

คุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ:ศึกษากรณีทหารเกณฑ์ ที่มีภูมิลำเนาในอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง

Quality of life of military discharged soldiers: A case study of discharged soldiers living in Samko district, Angthong province

ผดาสวัสดิ์ วุฒิมานานนท์

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

Email: phadasawat@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ, เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของทหารเกณฑ์ปลดประจำการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล, จัดทำข้อเสนอแนะการพัฒนาคุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ ประชากร คือ ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการที่มีภูมิลำเนาในอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง จำนวน 138 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าเอฟ และทดสอบความแตกต่างด้วยวิธีการแบบแอลเอสดี โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนโดยการวิจัยพบว่า คุณภาพชีวิตของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านคุณลักษณะทหารอยู่ในระดับมากที่สุด และด้านความพึงพอใจต่อกองทัพอยู่ในระดับมาก, ทหารเกณฑ์ปลดประจำการที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกัน โดยมีข้อเสนอแนะว่ากองทัพควรสนับสนุนการประกอบอาชีพหลังปลดประจำการและควรสร้างช่องทางติดต่อข้อมูลข่าวสารระหว่างกองทัพกับทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตของทหารเกณฑ์, ปลดประจำการ

Abstract

The objectives of this research study were to study the quality of life of soldiers after being discharged from the military to compare the quality of life of the discharged soldiers based on personal factors and to suggest how to develop quality of life of the soldiers after they were discharged from the military. The population were 138 discharged soldiers residing in Samko district, Angthong province. Statistics for data analysis adopted in this study included percentage, means, standard deviation, F-TEST, LSD paired samples and test by the statistically significant level of .05. The results of the analysis of variance by research showed that the quality of life of the soldiers after they were discharged from the military was found in the highest level. When each aspect was analyzed, it was found that social, economics and characteristics of the soldiers were found in the highest level and the satisfaction level toward the army was found in a high level; discharged soldiers with different personal factors showed no difference. and it was suggested that the army should support employment after the soldiers were discharged from the military and build a connection to exchange the information between the army and the discharged soldiers.

Keywords : Quality of life of military, discharged soldiers

1. บทนำ

ทหารมีความสำคัญต่อประเทศโดยการที่ประเทศชาติมีความเข้มแข็ง มีความสามารถ มีความแข็งแกร่งด้วยการฝึกฝนทั้งในด้านกำลังกาย กำลังใจ เพื่อเป็นประโยชน์ในการป้องกันประเทศ สามารถที่จะรักษาประเทศ ต่อต้านการรุกรานของฝ่ายใดก็ตามไม่ให้มาย่ำยีประเทศ และในด้านการพัฒนาหาความรู้ช่วยเหลือประชาชนเมื่อประสบภัยพิบัติต่างๆ ฐานะประชาชนให้อยู่ดีกินดี ก็เป็นการป้องกันประเทศอีกด้านหนึ่ง คือทำให้ประชาชนทั้งประเทศมีความเป็นปึกแผ่น ทำให้ประชาชนหวงแหนประเทศของตน และช่วยกันรักษาเอกราชอธิปไตยของชาติ การที่ทางราชการเรียกพลเรือนเข้ามารับราชการทหารนั้น เพื่อมารับการฝึกหัดอบรมสั่งสอนให้มีความรู้ ความสามารถในการรบ อันเป็นหน้าที่ของลูกผู้ชายเพื่อเอาไว้เป็นกำลัง หรืออำนาจสำหรับป้องกันประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญให้ดำรงความเป็นเอกราช การที่ต้องเรียกเข้ารับราชการทหารในยามปกติ เพราะการรบ และการพัฒนาอาวุธที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่องจึงต้องฝึกหัดให้มีความรู้ความสามารถจริง ๆ จึงจะทำการรบได้ผลดี นอกจากนี้ยังไม่ทราบว่าจะสงครามจะเกิดขึ้นเมื่อใด จึงต้องเตรียมตัวให้พร้อม หากสงครามเกิดขึ้นเมื่อใด ทหารก็พร้อมทำการรบได้เสมอ

