 ปรับปรุงพัฒนาศูนย์กีฬากองบัญชาการกองทัพไทยขึ้นใหม่ ให้มีความพร้อมให้บริการกำลังพล เพื่อสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ โดยใช้หลักการวิทยาศาสตร์การกีฬามาดำเนินการ กำลังพลทุกคนมีแผนการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีโรงเรียนสายวิชาการของเหล่าและอบรมหลักสูตรตามแนวทางรับราชการและหลักสูตรพิเศษต่างๆ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล จัดให้มีรถยนต์รับ-ส่ง จากบ้านพักสวัสดิการ รับ-ส่ง ข้าราชการและลูกจ้างเป็นประจำ จัดให้มีสินค้าบริโภค ราคาถูก จำหน่ายให้กับข้าราชการเป็นประจำทุกเดือน มีหลักสูตรตามแนวทางรับราชการและมีกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานและคุณภาพชีวิตของข้าราชการ อาทิ การฝึกออกแบบพัฒนาในการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ รวม

ถึงมีการสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง

เป็นที่น่าสนใจว่า ผลการศึกษาตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 ซึ่งเป็นการวิเคราะห์และประเมินความเหมาะสมของรูปแบบและความเป็นไปได้ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบายเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในกองบัญชาการกองทัพไทย สรุปได้ว่ารูปแบบการดำเนินการที่แต่ละหน่วยได้ปฏิบัติตามความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งล้วนเป็นระดับผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกรม จำนวน 66 คน พบว่า มีความเห็นเหมาะสมเพียง 2 ประเด็น คือ มีความเหมาะสมมากที่สุด และรองลงมามีความเห็นมาก ดังนั้น จึงสามารถกล่าวได้ว่า นับเป็นความเหมาะสมที่แต่ละหน่วยภายในกองบัญชาการกองทัพไทยจะนำการปฏิบัติที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน ที่มีความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลไปกำหนดเป็นนโยบายหลักในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพได้

ผลการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ มีหลักสำคัญที่นำมาพิจารณาที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหลักธรรมาภิบาลสำหรับการปฏิบัติงานของทหาร คือ หลักนิติธรรม (Rule of Law) ซึ่งหมายถึง การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังจะพบว่า ในการปฏิบัติโดยภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพไทยที่มีความสอดคล้องกับหลักนิติธรรมนั้น คือ กองบัญชาการกองทัพไทยได้มีการตอบสนองนโยบายการปฏิรูประบบราชการ ซึ่งกำหนดไว้เป็นข้อบังคับการปฏิบัติงานว่า ระบบราชการยุคใหม่จะต้องเป็นระบบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ สามารถปฏิบัติงานได้ผลตามขอบเขตและวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยมีดัชนีชี้วัดผลสำเร็จที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประชาชนเป็นเป้าหมาย มีการปรับปรุง พัฒนาและปรับเปลี่ยนค่านิยมในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการมีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาต้องยึดหลักความรู้ ความสามารถ เป็นหลักมากกว่าการคำนึงถึงระบบอาวุโสเพียงอย่างเดียว โดยยึดถือหลักธรรมาภิ

บาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน² ทั้งนี้ หลักการที่ได้กล่าวมานั้นยังสอดคล้องกับหลักคุณธรรม (Morality) ที่มุ่งให้บุคคลเป็นผู้มีความยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองไปพร้อมๆ กับการสร้างให้บุคคลเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริงใจ ชยัน อดทน มีระเบียบ วินัย เป็นนิสัยประจำตัว จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมของทหารที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น อดทน เสียสละ ประโยชน์ส่วนตน ให้ความสำคัญหลักกับประโยชน์ของชาติ นอกจากนี้ ยังพบว่าในการปกครองบังคับบัญชาภายในแวดวงทหารนั้น ภาพรวมของการปฏิบัติในสายตาของคนส่วนใหญ่มักให้ความเห็นในทำนองว่า สายการบังคับบัญชาของทหารนั้นค่อนข้างเป็นรูปแบบคล้ายคลึงแบบเผด็จการ กล่าวคือ อำนาจการสั่งการอย่างเด็ดขาดย่อมมาจากเบื้องบนตามสายการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาจะมีสิทธิ์มีเสียงหรือมีส่วนร่วมในรูปแบบตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างไร แต่จากผลการศึกษาวิจัยกลับพบว่า โดยแท้ที่จริงแล้วในวงการทหาร โดยเฉพาะในกรณีของกองบัญชาการกองทัพไทย มีการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลมานานแล้ว จะเห็นได้ว่ารูปแบบธรรมเนียมการปฏิบัติทางทหารนั้น ล้วนมีความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลทั้งสิ้น นอกจากนี้ หลักธรรมาภิบาลยังส่งประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลภายในกองบัญชาการกองทัพไทยให้มีความทันสมัยและมีความเป็นสากลมากขึ้น กล่าวคือ ทรัพยากรบุคคลนับเป็นปัจจัยสำคัญที่สุด อาจส่งผลต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวให้กับองค์กร การที่จะทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิภาพนั้น การบริหารงานบุคคลจำเป็นต้องยึดถือหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ตั้ง นับตั้งแต่กระบวนการสรรหา การคัดเลือก การบำรุงรักษา และการพัฒนาบุคลากรรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก หลักความโปร่งใส (Accountability) เพื่อสร้างความเท่าเทียมในสังคมโดยสร้างช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทุกฝ่ายได้อย่างสะดวกและเข้าใจได้

² สมเกียรติ ศรีลัมพ์, 2547, การปฏิรูประบบราชการไทย, กรุงเทพฯ: ประดิพัทธ์, หน้า 51.

ง่าย และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องอย่างชัดเจน ซึ่งเป็นไปตามหลักการปฏิบัติตามธรรมาภิบาลในด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ซึ่งหมายถึง การให้โอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ เช่น เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และ/หรือ คณะทำงานโดยให้ข้อมูล ความคิดเห็น แนะนำ ปรีกษา ร่วมวางแผนและร่วมปฏิบัติ และเมื่อใดก็ตามที่พบว่าเกิดปัญหาจากการดำเนินงานใด ๆ กองบัญชาการกองทัพไทย มิได้มีงอนใจในการเร่งรีบแก้ไขปัญหานั้น ๆ เนื่องจากสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าส่วนตนนั่นเอง ซึ่งสอดคล้องกับหลักความรับผิดชอบ (Responsibility) ที่ทหารต่างตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาการบริหารจัดการ การกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา และเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง รวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากกระทำของตนเอง จากหลักธรรมาภิบาลที่กล่าวมาข้างต้นนั้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกองบัญชาการกองทัพไทยอย่างยิ่ง ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดในการปฏิบัติงานของกองบัญชาการกองทัพไทย แต่กองบัญชาการกองทัพไทยก็สามารถปฏิบัติงานภายใต้ความจำกัดนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักหลักความคุ้มค่า (Cost - effectiveness or Economy) ซึ่งหมายถึง ความสามารถในการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยรณรงค์ให้บุคลากรมีความประหยัด ใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

จากที่กล่าวมาข้างต้นนั้น จะเห็นได้ว่า หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางสำคัญในในการจัดระเบียบ วินัยที่เริ่มจากตนเองเพื่อให้สังคมของประเทศทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชนและภาคประชาชน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข และตั้งอยู่ในความถูกต้องเป็นธรรม ตามหลักพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดย

