

**ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการ  
ตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน  
อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์**

**Vision of Community Leaders to Develop  
a Management Plan of Nabon Sub district  
Administrative Organizations, Khummuang, Kalasin**

นาตฤดี ชินานา<sup>\*</sup>  
Nadreudee Kinana

**บทคัดย่อ**

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ปัญหาการบริหารจัดการและแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ ใช้วิธีการสัมภาษณ์รายบุคคลหรือปัจเจกบุคคล เป็นการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 11 คน และการสนทนากลุ่ม ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จำนวน 11 คน ใช้คำถามเพื่อให้ได้แนวทางและ

---

<sup>\*</sup> นักศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ผลการวิจัย พบว่า

ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล นาบอน ด้านสังคมพบว่า ประชาชนยังไม่เข้าใจในแผนพัฒนาท้องถิ่นเท่าที่ควร ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณีพบว่า การจัดงานประเพณีต่างๆ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอแต่ยังไม่มีการจัดเก็บหรือรวบรวมข้อมูลศิลปวัฒนธรรมที่ครบถ้วน ด้านการส่งเสริมอาชีพพบว่า งบประมาณที่สนับสนุนกลุ่มอาชีพมีไม่เพียงพอและไม่มีการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ด้านการศึกษาพบว่า มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนระดับประถมศึกษาเพียงพอแล้วแต่ยังไม่มีการบูรณาการและประสานงานกันอย่างเป็นรูปแบบ ส่วนด้านสาธารณสุขพบว่า ได้สนับสนุนงบประมาณในการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อเป็นอย่างดี และรณรงค์ให้ประชาชนหันมาออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพ และด้านสาธารณสุขพบโรคพลา น้ำประปา ไฟฟ้าและถนนหนทาง ยังไม่สะดวกและยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

ปัญหาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ด้านสังคมพบว่า ประชาชนยังไม่เข้าใจในแผนพัฒนาท้องถิ่นและไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุม ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณีพบว่า ไม่มีผู้สืบทอดศิลปวัฒนธรรมอย่างจริงจังและงบประมาณสนับสนุนประเพณีต่างๆมีไม่เพียงพอ ด้านการส่งเสริมอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพขาดความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานกลุ่ม และขาดตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม ด้านการศึกษาพบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดูแลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างเต็มที่เนื่องจากยังไม่ได้รับการถ่ายโอนจากกรมศานาอย่างเต็มรูปแบบ ส่วนด้านสาธารณสุขพบว่า ประชาชนในตำบลนาบอนเน้นการรักษามากกว่าการป้องกันโรค และด้านสาธารณสุขพบโรคพลา น้ำประปา ไฟฟ้าและถนนหนทาง ยังไม่สะดวกเนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอ

วารสารรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์  
ปีที่ 2 เล่มที่ 1 (ม.ค.-มิ.ย. 2556)

แนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ด้านสังคม เสนอให้มีการประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่นให้ชัดเจนว่าจะพัฒนาไปในรูปแบบใด ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณีเสนอให้เพิ่มงบประมาณในการจัดงานประเพณีต่างๆ และเสนอให้มีอาคารแสดงศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาชาวบ้านประจำตำบล ด้านการส่งเสริมอาชีพเสนอให้สนับสนุนงบประมาณให้กับกลุ่มอาชีพต่างๆเพิ่มมากขึ้น จัดอบรมและให้ความรู้แก่กลุ่มอาชีพ และหาตลาดรองรับ ด้านการศึกษาเสนอให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกศูนย์ที่มีทั้งหมด 7 ศูนย์ ยุบรวมกันมาตั้งเป็นศูนย์เดียวเพื่อง่ายต่อการบริหารจัดการภายในศูนย์ และจัดให้มีห้องสมุดชุมชนให้เป็นระเบียบ ส่วนด้านสาธารณสุขเสนอให้สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมโครงการด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้น และด้านสาธารณสุขโรคเสนอให้จัดสรรงบประมาณพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มขึ้นไม่ว่าจะเป็นด้านน้ำประปา ไฟฟ้า และถนนหนทาง เพื่อให้ประชาชนได้ใช้อย่างทั่วถึง

