

**ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่
ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565**
**Factors Affecting the Decision to Choose to Enter Service in the Artillery
Unit of the Army Non - Commissioned Officer School, Class 26.**

อดิเรก วสันต์สกุล¹, จิดาภา ธีรศิริกุล²,
ชาญชัย จิตรเหล้าอาพร³
Adirek Wasansakul¹, Jidapa Thirasirikul²,
Chanchai Chitlaoarporn³

Received: July 18,2023
Revised: September 4,2023
Accepted: September 15,2023

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 และ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 งานวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย ประชากรในการวิจัย ได้แก่ นักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 ที่อยู่ในกลุ่มเหล่าทหารที่ 1 จำนวน 310 นาย โดยผู้วิจัยได้ทำการศึกษาทั้งกลุ่มประชากร

จากผลการศึกษาพบว่า 1) นักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 ที่ตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ เพราะด้วยเหตุผล ที่ตั้งใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่เป็นอันดับแรกภายหลังการจัดลำดับคะแนนในการเลือกเหล่าทหาร มากที่สุด รองลงมา คือ หลังจากเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบกแล้ว มีความสนใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ เป็นอันดับต้น ๆ และด้วยเหตุผลที่ตั้งใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ตั้งแต่อ่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก ตามลำดับ 2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 ได้แก่ ปัจจัยด้านทัศนคติ และปัจจัยด้านแรงจูงใจ โดยทั้งสองปัจจัยนั้น มีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แต่ปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งประกอบด้วย สถานภาพทางเศรษฐกิจ ภูมิสำเนา และสถานภาพก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก จากผลการศึกษา พบว่าไม่มีนัยยะสำคัญทางสถิติ

¹ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม E-mail: shiina4455@hotmail.com

²⁻³ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บัณฑิตวิทยาลัย สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม E-mail: singhasiam8@gmail.com

คำสำคัญ: การตัดสินใจ, เหล่าทหารปืนใหญ่, นักเรียนนายสิบทหารบก

Abstract

The purposes of this study were: 1) to study the decision-making process in choosing to enter service in the Artillery of the Army Non-Commissioned Officer School. Class 26; and 2) to study factors affecting the decision to enter service in the Artillery of the Army Non-Commissioned Officer School. Class 26. The study was a quantitative research, using questionnaires as a tool for collecting information from samples of 310 Army Non-Commissioned Officer School students.

The major findings were: 1) the Army Non-Commissioned Officer School students, who were enlisted soldiers, made the decision to join the Division as their first choice for military service after the ranking process. This decision was primarily driven by their intention to choose the Division as their top preference after entering the ranks of student soldiers. Furthermore, even before becoming student soldiers, they expressed initial interest in selecting the Division for their military service; and 2) The factors influencing the decision to join the Division among the Army Non-Commissioned Officer School students were attitude and motivation. Both factors have statistically significant positive correlation with the decision to join the Division at a significance level of 0.05. However, in terms of personal factors, including economic status, hometown, and pre-enlistment status, the study found no statistically significant relevance.

Keywords: decision, artillery, Army Non - Commissioned Officer Student

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ประเทศไทยมีความมั่นคงปลอดภัย เนื่องจากมีกำลังกองทัพที่สามารถป้องกันเอกราชและอธิปไตยของชาติ โดยมี กองทัพบกเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อกระทรวงกลาโหม เพื่อจัดทำภารกิจของรัฐ และมีหน้าที่รักษาอธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งรัฐ ผลประโยชน์ของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จากหน้าที่และภารกิจตามที่ได้กล่าวมา กองทัพบกจึงจำเป็นต้องมีกำลังพลที่มีความพร้อมและต้องมีขีดความสามารถที่จะปฏิบัติภารกิจนั้น ๆ ให้สำเร็จ ซึ่งกำลังพลหลักของกองทัพบก คือ นายทหารชั้นสัญญาบัตร และนายทหารชั้นประทวน จะถูกผลิตจากสถาบันการศึกษาทางทหาร ได้แก่ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า และโรงเรียนนายสิบทหารบก ตามลำดับ โดยโรงเรียนนายสิบทหารบก เป็นสถาบันการศึกษาที่มีหน้าที่หลักในการผลิตนายทหารชั้นประทวนให้แก่หน่วยต่าง ๆ ในกองทัพบก ปีละประมาณ 2,000 - 2,500 นาย ซึ่งกำลังพลที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันแห่งนี้ ถือเป็นกำลังพลหลักและเปรียบเสมือนกระดูกสันหลังของกองทัพบกและเป็นรากฐานในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่กองทัพทั้งในปัจจุบันและอนาคต (พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2551., 2551, 1 กุมภาพันธ์)

โรงเรียนนายสิบทหารบก เริ่มก่อตั้งมาตั้งแต่ในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งในห้วงเวลาดังกล่าวตรงกับยุคของการล่าอาณานิคมจากชาติตะวันตก เช่น ฝรั่งเศส อังกฤษ และฮอลันดา ประเทศเหล่านี้ล้วนแต่มีความเจริญก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางด้านการทหาร โดยเฉพาะรูปแบบในการพัฒนากองทัพ รวมทั้งความมีประสิทธิภาพของอาวุธยุทโธปกรณ์ ดังนั้นการปฏิรูปการทหารของไทยให้เป็นแบบสากลอย่างชาติตะวันตก อาทิเช่น การเกณฑ์คนเข้าสู่กองทัพ การพัฒนาอาวุธยุทโธปกรณ์ และการพัฒนาการฝึกศึกษาทางทหาร จึงถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่ทำให้ประเทศไทยสามารถปรับตัว และพร้อมรับกับสถานการณ์ ณ ขณะนั้นได้ และเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ความมั่นคงภายในประเทศ และนอกประเทศ โรงเรียนนายสิบทหารบก จึงได้มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการฝึกศึกษามายาวต่อเนื่อง (กรมกำลังพลทหารบก, 2565)

