

**ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เทศบาลตำบลลาดกระเทียม:  
สภาพปัจจุบัน โอกาสและอุปสรรค**

**The Center for Quality of Life Development and Career Promotion  
for the Elderly Talad Kreab Subdistrict Municipality: Current Status,  
Opportunities and Obstacles**

[Received: April 18, 2023; Revised: May 14, 2023;

Accepted: May 19, 2023]

**ปิยกร หวังมหาพร**

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์,  
วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ,  
มหาวิทยาลัยศรีปทุม

**Piyakorn Whangmahaporn**

Public Administration Program,  
Graduate College of Management,  
Sripatum University

**CORRESPONDING AUTHOR**

**Piyakorn Whangmahaporn**, Public Administration Program, Graduate College of Management, Sripatum University. E-mail: piyakorn.wh@spu.ac.th

## บทคัดย่อ

บทความวิชาการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน โอกาสและอุปสรรคในการบริหารจัดการของ ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบ เทศบาลตำบลตลาดเกรียบตระหนักถึงปัญหาผู้สูงอายุจึงร่วมมือกับ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จัดตั้งศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบขึ้น ศพอส.บริหาร จัดการในรูปแบบคณะกรรมการ มีการทำงานในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือ งบประมาณส่วนใหญ่มาจากการเขียนโครงการขอจากหน่วยงานภาครัฐและมาจากเงินบริจาคจากหน่วยงานเอกชน พัฒนาศักดิ์และความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัดสนับสนุนเรื่องวิชาการและโอกาสในการพัฒนาเครือข่าย จุดแข็งของศพอส.เทศบาล ตำบลตลาดเกรียบคือ การทำงานแบบเครือข่าย จุดอ่อนคือการขาดเงินทุน จำนวนผู้สูงอายุติดบ้านจำนวนมาก และการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารของเทศบาลอาจเป็นอุปสรรคในการทำงาน แนวคิดการแยกศพอส.ให้เป็นอิสระ จากเทศบาลเป็นโอกาสที่จะทำให้ศพอส.ใช้จุดแข็งให้เป็นประโยชน์และเอาชนะอุปสรรคเพื่อเป็นศูนย์ในการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุอย่างยั่งยืนต่อไป

**คำสำคัญ:** ผู้สูงอายุ; ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ; สภาพปัจจุบัน; โอกาส; อุปสรรค

## Abstract

This academic article aims to analyze the current situation, opportunities and obstacles in the management of the the Center for Quality of Life Development and Career Promotion for the Elderly (CQLDCPE) of Talad Kreab Subdistrict Municipality, Bang Pa-in District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province. Talad Kreab Subdistrict Municipality is aware of the elderly problem. Therefore, in collaboration with the Ministry of Social Development and Human Security, established the CQLDCPE of Talad Kreab Sub-District Municipality. CQLDCPE bodies are managed in the form of committees. There is management in the form of a network of cooperation. Most of the budget comes from written projects requesting from government agencies and from donations from private agencies. Provincial social development and human security supports academic matters and network development opportunities. The strengths of CQLDCPE of Talad Kreab Sub-District Municipality are network working. The weakness is the lack of funding. The number of the elderly is attached to the house, and the change of municipal executive may be an obstacle to work. The concept of separating CQLDCPE from the municipality is an opportunity for CQLDCPE to make use of their strengths and overcome obstacles to be a center for improving the quality of life and promoting sustainable careers for the elderly.

**Keywords:** the elderly; the Center for Quality of Life Development and Career Promotion for the Elderly; current status; opportunities and obstacles

## บทนำ

ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยกำลังประสบกับจำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องอันเป็นผลจากความสามารถด้านสาธารณสุขที่ช่วยเพิ่มอายุขัยของประชาชน ด้วยเหตุนี้ประเทศต่างๆ จึงริเริ่มให้มีการจัดบริการสาธารณสุขเพื่อผู้สูงอายุในรูปแบบต่าง ๆ ที่ผ่านมาการจัดบริการสาธารณสุขให้กับผู้สูงอายุปรากฏในลักษณะการสังคมสงเคราะห์ เช่น บ้านพักคนชรา การสงเคราะห์ผู้สูงอายุที่ยากไร้ และในลักษณะสวัสดิการสังคม เช่น การให้เบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุทุกคนที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ลักษณะการจัดบริการสาธารณสุขส่วนใหญ่เป็นการจัดบริการสาธารณสุขโดยส่วนราชการ มีลำดับขั้นการบังคับบัญชา การมอบหมายงาน โครงสร้างที่เป็นทางการ การสื่อสารจากบนลงล่าง ความเป็นทางการ รัฐทำหน้าที่จัดบริการสาธารณสุขเป็นหลัก จวบจนปัจจุบันการจัดบริการสาธารณสุขให้กับผู้สูงอายุได้ปรับเปลี่ยนมาสู่แนวคิดการทำงานแบบเครือข่ายมากขึ้น โดยเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างประชาชน ส่วนราชการ และภาคส่วนต่างๆ คู่ขนานไปกับการทำงานโดยส่วนราชการเพียงลำพัง การทำงานแบบเครือข่ายจึงเป็นการรวมตัวของภาคส่วนต่างๆ เพื่อแก้ปัญหาที่สังคมกำลังเผชิญและองค์กรเพียงองค์กรเดียวไม่สามารถแก้ปัญหาได้