**คำสำคัญ:** ความคิดเห็น, ผู้นำชุมชน, แผนพัฒนา

## Abstract

This research aimed to study the opinion of community leaders to the management of the Development Plan Formulation Administration of Na Bon Sub-district, to study Problems and obstacles in Management and the solution of Management Development Plan of Bang Bon Sub-district, Kammuang, Kalasin. This study was a qualitative study to use personal interviews or individual as an interview (In-depth-Interview included 11 Sub-district headmen and village headmen), and the focus group (Focus Group) including 11 Nabon Sub-district Congressmen using

questions to get the guidelines and recommendations of the community leaders on the Management Plan Formulation of Local Administrative Organization of Nabon Sub-district of the Target group. The results found that

The opinions of community leaders to the management of the development plan Formulation Administration of Na Bon Sub-district. In the social aspect found that, people still do not understand the local development plan as they should. In the Culture and traditions was the tradition events were always continuing held anniversary and uniform but the storage or collect cultural nuances. The career promotions were Budget that supporting career groups were not enough and there were continued and serious training. The Education was that the Child Development Center and elementary school was enough but the integration and coordination forms. In the public health were, the funding of prevention and disease problems were solved and the campaign for people to exercise for health. And the utilities that supply water, electricity and roads were not convenient and sufficient to the people.

Problems with management development plan of Na Bon Sub-district; the social aspect, people still does not understand the local development plan and rarely cooperate in attendance. Culture and traditions found that no successor cultural traditions seriously, and budget was not enough. The career promotion found that lack of professional groups in the management group. In the supporting of the product were lacked and the local governments do not fully take care

วารสารรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

ปีที่ 2 เล่มที่ 1 (ม.ค.-มิ.ย. 2556)

of their children because they have not been transferred from the Department of Religion full. In the public health found that people in Bon Sub-district focused treatment than prevention of the disease. And the utilities that, the supplied water, electricity and roads were not convenient because there were not enough funds have been allocated. The Solution of Management Development Plan formulation of Na Bon Sub-district that, Society was to promote of knowledge on local development will be developed to make it clear that in any form. Culture, tradition and custom were to increase the budget for the events and offered a traditional building arts or folk wisdom district. Promote offer professional support to various professional groups increased and training and education for professional groups and marketing support. Education offered to their children, toward with the 7 early childhood development centers Collapse all together as a single center for available management of the center. To provide and organized community library. In the public health offered more budgets for activities in the health increase. The utilities infrastructure proposed budget increase as the water supply, electricity and roads for public use thoroughly.

**Key Word:** Vision, Community leaders, Develop plan

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้ให้ความสำคัญโดยได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนใน หมวด 5 แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา 87 บัญญัติว่า “รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจทางการเมือง การวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมรวมทั้งการจัดทำบริการสาธารณะ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับในรูปแบบองค์กรทางวิชาชีพหรือตามสาขาอาชีพที่หลากหลายหรือรูปแบบอื่น ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเข้มแข็งในทางการเมือง และจัดให้มีกฎหมายจัดตั้งกองทุนพัฒนาการเมืองภาคพลเมืองเพื่อช่วยเหลือการดำเนินกิจกรรมสาธารณะของชุมชน รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินการของกลุ่มประชาชนที่รวมตัวกันในลักษณะเครือข่ายทุกรูปแบบให้สามารถแสดงความคิดเห็นและเสนอความต้องการของชุมชนในพื้นที่ และส่งเสริมและให้การศึกษแก่ประชาชนเกี่ยวกับการพัฒนาการเมืองและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้ใช้สิทธิเลือกตั้งโดยสุจริตและเที่ยงธรรม” (ธีรเดช นรัตถรักษา, 2550: 26)

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ซึ่งแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงต้องมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาในระดับต่างๆ และที่สำคัญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง ดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

## วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
2. เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
3. แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