หลังจากที่นักเรียนนายสิบทหารบก ได้ศึกษาในภาคการศึกษาที่ 1 เสร็จสิ้นแล้ว ประมาณปลายเดือนพฤศจิกายน จะมีการสอบวัดผลและประเมินผล เพื่อจัดลำดับในการเลือกกลุ่มเหล่าทหาร ซึ่งจะมีการแบ่งกลุ่มเหล่าทหารออกเป็น 3 กลุ่ม ตามประเภทของเหล่าทหาร ได้แก่ เหล่ารบ ซึ่งเป็นเหล่าหลักที่ใช้ในการรบและปฏิบัติหน้าที่หลักในสนามรบ เหล่าสนับสนุนการรบ จะเป็นเหล่าที่สนับสนุนทางยุทธวิธีให้แก่เหล่ารบ เหล่าช่วยรบ จะเป็นเหล่าที่ส่งกำลัง หรือสิ่งอุปกรณ์ช่วยเหลือในการรบให้แก่เหล่ารบ ซึ่งจะปฏิบัติงานอยู่ในแนวหลังของสนามรบเป็นหลัก และเหล่าสนับสนุนการช่วยรบ จะเป็นเหล่าอื่นที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับการรบโดยตรง โดยในการเลือกกลุ่มเหล่าทหารของนักเรียนนายสิบทหารบก สามารถแบ่งออกได้เป็น 1) กลุ่มเหล่าทหารที่ 1 ประกอบด้วย (1) เหล่ารบ จำนวน 2 เหล่า ได้แก่ เหล่าทหารราบ และเหล่าทหารม้า (2) เหล่าสนับสนุนการรบ จำนวน 1 เหล่า ได้แก่ เหล่าทหารปืนใหญ่ 2) กลุ่มเหล่าทหารที่ 2 ประกอบด้วย (1) เหล่าสนับสนุนการรบ จำนวน 3 เหล่า ได้แก่ เหล่าทหารช่าง เหล่าทหารสื่อสาร และเหล่าทหารการข่าว 3) กลุ่มเหล่าทหารที่ 3 ประกอบด้วย (1) เหล่าช่วยรบ จำนวน 4 เหล่า ได้แก่ เหล่าทหารสรรพาวุธ เหล่าทหารพลากิจการ เหล่าทหารแพทย์ และเหล่าทหารขนส่ง (2) เหล่าสนับสนุนการช่วยรบ จำนวน 3 เหล่า ได้แก่ เหล่าทหารการเงิน เหล่าการสัตว์ และเหล่าทหารสารวัตร และหลังจากที่นักเรียนนายสิบทหารบก เสร็จสิ้นการศึกษาในภาคเรียนที่ 2 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ในช่วงเวลาเดือนมกราคม ก็จะมีการสอบวัดผลและประเมินผลแล้วนำคะแนนจากการสอบวัดผล มารวมกับคะแนนความประพฤติและคะแนนในการทดสอบร่างกายของนักเรียน เพื่อนำคะแนนรวมที่ได้มาจัดอันดับในการเลือกเหล่าทหารในกลุ่มเหล่าทหารของตนเอง โดยมีจำนวน 13 เหล่า จากทั้งหมด 17 เหล่า ที่มีในกองทัพบก ได้แก่ 1) เหล่ารบ ประกอบด้วย เหล่าทหารราบ และเหล่าทหารม้า 2) เหล่าสนับสนุนการรบ ประกอบด้วย เหล่าทหารปืนใหญ่ เหล่าทหารช่าง เหล่าทหารสื่อสาร และเหล่าทหารการข่าว 3) เหล่าช่วยรบ ประกอบด้วย เหล่าทหารสรรพาวุธ เหล่าทหารพลากิจการ เหล่าทหารแพทย์ และเหล่าทหารขนส่ง และ 4) เหล่าสนับสนุนการช่วยรบ ประกอบด้วย เหล่าทหารการเงิน เหล่าทหารการสัตว์ และเหล่าทหารสารวัตร

จะเห็นได้ว่าการดำเนินการเลือกเหล่าของนักเรียนนายสิบทหารบกนั้น จะขึ้นอยู่กับลำดับคะแนนในการสอบภาควิชาการตลอดห้วงปีการศึกษา แต่มีข้อสังเกตว่าในห้วงหลายปีการศึกษาที่ผ่านมา ในกลุ่มเหล่าทหารที่ 1 นักเรียนนายสิบทหารบกจะเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่เป็นลำดับแรก รองลงมา คือ เหล่าทหารราบ และเหล่าทหารม้า ทั้งที่เหล่าปืนใหญ่นั้น เป็นเหล่าที่ต้องศึกษาในเรื่องของคณิตศาสตร์และการคำนวณเป็นหลัก เพราะจำเป็นต้องใช้ผลลัพธ์จากการคำนวณที่ได้มาใช้ในการยิงปืนใหญ่เพื่อสนับสนุนให้กับ