เครือข่าย (Networks) เป็นรูปแบบทางสังคมที่เปิดโอกาสให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กร การจัดรูปแบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานจำนวนมาก เครือข่ายประกอบด้วยองค์การจำนวนหนึ่งซึ่งมีอาณาเขตแน่นอนหรือไม่ก็ได้ องค์กรเหล่านี้มีฐานะเท่าเทียมกัน หน่วยงานที่เข้ามาเป็นเครือข่าย หมายถึงหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน สถาบันวิชาชีพ องค์กรไม่แสวงหากำไร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาที่หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งไม่สามารถแก้ไขหรือจัดการกับปัญหาดังกล่าวได้โดยลำพัง เพื่อการแลกเปลี่ยน การสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและการร่วมกันทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ไม่ได้เกิดขึ้นในลักษณะของการบังคับหรือการสั่งการตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา (Alter & Hage, 1993: 15; Agranoff & McGuire, 2001: 296; O'Toole & Meier, 2004: 682)

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ริเริ่มในพ.ศ. 2557 เป็นโครงการหนึ่งทีริเริ่มโดยส่วนราชการ เนื่องจากเล็งเห็นประโยชน์ของการจัดตั้งเพื่อให้เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและอาชีพให้กับผู้สูงอายุ โดยมีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับกระทรวงมหาดไทย และสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อส่งเสริมกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่จัดกิจกรรมและส่งเสริมด้านอาชีพ ถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในชุมชน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทางสุขภาพกาย จิตใจและสังคม เป็นศูนย์ส่งเสริมอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ รวมถึงจัดทาระบบข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ (กรมกิจการผู้สูงอายุ, กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, 2560)

ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ.2557 โดยมีกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สนับสนุนงบประมาณการก่อสร้างเทศบาลตำบลตลาดเกรียบสมทบงบประมาณเพิ่มเติม แม้ว่าศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบจะเป็นโครงการที่กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และเทศบาลตำบลตลาดเกรียบริเริ่ม

ดำเนินการ ซึ่งอาจเข้าใจว่าจะทำให้ ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบมีการทำงานแบบระบบราชการเหมือนในอดีต แต่กลับพบว่าการทำงานของศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบมิได้มีลักษณะเช่นนั้นเพราะมีการทำงานแบบเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนที่เข้มแข็งจนได้รับรางวัล จึงเป็นที่สงสัยว่าเพราะเหตุใดจึงเป็นเช่นนั้น ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบมีลักษณะการทำงานอย่างไร มีจุดแข็งจุดอ่อน อุปสรรคในการทำงานอะไรบ้างและโอกาสที่ ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบจะเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างยั่งยืนควรมีการบริหารจัดการเช่นไร บทความวิชาการนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของ ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ โอกาสและอุปสรรค โดยใช้ข้อมูลจากตำรา เอกสารและประสบการณ์ของผู้เขียนเป็นสำคัญ ใช้แนวคิด SWOT Analysis เป็นกรอบในการวิเคราะห์ โดยเริ่มนำเสนอจากสภาพปัจจุบันของศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ อุปสรรคและโอกาสของศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ ตามลำดับ

### สภาพปัจจุบันของศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ

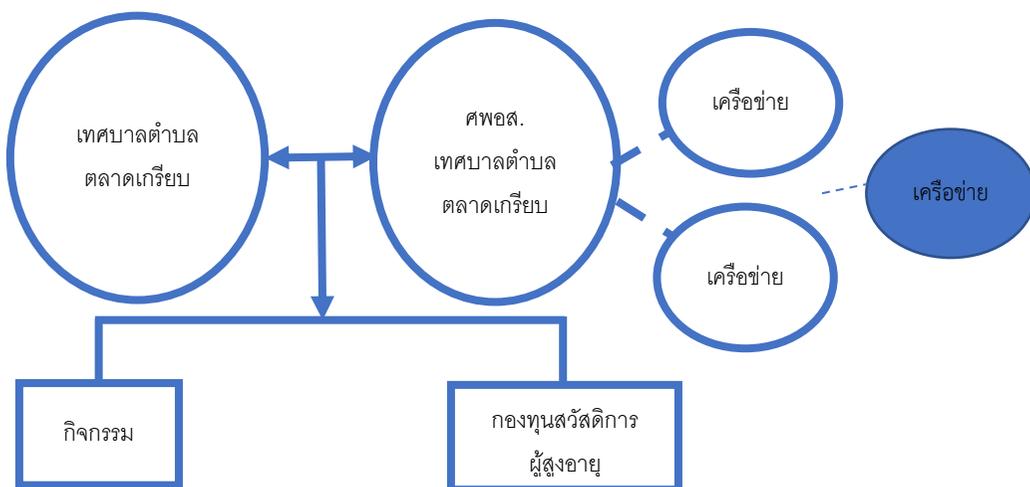
ศพอส.เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการพัฒนาชีวิตและอาชีพของผู้สูงอายุ โดยมีการทำงานร่วมกับหลายส่วนของสังคม เช่น องค์กรภาคเอกชน หน่วยงานของรัฐ ภาคศึกษา และภาควิชาการ เพื่อส่งเสริมการให้บริการและเพิ่มโอกาสในการทำงานหรือกิจกรรมต่างๆ ให้ผู้สูงอายุได้มีชีวิตอย่างมีคุณภาพ

ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้จัดตั้ง ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ ขึ้นเมื่อปี พ.ศ.2557 โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณการก่อสร้างจากกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และเทศบาลตำบลตลาดเกษียบได้อุดหนุนงบประมาณสมทบเพื่อใช้ในการก่อสร้างอาคารและจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อการดำเนินการของศูนย์

การก่อตัวของเครือข่ายการทำงาน ศพอส. เทศบาลตำบลตลาดเกษียบเกิดขึ้นจากการริเริ่มของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับเทศบาลตำบลตลาดเกษียบ เพื่อจัดสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุในพื้นที่ เนื่องจากเทศบาลตำบลตลาดเกษียบเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแบบสมบูรณ์ คือ มีผู้สูงอายุจำนวน 644 คน จากจำนวนประชากร 2,743 คนหรือมีผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ 23 ของประชากรทั้งหมด เทศบาลตำบลตลาดเกษียบมีประชากรสูงอายุ ดิดสังคม ดิดบ้าน และดิดเตียง แบ่งเป็น ผู้สูงอายุดิดสังคมจำนวน 50 คน ดิดเป็นร้อยละ 8 ผู้สูงอายุดิดบ้าน จำนวน 583 คน ดิดเป็นร้อยละ 90 ผู้สูงอายุดิดเตียง จำนวน 11 คน ดิดเป็นร้อยละ 2 (เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ, 2566) นอกจากจำนวนผู้สูงอายุที่มีจำนวนมาก ปัญหาผู้สูงอายุที่พบ เช่น การหกล้มของผู้สูงอายุ อุบัติเหตุจากการขับขี่ของผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุเร่ร่อน และผู้สูงอายุถูกทำร้าย ดังนั้นการจัดตั้ง ศพอส.จึงเป็นรูปแบบหนึ่งที่เป็นการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสังคมผู้สูงอายุ

ด้านรูปแบบการทำงาน ศพอส. 1) ดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการมีนายกเทศมนตรีตำบลตลาดเกษียบและปลัดเทศบาลตำบลตลาดเกษียบเป็นที่ปรึกษา มีประธานชมรมผู้สูงอายุเป็นประธาน มีรองประธาน มีผู้แทนผู้สูงอายุและผู้แทนอาสาสมัครเป็นกรรมการ โดยมีกรรมการและเลขานุการที่คัดเลือกจากผู้แทนองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกของศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบ เช่น ผู้สูงอายุในเทศบาล สมาชิกครอบครัวของผู้สูงอายุและผู้ดูแล สมาชิกทุกวัยในชุมชน กลุ่มองค์กรต่าง ๆ เช่น ชมรมผู้สูงอายุ ชมรมกลุ่มสตรี ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน จะเห็นว่าภารกิจที่ตัวแทนเทศบาลยังคงเข้ามาเป็นกรรมการและเลขานุการนั้นชี้ให้เห็นว่าศพอส. ยังคงต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรเทศบาลในการขับเคลื่อนการทำงานอยู่มาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งยังต้องอาศัยบุคลากรของเทศบาลในการจัดทำโครงการเพื่อเสนอของบประมาณไปยังหน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกัน ศพอส.ยังไม่สามารถบริหารจัดการตนเองได้เพียงลำพัง ด้วยการมีเทศบาลคอยให้ความช่วยเหลืออย่างใกล้ชิดส่งผลให้ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบสามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างเข้มแข็งจนเป็นตัวอย่างที่ดีจนได้รับรางวัล เช่น รางวัลองค์กรที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุดีเด่น ประจำปี 2561 โดยคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติและกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รางวัล ศพอส.ดีเด่น ประจำปี 2564 โดยจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โล่เชิดชูเกียรติ ศพอส.ดีเด่น ประจำปี 2565 โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โล่เชิดชูเกียรติชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี 2566 โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2) กลไกในการขับเคลื่อนการทำงาน ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบ นอกจากเทศบาลแล้ว การมีชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลตลาดเกรียบเป็นแกนกลางในการบริหารจัดการศพอส. โดยชมรมผู้สูงอายุนี้มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุเทศบาลตำบลตลาดเกรียบ ซึ่งการมีกองทุนนี้เป็นฐานในการดูแลกันเองของชุมชน ในขณะที่ศพอส.เข้ามามีจัดกิจกรรมเสริมให้สมาชิกในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 : การขับเคลื่อนการทำงานของ ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบ

ด้านเครือข่ายการทำงาน ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบเป็น “เครือข่ายความร่วมมือแบบร่วมปฏิบัติการ” เป็นเครือข่ายที่มีความร่วมมือกันทำงานอย่างเข้มแข็งของตัวแสดงที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งหน้าที่

