

Received: 16-09-2019

Revised: 11-11-2019

Accepted: 20-01-2020

รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก Management System of Professional Basketball Players in Thailand Basketball League

จตุพร บรรเร้งเสนาะ¹

Jatuporn Banroengsanoh

jatupornarm@gmail.com

สมชาย ประเสริฐศิริพันธ์²

Somchai Prasertsiripan

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก โดยใช้เทคนิค EDFR (Ethnographic Delphi Futures Research) ในการศึกษาภาพอนาคตของรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก กับกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารจัดการสโมสรบาสเกตบอลอาชีพ จำนวน 26 คน โดยการเจาะจงเลือก สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่ามัธยฐาน และพิสัยควอไทล์ นอกจากนั้นผู้วิจัยยังใช้การวิจัยเชิงสำรวจ เพื่อสอบถามความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ ใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 426 คน โดยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก SSS-DDR ที่เหมาะสมประกอบด้วย 6 ขั้นตอนดังนี้ 1) การเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Sourcing) 2) การคัดกรองนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Screening) 3) การคัดเลือกนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Selection) 4) การกระจายการฝึกซ้อม (D-Deployment) 5) การพัฒนานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (D-Development) 6) การเก็บรักษาให้นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพคงอยู่กับสโมสร (R-Retention)

คำสำคัญ: การบริหารจัดการ นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ ไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก

¹ นิสิตปริญญาเอกสาขาวิชาการจัดการกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Doctoral Candidate, Major Field: Sports Science, Faculty of Sports Science, Kasetsart University

² ภาควิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Department of Sports Science, Faculty of Sports Science, Kasetsart University

Abstract

An objective of a research is to create a model of management of professional basketball players in the Thailand Basketball League by using EDFR (Ethnographic Delphi Futures Research) technique. This is in a study of the future management of professional basketball players in the Thailand Basketball League. The 26 key informants were purposively selected from the expertise involving in the management of the professional basketball league. Data analysis used median and quartile range. Besides, survey method is applied to collect data from 426 samples, selected by simple random sampling. Statistics used to analyze data were percentage, mean and standard deviation.

The researcher found the result that the appropriate system of Professional Basketball Players in Thailand Basketball League included 6 steps of SSS-DDR which were 1) Sourcing of Professional Basketball Players (S-Sourcing), 2) Screening of Professional Basketball Players (S-Screening), 3) Selection of Professional Basketball Players (S-Selection), 4) Deployment of Professional Basketball Players (D-Deployment), 5) Development of Professional Basketball Players (D-Development), and 6) Retention of Professional Basketball Players (R-Retention)

Keywords: Management, Professional Basketball Players, Thailand Basketball League

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ปัจจุบันประเทศไทยเริ่มมีการจัดการแข่งขันบาสเกตบอลระบบลีกขึ้นภายใต้ชื่อการแข่งขัน ไทยแลนด์บาสเกตบอล ลีก TBL (Thailand Basketball League) เพื่อเป็นการสร้างอาชีพให้แก่นักกีฬาบาสเกตบอลไทยอย่างแท้จริง นายนิพนธ์ ขวลิตรณเพียร นายกสมาคมกีฬาบาสเกตบอลแห่งประเทศไทย ระบุว่า บาสเกตบอลลีกในประเทศไทยเกิดขึ้น เมื่อปี 2555 เนื่องจากช่วงนั้นทีมบาสเกตบอลไทยทำผลงานได้ดี ทำให้มีแนวคิดในการสร้างลีกอาชีพขึ้นในประเทศไทย เพื่อต่อยอดให้นักกีฬาบาสเกตบอลได้พัฒนาขึ้นสู่ทีมชาติได้ และมีอาชีพไว้หาเลี้ยงตัวเองจากการเล่นกีฬาบาสเกตบอล (<https://www.tnews.co.th/sat>, 18 สิงหาคม 2562)

จากที่กล่าวมาข้างต้นทางสมาคมกีฬาบาสเกตบอลแห่งประเทศไทยจึงเล็งเห็นว่า กีฬาบาสเกตบอลเป็นกีฬาอีกประเภทหนึ่งที่ได้รับความนิยม จึงต้องการยกระดับกีฬาบาสเกตบอลภายในประเทศ ให้เป็นกีฬาระดับอาชีพอย่างแท้จริง จึงร่วมมือกันจัดตั้งลีกบาสเกตบอลอาชีพของประเทศไทยขึ้นมา ซึ่งประกอบไปด้วย 1) TBL (Thailand Basketball League) เป็นลีกอาชีพบาสเกตบอลอันดับหนึ่งของประเทศไทย โดยมีทีมจากสโมสรในประเทศไทยร่วมลงแข่งขันทั้งหมด 10 ทีม โดยมีการแบ่งการแข่งขันออกเป็น 2 ลีก ก่อนที่จะไปเพลย์ออฟใน 5 เกม เพื่อเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศ 2) TBSL (Thailand Basketball Super League) เป็นลีกบาสเกตบอลอาชีพของประเทศไทย ที่ได้ร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านมาร่วมทำการแข่งขันบาสเกตบอล ซึ่งเงินรางวัลมากที่สุดในลีกอาชีพของประเทศไทย โดยที่มีทีมจากประเทศไทย 5 ทีม และทีมจากต่างประเทศ 5 ทีม ซึ่งจะมีการแข่งขันพบกันทั้งหมด ก่อนที่จะหาทีมเข้ารอบเพลย์ออฟใน 5 เกม เพื่อเข้าไปแข่งขันรอบชิงชนะเลิศ 3) TBUL (Thailand Basketball University League) เป็นลีกบาสเกตบอลระดับมหาวิทยาลัย เพื่อค้นหาผู้เล่นหน้าใหม่เข้าสู่ลีกอาชีพบาสเกตบอลของประเทศไทย โดยมีการแข่งขันด้วยการแบ่งพื้นที่ทั้งหมดออกเป็น 8 เขต และทำการแข่งขันเลือก 12 ทีมที่ผลงานดีที่สุด เข้ามาแข่งขันรอบชิงชนะเลิศ ซึ่งนักกีฬาจะมีโอกาสลงทะเบียนเพื่อทำการดรอปเข้าสู่สโมสรบาสเกตบอลอาชีพของประเทศไทยในอนาคตต่อไป 4) TBDL (Thailand Basketball Development League) เป็นลีกอาชีพบาสเกตบอลสำหรับผู้เล่นที่ไม่ได้ลงตัวจริงในการแข่งขัน TBL เพื่อพัฒนาและมีโอกาสได้แสดงศักยภาพสำหรับการก้าว