เหล่านี้ตามที่ร้องขอ ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาว่ามีปัจจัยใดบ้าง ที่เป็นปัจจัยหลักที่ทำให้นักเรียนนายสิบทหารบกส่วนใหญ่ของกลุ่มเหล่านี้ทหารที่ 1 นั้น ตัดสินใจเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ ซึ่งผลการศึกษาที่ได้จะทำให้ได้ฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากองทัพไทยต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565

สมมติฐานการวิจัย

1. สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ สถานภาพทางเศรษฐกิจ ภูมิฐานะ และสถานภาพก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565
2. สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยด้านทัศนคติ ได้แก่ ค่านิยม อุปนิสัย และบุคลิกลักษณะ มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565
3. สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ได้แก่ ความต้องการความปลอดภัย (มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน) ความต้องการเป็นที่ยอมรับและได้รับการนับถือ และความต้องการความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพมีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา ทำการศึกษาเรื่องการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565
2. ขอบเขตด้านตัวแปร
 - 2.1 ตัวแปรต้น ได้แก่
 - ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ภูมิฐานะ สถานภาพทางเศรษฐกิจ และสถานภาพก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565
 - ปัจจัยด้านทัศนคติ ได้แก่ ค่านิยม อุปนิสัย และบุคลิกลักษณะ
 - ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ได้แก่ ความต้องการด้านความปลอดภัย (มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน) ความต้องการเป็นที่ยอมรับและได้รับการนับถือ และความต้องการความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ
 - 2.2 ตัวแปรตาม ได้แก่ ผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565

3. ขอบเขตด้านประชากร ได้แก่ นักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 ที่อยู่ในกลุ่มเหล่าทหารที่ 1 จำนวน 310 นาย โดยผู้วิจัยได้ทำการศึกษาทั้งกลุ่มประชากร
4. ขอบเขตด้านระยะเวลา การวิจัยนี้ผู้วิจัยเริ่มต้นทำการวิจัย ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565 ถึงเดือนเมษายน พ.ศ. 2566 รวมระยะเวลา 7 เดือน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บังคับบัญชาโรงเรียนนายสิบทหารบก สามารถนำข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 ไปใช้ในการกำหนดนโยบายในการรับนักเรียนนายสิบทหารบก
2. ผู้บังคับบัญชาโรงเรียนนายสิบทหารบกและผู้เกี่ยวข้อง สามารถที่จะนำผลการศึกษาไปใช้ในการพัฒนาระบบการเลือกเหล่าทหารของนักเรียนนายสิบทหารบกในรุ่นต่อ ๆ ไป

แนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. ทบทวนวรรณกรรม

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ

Stonner (1978 อ้างถึงใน ณัชชา หมื่นชัยกุล, 2546, 6) ได้กล่าวถึง การตัดสินใจซึ่งแบ่งออกได้เป็น 3 ลักษณะ ตามสถานการณ์ ดังนี้

1. การตัดสินใจภายใต้สถานการณ์ที่แน่นอน (Condition of Certainly) คือ การตัดสินใจที่มีข้อมูลต่าง ๆ ที่เพียงพอ เพื่อนำมาพิจารณาและทำการตัดสินใจ
2. การตัดสินใจภายใต้สถานการณ์ที่สุ่มเสี่ยง (Condition of Risk) คือ การตัดสินใจโดยอาศัยการคาดการณ์ หรืออาศัยความน่าจะเป็น
3. การตัดสินใจภายใต้สถานการณ์ไม่แน่นอน (Condition of Uncertainty) คือ การตัดสินใจที่จำเป็นต้องนำปัจจัยอื่นมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เช่น ภัยพิบัติ, คุณวุฒิ, ดุลยพินิจ และประสบการณ์

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจในการทำงาน

Kidd (1973 อ้างถึงใน บุญทวี ชันทะ, 2550, 7) กล่าวว่า แรงจูงใจ (Motivation) มาจากคำกริยาในภาษาลาตินว่า “Movere” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า “To Move” ซึ่งมีความหมายว่า “เป็นสิ่งที่โน้มน้าวหรือมักจะชักนำให้บุคคลเกิดการกระทำหรือปฏิบัติการ”

Steers & Porter (1979 อ้างถึงใน บุญทวี ชันทะ, 2550, 5) ได้ให้ความหมายของ แรงจูงใจ ไว้ว่า คือ แรงกระตุ้นที่ผลักดันให้บุคคลเกิดการกระทำพฤติกรรมต่าง ๆ และเป็นแรงกระตุ้นที่มีการกำหนดทิศทางไว้ว่าจะกระทำพฤติกรรมต่าง ๆ ออกไปอย่างไร รวมทั้งยังทำให้บุคคลรักษากิจกรรมนั้นเอาไว้

ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า แรงจูงใจ คือ สภาวะของบุคคลที่ถูกกระตุ้นจากสิ่งเร้าต่าง ๆ ทั้งภายในร่างกายหรือภายนอกร่างกาย ที่มีอิทธิพลต่อการแสดงพฤติกรรมของมนุษย์ ซึ่งเป็นเหตุให้มนุษย์แสดงพฤติกรรมออกมาในปริมาณมากน้อยที่แตกต่างกันออกไป

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับทัศนคติ

ทัศนคติ (attitude) หมายถึง ท่าทีของบุคคลที่แสดงออกซึ่งสภาพจิตใจ ได้แก่ ความรู้สึกหรืออารมณ์ที่มีต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใด โดยมีนักจิตวิทยาหลายคนได้ให้ความหมายของคำว่าทัศนคติไว้ ดังนี้