เฉพาะในกองบัญชาการกองทัพไทยซึ่งเป็นกรณีศึกษาในการวิจัยครั้งนี้ โดยเฉพาะในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในระดับบุคคลก่อน ซึ่งจะสามารถส่งผลไปถึงระดับกองทัพไทยได้ในอนาคตต่อไป นอกจากนี้ ในกระบวนการบริหารงานบุคคลจะทำให้เกิดระบบคุณธรรม(merit system) หลีกเลี่ยงการใช้ระบบอุปถัมภ์ ซึ่งนับเป็นมะเร็งร้ายในระบบราชการไทยมาช้านาน ทำให้เกิดความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ประการสำคัญย่อมเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอันส่งผลดีต่อคุณภาพและขีดความสามารถของกำลังพลในกองบัญชาการกองทัพไทย ที่ถือว่าเป็นกำลังสำคัญในการป้องกันประเทศ กระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีความเหมาะสมนั้นยังขาดรับแนวคิดของ จรัส สุวรรณเวลา ที่นำเสนอว่า กลไกการปกครองที่เลวร้ายในสังคมไทย มีส่วนประกอบคือ Nepotism หมายถึง การที่ผู้มีอำนาจและอิทธิพลมักใช้อำนาจหน้าที่นำคนที่ด้อยความสามารถเข้าไปรับตำแหน่งเพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคล หรือที่คนไทยเรียกว่า “เด็กฝาก” และ Cronyism หมายถึง การเล่นพรรคเล่นพวก สร้างอิทธิพล ใช้อำนาจบาตรใหญ่ ไม่เกรงกลัวกฎหมาย และ Favoritism หมายถึง การเลือกปฏิบัติ หากเป็นพรรคพวกของตนก็ช่วยเหลือให้ได้รับประโยชน์หรือไม่ถูกลงโทษ ดังคำพูดที่ประชาชนทั่วไปมักนำมากล่าวขำขำว่า “ทหารชอบเล่นพรรคเล่นพวก” และในแวดวงทหารจะมีการปฏิบัติคล้ายคลึงกับคำศัพท์ทั้ง 3 คำดังกล่าว³ แต่จากผลการศึกษาวิจัยกลับพบว่า ความคิดเห็นต่อภาพรวมของทหารไทยปัจจุบันมิได้เป็นไปเช่นนั้น

³ จรัส สุวรรณเวลา, 2546, จุดบอดบนทางสู่ธรรมาภิบาล บทบาทของบอร์ดองค์การมหาชน, กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, หน้า 26-29.

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

- กัลยา เนติประวัติ. 2544. การยอมรับรูปแบบการจัดการทางสังคมแบบใหม่ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีในองค์การภาครัฐ: ศึกษากรณีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. ดุษฎีนิพนธ์บริหารการศึกษาดุษฎีบัณฑิต. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- กองบัญชาการกองทัพไทย. 2554. การจัดและการทำงานของกองบัญชาการกองทัพไทย. เอกสารโรเนียวแจกจ่าย.
- เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. 2541. ธรรมรัฐภาคพลเมือง: บทบาทภาคีเมือง. รัฐสภาสาร.
- ชนิษฐา วิทยานุมาศ. 2530. การวิจัยแบบเดลฟาย: เทคนิคและปัญหาที่พบในการวิจัย. กรุงเทพฯ: รุ่งเรืองสาส์น.
- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (ก.พ.ร.). 2546. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.2546-พ.ศ.2550). กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ.
- จิตติมา พุทธเจริญ. 2543. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและความพึงพอใจจากรูปแบบเว็บเพจที่มีการนำเสนอต่างกัน. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จรัส สุวรรณเวลา. 2546. จุดบอดบนทางสู่ธรรมาภิบาล บทบาทของบอร์ดองค์การมหาชน. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จุมพล หนิมพานิช. 2548. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่: หลักการ แนวคิด และกรณีตัวอย่างของไทย(หน่วยที่ 9). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัย

ธรรมาธิราช.

ฉันทนา จันท์บรรจง. 2542. รูปแบบที่พึงประสงค์ในการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการในจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง: การศึกษาด้วยเทคนิคเดลฟาย. วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร.

ชนะศักดิ์ ยูวบูรณ์. 2544. กระทบมหาดไทยกับการบริหารจัดการที่ดี: ในการปกครองที่ดี (Good Governance). กรุงเทพฯ: บพิธ.