ไปสู่ผู้เล่นตัวจริง โดยแบ่งการแข่งขันออกเป็นสาย สายละ 5 ทีม รวมทั้งหมด 4 สาย และ 2 ทีมที่คะแนนดีที่สุดจะได้เข้ารอบ 8 ทีมสุดท้ายก่อนที่จะคัดเหลือ 4 ทีมสุดท้ายเพื่อคัดเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศ โดยที่มีเงินรางวัลมากถึง 1 ล้านบาท 5) สฟฐ.-โมโน แชมป์เปียนคัพ เป็นลีกบาสเกตบอลไทย ที่จัดแข่งขันออกเป็นระดับอายุตั้งแต่ 14 ปี 16 ปี และ 18 ปี โดยทำการแข่งขันคัดเลือกจากทั่วประเทศจากภาคต่าง ๆ มาทำการจัดสายและจับฉลากแข่งขันแบบพบกันหมด จนเหลือเพียงอันดับที่ 1 และ 2 ของสายเข้าไปเล่นในรอบต่อไป ซึ่งหลังจากนั้นจะเป็นการแข่งขันแบบแพ้คัดออกจนไปถึงรอบชิงชนะเลิศ ลีกบาสเกตบอลอาชีพทั้งหมดที่เกิดขึ้น มาจากความร่วมมือของหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกีฬบาสเกตบอลในประเทศไทย เพื่อที่จะพัฒนาผู้เล่นในประเทศไทย ทั้งมือสมัครเล่นและอาชีพได้สานฝันกีฬบาสเกตบอล อีกทั้งยังสามารถพัฒนาไปร่วมแข่งขันในเวทีระดับโลกได้ในอนาคต (<https://northstarbball.com>, 11 กรกฎาคม 2562)

จากสภาพการณ์ดังกล่าวข้างต้นทำให้ผู้วิจัยมีความสนใจ และมีความประสงค์ที่จะสร้างรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬบาสเกตบอลอาชีพ ให้มีประสิทธิภาพอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สโมสรมีนักกีฬาที่มีความสามารถสูงอยู่กับสโมสร และสามารถสร้างชื่อเสียงให้กับสโมสรอาชีพอย่างมั่นคงแข็งแรงตลอดไป

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬบาสเกตบอลอาชีพของสโมสรในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก

นิยามศัพท์

1. การบริหารจัดการ หมายถึง การบริหารจัดการนักกีฬบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก โดยใช้ทฤษฎีการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management System) ของ Schweyer 2004. ซึ่งประกอบด้วย 6 ขั้นตอน คือ 1) การเสาะแสวงหาบุคลากร 2) การคัดกรอง 3) การคัดเลือก 4) การกระจายไปทำงาน 5) การพัฒนา 6) การรักษาให้คงอยู่กับองค์กร
2. นักกีฬบาสเกตบอลอาชีพ หมายถึง นักกีฬบาสเกตบอลที่แข่งขันอยู่ในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก ที่ได้ขึ้นทะเบียนเพื่อเข้าร่วมการแข่งขัน และต้องมีสัญญาจ้างกับทีมต้นสังกัดแล้วจะต้องได้รับความยินยอมจากผู้บริหารทีม
3. ไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก หมายถึง ลีกที่ดำเนินการจัดการแข่งขันโดย บริษัท ไทย บาสเกตบอลลีก จำกัด และ สมาคมกีฬบาสเกตบอลอาชีพไทย ร่วมกับ สมาคมบาสเกตบอลแห่งประเทศไทย และได้รับการสนับสนุนจากการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อมุ่งมั่นสร้างรากฐานกีฬบาสเกตบอลในประเทศไทยอย่างยั่งยืน เป็นธรรม เป็นกลาง โดยผู้ตัดสินมาตรฐาน license FIBA
4. กีฬาเพื่ออาชีพ หมายถึง กีฬาที่เล่นเป็นอาชีพ ซึ่งเป็นกีฬาที่ได้รับความนิยมแพร่หลายทั้งผู้ชม และผู้เล่นมีระดับความสามารถสูง มีการจัดระบบการแข่งขันที่เป็นมาตรฐาน มีองค์กรอาชีพ มีพระราชบัญญัติกีฬาอาชีพ และผู้เกี่ยวข้องได้รับเงินตอบแทนเป็นรายได้หลักในการประกอบอาชีพ
5. สโมสรกีฬบาสเกตบอลอาชีพ หมายถึง สโมสรที่ได้จดทะเบียนอย่างถูกต้อง และรับรองโดยสมาคมกีฬบาสเกตบอลแห่งประเทศไทย

ประโยชน์ที่รับการวิจัย

ได้รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬบาสเกตบอลอาชีพที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนานักกีฬบาสเกตบอลอาชีพของสโมสรบาสเกตบอลอาชีพ