อิงลิช และอิงลิช (English and English, 1958, 3) ให้ความหมายของทัศนคติไว้ว่า ทัศนคติ คือ ความพร้อมที่จะสนองตอบต่ออย่างใดอย่างหนึ่ง

นิวคอมบ์ (Newcomb) กล่าวว่าทัศนคติของแต่ละบุคคล จะขึ้นอยู่กับลักษณะสิ่งแวดล้อมที่บุคคลนั้นได้รับ โดยสามารถแสดงออกมาทางพฤติกรรมใน 2 ลักษณะ คือ ทัศนคติทางบวก เป็นการแสดงออกในลักษณะที่พึงพอใจหรือชอบ ซึ่งจะทำให้บุคคลนั้นอยากกระทำหรืออยากได้ในสิ่งนั้น และทัศนคติทางลบ เป็นแสดงออกในลักษณะที่ไม่พึงพอใจ หรือไม่ชอบ และจะทำให้บุคคลนั้นเกิดความเบื่อหน่าย และต้องการหลีกเลี่ยงออกจากสิ่งนั้น

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการเลือกอาชีพ

ทฤษฎีการเลือกอาชีพของฮอลแลนด์

John L. Holland เชื่อว่าบุคลิกภาพของคนจะสะท้อนผ่านการเลือกอาชีพของตน โดยเหตุผลในการเลือกอาชีพนั้นเกิดจากการผสมผสานความคิดต่อตัวเอง และความเข้าใจต่ออาชีพที่เลือก คือ คนที่เลือกอาชีพได้สอดคล้องกับบุคลิกภาพของตนเองมากที่สุด จะมีความพึงพอใจในอาชีพ และส่งผลให้ประสบความสำเร็จในอาชีพนั้น ๆ ได้

ทฤษฎีการเลือกอาชีพของโร (Roe's Theory of Vocational Choice)

Anne Roe ได้พัฒนาทฤษฎีการเลือกอาชีพโดยวิเคราะห์ความแตกต่างในด้านบุคลิกภาพ สติปัญญา ความถนัด และประสบการณ์ในวัยเด็ก ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการเลือกอาชีพของบุคคล โดยได้เสนอแนวคิดไว้ 2 ประการ คือ บุคคลจะเลือกอาชีพให้เหมาะกับบุคลิกภาพเพื่อสนองตอบความต้องการของตน และประสบการณ์ในวัยเด็กที่ได้จากการอบรมเลี้ยงดูมีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพ

ทฤษฎีการเลือกอาชีพของเชฟเฟอร์

R.H. Schaffer มีแนวคิดว่าคุณค่าเลือกอาชีพเพื่อให้สนองความต้องการของตน และถ้าเลือกอาชีพได้สอดคล้องกับความต้องการก็จะมีแนวโน้มที่จะประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงาน โดยเชฟเฟอร์กล่าวว่า การที่บุคคลจะประสบความสำเร็จและมีความสุขในการประกอบอาชีพมากนั้น คือ การที่อาชีพนั้นสนองความต้องการของเขาได้มากน้อยเพียงใด ความสามารถในการเลือกอาชีพของแต่ละบุคคลย่อมแตกต่างกันและขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง เช่น เพศ วัย ความคิด ประสบการณ์ ค่านิยม บุคลิกภาพ

2. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

กัตติยา อร่ามโชค (2559) ได้ทำการศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของทหารพราน กรมทหารพรานที่ 48 จังหวัดนราธิวาส พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ 1) ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน 2) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ 3) ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ และ 4) ด้านลักษณะการปฏิบัติงาน โดยเรียงตามลำดับจากมากไปน้อย

ณัฐวัตร เป็งวันปลูก (2560) ได้ทำการศึกษาเรื่องปัจจัยจุดใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการประจำ สังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 7 พบว่า ปัจจัยจุดใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน มี 1 ด้าน คือ ปัจจัยด้านลักษณะงานที่รับผิดชอบตรงกับความรู้ความสามารถ และปัจจัยค่าจุนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน มี 4 ด้าน คือ 1) ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา 2) ปัจจัยด้านความมั่นคงในงานที่ทำ 3) ปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์กร และ 4) ปัจจัยด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

ธีรยุทธ แก้วเกร็ด (2560) ได้ทำการศึกษาการตัดสินใจเลือกอาชีพของพนักงานองค์กรเอกชน ในจังหวัดนครปฐม พบว่า ปัจจัยจุดใจในการประกอบอาชีพ ทศนคติในการประกอบอาชีพ มีความสัมพันธ์กับกระบวนการตัดสินใจในเลือกอาชีพของพนักงานเอกชนในจังหวัดนครปฐม เช่น องค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพ ซึ่งมีทั้งจากภายในบุคคลและองค์ประกอบภายนอกที่มาจากสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะแรงผลักดันจากพ่อแม่ ครอบครัว รวมทั้งปัจจัยการจุดใจด้านความสัมพันธ์กับครอบครัว ก็มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพของกลุ่มตัวอย่างดังกล่าว เช่นเดียวกัน