ชัดเจน มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหน้าที่ประสานงาน (วีระศักดิ์ เครือเทพ, 2550) ศพอส. เทศบาลตำบลลาดเกรียบมีการจัดกิจกรรมแบบครบวงจรทั้งการกิจกรรมภายในศพอส. ได้แก่ สนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้สำหรับผู้สูงอายุ กิจกรรมที่โดดเด่น เช่น โรงเรียนผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้มีกิจกรรมด้านอาชีพ ส่งเสริมการผลิต การจำหน่ายผลิตภัณฑ์และการรับงานไปทำที่บ้าน กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมภายนอกศพอส. ได้แก่ การเยี่ยมผู้สูงอายุ (ป่วย ติดบ้าน) และจิตอาสา การถ่ายทอดวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศพอส.เทศบาลตำบลลาดเกรียบมีการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งหน่วยงานภาครัฐด้วยตนเอง รวมทั้งภาคเอกชน ภาคประชาชน เช่น การฝึกอาชีพ (ตะกร้าหวาย) ให้กับกลุ่มสตรีและผู้สูงอายุ โดยร่วมมือกับการศึกษานอกโรงเรียน ตำบลลาดเกรียบ ลงพื้นที่นำถุงยังชีพที่ได้รับการสนับสนุนจากสมาคมประชาคมคนตาบอดไทยไปมอบให้กับผู้พิการทางการเห็นในพื้นที่ตำบลลาดเกรียบ เข้าร่วมงานวันผู้สูงอายุ ประจำปี 2561 ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาระสมร่วมสุขร่วมกับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาระสมร่วมสุข เป็นต้น ดังตารางที่ 1

บทบาทของตัวแสดงมีบทบาทแตกต่างกันไปในแต่ละส่วน เช่น 1) ขั้นตอนการวางแผนและตัดสินใจ จะมีพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำเครือข่ายการทำงาน เป็นการให้ความช่วยเหลือเพียงบางช่วงเวลา สะท้อนให้เห็นแนวคิดการกระจายอำนาจจากราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค และลดบทบาทของตนเองได้เป็นคนดำเนินการแต่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้อำนวยการความสะดวกให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศพอส. เทศบาลตำบลลาดเกรียบและชมรมผู้สูงอายุจะร่วมกันวางแผนร่วมตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างกัน 2) ขั้นตอนการปฏิบัติ ชมรมผู้สูงอายุและเทศบาลมีบทบาทเป็นหุ้นส่วนในการลงมือดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ ในบางกิจกรรมมีภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมในบางครั้ง เช่น การลงพื้นที่เยี่ยมผู้สูงอายุ 3) ขั้นตอนการแลกเปลี่ยนทรัพยากร มีภาคีเครือข่ายสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุสิ่งของ วิทยากร สถานที่จัดประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์

ตารางที่ 1 กิจกรรมและเครือข่ายการทำงานศพอส.เทศบาลตำบลลาดเกรียบ

ประเภท	กิจกรรม	เครือข่าย
สนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้สำหรับผู้สูงอายุ	ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพ ศพอส. และส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน	ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
	ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้นำและบทบาทสตรี	
	ดำเนินโครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ	

ประเภท	กิจกรรม	เครือข่าย
ส่งเสริมให้มีกิจกรรม ด้านอาชีพ	การฝึกอาชีพ (ตะกร้าหวาย) ให้กับกลุ่มสตรีและ ผู้สูงอายุ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ศพอส. เพื่อเพิ่มผลิตภัณฑ์ ใหม่ๆ ของ ศพอส. ศพอส.ดำเนินกิจกรรม การทำ เค้กผ้าขนหนู และซูชิผ้าขนหนู	ร่วมกับ กศน.ตำบลตลาด เกรียบ
ส่งเสริมการผลิต การ จำหน่ายผลิตภัณฑ์และ การรับงาน ไปทำที่บ้าน	เข้าร่วมจัดนิทรรศการสมัชชาคุณธรรมจังหวัด พระนครศรีอยุธยา เพื่อนำเสนอผลงานของศพอส. ในงานสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใต้แนวคิด : “ 3 ปี แห่งความสำเร็จ การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม : ชาวอยุธยา มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม” การเพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ศพอส. ได้แก่ ไลน์ Face book และการจัดส่งทาง ไปรษณีย์ การจัดแสดงผลิตภัณฑ์ ศพอส. ณ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางปะอิน จังหวัด พระนครศรีอยุธยา	ร่วมกับศูนย์การค้าอยุธยา ซิตี้พาร์ค จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ร่วมกับสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางปะ อิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
	การเผยแพร่ผ่านสื่อโทรศัพท์ รายการเดินหน้า ประเทศไทย และรายการเก้าไม้แก้ว มีการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับ องค์กรต่างๆ ที่สนใจเข้าศึกษาดูงาน	สื่อสารมวลชน สื่อสารมวลชน
การเยี่ยมผู้สูงอายุ (ป่วย ติดบ้าน) และจิตอาสา	ลงพื้นที่นำถุงยังชีพที่ได้รับการสนับสนุนจาก สมาคมประชาคมคนตาบอดไทยไปมอบให้กับผู้ พิการทางการเห็นในพื้นที่ตำบลตลาดเกรียบ ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนผู้ป่วย ติดบ้าน ติดเตียง ที่ ประสบอุทกภัยในพื้นที่ตำบลตลาดเกรียบ ได้รับการสนับสนุนจากผู้แทน บริษัท แม่ศรีไพล จำกัด บริจาคยาหม่อง เพื่อนำมามอบให้กับ	ร่วมกับสมาคมประชาคม คนตาบอดไทย ร่วมกับกองกำกับการ สืบสวนตำรวจภูธรจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ร่วมกับบริษัท แม่ศรีไพล จำกัด