วิธีการวิจัย

การวิจัยเรื่อง การบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก เป็นการวิจัยที่ใช้ทั้งระเบียบวิจัยเชิงคุณภาพ และวิจัยเชิงปริมาณ โดยการวิจัยเชิงคุณภาพ มีวิธีการวิจัยโดยใช้เทคนิคการวิจัย EDRF ซึ่งเป็นเทคนิควิจัยอนาคตเพื่อวิเคราะห์รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก ที่เหมาะสมในอนาคต เทคนิค EDRF เป็นการผสมผสานระหว่างเทคนิค EFR (Ethnographic Futures Research) กับเทคนิคเดลฟาย (Delphi) เข้าด้วยกัน เพื่อให้ได้รูปแบบของการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกที่เหมาะสมโดยการวิเคราะห์จากการถ่วงน้ำหนักความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง สำหรับการวิจัยเชิงปริมาณ ผู้วิจัยได้ใช้การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey research) เพื่อสำรวจความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก คณะกรรมการจัดการแข่งขัน ผู้ตัดสินกีฬาบาสเกตบอล นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ สื่อมวลชน สปอนเซอร์ และแฟนคลับ ที่เหมาะสมกับการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก โดยผู้วิจัยได้แบ่งกระบวนการวิจัยออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การวิจัยโดยใช้เทคนิค EDRF มีขั้นตอนการวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดและเตรียมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ ตามเกณฑ์ ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยตาม เทคนิค EDRF ผู้วิจัยได้คัดเลือกผู้เชี่ยวชาญแบบเจาะจง (Purposive sampling) และมีเกณฑ์การเลือกผู้เชี่ยวชาญ คือ เป็นกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ ซึ่งแบ่งเป็น 4 กลุ่ม โดยแต่ละกลุ่มมีคุณสมบัติ ดังนี้

กลุ่มที่ 1 กลุ่มผู้เชี่ยวชาญในการบริหาร กำหนดนโยบาย ส่งเสริมการแข่งขันกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก โดยกำหนดคุณสมบัติ คือ ผู้บริหารหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีประสบการณ์ในสมาคมกีฬาบาสเกตบอลแห่งประเทศไทยและเป็นผู้บริหารบริษัทไทยบาสเกตบอลลีก จำกัด จากคุณสมบัติดังกล่าวผู้วิจัยได้เลือกผู้เชี่ยวชาญทั้งหมด 2 คน คือ เลขาธิการสมาคมกีฬาบาสเกตบอลแห่งประเทศไทยและประธานบริษัทไทยบาสเกตบอลลีก จำกัด

กลุ่มที่ 2 กลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารจัดการสโมสรบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก โดยกำหนดคุณสมบัติ คือ ประธานสโมสร หรือผู้จัดการทีม หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง จาก 10 สโมสรที่มีความรู้หรือมีประสบการณ์ในกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ จากคุณสมบัติดังกล่าว ผู้วิจัยได้เลือกผู้เชี่ยวชาญที่เป็นประธานสโมสร หรือผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน หรือผู้ช่วยผู้ฝึกสอน จาก 10 สโมสรทั้งหมด 20 คน

กลุ่มที่ 3 ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการกีฬาบาสเกตบอลอาชีพจากต่างประเทศ โดยกำหนดคุณสมบัติ คือ เป็นผู้จัดการทีมของสโมสรบาสเกตบอลอาชีพที่ทำการแข่งขันในรายการ Chinese Basketball Association (CBA) จากคุณสมบัติดังกล่าว ผู้วิจัยได้เลือกผู้เชี่ยวชาญที่เป็นผู้จัดการทีมสโมสรบาสเกตบอลอาชีพจากต่างประเทศ คือ ผู้จัดการทีมสโมสร Liaoning Hengrun Flying Leopard

กลุ่มที่ 4 กลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ โดยกำหนดคุณสมบัติคือ เป็นนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพที่เคยแข่งขันในรายการไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก ไม่ต่ำกว่า 3 ปี จากคุณสมบัติดังกล่าว ผู้วิจัยได้เลือกผู้เชี่ยวชาญทั้งหมดจำนวน 3 คน ดังนี้

1. นักกีฬาสโมสร HI-TECH Basketball Club
2. นักกีฬาสโมสร MONO Vampire Basketball Club
3. นักกีฬาสโมสร AIRFORCE-MADGOAT

รวมจำนวนผู้เชี่ยวชาญที่ใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้จาก 4 กลุ่มจำนวน 26 คน

ขั้นตอนที่ 2 การสัมภาษณ์เชิงลึกกลุ่มผู้เชี่ยวชาญตามแบบ EFR

การสัมภาษณ์เชิงลึกกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ เป็นการสัมภาษณ์แบบ EFR โดยนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาเอกสารมาจัดทำกรอบการสัมภาษณ์และสร้างเป็นแบบสัมภาษณ์เชิงลึก (In – Depth Interviews) โดยมีกรอบในการสัมภาษณ์ ประกอบด้วยสภาพและปัญหาในการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก ความคาดหวังที่เกี่ยวข้องต่อรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก และแนวโน้มรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก ตามกรอบแนวคิดที่ผู้วิจัยได้กำหนดขึ้น ตามทฤษฎีการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management System) ของ (Schweyer 2004) ซึ่งประกอบด้วย 6 ขั้นตอน คือ 1) เสาะแสวงหาบุคลากร (Sourcing) 2) การคัดกรอง (Screening) 3) การคัดเลือก (Selection) 4) การกระจายไปทำงาน (Deployment) 5) การพัฒนา (Development) 6) การรักษาให้คงอยู่กับองค์กร (Retention) และนำไปสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ โดยผู้วิจัยได้ส่งหัวข้อการสัมภาษณ์ไปยัง

ผู้เชี่ยวชาญก่อนจะเดินทางไปสัมภาษณ์ ในการสัมภาษณ์ผู้วิจัยดำเนินการสัมภาษณ์ กลุ่มผู้เชี่ยวชาญจำนวน 26 คน ด้วยตนเองพร้อมทั้งบันทึกเสียง ระยะเวลาในการสัมภาษณ์ตั้งแต่ 1-3 ชั่วโมงต่อ 1 คน

ขั้นตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึกกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ

นำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้เชี่ยวชาญมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ ด้วยเทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) โดยผู้วิจัยใช้กรอบแนวคิดตามทฤษฎีการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management System) ของ (Schweyer 2004) ทั้ง 6 ขั้นตอน คือ 1) เสาะแสวงหาบุคลากร (Sourcing) 2) การคัดกรอง (Screening) 3) การคัดเลือก (Selection) 4) การกระจายไปทำงาน (Deployment) 5) การพัฒนา (Development) 6) การรักษาให้คงอยู่กับองค์กร (Retention) ซึ่งจะได้กระบวนการการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพที่เหมาะสม

ขั้นตอนที่ 4 การสร้างแบบสอบถามโดยใช้เทคนิคเดลฟาย (Delphi)

จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้องและการสัมภาษณ์แบบเชิงลึกจากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก ซึ่งแบบสอบถามในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามมีลักษณะเป็นคำถามปลายปิด (Closed-Ended Questions) เพื่อใช้สอบถามความคิดเห็นจากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกตามเทคนิคเดลฟาย (Delphi) โดยสร้างเป็นข้อคำถามมาตราประมาณค่าแบบ ลิเคิร์ทสเกล (Likert Scale) โดยมีสเกลตั้งแต่ 1 – 5 คือ จากน้อยที่สุด ไปถึงมากที่สุด แทนค่าเป็นตัวเลขจาก 1, 2, 3, 4 และ 5 ตามลำดับ โดยวิเคราะห์ข้อคำถามจากการสัมภาษณ์ได้จำนวน 35 ข้อ จำแนกได้ดังนี้

รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก ประกอบด้วย

การเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ จำนวน 7 ข้อ

การคัดกรองนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ จำนวน 5 ข้อ

การคัดเลือกลูกกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ จำนวน 3 ข้อ

การกระจายการฝึกซ้อม จำนวน 4 ข้อ

การพัฒนานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ จำนวน 8 ข้อ

การเก็บรักษาให้นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพคงอยู่กับสโมสร จำนวน 8 ข้อ

ขั้นตอนที่ 5 การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมิน ดังนี้

1. นำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมาวิเคราะห์หาความแม่นยำตรงเชิงเนื้อหา โดยคำมัธยฐานและพิสัยควอไทล์ เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มและความเป็นไปได้และความสอดคล้องทางความคิดเห็นระหว่างกลุ่ม

ผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งการวิเคราะห์แนวโน้มและความเป็นไปได้โดยใช้ค่ามัธยฐาน ซึ่งมีเกณฑ์การแปลผลดังนี้ (จุมพล พูลภัทรชีวิน, 2546)

ค่ามัธยฐานอยู่ในช่วง 1.00-1.49 หมายความว่า กลุ่มผู้เชี่ยวชาญเห็นว่าข้อความนั้นมีแนวโน้มที่จะเป็นไปได้น้อยที่สุด
 ค่ามัธยฐานอยู่ในช่วง 1.50-2.49 หมายความว่า กลุ่มผู้เชี่ยวชาญเห็นว่าข้อความนั้นมีแนวโน้มที่จะเป็นไปได้น้อย
 ค่ามัธยฐานอยู่ในช่วง 2.50-3.49 หมายความว่า กลุ่มผู้เชี่ยวชาญเห็นว่าข้อความนั้นมีแนวโน้มที่จะเป็นไปได้ปานกลาง
 ค่ามัธยฐานอยู่ในช่วง 3.50-4.49 หมายความว่า กลุ่มผู้เชี่ยวชาญเห็นว่าข้อความนั้นมีแนวโน้มที่จะเป็นไปได้มาก
 ค่ามัธยฐานอยู่ในช่วง 4.50-5.00 หมายความว่า กลุ่มผู้เชี่ยวชาญเห็นว่าข้อความนั้นมีแนวโน้มที่จะเป็นไปได้มากที่สุด

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญต่อรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก โดยใช้พิสัยควอไทล์ มีเกณฑ์การแปลผลดังนี้ (จุมพล พูลภัทรชีวิน, 2546)

0.01 – 0.99 หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญมีความเห็นสอดคล้องกันสูงมาก
 1.00 – 1.99 หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญมีความเห็นสอดคล้องกันสูง
 2.00 – 2.99 หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญมีความเห็นสอดคล้องกันต่ำ
 3.00 ขึ้นไป หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญมีความเห็นไม่สอดคล้องกันสูง

โดยในการตัดสินใจเพื่อยอมรับว่า รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก มีแนวโน้มและมีความเป็นไปได้ ความสอดคล้องในความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญหรือไม่นั้น ให้พิจารณาค่ามัธยฐานตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป และพิสัยควอไทล์ไม่เกิน 1.50 (จุมพล พูลภัทรชีวิน, 2546)

2. ส่งกลับไปให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณาความสอดคล้องอีกครั้งหนึ่ง เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของตนเองกับของกลุ่ม และตัดสินใจว่าจะเปลี่ยนแปลงคำตอบหรือไม่ ในกรณีที่คำตอบของตนไม่สอดคล้องกับกลุ่ม แต่ถ้าจะยืนยันคำตอบเดิมต้องให้เหตุผลประกอบ

3. การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามให้ผู้เชี่ยวชาญตอบตามกระบวนการเดลฟายเทคนิค จำนวน 2 รอบ ซึ่งในรอบที่ 2 ของกระบวนการเดลฟาย ผู้วิจัยได้เพิ่มตำแหน่งของค่ามัธยฐาน ค่าพิสัยควอไทล์ของกลุ่มและตำแหน่งที่ผู้ตอบท่านนั้นได้ตอบในแบบสอบถาม โดยระบุว่าผู้เชี่ยวชาญนั้นมีความเห็นตรงจุดใด ในหรือนอกพิสัย หลังจากได้แบบสอบถามกลับคืนในรอบที่ 2 ผู้วิจัยได้นำมาพิจารณาวิเคราะห์ค่าทางสถิติ พบว่า ค่ามัธยฐานมีค่ามากกว่า 3.5 และค่าพิสัยควอไทล์ค่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 1.50 ซึ่งทุกข้อคำถามผู้เชี่ยวชาญมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกและเป็นไปตามเกณฑ์ของการวิจัยด้วยเทคนิคเดลฟาย จึงถือได้ว่าเป็นการสิ้นสุดกระบวนการเทคนิคเดลฟาย