นันทน์ภัส กังเม่ง (2561) ได้ทำการศึกษาปัจจัยที่ทำให้ทหารกองเกินตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ พบว่า ปัจจัยหรือแรงจูงใจที่ทำให้ทหารกองเกินสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ เรียงตามลำดับจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านอุดมการณ์ความรักชาติ ด้านสภาพแวดล้อมและความท้าทายของชีวิตทหาร ด้านการยอมรับนับถือในสังคม ด้านนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ด้านผลตอบแทนด้านรายได้และสวัสดิการ และด้านการประชาสัมพันธ์

วรวิสร่า เจือจาน (2563) ได้ทำการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงานราชการในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2563 พบว่า มีปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจ ได้แก่ ด้านขวัญและกำลังใจให้การทำงาน ด้านการยอมรับนับถือ ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในหน่วยงาน ด้านการฝึกอบรม ด้านความก้าวหน้า และการศึกษาด้านค่าตอบแทน/สวัสดิการ จากมากไปน้อยตามลำดับ

ระเบียบและวิธีวิจัย

การวิจัยในครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจและใช้วิธีวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ นักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 ชั้นปีที่ 1 ในกลุ่มเหล่าทหารที่ 1 จำนวน 310 นาย โดยทำการศึกษาวิจัยในห้วงระหว่าง 1 ต.ค. 65 ถึง 30 เม.ย. 66 โดยผู้วิจัยศึกษาทั้งกลุ่มประชากร เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม 24 ข้อ ได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ เท่ากับ 0.983 โดยแบ่งเป็น 4 ตอน ประกอบด้วย ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านทัศนคติและปัจจัยด้านแรงจูงใจในการเลือกเหล่าทหารที่มีต่อเหล่าทหารปืนใหญ่ ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ และตอนที่ 4 ความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยนำแบบสอบถามไปแจกกลุ่มตัวอย่างด้วยตนเอง หลังจากนั้นได้นำแบบสอบถามมาตรวจคำตอบและวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปโดยมีรายละเอียด คือ 1) วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลด้วยวิธีการหาค่าความถี่ และค่าร้อยละ 2) วิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านทัศนคติและปัจจัยด้านแรงจูงใจในการเลือกเหล่าทหารที่มีต่อเหล่าทหารปืนใหญ่ และความคิดเห็นเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ด้วยวิธีการหา ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ 3) วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่า

ทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 ด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient) การวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) และนำเสนอในรูปแบบของตารางประกอบกับคำอธิบาย ส่วนของคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อมูลความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ใช้วิธีการสรุปความแล้วเขียนเชิงพรรณนา

ผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

จากการศึกษา พบว่า สถานภาพทางเศรษฐกิจของครอบครัว (รายได้ต่อเดือน) ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 310 นาย ส่วนใหญ่มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีจำนวน 175 นาย คิดเป็นร้อยละ 56.50 ภูมิลำเนาของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคกลางมากที่สุด จำนวน 119 นาย คิดเป็นร้อยละ 38.4 ขณะที่สถานภาพก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบกของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 ส่วนใหญ่เคยเป็นบุคคลพลเรือน มากที่สุด จำนวน 254 นาย คิดเป็นร้อยละ 81.90

2. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านทัศนคติและปัจจัยด้านแรงจูงใจในการเลือกเหล่าทหารที่มีต่อเหล่าทหารปืนใหญ่

จากการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นปัจจัยด้านทัศนคติและปัจจัยด้านแรงจูงใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.67, S.D. = 0.94) และ (ค่าเฉลี่ย = 3.89, S.D. = 0.96) ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดในแต่ละด้าน ดังนี้

1. ปัจจัยด้านทัศนคติ ด้านค่านิยม ส่วนใหญ่คาดหวังว่าเหล่าทหารปืนใหญ่ จะมีความก้าวหน้าในการรับราชการมากกว่าเหล่าอื่น ๆ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.76, S.D. = 1.02) ในด้านอุปนิสัย ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ลักษณะนิสัยส่วนตัว มีส่วนสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.76, S.D. = 1.06) และในด้านบุคลิกลักษณะ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลิกลักษณะของแต่ละบุคคล มีส่วนสำคัญที่ทำให้ตัดสินใจที่จะเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.75, S.D. = 1.03)

2. ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ด้านความต้องการความปลอดภัย (มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน) ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า เหล่าทหารปืนใหญ่มีสภาพการทำงานที่มีมาตรฐานความปลอดภัย อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.91, S.D. = 1.01) ด้านความต้องการเป็นที่ยอมรับ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า เหล่าทหารปืนใหญ่เป็นเหล่าทหารที่มีเกียรติ ได้รับการยกย่อง และได้รับการเคารพนับถือ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.94, S.D. = 1.06) และในด้านความต้องการความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า สามารถได้รับโอกาสที่เปิดกว้างจากเหล่าทหารปืนใหญ่ ในการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อเพิ่มพูนคุณวุฒิให้สูงขึ้น อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.88, S.D. = 1.07)

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565

จากการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.78, S.D. = 1.12) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปยังค่าน้อยที่สุด พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ เพราะเหตุผล ที่ตั้งใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่เป็นอันดับแรกภายหลังการจัดลำดับคะแนนในการเลือกเหล่าทหาร อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.83, S.D. = 1.11) รองลงมา คือ ภายหลังจากเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบกแล้วมีความสนใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่เป็นอันดับต้น ๆ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.81, S.D. = 1.09) และตั้งใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ตั้งแต่ก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.70, S.D. = 1.16)