ชัยवाल ทัดศิวัช. 2550. ธรรมาภิบาล : หลักปฏิบัติเพื่อการบริหารภาครัฐที่ดีของไทย. วารสารวิชาการวไลยอลงกรณ์. 2 (1) 24-43.

ชัยอนันต์ สมุทวณิช. 2541. Good Governance กับการปฏิรูปการศึกษา การปฏิรูปการเมือง. ม.ป.ท.

สมเกียรติ ศรีสัมพันธ์. 2547. การปฏิรูประบอบราชการไทย. กรุงเทพฯ: ประดิพัทธ์.

ภาษาอังกฤษ

Agere, S.. 2000. **Promoting Good Governance: Principles, Practices and perspective.** London: Commonwealth Secretariat.

Anderson, James.. 1975. **Public Policy Making.** London: Nelson.

Applewhite. C.I. 1997. **Organizational behavior.** New York: Prentice – M Hall.

Bain, O.B. 2001. **University autonomy in the Russian federation since perestroika.** Retrieved November 8, 2002.

Bardo, J.W., & Hartman, J.J. 1982. **Urban society: A systematic introduction.** New York: F.E. Peacock.

Barnard. C.I. 1998. **The functions of the executive.** Cambridge. MA: Harvard

University Press.

- Berg, B. L. 2001. **Qualitative research methods for the social sciences.** Berkeley, CA: Allyn & Bacon.
- Dye, Thomas R. 1976. **Policy Analysis: What Government Do, Why They Do it, and What Difference it Makes.** University of Alabama Press.
- Easton, David 1965. **A framework for a Political Analysis.** Eaglewood cliffs: N.J. Prentic-Hall.
- Eyestone, Robert 1978. **Forum social issue to public policy.** New York. John Wiley.
- Gant, George F. 1979. **Development Administration: Concepts, Goals, Methods.** Madison, Wisconsin: The University of Wisconsin Press.
- Good, C.V. 1973. **Dictionary of Education.** New York: McGraw-Hill.
- Joyce, B., & Weil, M. 1985. **Models of Teaching.** New Delhi: Prentice-Hall of India Private Limited.
- Herzberg, Frederick. 1966. **Work and the Nature of Man.** New York: World Publishing Co..
- Katz, Daniel & Robert Kahn. 1966. **The Social Psychology of Organizations.** New York: John Wiley and Sons, Inc.
- Manirojana, P. 1970. **Governing a metropolitan area in Thailand: A study of public policies in Bangkok metropolis.** Dissertation for the degree of Doctor of Philosophy in Public Administration in the Graduate School of Syracuse University.
- Maslow, Abraham. 1954. **Motivation and Personality.** New York: Harper and Row.
- McFarland, D. E. 1974. **Management: Principle and practice.** New York:

McMillan.

- Milbrath, L. W. 1965. **Political participation: How and why do people get involved in politics?**. Chicago: Rand McNally.
- Mullins, L. J. 1985. **Management organizational behavior**. London: The Pitman Press.
- Osborne, D., & Ted, G. 1993. **Reinventing government: How the entrepreneurial spirit is transforming the public sector**. New York: Plume.
- Parsons, Wayne. 1995. **Public Policy: An Introduction to the Theory and Practice of Policy Analysis**. Aldershot. Edward Elgar.
- Patton, M. Q. 1990. **Qualitative evaluation and research methods**. Berkeley, CA: Sage.
- Riggs, Fred. W. 1966. **Thailand: The Modernization of Bureaucratic Policy**. Honolulu: East West Center.
- Ryan, J. W. 1959. **Bangkok government and administration: Appearance and reality**. Bloomington, Indiana: Indiana University Press.
- Sharkansky, Ira. 1978. **Policy Analysis in Political Science**. Chicago: Markham.
- Simon, Herbert A. 1976. **Administrative Behavior**. New York: The Free Press.
- Strauss. G. & Sayless.R.L. 1960. **Personal the human problem of management**. New York: Prentice-hall.