

การบริหารจัดการของวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน Temples Management Towards Operational Efficiency

ณัฐกาญจน์ สุวรรณธารา¹, พัทธีรรา จิรอุดมสาโรจน์², ธารกมล ฐานะชาลา³, อัครวิน เสนีชัย⁴

ชุมพล สายเชื้อ⁵ และพิศุทธิ์ ตั้งเด่นชัย⁶

Nattakarn Suwantara¹, Phatteera Jiraudomsarod², Tankamon Tanachala³, Atsavin Saneechai⁴

Chumphon Saicheua⁵ and Phisut Tangdenchai⁶

¹⁻⁵ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพสุวรรณภูมิ

¹⁻⁵ Business Administration Program, Bangkok Suvarnabhumi University

⁶ หลักสูตรโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพสุวรรณภูมิ

⁶ Logistics Program, Bangkok Suvarnabhumi University

*ผู้นิพนธ์หลัก e-mail: Phatteera.n@gmail.com

Received: February 12, 2025; Revised: June 12, 2025; Accepted: June 17, 2025

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการประยุกต์การบริหารจัดการของวัดที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ของวัดในเขตบางกะปิ โดยใช้เครื่องมือที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม มีกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหารของวัด คณะกรรมการของวัด จำนวน 6 วัด ได้แก่ วัดบึงทองหลาง วัดศรีบุญเรือง วัดเทพศิลา วัดพระไกรสิทธิ์ วัดจันทรวงศาราม และวัดสามัคคีธรรม โดยศึกษาจากประชากร คือ ผู้บริหารของวัด คณะกรรมการของวัด ในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร จำนวน 120 คน การวิจัยแบบเจาะจง (Purposive sampling) เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) โดย มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.947 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ผลการวิจัยพบว่า การบริหารจัดการมีค่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$) = 3.85 และด้านประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มีค่าเฉลี่ยมาก ($\bar{X}$) = 3.88 ผลการวิเคราะห์ถดถอย แสดงให้เห็นว่า การบริหารจัดการด้านการวางแผน การสั่งการ การประสานงานและการควบคุม นำไปสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงานของวัดในเขตลาดบางกะปิอย่างมีนัยสำคัญ

คำสำคัญ: การบริหารจัดการ; วัด; ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ABSTRACT

The purpose of this research is to study the application of temple management practices that affect the operational efficiency of temples in the Bang Kapi district. The study used a questionnaire as the data collection tool, targeting temple executives and committees from six temples, namely Wat Bueng Thong Lang, Wat Si Bun Rueang, Wat Thep Leela, Wat Phra Kraisi, Wat Chanthawongsaram, and Wat Samakkhi Tham. The sample population included 120 individuals, consisting of temple executives and committee members from the Bang Kapi district, Bangkok. A purposive sampling method was employed in this research. The reliability coefficient of the questionnaire was 0.947. The statistical tools used for data analysis included frequency, percentage, mean, standard deviation, and multiple regression analysis at a significance level of 0.05. The findings of the research revealed that the management practices of the temples were rated at a high level (mean = 3.85), and the operational efficiency was also rated highly (mean = 3.88). The multiple regression analysis demonstrated that management practices in planning, directing, coordinating, and controlling significantly influenced the operational efficiency of the temples in the Bang Kapi district.

Keywords: Management; Temple; Operational Efficiency

บทนำ

การบริหารจัดการศาสนสมบัติของวัดมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาวัดและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร พระศาสนา เจ้าอาวาสในฐานะผู้รับผิดชอบหลักในการจัดการศาสนสมบัติของวัดต้องดำเนินการตามกรอบของกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่กำหนดโดยมหาเถรสมาคม รวมถึงการใช้มาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันผลเสียหาย

ที่อาจเกิดขึ้นแก่พระศาสนา (สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ, 2562) เจ้าอาวาสต้องมีการตรวจสอบและติดตามผลการใช้จ่ายของศาสนสมบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดทำรายงานการใช้จ่ายและการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการทรัพย์สินของวัดได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงการ

สงเคราะห์ประชาชนและให้ประโยชน์แก่พระศาสนาอย่างแท้จริง โดยการใช้ศาสนสมบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและชุมชน (สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ, 2562)