## ขอบเขตของการวิจัย

### ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มเป้าหมาย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน ทั้ง 11 หมู่บ้านในเขตตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จำนวนทั้งสิ้น 22 คน ส่วนกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้นำชุมชน ทั้ง 11 หมู่บ้านในเขตตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านหมู่บ้านละ 1 คน โดยการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) จำนวน 11 คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน หมู่บ้านละ 1 คน โดยการสนทนากลุ่ม (Focus Group) จำนวน 11 คน

## วิธีการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่

1. แนวทางสัมภาษณ์ (Interview guide) เป็นเครื่องมือในการศึกษาในครั้งนี้ใช้วิธีการสัมภาษณ์แบบรายบุคคลหรือปัจเจกบุคคล ได้แก่ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ทั้ง 11 หมู่บ้านๆละ 1 คน เป็นการศึกษาอย่างไม่เป็นโครงสร้าง (Unstructured interview) ไม่มีขอบเขตของคำถามที่แน่นอน มีเพียงแนวทางกว้างๆเป็นแนวทางใช้ในการสัมภาษณ์ (Interview guide) เพื่อใช้สัมภาษณ์แบบเชิงลึก (In-depth-Interview) ใช้แนวทางคำถามเพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งมีรายละเอียดจำนวน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข และด้านสาธารณสุขโลก

2. การสนทนากลุ่ม (Focus Group) ใช้คำถามเพื่อให้ได้แนวทางในการพัฒนาเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน หมู่บ้านละ 1 คน จำนวน 11 หมู่บ้าน รวมทั้งสิ้น 11 คน

### **การจัดทำกับข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล**

ผู้วิจัยจะนำข้อมูลต่างๆที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึก การสนทนากลุ่ม และข้อมูลที่ได้จากการศึกษาค้นคว้าจากเอกสารต่างๆ มาวิเคราะห์ตามหลัก แนวคิด ทฤษฎีที่ใช้เป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย แล้วนำมาเขียนวิเคราะห์เป็นข้อมูลเชิงพรรณนา (Descriptive Analysis) เพื่ออธิบายปรากฏการณ์ทั้งหมด จากข้อมูลแนวคำถามการสัมภาษณ์เชิงลึก การสนทนากลุ่ม เพื่อนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุป ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์



## ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่องความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ปัญหาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาและแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ ใช้หน่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ วิธีการสัมภาษณ์รายบุคคลหรือปัจเจกบุคคล เป็นการสัมภาษณ์อย่างไม่มีโครงสร้าง (Unstructured interview) ตามแนวทางการสัมภาษณ์ (Interview guide) ประกอบด้วยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-depth-Interview) จำนวน 11 คน การสนทนากลุ่ม (Focus Group) จำนวน 11 คน เพื่อให้ได้แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด นำข้อมูลจากเอกสารต่างๆ มาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหาสาระ (Content analysis) โดยการสร้างแบบสรุปล ซึ่งสามารถสรุปผลการศึกษาตามวัตถุประสงค์ของแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องได้ ดังนี้

กลุ่มเป้าหมายเป็นเพศชาย จำนวน 11 คน มีอายุระหว่าง 35-59 ปี ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และประกอบอาชีพเกษตรกรกรรม ผลการศึกษาวิจัยสรุปได้ดังนี้

**ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์**

### **ด้านสังคม**

ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พบว่าการเผยแพร่ความรู้ด้านการพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนยังไม่เข้าใจเท่าที่ควร การรณรงค์การลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลต่าง ๆ มีการปฏิบัติที่ดี ส่วนการรณรงค์ต่อต้านการเสพยา การซื้อขยาเสพติดยังไม่ประสบความสำเร็จ เนื่องจากผู้ปกครองหรือชาวบ้านยังไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส ผู้เสพผู้ขาย ผู้บริหารไม่มีทิศทางในการพัฒนาที่ชัดเจน ส่วนมากไปเน้นเฉพาะโครงสร้างพื้นฐาน