4. ผลการทดสอบสมมติฐาน

4.1 การทดสอบสมมติฐานที่ 1

ในการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล สถานภาพทางเศรษฐกิจของครอบครัว (รายได้ต่อเดือน) และ ภูมิลำเนา ผู้วิจัยใช้ การวิเคราะห์ One-way ANOVA เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างของปัจจัยส่วนบุคคลที่มีต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 และใช้การวิเคราะห์ LSD เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ ขณะที่การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพ ผู้วิจัยใช้การวิเคราะห์ t test ผลการวิเคราะห์ พบว่า

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล สถานภาพทางเศรษฐกิจของครอบครัว (รายได้ต่อเดือน)

ANOVA					
	SS	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	3.745	3	1.248	1.133	.336
ภายในกลุ่ม	337.082	306	1.102		
รวม	340.826	309			

จากตารางที่ 1 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล สถานภาพทางเศรษฐกิจของครอบครัว (รายได้ต่อเดือน) ไม่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยที่ค่า $F = 1.133$ และ ค่า $Sig. = .336$ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐาน

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านภูมิลำเนา

ANOVA					
	SS	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	12.194	6	2.032	1.874	.085
ภายในกลุ่ม	328.632	303	1.085		
รวม	340.826	309			

จากตารางที่ 2 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านภูมิสำเนา ไม่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยที่ค่า $F = 1.874$ และ ค่า $Sig. = .085$ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐาน

ตารางที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก

	สถานภาพก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก						t	Sig.
	พลทหารกองประจำการ			พลเรือน				
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลผล		
การตัดสินใจเลือก เข้ารับราชการในเหล่า ทหารปืนใหญ่ของ นักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565	3.77	1.04	มาก	3.78	1.05	มาก	.01	.927

จากตารางที่ 3 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านสถานภาพก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก ไม่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยที่ค่า $t = .01$ และ ค่า $Sig. = .927$ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐาน

4.2 การทดสอบสมมติฐานที่ 2 และ 3

ในการทดสอบสมมติฐานที่ 2 และ 3 นั้น ผู้วิจัยได้ใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Simple Correlation Coefficient) ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) ดังแสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านทัศนคติ และปัจจัยด้านแรงจูงใจในการเลือกเหล่าทหารที่มีต่อเหล่าทหารปืนใหญ่ กับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่

N = 310

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเหล่าทหารที่มีต่อเหล่าทหารปืนใหญ่	ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน	
	r	Sig.
ปัจจัยด้านทัศนคติ (X1)	.875	.00*
ปัจจัยด้านแรงจูงใจ (X2)	.856	.00*

หมายเหตุ * ระดับนัยสำคัญที่ 0.05

จากตารางที่ 4 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต้น (X) ประกอบด้วย ปัจจัยด้านทัศนคติ (X1) และปัจจัยด้านแรงจูงใจ (X2) กับตัวแปรตาม (Y) คือ การตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 ได้ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ปัจจัยด้านทัศนคติ (X1) ซึ่งประกอบด้วย อุปนิสัย บุคลิกลักษณะ และค่านิยม นั้น มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 อยู่ในระดับสูงมาก โดยค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน เท่ากับ .875 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

ปัจจัยด้านแรงจูงใจ (X2) ซึ่งประกอบด้วย ความต้องการความปลอดภัย (มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน) ความต้องการเป็นที่ยอมรับ และความต้องการความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ นั้น มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 อยู่ในระดับสูงมาก โดยค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน เท่ากับ .856 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

อภิปรายผล

จากผลการวิจัยสรุปได้ว่าปัจจัยด้านทัศนคติ มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 โดยพบว่า ปัจจัยด้านทัศนคติ ในด้านค่านิยม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่นั้น คาดหวังว่าเหล่าทหารปืนใหญ่ จะมีความก้าวหน้าในการรับราชการมากกว่าเหล่าอื่น ๆ รองลงมา ได้แก่ คำแนะนำจากคนในครอบครัวมีความสำคัญ ที่ทำให้ตัดสินใจที่จะเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ธีรยุทธ แก้วเกร็ด (2561) ที่ได้ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกอาชีพของพนักงานองค์กรเอกชนในจังหวัดนครปฐม พบว่า องค์กรประกอบที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพ มีทั้งจากภายในบุคคลและองค์ประกอบภายนอกที่มาจากสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะแรงผลักดันจากพ่อแม่ครอบครัว ปัจจัยด้านทัศนคติ ในด้านอุปนิสัย ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ลักษณะนิสัยส่วนตัว มีส่วนสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ และปัจจัยด้านทัศนคติ ในด้านบุคลิกลักษณะ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลิกลักษณะของแต่ละบุคคล มีส่วนสำคัญที่ทำให้ท่านตัดสินใจที่จะเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ธีรยุทธ แก้วเกร็ด (2561) ที่ได้ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกอาชีพของพนักงานองค์กรเอกชนในจังหวัดนครปฐม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้ให้ความสำคัญกับการตัดสินใจเลือกอาชีพ เมื่อมั่นใจว่าความรู้ความสามารถที่มีจะสามารถทำให้ประกอบอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพได้ แม้จะไม่มีประสบการณ์การทำงานในอาชีพนั้น ๆ ก็ตาม

