

บทความวิชาการ

สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานกับความหลากหลายของกลุ่มวัย 3
Work-Life Balance and Generations Diversity

ปัทมวรรณ จินดารักษ์ สายสุนีย์ เกษม

Patamawan Jindarak Saisunee Kasem

Character Licensing and the Digital Path to Monetization, 12
Case Studies from Thai Creators

ธุรกิจด้านลิขสิทธิ์ของคาแรกเตอร์ไทย และการใช้สื่อดิจิทัล
เพื่อนำไปสู่การสร้างรายได้ กรณีศึกษาจากผู้ออกแบบคาแรกเตอร์ไทย

Umparin Boonsinsuk

อัมภกณ บุญสินสุข

กลยุทธ์การบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง 24
เพื่อสร้างความได้เปรียบในองค์กร

Talent Management Strategies for Creating Competitive Advantage
in Organization

ชนากานต์ บุญทอง

เกษราภรณ์ สุตตพวงค์

ณัฐยา ยวงโย

Chanakan Bunthong

Ketsaraporn Suttapong

Nuttaya Yuangyai

การเปรียบเทียบการสร้างแรงจูงใจการทำงานของพนักงาน 36
ในอุตสาหกรรมโรงแรมระหว่างไทยและต่างประเทศ

Comparison of Hotel Employee's Work Motivation
between Thailand and Other Countries

ชุตินาถ แก้วเพชร

สิญธร นาคพิน

Chutipas Kaewpetch

Siyathorn Nakphin

การสร้างองค์การแห่งนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศขององค์การ 52
Establishing an Innovative Organization to Drive
towards the Organizational Excellence

มรกต จันทรกระพ้อ

กฤษดา เขียววัฒนสุข

Morakot Junkrapor

Krisada Chienwattanasook

การออกแบบโมเดลตัวละคร และการสร้างสรรค์งานแอนิเมชัน 3 มิติ 67
Character Model Design and 3D Animation Creation

นิภัทร์ ปัญญาวานันท์

Nipat Panyawanant



**BANGKOK
UNIVERSITY**

THE CREATIVE UNIVERSITY

ปีที่ 39 ฉบับที่ 1

มกราคม - มิถุนายน 2562

วารสารนักบริหาร EXECUTIVE JOURNAL

ปีที่ 39 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2562 Vol. 39, No. 1, January - June 2019

ISSN: 2651-0960 (Online)

เจ้าของ

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ที่ปรึกษา

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.นงลักษณ์ วิรัชชัย

บรรณาธิการบริหาร

รองศาสตราจารย์ ดร.รสนพพร โกมลเสวิน

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

กองบรรณาธิการฝ่ายวิชาการ

ศาสตราจารย์ ดร.สุวิมล ว่องวาณิช

ศาสตราจารย์ ดร.อุดม วัชรธรรมาสัตต

ศาสตราจารย์ประคอง ต้นเสถียร

ศาสตราจารย์อัญญา ชิวพันธ์

ศาสตราจารย์อิทธิพล ตั้งโฉลก

รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติขจร วัจนะสวัสดิ์

รองศาสตราจารย์ ดร.ทิพรัตน์ วงษ์เจริญ

รองศาสตราจารย์ ดร.ประมละ สตะเวทิน

รองศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ ศกุนตะลักษณ์

รองศาสตราจารย์ ดร.วไล ภูมเพชร

รองศาสตราจารย์ ดร.อารี พันธมณี

รองศาสตราจารย์อรุณี นรินทร์กุล ณ ออยุธยา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลักขณา วรศิลป์ชัย

Professor Aurilla Arntzen Bechina, Ph.D.

Professor Daniel A. Berkowitz, Ph.D.

Professor John Schermerhorn, Ph.D.

Professor Sang M. Lee, Ph.D.

Associate Professor Vincent Ribiere, Ph.D.