ขั้นตอนที่ 6 ได้รูปแบบที่เหมาะสมกับการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก จากความคิดเห็นที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญในเทคนิคการวิจัย EDFR

ส่วนที่ 2 การวิจัยเชิงสำรวจเพื่อสอบถามความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้สำหรับการวิจัยเชิงสำรวจ

หลังจากที่ได้ข้อมูลจากการศึกษาเชิงคุณภาพแล้ว เพื่อให้ได้คำตอบที่ชัดเจนและสามารถอธิบายตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยนี้ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ผู้วิจัยจึงใช้การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey research) เพื่อตรวจสอบรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก ประชากรที่ใช้ในการสำรวจความคิดเห็นเพื่อยืนยันรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก โดยมีวิธีกำหนดขนาดของ

กลุ่มตัวอย่างจากการเปิดตาราง Krejcie & Morgan ทำให้ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 426 คน คือ คณะกรรมการบริหารไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก 10 คน คณะกรรมการจัดการแข่งขัน 10 คน ผู้ตัดสินกีฬาบาสเกตบอล 10 คน นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ 80 คน สื่อมวลชน 5 คน สปอนเซอร์ 5 คน และแฟนคลับ 306 คน และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก ซึ่งในการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้เทคนิคการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling)

ขั้นตอนที่ 2 สร้างแบบสอบถามเพื่อถามความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก

แบบสอบถามสำหรับการวิจัยเชิงสำรวจ ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นแบบ ลิเคิร์ตสเกล (Likert Scale) เกี่ยวกับการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก โดยลักษณะของคำถามจะครอบคลุมตัวแปรเกี่ยวกับการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพทั้ง 6 ขั้นตอนคือ 1) การเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ จำนวน 7 ข้อ 2) การคัดกรองนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ จำนวน 5 ข้อ 3) การคัดเลือกนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ จำนวน 3 ข้อ 4) การกระจายการฝึกซ้อม จำนวน 4 ข้อ 5) การพัฒนานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ จำนวน 8 ข้อ 6) การเก็บรักษานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพให้คงอยู่กับสโมสร จำนวน 8 ข้อ

โดยมีเกณฑ์การวัดระดับความคิดเห็น แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

5	หมายถึง	ขั้นตอนมีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด
4	หมายถึง	ขั้นตอนมีความเหมาะสมในระดับมาก
3	หมายถึง	ขั้นตอนมีความเหมาะสมในระดับปานกลาง
2	หมายถึง	ขั้นตอนมีความเหมาะสมในระดับน้อย
1	หมายถึง	ขั้นตอนมีความเหมาะสมในระดับน้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะอื่นๆของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก

ขั้นตอนที่ 3 การตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถามโดยมีขั้นตอนดังนี้

นำแบบสอบถามไปตรวจสอบความเที่ยงตรง (Validity) ด้วยวิธีการหาค่า (IOC: Index of Item Objective Congruence) และความเชื่อมั่นของแบบสอบถามด้วยวิธีสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค (Cronbach Alpha-Coefficient) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือโดยใช้ IOC (Index of Item Objective Congruence)

หลังจากที่ออกแบบสอบถามแล้ว ผู้วิจัยจะนำแบบสอบถามเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 คน เพื่อทำการตรวจสอบความถูกต้องและเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) ของคำถามจำนวน 35 ข้อ โดยวิธีการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง หรือ IOC ซึ่งพบว่าทุกข้อคำถาม มีค่า IOC มากกว่า 0.5 ผู้วิจัยจึงได้นำแบบสอบถามดังกล่าวมาใช้ในการวิจัยครั้งนี้

การตรวจสอบความเชื่อถือได้ของแบบสอบถาม

หลังจากที่ได้ปรับปรุงแบบสอบถามให้มีความสอดคล้องกับเนื้อหาแล้ว ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามไปทดสอบความเชื่อมั่นก่อนนำไปปฏิบัติจริงกับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพสโมสร MONO Vampire Basketball Club และสโมสร MONO Scorpions Basketball Club จำนวน 30 คน หลังจากนั้นนำไปวิเคราะห์ความเชื่อมั่นด้วยวิธี

สัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha-Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach, 1990) โดยค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามมีค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา เท่ากับ 0.86

ขั้นตอนที่ 4 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 426 คน โดยการนำแบบสอบถามไปเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างด้วยตนเอง ในเดือน เมษายน 2562

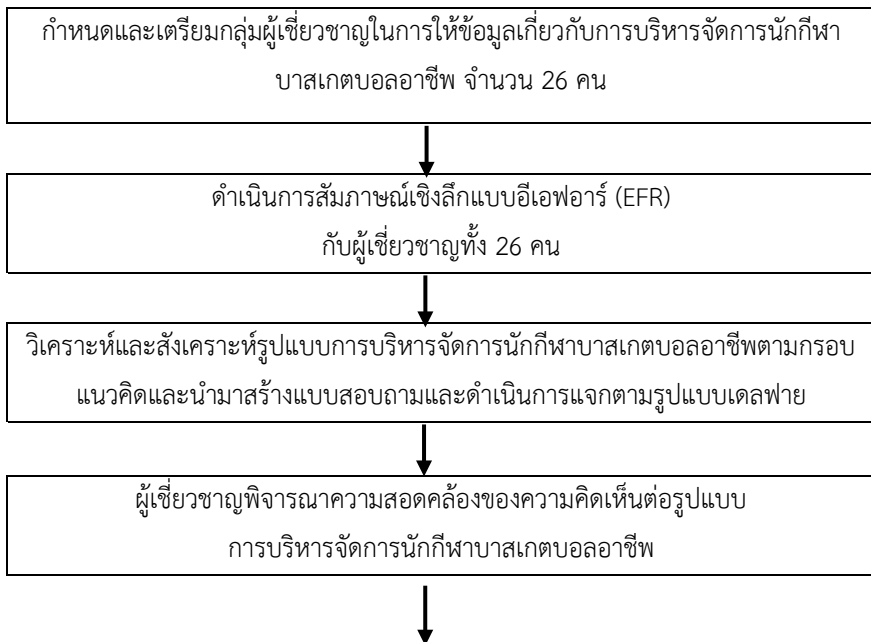
ขั้นตอนที่ 5 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นจากคณะกรรมการบริหารไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก คณะกรรมการจัดการแข่งขัน ผู้ตัดสินกีฬาบาสเกตบอล นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ สื่อมวลชน สปอนเซอร์ และแฟนคลับ เกี่ยวกับรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก โดยการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งการแปลผลค่าเฉลี่ย มีเกณฑ์ ดังนี้ (Best, 1977)

- ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด
- ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยในระดับน้อย
- ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยในระดับปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยในระดับมาก
- ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

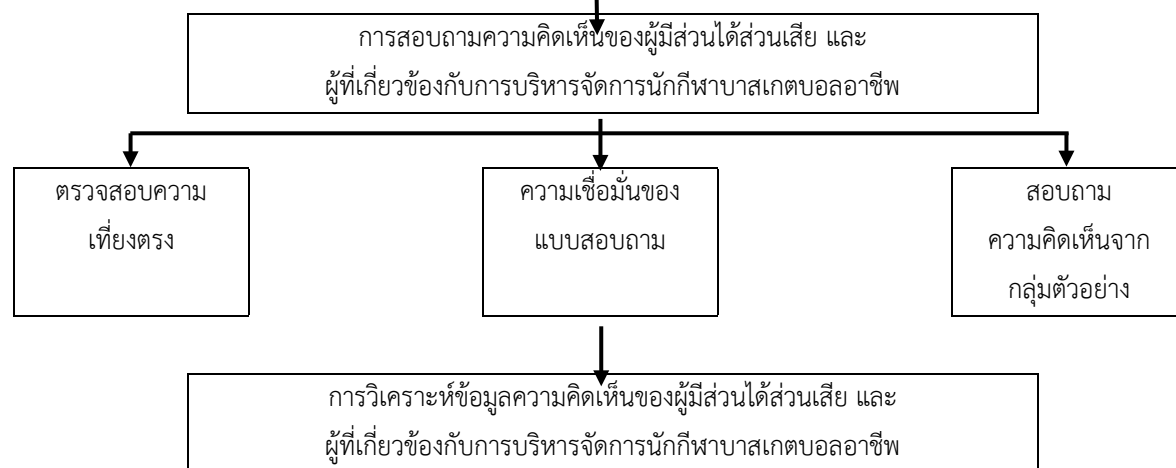
แผนการเก็บรวบรวมข้อมูลวิจัย

ส่วนที่ 1 เทคนิค EDFR



รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาสเกตบอลอาชีพที่เหมาะสม
ในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก

ส่วนที่ 2



ผลการวิจัยและอภิปรายผล

รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก ประกอบด้วย 6 ขั้นตอน ได้แก่ 1) การเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Sourcing) 2) การคัดกรองนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Screening) 3) การคัดเลือกนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Selection) 4) การกระจายการฝึกซ้อมของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (D-Deployment) 5) การพัฒนานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (D-Development) และ 6) การเก็บรักษานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพให้คงอยู่กับสโมสร (R-Retention) สรุปได้ดังภาพประกอบที่ 1



ภาพประกอบ 1 รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก

ส่วนที่ 1 การวิจัยโดยใช้เทคนิค EDFR

ขั้นตอนที่ 1 การเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Sourcing) พบว่ากลุ่มผู้เชี่ยวชาญส่วนใหญ่มีความคิดเห็นสอดคล้องกันสูง คือ หลักของการเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ คือ การเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพจากภายในสโมสร และการเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพจากภายนอกสโมสรซึ่งการที่จะเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพจากภายใน คือ สโมสรบาสเกตบอลอาชีพควรที่จะต้องมี Academy สำหรับสร้างนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพของตนเอง และการเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพจากภายนอก คือ สโมสรบาสเกตบอลอาชีพควรประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครนักกีฬาบาสเกตบอลเพื่อเข้ารับการทดสอบ และการติดต่อผ่านทางเอเยนต์ (IQ=1, Mdn= 5.00)

ขั้นตอนที่ 2 การคัดกรองนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Screening) ผู้เชี่ยวชาญมีความคิดเห็นสอดคล้องกันสูงมาก 2 ประเด็น คือ สโมสรบาสเกตบอลอาชีพต้องวิเคราะห์ข้อมูลของทีมเพื่อหาจุดอ่อนเพื่อเป็นข้อมูลในการคัดกรองนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพตามที่ต้องการ (IQ=0, Mdn= 5.00) และเครื่องมือที่นำมาใช้ร่วมพิจารณา คือ ข้อมูลจากสถิติการแข่งขันของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ และวิธีการสังเกตนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพขณะฝึกซ้อมและการแข่งขัน (IQ=0.25, Mdn= 4.00)

ขั้นตอนที่ 3 การคัดเลือกนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Selection) กลุ่มผู้เชี่ยวชาญมีความสอดคล้องกันสูงมาก คือ การคัดเลือกนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในประเทศไทย สโมสรบาสเกตบอลอาชีพจะพิจารณานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพจาก Academy ก่อน (IQ=0, Mdn= 5.00) การศึกษาครั้งนี้ได้ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพจากภายในก่อนเป็นหลัก สอดคล้องกับ วิเชียร วิทย์อุดม (2551, น.130) เห็นว่า การสรรหา และการคัดเลือกจากภายในเป็นสิ่งที่ดี เพราะ