จากผลการศึกษาวิจัยสรุปได้ว่าปัจจัยด้านแรงจูงใจ มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 โดยพบว่า ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ในด้านความต้องการความปลอดภัย (มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน) ส่วนใหญ่มีความเห็นว่าเหล่าทหารปืนใหญ่มีสภาพการทำงานที่มีมาตรฐานความปลอดภัย ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ด้านความต้องการเป็นที่ยอมรับ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า เหล่าทหารปืนใหญ่เป็นเหล่าทหารที่มีเกียรติ ได้รับการยกย่อง และได้รับการเคารพนับถือ ส่วนปัจจัยด้านแรงจูงใจ ด้านความต้องการความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า สามารถได้รับโอกาสที่เปิดกว้างจากเหล่าทหารปืนใหญ่ ในการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อเพิ่มพูนคุณวุฒิให้สูงขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ วรวิสร่า เจือจาน (2563) ที่ได้ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงานราชการในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2563 พบว่า มีปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจ ได้แก่ ด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับนับถือ ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในหน่วยงาน ด้านการฝึกอบรม ด้านความก้าวหน้า และการศึกษาด้านค่าตอบแทน/สวัสดิการ ตามลำดับ

และจากผลการศึกษาวิจัย ข้อมูลการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ เพราะเหตุผล ที่ตั้งใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่เป็นอันดับแรกภายหลังการจัดลำดับคะแนนในการเลือกเหล่าทหาร ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อเนก สุเตนนต์ (2555) ที่ได้ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดเชียงราย พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดเชียงราย มากที่สุด คือ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับด้านสวัสดิการ ค่าตอบแทน และด้านความสัมพันธ์

สรุปผล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลของประชากรผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า สถานภาพทางเศรษฐกิจของครอบครัว (รายได้ต่อเดือน) ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 จำนวน 310 นาย ส่วนใหญ่จะมีรายได้ที่ต่ำกว่า 10,000 บาท รองลงมาคือ มีรายได้ระหว่าง 10,001 ถึง 15,000 บาท และมีรายได้ระหว่าง 15,001 ถึง 30,000 บาท ตามลำดับ และส่วนน้อยที่มีรายได้มากกว่า 30,000 บาท โดยนักเรียนนายสิบทหารบกส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคกลาง รองลงมาคือ มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคใต้ ภาคตะวันออก ภาคเหนือ ภาคตะวันตก และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามลำดับ และส่วนน้อยที่มีภูมิลำเนาอยู่ในกรุงเทพมหานคร สำหรับสถานภาพก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบกของนักเรียนนายสิบทหารบก ส่วนใหญ่เคยเป็นบุคคลพลเรือน รองลงมาคือ เคยเป็นพลทหารกองประจำการ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยด้านทัศนคติในการเลือกเหล่าทหาร

ในส่วนของข้อมูลปัจจัยด้านทัศนคติในการเลือกเหล่าทหารของประชากรผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า 1) ด้านค่านิยม ส่วนใหญ่คาดหวังว่า เหล่าทหารปืนใหญ่จะมีความก้าวหน้าในการรับราชการมากกว่าเหล่าอื่น ๆ อยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ คำแนะนำจากคนในครอบครัวมีส่วนสำคัญ ที่ทำให้ตัดสินใจที่จะเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ อยู่ในระดับมาก และเหล่าทหารเดิมที่เคยสังกัดเมื่อครั้งเป็นพลทหารกองประจำการ มีส่วนสำคัญที่ทำให้ท่านตัดสินใจที่จะเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ 2) ด้านอุปนิสัย ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ลักษณะนิสัยส่วนตัว มีส่วนสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ อยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ การคิดว่าลักษณะการทำงานของเหล่าทหารปืนใหญ่ เหมาะสมกับลักษณะนิสัยส่วนตัว อยู่ในระดับมาก และความชื่นชอบเรื่องของคณิตศาสตร์และการคำนวณจึงคิดว่าตนเองเหมาะสมกับเหล่าทหารปืนใหญ่ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ 3) ด้านบุคลิกลักษณะ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลิกลักษณะของแต่ละบุคคล มีส่วนสำคัญที่ทำให้ตัดสินใจที่จะเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ อยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ บุคลิกลักษณะเด่นของเหล่าทหารปืนใหญ่ที่ผู้สนใจใฝ่รู้ และมีไหวพริบใน

การแก้ปัญหา ตรงกับบุคลิกลักษณะของตนเอง อยู่ในระดับมาก และการตัดสินใจที่จะเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ เพราะเป็นเหล่าที่มีความสอดคล้องกับบุคลิกลักษณะ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการเลือกเหล่าทหาร