ประเภท	กิจกรรม	เครือข่าย
	ผู้สูงอายุตำบลตลาดเกรียบ สำหรับใช้บรรเทาอาการเวียนศีรษะ ลดอาการผื่นคัน ที่ถูกแมลงสัตว์กัดต่อย	
	ลงพื้นที่นำเครื่องอุปโภคบริโภคไปมอบให้ผู้พิการในพื้นที่เทศบาลตำบลตลาดเกรียบ	ร่วมกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
	ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยติดเตียง เพื่อส่งมอบผ้าอ้อมสำเร็จรูป นม และน้ำดื่ม ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ร่วมกับมูลนิธิพระมหามงคโลวโลกิเตศวร
กิจกรรมนันทนาการ	การจัดสภาพแวดล้อมที่สะดวก ปลอดภัย สำหรับผู้สูงอายุ พื้นที่ออกกำลังกาย	
การถ่ายทอดวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	เข้าร่วมงานวันผู้สูงอายุ ประจำปี 2561 ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ วาสนะเวศม์	ร่วมกับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ วาสนะเวศม์
	ร่วมเป็นวิทยากรในการทำขามะเขือพวง “โครงการ กศน.อำเภอบางปะอินสร้างวิถีเกษตรกรยั่งยืน” ณ ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ร่วมกับศูนย์การศึกษา นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ด้านการสื่อสารของศพอส. มีการสื่อสารกันที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ การสื่อสารที่เป็นทางการจะเกิดขึ้นระหว่างการประชุมของคณะกรรมการศพอส. แต่ส่วนใหญ่การทำงานของศพอส.จะเป็นการประชุมแบบไม่เป็นทางการ ซึ่งจะเกิดขึ้นระหว่างการทำงาน หรือการอบรมมากกว่า มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสื่อสาร เช่น ไลน์ โทรศัพท์ ระหว่างกรรมการและสมาชิก

การระดมทรัพยากรเพื่อใช้ในการทำงานของเครือข่าย มีการระดมทรัพยากรจากภายในชุมชน และการระดมทรัพยากรจากภายนอกชุมชน 1) การระดมทรัพยากรจากภายในชุมชนที่สำคัญคือ ชมรมผู้สูงอายุ (ซึ่งเป็นแกนหลักของศพอส.ร่วมกับเทศบาลจัดตั้งกองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุโดยชมรมผู้สูงอายุเป็นผู้บริหารจัดการกองทุน สวัสดิการที่สมาชิกจะได้รับกรณีสมาชิกเสียชีวิต จะได้รับเงินค่าจัดการศพรายละ 70,000

บาท โดยจ่ายให้กับผู้รับผลประโยชน์ และจะเรียกเก็บจากสมาชิกรายละ 200 บาทการเยี่ยมชมสมาชิกชมรมผู้สูงอายุในกรณีเจ็บป่วย (ซึ่งต้องมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลไม่ต่ำกว่า 3 วัน จริง) โดยให้ค่าช่วยเหลือเป็นค่าเยี่ยมรายละ 500 บาท ต่อครั้งต่อปี และจะมีการเรียกเก็บค่าสมาชิกเป็นรายปี ปีละ 120 บาท ด้วยเหตุนี้ทำให้กองทุนเปรียบเสมือนเป็นกลไกหลักชมรมผู้สูงอายุในขณะที่เดียวกันการมีกองทุนก็ทำให้ศพอส.สามารถขับเคลื่อนการทำงานได้ง่ายขึ้นเพราะสมาชิกในชุมชนสามารถช่วยเหลือกันเองได้ระดับหนึ่งแล้ว กิจกรรมของศพอส.จึงเป็นการหนุนเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีในมิติต่าง ๆ เช่น การให้ความรู้ ส่งเสริมอาชีพ นันทนาการ การถ่ายทอดวัฒนธรรมและการเยี่ยมเยียน 2) การระดมทรัพยากรจากภายนอกชุมชน เช่น วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ เงิน วิทยากร เช่น การสนับสนุนงบประมาณจากกรมกิจการผู้สูงอายุเพื่อนำมาก่อสร้างอาคารและจัดซื้อครุภัณฑ์ การสนับสนุนงบประมาณจากพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

การติดตามผลสำเร็จของศพอส. การติดตามการทำงานเป็นการติดตามจากการประชุมกันระหว่างคณะกรรมการศพอส.ในหลายกรณีเป็นการติดตามการทำงานแบบไม่เป็นทางการผ่านการพบปะในกิจกรรมที่ทำร่วมกันเป็นประจำ ผลการปฏิบัติงานของศพอส.มีการรายงานไปยังพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเป็นประจำทุกปีงบประมาณและมีการคัดเลือกให้รางวัลศพอส.ดีเด่น ตลอดจนมีการเผยแพร่ผลงานของศพอส.สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล

แม้ว่า ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบจะมีจุดแข็งในหลายประการดังได้กล่าวมาแล้ว แต่ก็ยังมีจุดอ่อนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและการรักษาเครือข่ายการทำงานร่วมกัน ประเด็นหลักคือ 1) การมีเงินทุนจำกัด เช่นเดียวกับองค์กรบริการสาธารณะหลายแห่ง ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบมีเงินทุนหรือทรัพยากรที่จำกัด ซึ่งทำให้ยากต่อการให้บริการที่ครอบคลุมหรือเข้าถึงผู้สูงอายุทั้งหมดที่สามารถได้รับประโยชน์จากกิจกรรมของศูนย์ 2) การเข้าถึงและการเผยแพร่ข้อมูล ผู้สูงอายุเผชิญกับอุปสรรคในการเข้าถึงกิจกรรมและบริการของศพอส. โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากผู้สูงอายุเป็นผู้สูงอายุติดบ้านและติดเตียง ศพอส.อาจต้องพยายามเผยแพร่ข้อมูลและทำงานเชิงรุกเพื่อให้แน่ใจว่ากิจกรรมครอบคลุมผู้สูงอายุทุกกลุ่ม 3) ความต้องการที่มีความซับซ้อน ผู้สูงอายุอาจมีความต้องการที่ซับซ้อน รวมถึงปัญหาด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ ความกังวลทางการเงิน และความโดดเดี่ยวทางสังคม ศพอส.อาจต้องประสานงานกับองค์กรอื่น ๆ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้สูงอายุได้รับการสนับสนุนอย่างครอบคลุม 4) ข้อจำกัดด้านเวลา ผู้แทนเทศบาลมักทำงานหลายอย่างในเวลาเดียวกันนอกจากงานประจำแล้ว ยังเป็นกรรมการ เช่น กรรมการศูนย์ช่วยเหลือสังคมเทศบาลตำบลตลาดเกษียบ สมาชิกของศพอส.มักเป็นอาสาสมัคร เช่น อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทำให้มีเวลาจำกัดในการอุทิศให้กับกิจกรรมเครือข่าย สิ่งนี้ทำให้ยากต่อการสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับองค์กรเครือข่ายอื่น ๆ

### ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ: โอกาสและอุปสรรค

1. **อุปสรรคของศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ** จากจุดแข็งและจุดอ่อนของศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ ศพอส.ยังเผชิญกับอุปสรรค เช่น 1) เทศบาลตำบลตลาดเกษียบเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดย

สมบูรณ์ (Aged Society) โดยมีผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ 23 ของประชากรทั้งหมด เป็นผู้สูงอายุติดบ้าน จำนวน 583 คน คิดเป็นจำนวนถึงร้อยละ 90 เป็นผู้สูงอายุที่ไม่ต้องการเข้าร่วมกิจกรรมของศูนย์เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหาเลี้ยงตนเองหรือบางรายไม่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม 2) การเปลี่ยนผู้บริหารของเทศบาลตำบลตลาดเกรียบในอนาคตซึ่งอาจทำให้นโยบายของผู้สูงอายุของเทศบาลเปลี่ยนแปลงไปและมีผลกระทบต่อการทำงาน ของ ศพอส. ด้วยอุปสรรคสำคัญทั้งสองประการย่อมส่งผลต่อการทำงาน ของ ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบ

**2. โอกาสของศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบ** เนื่องจากศพอส.มีจุดอ่อนและต้องเผชิญกับอุปสรรคหลายประการ แต่ ศพอส.มีโอกาสนับว่าเป็นความท้าทายที่สำคัญ ได้แก่ สภาพแวดล้อมของนโยบาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายภาครัฐที่ต้องการให้ศพอส.ทำงานแยกเป็นอิสระจากเทศบาลตำบลตลาดเกรียบ ประเด็นนี้จึงเป็นสิ่งที่ท้าทายว่าศพอส.จะบริหารจัดการอย่างไรเพื่อเป็นองค์กรที่ยังคงทำหน้าที่ให้บริการและเพิ่มโอกาสในการทำงานหรือกิจกรรมต่างๆ ให้ผู้สูงอายุได้มีชีวิตอย่างมีคุณภาพ

ปัจจุบัน ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบสามารถจัดการกับโอกาสที่เกิดจากแนวคิดการแยกเป็นอิสระได้ในระดับหนึ่งเนื่องจากมีจุดแข็งในหลายประการ แต่หากในอนาคตหากศพอส.ต้องบริหารจัดการด้วยตนเองโดยเป็นอิสระจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริงแล้ว แนวทางที่เป็นไปได้ในการบริหารจัดการของศพอส.เพื่อเอาชนะอุปสรรคและจุดอ่อน โดยใช้จุดแข็งให้เป็นประโยชน์ เช่น 1) ขอรับบริจาคจากบุคคล มูลนิธิ และองค์กรเอกชน ศพอส.สามารถเข้าถึงผู้บริจาคที่มีศักยภาพซึ่งมีวิสัยทัศน์และพันธกิจเดียวกัน และยังสามารถจัดกิจกรรมระดมทุนเพื่อสร้างรายได้ 2) พัฒนากิจกรรมสร้างรายได้ ศพอส.สามารถพัฒนากิจกรรมที่สร้างรายได้ เช่น การขายผลิตภัณฑ์ การจัดงาน หรือการให้บริการฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา 3) ขอรับทุน ศพอส.สามารถสำรวจโอกาสทุนจากแหล่งต่างๆ เช่น หน่วยงานราชการ มูลนิธิเอกชน หรือองค์กรระหว่างประเทศ และยื่นข้อเสนอขอทุนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และกิจกรรมของศพอส. 4) ร่วมมือกับพันธมิตร ศพอส.สามารถทำงานร่วมกับองค์กรหรือธุรกิจอื่น ๆ ที่มีพันธกิจหรือวิสัยทัศน์ร่วมกัน เพื่อพัฒนาโครงการร่วมกันที่เป็นประโยชน์ต่อทั้งสองฝ่าย 5) ใช้มาตรการประหยัดต้นทุน ศพอส.ยังสามารถใช้มาตรการประหยัดต้นทุนเพื่อลดค่าใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น ปรับปรุงการดำเนินงาน จัดลำดับความสำคัญของกิจกรรม