### **ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี**

ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีการจัดงานประเพณีต่างๆอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและให้การสนับสนุนงบประมาณเป็นอย่างดี แต่การจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลศิลปวัฒนธรรม ยังไม่มีข้อมูลที่ชัดเจนและครบถ้วน ส่วนการบำรุงฟื้นฟูศิลปะท้องถิ่น โบราณสถาน ศาสนสถานนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีการดูแลและบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง

### **ด้านการส่งเสริมอาชีพ**

ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พบว่ายังไม่มีการส่งเสริมอาชีพอย่างจริงจัง ไม่มีการฝึกอบรมให้กับกลุ่มอาชีพ งบประมาณที่สนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ภายในตำบลมีไม่เพียงพอ กลุ่มอาชีพขาดการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและหาตลาดไม่ได้ และไม่มีการติดตามประเมินการส่งเสริมกลุ่มอาชีพอย่างจริงจังและชัดเจน

### **ด้านการศึกษา**

ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พบว่าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียน

วารสารรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

ปีที่ 2 เล่มที่ 1 (ม.ค.-มิ.ย. 2556)

ประถมศึกษาในเขตตำบลนาบอนมีเพียงพอแล้ว แต่ยังไม่มีการบูรณาการการประสานงานในการจัดการศึกษาร่วมกันอย่างเป็นรูปแบบที่ชัดเจน การจัดห้องสมุดชุมชนเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของประชาชนยังไม่เพียงพอกับความต้องการของชุมชน และยังไม่เป็นระบบที่ชัดเจน และส่วนมากประชาชนหรือนักเรียนก็หาความรู้ทางอินเทอร์เน็ตมากกว่าจะเข้าห้องสมุดชุมชน

### **ด้านสาธารณสุข**

ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านสาธารณสุข ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีการสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา เพื่อให้เยาวชนหรือประชาชนเล่นกีฬา องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้ช่วยเหลืองบประมาณในการกำจัดลูกน้ำยุงลายโดยการแจกทรายอะเบทให้ทุกครัวเรือน มีการพ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย และยังมีการรณรงค์ให้แต่ละหมู่บ้านปลูกผักสวนครัวกินเองเพื่อจะได้กินผักที่ปลอดภัยหรือสารเคมี

### **ด้านสาธารณสุขโรค**

ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านสาธารณสุขโรค ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พบว่าการดูแลสุขภาพความสะอาดของถนนและบริเวณชุมชน ยังไม่มีการดูแลเท่าที่ควร ส่วนมากจะเป็นเจ้าของบ้านรักษาความสะอาดหน้าบ้านตัวเองมากกว่า ด้านน้ำประปาก็ยังมีไม่เพียงพอ เนื่องจากปริมาณน้ำผิวดินน้อยทำให้ช่วงหน้าร้อนเกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำอย่างหนัก และน้ำก็ไม่สะอาดในบางหมู่บ้าน ด้านการจัดให้มีไฟฟ้าหรือแสงสว่างก็ยังไม่เพียงพอ เนื่องจากถนนหรือชอกซอยภายในหมู่บ้านมีมากมาย และงบประมาณที่ได้รับจัดสรรก็มีน้อย ด้านถนนหนทาง ก็ยังไม่สะดวกและไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะถนนลำเลียงผลผลิตทางการเกษตร และถนนมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ

## **ปัญหาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์**

### **ด้านสังคม**

ปัญหาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบล นาบอน พบว่าประชาชนไม่เข้าใจในการพัฒนาท้องถิ่นหรือการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นที่ชัดเจน ประชาชนไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุม งบประมาณในการพัฒนาแต่ละปีมีน้อย ไม่เพียงพอในการแก้ปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น

### **ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี**

ปัญหาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พบว่าไม่มีผู้สืบทอดศิลปวัฒนธรรมอย่างจริงจัง งบประมาณที่สนับสนุนงานประเพณีต่างๆมีไม่เพียงพอ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ไม่มีแผนพัฒนาด้านนี้ในระยะยาวมีแต่การทำอย่างต่อเนื่องและไม่มีการพัฒนาไปในรูปแบบใหม่