เป็นการเปิดโอกาสให้สำรวจบุคคลที่มีอยู่แล้วภายในองค์กรจะสร้างกำลังใจให้กับพนักงานเพื่อที่จะทำงานให้ดีขึ้น โดยไม่ต้องหาซื้อตัวจากภายนอกองค์กร

ขั้นตอนที่ 4 การกระจายการฝึกซ้อม (D-Deployment) ผู้เชี่ยวชาญมีความคิดเห็นสอดคล้องกันสูงทุกประเด็น (IQ=1, Mdn= 5.00) คือ นักกีฬาสเกตบอลอาชีพของสโมสรมีทั้งกระจายไปฝึกซ้อมที่อื่น และมีนักกีฬาสเกตบอลอาชีพที่ฝึกซ้อมประจำในสโมสรส่วนนักกีฬาสเกตบอลอาชีพที่ทำการฝึกซ้อมกับสโมสรสเกตบอลอาชีพเป็นประจำมี เพราะปัจจุบันนักกีฬาสเกตบอลอาชีพส่วนใหญ่กำลังศึกษาอยู่ในระดับมหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องกระจายกันไปฝึกซ้อมตามมหาวิทยาลัยของนักกีฬาแต่ละคน แต่เมื่อใกล้ถึงช่วงที่จะแข่งขันสเกตบอลจะเรียกนักกีฬาสเกตบอลอาชีพทั้งหมดของสโมสรสเกตบอลอาชีพมาฝึกซ้อมร่วมกัน และเวลาที่ทำการฝึกซ้อมร่วมกันของนักกีฬาสเกตบอลอาชีพ สโมสรจะกระจายการฝึกซ้อมโดยแยกตามตำแหน่งผู้เล่น ซึ่งสอดคล้องกับ เชลลาดูไร (Chelladurai, 1985) ที่กล่าวไว้ว่าการจัดองค์กรเกี่ยวข้องกับการแบ่งภาระงานที่มีความเฉพาะเจาะจงทั้งหมดในกระบวนการวางแผน ไปสู่การกำหนดงานเฉพาะด้าน และสร้างรูปแบบความสัมพันธ์ระหว่างงานเหล่านั้น และระหว่างภาระงานของแต่ละบุคคลในขณะที่กระบวนการวางแผนกำหนดว่าอะไรควรจะต้องทำ และทำอย่างไร กระบวนการขององค์กรก็จะกำหนดว่าใครควรจะเป็นคนทำ

ขั้นตอนที่ 5 การพัฒนานักกีฬาสเกตบอลอาชีพ (D-Development) ผู้เชี่ยวชาญมีความคิดเห็นสอดคล้องกันสูงมาก 3 ประเด็น (IQ=0, Mdn= 5.00) คือ สโมสรสเกตบอลอาชีพต้องวิเคราะห์ข้อมูลนักกีฬาสเกตบอลอาชีพของตนเอง ก่อนว่านักกีฬาสเกตบอลอาชีพแต่ละคนมีความต้องการในการพัฒนาด้านใดบ้าง สโมสรสเกตบอลอาชีพจะต้องมีการประเมินความสามารถของนักกีฬาสเกตบอลอาชีพแบบรายบุคคล และแบบทีมอย่างเป็นระบบ มีความสอดคล้องกับแนวคิดของ เบอร์เกอร์ และเบอร์เกอร์ (Berger & Berger, 2004) ที่กล่าวว่า ควรมีการกำหนดแผนการพัฒนานักกีฬาสเกตบอลอาชีพรายบุคคลให้กับบุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้ที่จะสร้างเสริมจุดแข็ง และปรับปรุงจุดอ่อนของตนเอง โดยวิธีการพัฒนาคนเก่ง คนดี สามารถทำได้โดยการสอนงาน การหมุนเวียนการมอบหมายโครงการพิเศษ แรงจูงใจให้คนเก่ง การศึกษา และการฝึกอบรมภายใน การเข้าร่วมหลักสูตรการบริหารและการฝึกอบรมภายนอก การศึกษาด้วยตนเอง การเรียนรู้จากการสอนงาน กิจกรรมพิเศษ และการเรียนรู้จากระบบออนไลน์ผ่านทางอินเทอร์เน็ต และนักกีฬาสเกตบอลอาชีพทุกคนจะต้องทราบข้อมูลและผลการประเมินความสามารถจากทางสโมสรสเกตบอลอาชีพทุกครั้ง สอดคล้องกับ กิบแมน (Gubman, 1998) กล่าวว่า การแจ้งข้อมูลผลงาน หรือผลจากการปฏิบัติงานของคนเก่งย้อนกลับ จะทำให้คนเก่งทราบว่าพัฒนางานของตนเองให้ดีขึ้นต่อไปได้อย่างไร

ขั้นตอนที่ 6 การเก็บรักษานักกีฬาสเกตบอลอาชีพให้คงอยู่กับสโมสร (R-Retention) ผู้เชี่ยวชาญมีความคิดเห็นสอดคล้องสูงมาก 2 ประเด็น (IQ=0, Mdn= 5.00) คือ สโมสรสเกตบอลอาชีพต้องปฏิบัติกับนักกีฬาสเกตบอลอาชีพทุกคนด้วยความเสมอภาค และสโมสรสเกตบอลอาชีพต้องดูแลเรื่องการเซ็นสัญญากับทางสโมสร เพื่อให้ให้นักกีฬาสเกตบอลอาชีพรู้สึกมั่นคง

ส่วนที่ 2 การวิจัยเชิงสำรวจ

2.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุต่ำกว่า 25 ปี และอายุระหว่าง 26 – 35 ปี ส่วนการมีประสบการณ์ในไทยแลนด์สเกตบอลลีก พบว่า ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในไทยแลนด์สเกตบอลลีก มาแล้ว 3 – 5 ปี

2.2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาสเกตบอลอาชีพที่เหมาะสมกับสโมสรสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์สเกตบอลลีก