การบริหารจัดการที่มีปัญหาอาจส่งผลให้วัดไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกและชุมชนได้อย่างเหมาะสมหรือไม่สามารถนำทรัพยากรทางการเงินมาใช้ให้เป็นประโยชน์สูงสุด อาจทำให้มีความไม่พอใจหรือขาดความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการของวัด และนำไปสู่ผลกระทบต่อความสามารถในการพัฒนาและให้บริหารในระยะยาวภายในวัด การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารจัดการ เพื่อให้สามารถติดตามและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้มีการสื่อสารที่เต็มประสิทธิภาพและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการจึงมีความสำคัญต่อวัดในเขตบางกะปิ โดยเฉพาะการจัดการทรัพยากรทางการเงิน การสร้างระบบการทางการเงินที่เป็นระบบและมีการตรวจสอบและควบคุมอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สามารถนำข้อมูลทางการเงินสามารถทำการตรวจสอบความถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของวัดในเขตบางกะปิได้ดีขึ้น

จากการพิจารณาปัญหาการบริหารจัดการที่เกิดขึ้นภายในวัด ซึ่งมีผลกระทบต่อการตอบสนองความต้องการของสมาชิกและชุมชน รวมถึงการนำทรัพยากรมาใช้ให้เกิด

ประโยชน์สูงสุด จึงเป็นเหตุผลที่จำเป็นต้องศึกษาเกี่ยวกับกระบวนการบริหารจัดการในวัดในเขตบางกะปิ และการสร้างระบบการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการบริหารและการดำเนินงานของวัดในระยะยาว การศึกษาเพื่อประเมินกระบวนการบริหารจัดการภายในวัด และเสนอแนวทางการพัฒนาระบบการต่าง ๆ ที่สามารถนำมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของวัด พร้อมทั้งพิจารณาแนวทางในการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างฝ่ายที่เกี่ยวข้องในองค์กร เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสมาชิกได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาการบริหารจัดการวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ของวัดในเขตบางกะปิ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1 สามารถนำผลงานวิจัยครั้งนี้ไปใช้เพื่อพัฒนานโยบาย วางแผน และมาตรการกับการบริหารจัดการการดำเนินงานวัดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น วัดสามารถนำผลการประเมินที่ได้มาเป็นกระบวนการ จัดการวางแผนดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2 เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้ที่สนใจสามารถนำข้อมูลไปศึกษา และพัฒนา ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร สู่ความสำเร็จ

ในการดำเนินงานของวัดในเขตบางกะปิ อย่างมีประสิทธิภาพ

ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การบริหารจัดการองค์กรให้ประสบผลสำเร็จจำเป็นต้องมีองค์ประกอบหลักที่สำคัญ ซึ่งได้แก่ การจัดองค์กร, การประสานงาน, และ การควบคุม โดยทั้งสามองค์ประกอบนี้ต้องทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ (พนม พรหมมิตรนะ และคณะ, 2022) การบริหารจัดการในช่วงวิกฤติเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่ง เพราะการบริหารที่ดีสามารถช่วยในการแก้ไขปัญหา ลดผลกระทบ และป้องกันการสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร ดังนั้น องค์กรจึงต้องมีการจัดการที่มีความรอบคอบ รวมถึงการวางแผนอย่างเป็นระบบเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Thepsaeng, 2023) การวางแผน เป็นกระบวนการที่สำคัญในการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยการวางแผนที่ดีจะเป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรในระยะยาว ซึ่งต้องมีความชัดเจนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร ในส่วนของ การจัดองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรภายในองค์กรอย่างชัดเจนมีความสำคัญ เพื่อป้องกันการซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การจัดองค์กรที่ดีจะช่วยให้การทำงานภายในองค์กรเป็นไปอย่างราบรื่นและสามารถ

ตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ การควบคุม กระบวนการที่ฝ่ายบริหารใช้เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ (วีรดา โฉมเชิด และคณะ, 2024) โดยการควบคุมนี้จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าองค์กรสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ (Kaewphong, 2024) การประสานงานและการทำงานร่วมกันระหว่างองค์ประกอบเหล่านี้ เป็นสิ่งจำเป็นที่ช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อปัญหาหรือสถานการณ์วิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Kaewphong, 2024) การบริหารจัดการที่ดีมีย่อมส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร (ศิราพร แซ่จั้ง และ อุษาณา แจ่มคล้าย, 2562; Rojanapanich, 2022)

แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประสิทธิภาพขององค์กร หมายถึง ความสำเร็จขององค์กรในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายหรือภารกิจหลัก โดยใช้ทรัพยากรและกำลังคนอย่างคุ้มค่าที่สุด องค์กรที่มีประสิทธิภาพจะมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร (Deelert et al., 2021) ประสิทธิภาพวัดได้จากความสามารถในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร (Wannasakulcharoen, M. & Rattanapanakul, C., 2020) การวัดประสิทธิภาพขององค์กร นั้นสามารถวัดได้จาก

เป้าหมายที่เขามีการกำหนด ผลลัพธ์แห่งความสำเร็จต่าง ๆ ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โดยมีการใช้ทรัพยากรต่างๆ ขององค์กร เพื่อบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรตั้งเป้าไว้และความพึงพอใจของหน่วยงานทุกส่วนและผู้เกี่ยวข้องถือเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กรที่สำคัญเช่นกัน (Wannasakulcharoen, M. &

Rattanapanakul, C., 2020) การดำเนินการภายในองค์กรเป็นสิ่งสนับสนุนให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้การกำหนดทิศทางเป้าหมายขององค์กรที่ชัดเจนทำให้ทุกหน่วยงานในองค์กรทราบวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น (Thanaphopthanaphop, P. et al., 2024)

กรอบแนวคิดในการวิจัย

ตัวแปรต้น

(Independent Variable)

การบริหารจัดการ

1. การวางแผน
2. การจัดการ
3. การควบคุม
4. การประสานงาน
5. การควบคุม

ตัวแปรตาม

(Dependent Variable)

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

1. ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ
2. ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน
3. ด้านการจัดหาและใช้ปัจจัยทรัพยากร
4. ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

สมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่ 1 การบริหารจัดการ ด้านการวางแผน มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการดำเนินงาน ของวัดในเขตบางกะปิ

สมมติฐานที่ 2 การบริหารจัดการ ด้านการจัดการ มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการดำเนินงาน ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ของวัดในเขตบางกะปิ

สมมติฐานที่ 3 การบริหารจัดการ ด้านการควบคุม มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการดำเนินงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ของวัดในเขตบางกะปิ

สมมติฐานที่ 4 การบริหารจัดการ ด้านการประสานงาน มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการดำเนินงาน ด้านการจัดหาและใช้ปัจจัยทรัพยากร ของวัดในเขตบางกะปิ

สมมติฐานที่ 5 การบริหารจัดการด้านการควบคุม มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการดำเนินงาน ด้านความพอใจของทุกฝ่าย ของวัดในเขตบางกะปิ

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้การวิจัยในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือ กลุ่มผู้บริหารวัด และคณะกรรมการวัด ในเขตพื้นที่การปกครอง เขตบางกะปิ โดยผู้วิจัยได้ทำการส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มผู้บริหารของวัด และคณะกรรมการของวัด จำนวน 120 คน โดยเป็นแบบเจาะจง

เครื่องมือวิจัย

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยได้ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ผู้ศึกษาได้นำแบบสอบถามมาทดลองความเชื่อมั่นโดยการทดลองนำไปใช้ (Pre – Test) กับกลุ่มประชากร จำนวน 30 ชุด เพื่อนำมาวิเคราะห์คำนวณหาค่าความเชื่อถือ โดยภาพรวมปัจจัยที่ใช้ในการศึกษา มีค่าน่าเชื่อถือ เท่ากับ 0.947 (ดูจากค่า Cronbach's Alpha)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นตามวัตถุประสงค์และกรอบแนวคิดของการวิจัย ซึ่งการสร้างแบบสอบถามมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1) ศึกษาหลักการ แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในเรื่องความพึงพอใจต่าง ๆ จากนั้นนำมากำหนดกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย กำหนดนิยามเชิงทฤษฎี และนิยามเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม

2) สร้างแบบสอบถามเกี่ยวกับแนวคิดการจัดการทางด้านบัญชีบริหารของวัดในเขตบางกะปิ สู่ความสำเร็จในการดำเนินงาน

3) ตรวจสอบตรงเนื้อหาของแบบสอบถาม โดยการนำนิยามเชิงทฤษฎี นิยามเชิงปฏิบัติการ และโครงสร้างข้อคำถาม

การวิเคราะห์ข้อมูล

โดยการอาศัยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติบรรยาย ได้แก่ สถิติวิเคราะห์เชิงพรรณนา (Descriptive Statistics Analysis) โดยใช้ค่าร้อยละ (Percentage) ความถี่ (Frequency) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และนำเสนอข้อมูลในตารางเพื่ออธิบายเบื้องต้นเกี่ยวกับกลุ่มตัวอย่าง สถิติใช้ในการวิเคราะห์สมมติฐาน คือ การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหาร มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยใช้สถิติการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Linear Regression)

ผลการวิจัย

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารจัดการของวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

การบริหารจัดการ	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. การวางแผน	3.89	0.41	มาก
2. การจัดการองค์กร	3.87	0.43	มาก
3. การสั่งการ	3.83	0.42	มาก
4. การประสานงาน	3.85	0.40	มาก
5. การควบคุม	3.86	0.36	มาก
โดยรวม	3.85	0.40	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า การบริหารจัดการของวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.85$, S.D. = 0.36) เมื่อพิจารณารายด้าน การบริหารจัดการ พบว่า ด้านการวางแผน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.89$, S.D. = 0.41) ลำดับที่

2 คือ ด้านการจัดการองค์กร อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.87$, S.D. = 0.43) ลำดับที่ 3 คือ ด้านการควบคุม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.86$, S.D. = 0.36) และที่น้อยที่สุด คือ การสั่งการ อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.83$, S.D. = 0.42)

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ของวัดในเขตบางกะปิ

ประสิทธิภาพการดำเนินงาน	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	3.90	0.48	มาก
2. ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	3.88	0.43	มาก
3. ด้านการจัดหาและใช้ปัจจัยทรัพยากร	3.85	0.41	มาก
4. ด้านความพอใจของทุกฝ่าย	3.88	0.43	มาก
โดยรวม	3.88	0.40	มาก

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์พบว่า ตัวแปรที่สามารถทำนายของประสิทธิภาพในการดำเนินงาน คือ การวางแผน (Planning) การสั่งการ (Directing) การประสานงาน (Coordinating) การควบคุม (Controlling) เป็นตัวแปรที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติในการทำนายประสิทธิภาพในการดำเนินงานโดยมีค่า $P\text{-Value} < 0.05$ นั่นก็แสดงให้เห็นว่า ตัวแปรดังกล่าวสามารถทำนายประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ได้ร้อยละ 66 ($\text{Adjusted } R^2 = 0.66$) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การวิเคราะห์ถึงการบริหารจัดการของวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ด้านการวางแผน (Planning) มีผลกระทบในทิศทางบวกต่อ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงว่าการวางแผนที่ดีจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กร $P\text{-value} = 0.010$ ($P\text{-Value} < 0.05$) แสดงว่า การบริหารจัดการด้านการวางแผน เป็นตัวแปรที่มีความสำคัญทางสถิติในการทำนายประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ถึงการบริหารจัดการของวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การบริหารจัดการด้านการจัดการองค์กร (Organizational Management) การจัดการองค์กร ไม่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน และไม่สามารถอธิบายการเปลี่ยนแปลงในประสิทธิภาพการดำเนินงานได้ $P\text{-value} = 0.937$ ($P\text{-Value} > 0.05$) แสดงว่า