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศิลปากร

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

Buskerud University College, Norway

The University of Iowa, USA

Ohio University, USA

University of Nebraska-Lincoln, USA

Bangkok University, Thailand

บรรณาธิการจัดการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารยาท โยทองยศ

อาจารย์ปวีณา กุลประสูตร

อาจารย์รณณีย์ ยิ่งยง

อาจารย์อารีรัตน์ สุจริปัญญา

บรรณาธิการ ผู้พิมพ์ ผู้โฆษณา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารยาท โยทองยศ

สถานที่

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

9/1 หมู่ 5 ถ.พหลโยธิน ต.คลองหนึ่ง

อ.คลองหลวง ปทุมธานี 12120

โทร. 0 2407 3888 ต่อ 2818, 2819, 2817

www.bu.ac.th

พิมพ์ที่

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

*สงวนสิทธิ์ตามกฎหมาย ห้ามคัดลอกก่อนได้รับอนุญาต ทัศนะและความคิดเห็นที่ปรากฏในวารสารฉบับนี้เป็นความคิดเห็นส่วนตัวของผู้เขียนแต่ละท่าน

วัตถุประสงค์และขอบเขตของวารสารนักบริหาร

วารสารนักบริหาร (Executive Journal) เป็นวารสารวิชาการของมหาวิทยาลัยกรุงเทพ ดำเนินการเผยแพร่บทความอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2523 ปัจจุบันเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai-Journal Citation Index Centre: TCI) กลุ่มที่ 1 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่บทความวิชาการด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ในสหวิทยาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังต่อไปนี้

- มนุษยวิทยา
- นิเทศศาสตร์และวารสารศาสตร์
- เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจและการจัดการ
- นิติศาสตร์
- รัฐศาสตร์
- จิตวิทยา
- สังคมวิทยา
- การจัดการการศึกษา

วารสารเปิดรับบทความวิชาการของทั้งคณาจารย์ นิสิตนักศึกษา และผู้สนใจทั่วไป โดยบทความต้องมีข้อความรู้ที่สะท้อนมุมมอง แนวคิดเชิงทฤษฎีที่ได้จากประสบการณ์ การสังเคราะห์เอกสาร หรืองานวิจัย มุ่งเน้นการนำเสนอแนวคิดทฤษฎีใหม่รวมถึงแบบจำลองเชิงแนวคิด (Conceptual Model) ที่ช่วยเสริมสร้างความเข้าใจอันจะนำไปสู่การวิจัยในหัวข้อวิชาการที่สำคัญ

นโยบายของวารสารนักบริหาร

1) กำหนดการตีพิมพ์วารสารนักบริหาร (Executive Journal) มีกำหนดออกปีละ 2 ฉบับ

ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม – มิถุนายน

ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม

2) ประเภทผลงานที่ตีพิมพ์

รับตีพิมพ์บทความภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษที่เป็นบทความวิชาการของทั้งคณาจารย์ นิสิตนักศึกษา และผู้สนใจทั่วไป และต้องเป็นบทความที่ยังไม่เคยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาก่อน

3) รูปแบบบทความ

บทความที่จะเข้าสู่กระบวนการพิจารณาต้องมีรูปแบบตามเกณฑ์การเตรียมต้นฉบับบทความของวารสาร

4) กระบวนการพิจารณา

บทความที่ส่งมาเพื่อขอรับการตีพิมพ์จะได้รับการประเมินโดยกองบรรณาธิการและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวนอย่างน้อย 2 ท่าน (Double-Blind Peer Review) ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาเข้าสู่กระบวนการจัดพิมพ์ขั้นต่อไป

5) จรรยาบรรณการตีพิมพ์

บทความที่นำมาสมัครลงตีพิมพ์ในวารสารต้องไม่เคยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาก่อน และไม่ส่งต้นฉบับบทความซ้ำซ้อนกับวารสารอื่น รวมทั้งผู้เขียนบทความต้องไม่ละเมิดหรือคัดลอกผลงานของผู้อื่น

กองบรรณาธิการ