### **ด้านการส่งเสริมอาชีพ**

ปัญหาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นาบอน พบว่า กลุ่มอาชีพขาดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานในกลุ่ม กลุ่มอาชีพไม่มีการต่อยอดความรู้ที่เคยได้รับและขาดตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ที่ได้จากกลุ่ม และงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนด้านการส่งเสริมอาชีพจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนไม่เพียงพอ

### **ด้านการศึกษา**

ปัญหาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดูแลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างเต็มที่เนื่องจากยังไม่ได้รับการถ่ายโอนจากกรมศานาอย่างเต็มรูปแบบ บุคลากรด้านการศึกษายังไม่มีตามรู้ตามมาตรฐาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กยังไม่ได้มาตรฐานทั้งเรื่องอาคาร สถานที่

### **ด้านสาธารณสุข**

ปัญหาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านสาธารณสุข ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พบว่า ประชาชนในตำบลนาบอนเน้นการรักษามากกว่าการป้องกันโรค ประชาชนไม่ค่อยออกกำลังกายและเล่นกีฬา งบประมาณสนับสนุนโครงการแต่ละโครงการด้านงานสาธารณสุขมีน้อยทำให้เกิดข้อจำกัดในการดำเนินงาน และเกิดความไม่ต่อเนื่องของโครงการ

### **ด้านสาธารณสุขโรค**

ปัญหาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาด้านสาธารณสุขโรค ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พบว่า การดูแลรักษาความสะอาดของถนนและบริเวณชุมชน ประชาชนไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการดูแลรักษาความสะอาดของถนนและบริเวณชุมชน ด้านน้ำประปาก็ยังมีไม่เพียงพอ เนื่องจากปริมาณน้ำฝิวดินน้อยทำให้ช่วงหน้าร้อนเกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำ ด้านการ จัดให้มีไฟฟ้าหรือแสงสว่างก็ยังไม่เพียงพอ เนื่องจากถนนหรือชอกชอยภายในหมู่บ้านมีมากมาย และงบประมาณที่ได้รับจัดสรรก็มีน้อย ด้านถนนหนทาง ก็ยังไม่สะดวกและไม่ทั่วถึง

## **แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์**

### **ด้านสังคม**

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เสนอให้มีการประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่นให้ชัดเจนว่าจะพัฒนาไปในทิศทางใดหรือรูปแบบใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ตรวจสอบอย่างจริงจังและเข้มงวดในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดภายในชุมชน และตั้งงบประมาณในการตรวจสอบเสพติดภายในชุมชน ส่วนการรณรงค์ลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลต่างๆอยากให้ตั้งจุดตรวจทุกหมู่บ้าน และเพิ่มงบประมาณในการอยู่เวรยามของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

### **ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี**

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เสนอให้เพิ่มงบประมาณในการจัดงานประเพณีต่างๆ และอยากให้ทุกหมู่บ้านเข้าร่วมงานประเพณีทุกประเพณี อยากให้มีกิจกรรมต่างๆเพิ่มขึ้นจากเดิม อยากให้มีอาคารแสดงศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาชาวบ้านประจำตำบล

ด้านการส่งเสริมอาชีพ

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เสนอให้สนับสนุนงบประมาณให้กับกลุ่มอาชีพต่างๆเพิ่มมากขึ้นตามจำนวนสมาชิกของกลุ่ม จัดฝึกอบรมและให้ความรู้แก่กลุ่มอาชีพและหาตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ นำผลงานของกลุ่มอาชีพไปเผยแพร่ในระดับจังหวัด

### **ด้านการศึกษา**

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เสนอให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกศูนย์ที่มีทั้งหมด 7 ศูนย์ ยุบรวมกันมาตั้งเป็นศูนย์เดียวเพื่อง่ายต่อการบริหารจัดการภายในศูนย์ และประหยัดงบประมาณในการสร้างหรือต่อเติมอาคารสถานที่ แล้วจัดหารับ-ส่งนักเรียนให้แทน อยากให้ประสานงานหรือบูรณาการกิจกรรมต่างๆร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับโรงเรียนประถมศึกษาภายในตำบลให้มากกว่านี้ และจัดห้องสมุดชุมชนให้เป็นระบบระเบียบมากกว่านี้ที่มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