การจัดการองค์กร ไม่มีผลกระทบที่สำคัญทางสถิติในการทำนายประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ถึงการบริหารจัดการของวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การบริหารจัดการด้านการสั่งการ (Directing) มีผลบวกและมีอิทธิพลอย่างสำคัญต่อ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ซึ่งบ่งชี้ว่าการสั่งการที่ชัดเจนสามารถกระตุ้นประสิทธิภาพการทำงานได้ $P\text{-value} = 0.000$ ($P\text{-Value} < 0.05$) แสดงว่าการสั่งการ มีความสำคัญทางสถิติในการทำนายประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ถึงการบริหารจัดการของวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ด้านการประสานงาน (Coordinating) มีผลบวกต่อ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ทำให้การทำงานร่วมกันเป็นไปอย่างราบรื่น $P\text{-value} = 0.00$ ($P\text{-value} < 0.05$) แสดงว่า การประสานงานเป็นตัวแปรที่มีความสำคัญทางสถิติในการทำนายประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การวิเคราะห์ถึงการบริหารจัดการของวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ด้านการควบคุม (Controlling) การควบคุม มีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการติดตาม และการปรับปรุงการทำงานช่วยให้ ประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานเพิ่มขึ้น $P\text{-value} = 0.001$ ($P\text{-value} < 0.05$) แสดงว่าการควบคุม มีความสำคัญทางสถิติในการทำนายประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

สรุปผลและอภิปรายผล

สรุปผล

การบริหารจัดการของวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ที่ 3.85 เมื่อพิจารณารายด้านการบริหารจัดการ พบว่า ด้านการวางแผน (Planning) มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ในระดับมาก ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ของวัดในเขตบางกะปิ โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ที่ 3.88 เมื่อพิจารณารายด้านของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพบว่า ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ในระดับมาก

อภิปรายผล

การศึกษากาการบริหารจัดการของวัดสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน พบว่า การบริหารจัดการด้านการวางแผน ด้านการสั่งการ ด้านการประสานงาน และด้านการควบคุมที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของวัดในเขตบางกะปิ

การวางแผนที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานในการจัดการภายในวัดที่มีประสิทธิภาพ งานวิจัยของ Thepsaeng (2023) สนับสนุนว่า การวางแผน ที่มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจนช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและเฉพาะเจาะจงจะช่วยให้กระตุ้นให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆทำงานได้ดีขึ้น การวางแผนที่มีคุณภาพจึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของวัด

การสั่งการ เป็นทักษะสำคัญของผู้นำที่มีอิทธิพลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของวัด การให้คำแนะนำที่ชัดเจน และการสร้างแรงจูงใจในทีมงานเป็นปัจจัยที่ช่วยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ Aggarwal, J. Yukl, GA, & Gardner, WL (2020) ยังกล่าวว่าเมื่อผู้นำสามารถสั่งการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยเพิ่มการมุ่งมั่นในการทำงานของบุคลากรและส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้นการสั่งการที่ดีถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานของวัดอย่างมีนัยสำคัญ

การประสานงานที่ดีสามารถช่วยลดข้อขัดแย้งและเพิ่มความร่วมมือระหว่างบุคลากรภายในวัด Bakker, A. B. (2022) กล่าวว่า การประสานงานเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานในทีม เมื่อบุคลากรภายในองค์กรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยให้การดำเนินงานในกิจกรรมของวัดประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การควบคุม เป็นกระบวนการที่สำคัญในการติดตามผลการดำเนินงานและการปรับแก้กระบวนการทำงานให้เหมาะสม Agarwal,V., Mathiyazhagan, K., Malhotra, S., & Saikouk, T. ,2022 ได้กล่าวถึง

ความสำคัญของการควบคุมในการรักษา มาตรฐานการทำงานและการปรับปรุงการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง. การติดตามและควบคุม การทำงานช่วยให้การดำเนินงานมีความ แม่นยำและเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ส่วนบน ของฟอร์ม

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ในการศึกษาครั้งนี้จำกัดเฉพาะกลุ่ม ตัวอย่างเฉพาะวัดในเขตบางกะปิ เท่านั้น จึงไม่

สะท้อนให้เห็นถึงภาพรวม ดังนั้นควรมีการ กระจายกลุ่มตัวอย่างไปยังเขตจังหวัดอื่นเพื่อให้ ได้ข้อมูลที่แตกต่างและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