ข้อมูลปัจจัยด้านแรงจูงใจในการเลือกเหล่าทหารของประชากรผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า 1) ด้านความต้องการความปลอดภัย (มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน) ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า เหล่าทหารปืนใหญ่มีสภาพการทำงานที่มีมาตรฐานความปลอดภัย อยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ การคิดว่าเหล่าทหารปืนใหญ่ มีผู้บังคับบัญชาที่มีความเที่ยงตรงในการปกครองบังคับบัญชา ให้ความยุติธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนยศ, ปลด, ย้าย, และการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบ อยู่ในระดับมาก และเหล่าทหารปืนใหญ่ เป็นเหล่าที่มีสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับการจัดสรรให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามสิทธิที่พึงจะได้รับ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ 2) ด้านความต้องการเป็นที่ยอมรับ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า เหล่าทหารปืนใหญ่ เป็นเหล่าที่มีเกียรติ ได้รับการยกย่อง และได้รับการเคารพนับถือ อยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ การคิดว่าครอบครัวจะเกิดความรู้สึกภาคภูมิใจ และมีเกียรติในสังคม เมื่อเลือกเหล่าทหารปืนใหญ่ อยู่ในระดับมาก และการเชื่อว่าเหล่าทหารปืนใหญ่ เป็นเหล่าที่จะได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน มากกว่าเหล่าอื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ 3) ด้านความต้องการความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า สามารถได้รับโอกาสที่เปิดกว้างจากเหล่าทหารปืนใหญ่ ในการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อเพิ่มพูนคุณวุฒิให้สูงขึ้น อยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ เหล่าทหารปืนใหญ่ มีการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ อย่างสม่ำเสมอทั้งมีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างเหมาะสมและยุติธรรม อยู่ในระดับมาก และการเชื่อว่าเหล่าทหารปืนใหญ่ มีการส่งเสริมการเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรตามแนวทางรับราชการและหลักสูตรการฝึกพิเศษ มากกว่าเหล่าอื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ส่วนที่ 4 การตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่

ข้อมูลการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปยังค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ เพราะเหตุผล ที่ตั้งใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่เป็นอันดับแรกภายหลังการจัดลำดับคะแนนในการเลือกเหล่าทหาร อยู่ในระดับมาก รองลงมา คือ ภายหลังจากเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบกแล้วมีความสนใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่เป็นอันดับต้น ๆ อยู่ในระดับมาก และตั้งใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ตั้งแต่อ่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก อยู่ในระดับมาก

ส่วนที่ 5 สรุปการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ สถานภาพทางเศรษฐกิจ ภูมิลำเนา และสถานภาพก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก ไม่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยด้านทัศนคติ มีความสัมพันธ์เชิงบวก กับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยด้านแรงจูงใจ มีความสัมพันธ์เชิงบวก กับการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปี 2565 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ควรให้นักเรียนนายสิบทหารบก ได้มีการทดสอบความรู้หรือทักษะเฉพาะที่ตรงกับคุณลักษณะของแต่ละเหล่าทหาร ก่อนทำการเลือกเหล่าทหาร เพื่อให้ได้นักเรียนนายสิบทหารบกที่มีอุปนิสัย มีความรู้ และทักษะเฉพาะตัวที่เหมาะสมและสอดคล้องกับคุณลักษณะเฉพาะของแต่ละเหล่าทหารนั้น ๆ รวมทั้งควรมีการกำหนดนโยบายในระบบการเลือกเหล่าทหาร และการเลือกหน่วยที่จะบรรจุเข้ารับราชการของนักเรียนนายสิบทหารบกหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยพิจารณาให้นักเรียนนายสิบทหารบก ได้บรรจุเข้ารับราชการในเหล่าทหาร และบรรจุเข้ารับราชการในหน่วยที่อยู่ใกล้กับภูมิลำเนา เพื่อสร้างแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ควรศึกษาตัวแปรอิสระอื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น ผลการเรียนรู้ของนักเรียนนายสิบทหารบก การตัดสินใจเกี่ยวกับตัวเลือกและการสร้างอนาคต กระบวนการตัดสินใจที่โปร่งใส การใช้ข้อมูลและการวิเคราะห์ รวมทั้งการประเมินผลกระทบ เป็นต้น และควรมีการวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้างปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก

เอกสารอ้างอิง

- กรมกำลังพลทหารบก. (2565). แผนการพัฒนาด้านกำลังพลของกองทัพบก พ.ศ. 2566 - 2570. สืบค้นจาก <http://www.dop.rta.mi.th>
- กัตติยา อร่ามโชค. (2559). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของทหารพราน กรมทหารพรานที่ 48 จังหวัดนราธิวาส. (สารนิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต). สงขลา: มหาวิทยาลัยหาดใหญ่.
- ณัฏชา หมั่นชัยกุล. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเรียนคณะพัฒนสังคมของนักศึกษาโครงการพิเศษ จังหวัดเชียงราย. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ณัฐวัตร เป็งวันปลูก. (2560). ปัจจัยจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการทหาร สังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 7. (วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.
- ธีรยุทธ์ แก้วเกร็ด. (2561). การตัดสินใจเลือกอาชีพของพนักงานองค์กรเอกชน ในจังหวัดนครปฐม. (สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- นันทน์ภัส กังเม้ง. (2561). ปัจจัยที่ทำให้ทหารกองเกินตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ. (สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต). ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- บุญทวี ชันทะ. (2550). แรงจูงใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม อาชีพช่างอุตสาหกรรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน
กรณีศึกษาศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย. (ภาคนิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ:
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2551. (2551, 1 กุมภาพันธ์). ราชกิจจานุ
เขตษา. เล่ม 125 ตอนที่ 26 ก, หน้า 40.
- วรวิสร จือจัน. (2563). การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงาน
ราชการในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 ปีงบประมาณ 2563
(รายงานการวิจัย). กรุงเทพฯ: กระทรวงศึกษาธิการ.
- อเนก สุเตนันต์. (2555). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา
พนักงานส่วนตำบลในจังหวัดเชียงราย. (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต). พะเยา: มหาวิทยาลัย
พะเยา.
- English, H.B. and English A.C. (1958). *A comprehensive dictionary of psychology and
psychoanalytical terms*. England: Longman, Green and Co., 3.