### **ด้านสาธารณสุข**

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เสนอให้สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมโครงการด้านสาธารณสุขให้มากกว่านี้ เช่น โครงการจัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า เนื่องจากสุนัขในตำบลนาบอนมีปริมาณเพิ่มขึ้นเรื่อยๆทุกปี เสนอให้จัดกิจกรรมการเดินแอโรบิกทุกวันเพื่อเป็นการออกกำลังกายโดยมีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนเป็นผู้ดำเนินกิจกรรม

วารสารรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์  
ปีที่ 2 เล่มที่ 1 (ม.ค.-มิ.ย. 2556)

### **ด้านสาธารณสุขภาค**

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เสนอให้จัดสรรงบประมาณพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มขึ้นไม่ว่าจะเป็นด้านน้ำประปา ไฟฟ้า และถนนหนทาง เพื่อให้พี่น้องประชาชนได้ใช้อย่างทั่วถึง ควบคุมการทำงานของช่างหรือผู้รับเหมาก่อสร้างให้เป็นไปตามแบบมาตรฐานที่กำหนด ก่อสร้างถนนลาดยางเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านในหมู่บ้านที่ยังเป็นถนนลูกรัง เนื่องจากเกิดปัญหาด้านฝุ่นละอองและโรคเกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจของประชาชน

### **อภิปรายผล**

การศึกษาวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุขและด้านสาธารณสุขภาค จากการศึกษสามารถอภิปรายผลได้ดังต่อไปนี้

**ด้านสังคม** พบว่าการเผยแพร่ความรู้ด้านการพัฒนาท้องถิ่นประชาชนยังไม่เข้าใจเท่าที่ควร การรณรงค์การลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลต่าง ๆ มีการปฏิบัติที่ดีอยู่แล้ว ส่วนการรณรงค์ต่อต้านการเสพ การซื้อขายยาเสพติดยังไม่ประสบผลสำเร็จเนื่องจากผู้ประกอบการหรือชาวบ้านยังไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส ผู้เสพ ผู้ขาย ผู้บริหารไม่มีทิศทางในการพัฒนาที่ชัดเจน ส่วนมากไปเน้นเฉพาะโครงสร้างพื้นฐาน โดยผลการศึกษา สอดคล้องกับการศึกษาของ พวงทอง โยธาใหญ่ (2545) ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยศึกษากรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเชียงใหม่ ผลการศึกษาพบว่า ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.2545 องค์การ

บริหารส่วน ตำบลในจังหวัดเชียงใหม่ ยังอยู่ในระดับน้อย ทำให้ประชาชนยังไม่ค่อยจะให้ความสนใจในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่ควร เช่น เรื่องการเข้าร่วมประชุมเพื่อเสนอปัญหาความต้องการของท้องถิ่นและการเข้าร่วมตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งอาจส่งผลให้การแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นไม่ตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และสอดคล้องกับการศึกษาของ ธีรยุทธ คำศรี (2548) ศึกษาวิจัยเรื่อง “ความคาดหวังของผู้นำชุมชนแออัดที่มีต่อการบริหารงานของคณะเทศมนตรีเทศบาลนครเชียงใหม่” ผลการวิจัยด้านบริบทของชุมชนแออัดทางสังคม พบว่าชุมชนจะมีความสัมพันธ์กันในลักษณะของการทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน คอยช่วยเหลือปรึกษาหารือกันในชุมชนของตนเอง ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการชุมชนแออัด พบว่า ด้านการเป็นผู้นำชุมชน ผู้นำจะต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล จริงใจ มีคุณธรรม เสียสละ ซื่อสัตย์ อดทน เมตตา ยุติธรรมในการแก้ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในชุมชน มีบทบาทในการชี้้นำการพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ

**ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี** พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีการจัดงานประเพณีต่างๆ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและให้การสนับสนุนงบประมาณเป็นอย่างดี การจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลศิลปวัฒนธรรมไม่ทราบว่ามีครบถ้วนหรือไม่ ส่วนการบำรุงฟื้นฟูศิลปะท้องถิ่น โบราณสถาน ศาสนสถานนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีการดูแลและบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง โดยผลการศึกษา สอดคล้องกับการศึกษาของ ธีรยุทธ คำศรี (2548) ศึกษาวิจัยเรื่อง “ความคาดหวังของผู้นำชุมชนแออัดที่มีต่อการบริหารงานของคณะเทศมนตรีเทศบาลนครเชียงใหม่” ผลการวิจัยด้านสังคมและวัฒนธรรมประเพณีมีความเชื่อของชุมชนแออัด พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่จะนับถือศาสนาพุทธ และมีการสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมต่างๆ

**ด้านการส่งเสริมอาชีพ** พบว่ายังไม่มี การส่งเสริมอาชีพอย่างจริงจัง ไม่มีการฝึกอบรมให้กับกลุ่มอาชีพ งบประมาณที่สนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆภายในตำบลมีไม่เพียงพอ กลุ่มอาชีพขาดการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและขาดตลาดไม่ได้ และไม่มีการ



วารสารรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

ปีที่ 2 เล่มที่ 1 (ม.ค.-มิ.ย. 2556)

ติดตามประเมินการส่งเสริมกลุ่มอาชีพอย่างจริงจังและชัดเจน โดยผลการศึกษา สอดคล้องกับ การศึกษาของ ชีรยุทธ คำศรี (2548) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ความคาดหวังของผู้นำชุมชนแออัดที่มีต่อการบริหารงานของคณะเทศมนตรีเทศบาลนคร เชียงใหม่” ผลการวิจัยพบว่าชุมชนจะมีความสัมพันธ์กันในลักษณะของการทำ กิจกรรมกลุ่มร่วมกัน คอยช่วยเหลือปรึกษาหารือกันในชุมชนของตนเอง

**ด้านการศึกษา** พบว่าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนประถมศึกษาในเขตตำบล นาบอนมีเพียงพอแล้ว แต่ยังไม่มีการบูรณาการการประสานงานในการจัดการศึกษา ร่วมกันอย่างเป็นรูปแบบที่ชัดเจน การจัดห้องสมุดชุมชนเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของ ประชาชนยังไม่เพียงพอกับความต้องการของชุมชนและยังไม่เป็นระบบที่ชัดเจน และ ส่วนมากประชาชนหรือนักเรียนก็หาความรู้ทางอินเทอร์เน็ตมากกว่าจะเข้าห้องสมุด ชุมชน โดยผลการศึกษา สอดคล้องกับ นพพร กัลยาสนธิ์ (2551) ทำการวิจัยเรื่อง “ทรรศนะของผู้ปกครองต่อการบริหารจัดการของโรงเรียนระดับประถมศึกษา ตำบลนาบอน อำเภอดงคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์” ผลการวิจัยในภาพรวมพบว่า ผู้ปกครองที่มีเพศต่างกัน มีทรรศนะต่อการบริหารจัดการของโรงเรียนระดับ ประถมศึกษา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้ปกครองที่มีอาชีพ ต่างกัน ระดับการศึกษาต่างกัน และฐานะที่เกี่ยวข้องกับนักเรียน มีทรรศนะต่อการ บริหารจัดการของโรงเรียนระดับประถมศึกษา ไม่แตกต่างกัน

**ด้านสาธารณสุข** พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีการสนับสนุน อุปกรณ์กีฬา เพื่อให้เยาวชนหรือประชาชนเล่นกีฬา องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ช่วยเหลืองบประมาณในการกำจัดลูกน้ำยุงลายโดยการแจกทรายอะเบทให้ทุก ครัวเรือน มีการพ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย และยังมีกิจกรรมรณรงค์ให้แต่ละหมู่บ้านปลูก ผักสวนครัวกินเองเพื่อจะได้กินผักที่ปลอดสารพิษหรือสารเคมี