2.2.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามรูปแบบการบริหารจัดการ นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกต่อการเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.56$, S.D. = 0.406)

2.2.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามรูปแบบการบริหารจัดการ นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกต่อการคัดกรองนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.55$, S.D. = 0.542)

2.2.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามรูปแบบการบริหารจัดการ นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกต่อการคัดเลือกนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.75$, S.D. = 0.433)

2.2.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามรูปแบบการบริหารจัดการ นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกต่อการกระจายการฝึกซ้อมของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 4.33$, S.D. = 0.642)

2.2.5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามรูปแบบการบริหารจัดการ นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกต่อการพัฒนาของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.60$, S.D. = 0.518)

2.2.6 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามรูปแบบการบริหารจัดการ นักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในรายการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกต่อการเก็บรักษานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพให้คงอยู่กับสโมสร โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.61$, S.D. = 0.519)

บทสรุป

รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก เป็นกระบวนการวิเคราะห์ และวางแผนอย่างเป็นระบบ ให้มีความสอดคล้องกันระหว่าง SSS-DDR ได้แก่ 1) การเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Sourcing) 2) การคัดกรองนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Screening) 3) การคัดเลือกนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (S-Selection) 4) การกระจายการฝึกซ้อมของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (D-Deployment) 5) การพัฒนานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ (D-Development) และ 6) การเก็บรักษานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพให้คงอยู่กับสโมสร (R-Retention)

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

รูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพนี้ ทางสโมสรควรมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- 1) การเสาะแสวงหานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ สโมสรควรมุ่งเน้นที่จะต้องเสาะแสวงหานักกีฬาตั้งแต่ในระดับมัธยมศึกษาให้เข้ามาอยู่ใน Academy ของตนเอง ดังนั้นทาง Academy จึงมีหน้าที่ฝึกฝน และพัฒนาความสามารถของนักกีฬาทุกคนให้มีความสามารถที่ดีเพื่อให้ทันกับความต้องการของทางสโมสร
- 2) การคัดกรองนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ สโมสรต้องวิเคราะห์ข้อมูลของทีมว่ามีจุดอ่อนอะไรเพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดคุณสมบัตินักกีฬาที่ต้องการ

3) การคัดเลือกนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ สโมสรบาสเกตบอลอาชีพควรเลือกนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพที่มีรูปแบบการเล่นแตกต่างกันในตำแหน่งเดียวกัน

4) การกระจายการฝึกซ้อม ปัจจุบันนักกีฬาส่วนใหญ่กำลังศึกษาอยู่ในระดับมหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องกระจายการฝึกซ้อมตามมหาวิทยาลัยของนักกีฬาแต่ละคน เมื่อใกล้ถึงช่วงที่จะแข่งขันสโมสรจะเรียกนักกีฬาทั้งหมดมาฝึกซ้อมร่วมกัน และการฝึกซ้อมร่วมกันของนักกีฬาทางสโมสรจะกระจายการฝึกซ้อมโดยแยกตามตำแหน่งของนักกีฬา

5) การพัฒนานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ สโมสรต้องวิเคราะห์ข้อมูลนักกีฬาของตนเองก่อนว่านักกีฬาแต่ละคนมีความต้องการในการพัฒนาด้านใดบ้าง ต้องมีการประเมินความสามารถของนักกีฬาแบบรายบุคคล และแบบทีมอย่างเป็นระบบนักกีฬาทุกคนจะต้องทราบข้อมูลและผลการประเมินความสามารถจากทางสโมสร การประเมินความสามารถของนักกีฬาต้องมีความยุติธรรม

6) การเก็บรักษานักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพให้คงอยู่กับสโมสร สโมสรต้องมีการสร้างความศรัทธาภายในทีมของนักกีฬา ต้องดูแลเรื่องการเซ็นสัญญากับทางสโมสร เพื่อให้ให้นักกีฬารู้สึกมั่นคง ต้องให้ค่าตอบแทนหรือ เงินเดือน ของนักกีฬาที่คุ้มค่ากับความสามารถของนักกีฬา การทำประกันอุบัติเหตุ และการให้สวัสดิการต่าง ๆ กับนักกีฬา

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

ควรมีการศึกษาและวิจัยโดยการนำรูปแบบการบริหารจัดการนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ นี้ไปทดลองใช้กับกลุ่มตัวอย่างอื่น เช่น สโมสรบาสเกตบอลอาชีพที่ทำการแข่งขันอยู่ใน Thailand Professional Basketball League (TPBL) และ ASEAN Basketball League (ABL)

บรรณานุกรม

- การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2561). *ฝ่าแผนบาสเกตบอล ทิศทางพัฒนาสู่กีฬาอาชีพยั่งยืน*. สืบค้นเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562, จาก <https://www.tnews.co.th/sat/contents/480451>
- จุมพล พูลภัทรชีวิน. (2546). *เอกสารประกอบคำบรรยายเรื่องเทคนิคการวิจัยแบบ EDR. สมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย ณ อาคารวิทยาพัฒนา จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.*
- วิเชียร วิทยอุดม. (2551). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพฯ : ธนธการพิมพ์จำกัด.
- Berger, D. R. & Berger, L.A. (2004). *The talent management handbook: Creating organizational excellence by identifying, developing, and promoting your best people*. New York: McGraw-Hill.
- Best, J. W. (1977). *Research in education*. (3rd ed). New Jersey: Prentice hall Inc.
- Chelladurai, P. (1985). *Sport management*. Ontario: Sports Dynamics.
- Gubman, L. E. (1998). *The talent solution: Aligning strategy and people to achieve extraordinary results*. New York: McGraw-Hill.
- Tracey, Jame. (2018). *5 ลีกบาสเกตบอลอาชีพของประเทศไทยที่สานฝันนักกีฬาบาสเกตบอลไทย*. สืบค้นเมื่อ 11 กรกฎาคม 2019, จาก <https://northstarbball.com>