ในขณะที่เทศบาลยังคงมีบทบาทสำคัญเพื่อสนับสนุนและช่วยให้ศูนย์ประสบความสำเร็จ ได้แก่ 1) จัดหาเงินทุน เนื่องจากศูนย์ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของเทศบาลอีกต่อไป จึงจำเป็นต้องหาแหล่งเงินทุนอื่น เทศบาลสามารถให้การสนับสนุนทางการเงินแก่ศพอส.เพื่อช่วยให้ดำเนินการต่อไปได้ 2) จัดเตรียมทรัพยากร เทศบาลยังสามารถจัดหาทรัพยากรต่าง ๆ เช่น พื้นที่สำนักงาน อุปกรณ์ และการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยให้ศูนย์ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3) จัดให้มีโอกาสในการสร้างเครือข่าย เทศบาลสามารถแนะนำศูนย์ให้กับองค์กรหรือกลุ่มอื่น ๆ ที่อาจสามารถให้การสนับสนุน ทรัพยากร หรือโอกาสในการทำงานร่วมกัน 4) ให้การสนับสนุนด้านกฎระเบียบ เทศบาลสามารถช่วยศพอส.สำรวจข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับใด ๆ ที่อาจ

เกิดขึ้นในการดำเนินงาน 5) ผู้สนับสนุนศพอส. เทศบาลยังสามารถสนับสนุนศพอส. และงานของศูนย์ต่อ เช่น ช่วยสร้างความตระหนักและสนับสนุนความคิดริเริ่มของศพอส.

สำหรับราชการส่วนภูมิภาค เช่น พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจะมีส่วนสำคัญในการสนับสนุนศพอส. บทบาทหน้าที่ที่ควรดำเนินการ ได้แก่ 1) การให้เงินสนับสนุน โดยจัดสรรเงินสนับสนุนกิจกรรมของศพอส. ผ่านข้อเสนอโครงการเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ 2) การให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ โดยเสนอแนะแนวทางการพัฒนากิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของผู้สูงอายุในชุมชน ซึ่งอาจรวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ดีในการจัดกิจกรรม การฝึกอบรม และกิจกรรมอื่นๆ 3) การอำนวยความสะดวกในการเป็นหุ้นส่วน ช่วยอำนวยความสะดวกในการเป็นหุ้นส่วนระหว่างศพอส. กับองค์กรอื่น ๆ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในชุมชน เพื่อช่วยขยายการเข้าถึงของศพอส. ให้สามารถนำทรัพยากรและการสนับสนุนใหม่ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงาน

โดยรวมแล้ว กุญแจสำคัญคือการทำให้ศพอส. ทำงานเชิงรุกในการแสวงหาเงินทุนและสำรวจแหล่งรายได้ทางเลือก นอกจากนี้จะต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์และมีความยืดหยุ่นในการทำงานแล้ว ปัจจัยสำคัญอีกประการหนึ่งคือ ผู้นำหรือประธานศพอส. ควรมีคุณสมบัติในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย เช่น 1) มีวิสัยทัศน์ ประธานศพอส. ควรมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของศูนย์ และสามารถสื่อสารสิ่งนี้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด 2) การคิดเชิงกลยุทธ์ ประธานศพอส. ควรสามารถคิดเชิงกลยุทธ์และพัฒนาแผนและกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมาย 3) การทำงานร่วมกัน ประธานศพอส. ควรสามารถทำงานร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กร สร้างและรักษาความเป็นหุ้นส่วนและเครือข่ายที่แข็งแกร่ง 4) ความเห็นอกเห็นใจ ประธานศพอส. ควรมีความเห็นอกเห็นใจและเข้าใจความต้องการและมุมมองของผู้สูงอายุและครอบครัว และสามารถตอบสนองได้อย่างเหมาะสม 5) การมีส่วนร่วม ประธานศพอส. ควรเน้นการมีส่วนร่วมของกรรมการศพอส. ในการตัดสินใจ 6) ความโปร่งใส ประธานศพอส. ควรมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงการจัดการทางการเงิน และสื่อสารอย่างเปิดเผยกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 7) การสร้างนวัตกรรม ประธานศพอส. ควรเปิดรับแนวคิดและแนวทางใหม่ ๆ และสามารถส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรมและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง 8) ความยืดหยุ่น ประธานศพอส. ควรปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย และมีทัศนคติเชิงบวกแม้จะต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่ยากลำบากใด ๆ ก็ตาม