**ด้านสาธารณสุข** พบว่าการดูแลรักษาความสะอาดของถนนและบริเวณ ชุมชน ยังไม่มีการดูแลเท่าที่ควร ส่วนมากจะเป็นเจ้าของบ้านรักษาความสะอาดหน้า บ้านตัวเองมากกว่า ด้านน้ำประปาก็ยังมีไม่เพียงพอ เนื่องจากปริมาณน้ำผิวดินน้อย

ทำให้ช่วงหน้าร้อนเกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำอย่างหนัก และน้ำก็ไม่สะอาดในบางหมู่บ้าน ด้านการจัดให้มีไฟฟ้าหรือแสงสว่างก็ยังไม่เพียงพอ เนื่องจากถนนหรือชอกชอยภายในหมู่บ้านมีมากมาย และงบประมาณที่ได้รับจัดสรรก็มีน้อย ด้านถนนหนทาง ก็ยังไม่สะดวกและไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะถนนลำเลียงผลผลิตทางการเกษตร และถนนมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ โดยผลการศึกษา สอดคล้องกับ การศึกษาของ ธีรยุทธ คำศรี (2548) ศึกษาวิจัยเรื่อง “ความคาดหวังของผู้นำชุมชนแออัดที่มีต่อการบริหารงานของคณะเทศมนตรีเทศบาลนครเชียงใหม่” ผลการวิจัย ด้านสาธารณูปโภค ในชุมชนแออัด พบว่าส่วนใหญ่จะมีปัญหาในเรื่องของการขาดสาธารณูปโภคที่ดี เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า ทางเดินเท้า ทางระบายน้ำในชุมชนไม่พอเพียงกับความต้องการของชาวชุมชนแออัด

### ข้อเสนอแนะ

#### ข้อเสนอแนะต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

1. เสนอให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จัดประชุมประชาคมนอกสถานที่ในทุกๆปี เพื่อเป็นการพบปะพี่น้องประชาชนและสอบถามปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
2. เสนอให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบลนาบอนให้ชัดเจนและทำอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
3. เสนอให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้จัดทำข้อมูลทำเนียบคลังสมองท้องถิ่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการศึกษา ด้านกฎหมาย ด้านศาสนาและวัฒนธรรมอย่างเป็นระบบ ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น

#### ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

วารสารรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

ปีที่ 2 เล่มที่ 1 (ม.ค.-มิ.ย. 2556)

1. เสนอให้สถาบันการศึกษาในท้องถิ่น ทำการศึกษาวิจัยเชิงปฏิบัติการ แบบมีส่วนร่วมเพื่อถอดบทเรียนเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. เสนอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้นแบบในด้านการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างจริงจังชัดเจน

### ข้อเสนอแนะการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพเกี่ยวกับบทบาทของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

2. ควรศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้นำชุมชนต่อการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่น เช่น เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อที่จะทราบว่าลักษณะโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันหรือไม่

### เอกสารอ้างอิง

จิระเดช นรัตถรักษา. 2550. **ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายรัฐธรรมนูญฉบับประชาชน**

2550. กรุงเทพมหานคร: ไทยเนรมิตกิจ อินเทอร์เน็ตโปรดักส์ จำกัด.

ธีรยุทธ คำศรีแก้ว. 2548. **ความคาดหวังของผู้นำชุมชนแออัดที่มีต่อการบริหารงานของคณะเทศมนตรีเทศบาลนครเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและพัฒนาท้องถิ่น, มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.

นพพร กัลยาสนธิ์. 2551. **ทรรศนะของผู้ปกครองต่อการบริหารจัดการของโรงเรียนระดับประถมศึกษา ตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์.** ภาคนิพนธ์, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวณคูสิต.

**พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ 5 พ.ศ.2546.**

พวงทอง โยธาใหญ่. 2545. **การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นกรณีศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเชียงใหม่.** ปริญญานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน. 2555. **แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2556-2558).** กาฬสินธุ์: องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์.