2. ควรใช้วิธีเก็บข้อมูลด้วยวิธีอื่น ประกอบด้วย เช่น การสัมภาษณ์ เพื่อนำข้อมูล มาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ของวัดในการวางแผน กาดัดสนใจ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

เอกสารอ้างอิง

- พนม พรหมมิตนะ, อนันต์ ธรรมชาลย์ และ เกียรติชัย วีระญาณนท์. (2022). ปัจจัยการจัดการที่ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการจัดการอุตสาหกรรมของไทย. *วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์*, 8(2), 119-130.
- พิยาภรณ์ พิงคล้าย. (2562). การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหารที่ส่งผลต่อความสำเร็จของธุรกิจ รับเหมาก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. *การศึกษาค้นคว้าอิสระ มหาวิทยาลัยศรีปทุม*.
- วรภรณ์ นาคใหม่. (2558). การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหารที่มีต่อผลการดำเนินงานของธุรกิจใน เขตภาคกลาง. *วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย*, 7(1), 39-53.
- วีรดา โฉมเชิด, ณัฐกมล หอมยามเย็น, ศิวพร ลินทะลิก, & วันเพ็ญ ผลิสร. (2024). การ พัฒนาระบบการ ติดตามการดำเนินโครงการด้วยจินตทัศน์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการ ตัดสินใจในการ บริหารจัดการองค์กร. *วารสารเมธีวิจัย Savant Journal of Social Sciences*, 1(5), 1-11.
- ศิริพร แซ่จั้ง และ อุษาณา แจ้งคล้าย. (2562). ผลกระทบของการประยุกต์ใช้การบัญชีบริหาร สมัยใหม่ต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจ SMEs จังหวัดนครราชสีมา. *วารสาร การบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม*, 11(3), 156-167.
- สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม. (2562). *คู่มือพระสังฆาธิการ*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ.

- หอสมุดแห่งชาติ กาญจนานิเชก สงขลา. (ไม่ระบุปี). *ประวัติศาสตร์วัดไทย*. สืบค้นเมื่อ 1 กันยายน 2567 จาก <https://www.finearts.go.th/songkhlaibraryk/view/15361>
- Aggarwal, J. Yukl, GA, & Gardner, WL (2020). Leadership in Organizations. Pearson Education, Inc. *Journal of Leadership Studies*, 16(3), 57-60.
- Agarwal, V., Mathiyazhagan, K., Malhotra, S., & Saikouk, T. (2022). Analysis of challenges in sustainable human resource management due to disruptions by Industry 4.0: an emerging economy perspective. *International Journal of Manpower*, 43(2), 513-541.
- Bakker, A. B. (2022) The social psychology of work engagement: state of the field. *Career Development International*, 27(1), 36-53.
- Deelert, J., Jaturat, N., & Kuntonbutr, C. (2022). Influence of Technology-Organization-Environment on Firm Performance by ERP Assimilation. *Parichart Journal*, 35(1), 21-35.
- Kaewphong, P. (2024). วิธีการในการจัดการต้นทุนสำหรับการบริหารจัดการองค์กร. *Journal of Sustainable Social Development*, 2(6), 19-35.
- Thepsaeng, S. (2023). การบริหารจัดการวิกฤติการณ์: รูปแบบการบริหารจัดการสมัยปฏิรูป. *Romphruek Journal of the Humanities and Social Sciences*, 41(3), 131-148.
- Thanaphopthanaphop, P., Paranakian, K., & Yeunyong, T. (2024). พุน ทาง สังคม และความ มั่นคง ของ มนุษย์ ที่ ส่ง ผล ต่อ ประสิทธิภาพ ของ องค์กร บริหาร ส่วน ตำบล ใน จังหวัด นครราชสีมา. *The Journal of Pacific Institute of Management Science (Humanities and Social Science)*, 10(3), 700-718.
- Rojanapanich, A. (2022). Application of Managerial Accounting Practice of Business Legal Entities in Bangkok. *The Journal of Pacific Institute of Management Science (Humanities and Social Science)*, 8(3), 1-16.
- Wannasakulcharoen, M., & Rattanapanakul, C. (2020). ประสิทธิภาพ ของ องค์กร. *Journal of Arts Management*, 4(1), 193-204.