## สรุป

ศพอส. ดำเนินการในรูปคณะกรรมการโดยมีนายกเทศมนตรีตำบลตลาดเกรียบเป็นที่ปรึกษา โดยมีประธานชมรมผู้สูงอายุเป็นประธานและรองประธานมีผู้แทนผู้สูงอายุและผู้แทนอาสาสมัครเป็นกรรมการ กรรมการและเลขานุการคัดเลือกจากผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกเทศบาลตำบลตลาดเกรียบ เช่น ผู้สูงอายุในเขตเทศบาล สมาชิกในครอบครัว ผู้สูงอายุ และผู้ดูแลทุกวัยในชุมชน และกลุ่มองค์กร เช่น ชมรมผู้สูงอายุ ชมรมสตรี ชมรมก้านัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลตลาดเกรียบ ศพอส. ก็มีเครือข่ายการทำงานร่วมกับ

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน กิจกรรมของศพอส.มีหลากหลาย ใช้วิธีการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ มีการระดมทรัพยากรจากเครือข่าย มีการรายงานผลการปฏิบัติงานไปยังพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเป็นประจำทุกปี ในด้านความท้าทายที่ศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบต้องเผชิญ เช่น เงินทุนจำกัด การเข้าถึงและการเผยแพร่ข้อมูล ความต้องการของผู้สูงอายุที่มีความซับซ้อนมากขึ้น สภาพแวดล้อมของนโยบาย ข้อจำกัดด้านเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายภาครัฐที่ต้องการให้ศพอส.ทำงานแยกเป็นอิสระจากเทศบาลตำบลตลาดเกรียบ สำหรับโอกาสของศพอส.เทศบาลตำบลตลาดเกรียบหากในอนาคตหากศพอส.ต้องบริหารจัดการโดยเป็นอิสระจากเทศบาล แนวทางที่เป็นไปได้ในการบริหารจัดการ เช่น ขอรับบริจาคจากบุคคล มูลนิธิและองค์กรเอกชน พัฒนากิจกรรมสร้างรายได้ ขอรับทุนจากแหล่งต่าง ๆ ร่วมมือกับพันธมิตรที่มีพันธกิจหรือวิสัยทัศน์ร่วมกัน ใช้มาตรการประหยัดต้นทุน โดยเทศบาลตำบลตลาดเกรียบยังคงมีบทบาทสำคัญเพื่อสนับสนุนและช่วยให้ศูนย์ประสบความสำเร็จ เช่น สนับสนุนทางการเงินเพื่อช่วยให้ดำเนินการต่อไปได้ สนับสนุนเจ้าหน้าที่ จัดให้มีโอกาสในการสร้างเครือข่าย ให้การสนับสนุนด้านกฎระเบียบ ช่วยสร้างความตระหนักและสนับสนุนความคิดริเริ่มของศพอส. ในขณะที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดควรมีบทบาทให้เงินสนับสนุนผ่านข้อเสนอโครงการเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ อำนวยความสะดวกในการเป็นหุ้นส่วนระหว่างศพอส.กับองค์กรอื่น ๆ เพื่อให้ศพอส.สามารถนำทรัพยากรและการสนับสนุนใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงาน

## เอกสารอ้างอิง

### ภาษาไทย

- กรมกิจการผู้สูงอายุ. (2560). คู่มือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ. กรุงเทพฯ: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.
- เทศบาลตำบลตลาดเกรียบ. (2566). ฐานข้อมูลผู้สูงอายุ. ม.ป.ท.
- ปิยากร หวังมหาพร. (2556). เครือข่ายความร่วมมือในการบริหารโครงการสัญญาอนุญาตวงโยเพื่อผู้สูงอายุของเทศบาลเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี. วารสารการเมือง การบริหารและกฎหมาย, 5(3), 19-55.
- วีระศักดิ์ เครือเทพ. (2550). เครือข่าย: นวัตกรรมการทำงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: ซีโนดิไซน์.

### ภาษาอังกฤษ

- Agranoff, Robert & Michael McGuire. (2001). Big questions in public network management research. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 11(3), 295-326.
- \_\_\_\_\_. (2003). *Collaborative public management: New strategies for local governments*. Washington, DC: Georgetown University Press.

- Agranoff, Robert. (2006). Inside collaborative networks: Ten lessons for public managers. [Special issues]. *Public Administrative Review*, 66(6), 56-65.
- \_\_\_\_\_. (2007). *Managing within Networks: Adding value to public organizations*. Washington, DC: Georgetown University Press.
- Alter, Catherine, & Hage, Jerald. (1993). *Organizations working together*. California: Sage.
- Goldsmith, Stephen & Eggers, William D. (2004). *Governing by networks: The new shape of the public sector*. Washington, D.C.: Brookings Institution Press.
- O'Toole, Laurence J. & Meier, Kenneth J. (2004). Desperately seeking selznick: Cooptation and the dark side of public management in networks. *Public Administration Review*, 64 (6), 681-693.
- Strakey, Paul. (1997). *Network for development*. IFRTD (The international forum for rural transport and development). London, UK: International.

### Translated References

- Department of Older Persons. (2017). *Handbook of standard operations Center for Quality of Life Development and Career Promotion for the Elderly*. Bangkok: Ministry of Social Development and Human Security.
- Talad Kreab Municipality. (2023). *Elderly database*. N.P.
- Piyakorn Whangmahaporn. (2013). Cooperation network in the management of the care signals project for the elderly of Sriracha Municipality, Chonburi province. *Journal of Politics, Administration and Law*, 5 (3), 19-55.
- Weerasak Kruethep. (2007). *Network: Working innovation of local administrative organizations*. Bangkok: Sino design.