ดังพระราชนิพนธ์ รัชกาลที่ 6 กล่าวว่า “แม้หวังตั้งสงบ จงเตรียมรบให้พร้อมสรรพ ศัตรูกล้ามาประจัญ จะอาจสู้รบสลาย” พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 [1] หากใช้พลเรือนป้องกันประเทศจะไม่ได้ผลดีดังใช้ทหารป้องกันเพราะพลเรือนขาดความสามารถในการใช้อาวุธเนื่องจากไม่มีการฝึกการรบเหมือนทหาร คำตอบนี้ก็คงจะตอบว่าไม่มีใครทำมาหากิน รัฐบาลจะยากจนเพราะไม่มีคนเสียภาษี ไม่เพียงพอที่จะให้ที่พักอาศัย รัฐบาลต้องเสียค่าใช้จ่ายมาก ความเป็นเอกราชของชาติอยู่ได้ด้วย กำลังทหาร อาวุธยุโธปกรณ์ ความร่วมมือของประชาชน และเศรษฐกิจของชาติ คำว่าประเทศเป็นบ้าน ทหารเป็นรั้ว บ้านเป็นที่อาศัยของครอบครัว เพื่อความปลอดภัยจึงใช้ทหารป้องกัน ฉะนั้นประเทศที่เคยสร้างรั้ว หรือกำแพง

รัฐธรรมนูญฉบับถาวร เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม พุทธศักราช 2475 อาศัยความในมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 ประกาศให้

ทราบทั่วกันว่า ชายที่มีสัญชาติไทยตามกฎหมาย ต้องไปแสดงตนเป็นทหารกองเกิน ณ ที่ว่าการอำเภอ การเป็นทหารนอกจากปกป้องประเทศชาติแล้วยังได้รับเกียรติได้สวมเครื่องแบบอันมีเกียรติ ได้ถืออาวุธโดยเปิดเผย ได้รับเบี้ยเลี้ยง เงินเดือน และมีความรู้ในการใช้อาวุธและวิธีรบ ได้รับความรู้เพื่อไปประกอบอาชีพ อยู่ในวินัย ทหารอย่างเคร่งครัด มีสติรอบคอบไม่เพล่อตัว ประมาท เลินเล่อ สงบ เสียม สุภาพอ่อนโยน

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความต้องการศึกษาว่า : ทหารเกณฑ์เมื่อปลดประจำการแล้ว มีคุณภาพชีวิตอย่างไร ด้านสังคม เศรษฐกิจ คุณลักษณะทหาร เพื่อนำผลมาเป็นแนวทางปรับปรุง พัฒนาคุณภาพชีวิตกับกองทัพ/ทหารเกณฑ์ให้เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้อง ตรงตามความต้องการ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามค่านิยม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ต่อไป และด้วยผู้วิจัยมีภูมิสำเนาอยู่ที่อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง ได้มีโอกาสสังเกตพฤติกรรม ความเป็นอยู่ของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ และนำมาเปรียบเทียบกับผู้ไม่ได้เข้ามาเป็นทหารว่ามี ความแตกต่างกัน จึงต้องการวิจัยคุณภาพชีวิตของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการที่มีภูมิสำเนาที่อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง รวมทั้งความผูกพันและพึงพอใจกองทัพ เพื่อสรุปประเมินผลในลักษณะรวมของคุณภาพชีวิตขั้นมูลฐาน และสามารถช่วยเหลือสังคม ทั้งร่างกายและจิตใจ บรรลุสภาวะคุณภาพชีวิตที่ดีในปัจจุบันและอนาคตด้วย ต้องการเข้ามามีส่วนร่วมประเมินในลักษณะรวมของคุณภาพชีวิต และเน้นความสำคัญของความจำเป็นพื้นฐาน เพื่อก่อให้เกิดการรับรู้ที่ถูกต้องอย่างทั่วถึงในชุมชนและมีประสิทธิภาพทั้งทางฝ่ายเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลและประชาชน

2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ เพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของทหารเกณฑ์ปลดประจำการจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะการพัฒนาคุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ

3. ขอบเขตของการวิจัย

3.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ประกอบด้วยคุณภาพชีวิตของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการด้านสังคม เศรษฐกิจ และคุณลักษณะทหาร

3.2 ขอบเขตด้านตัวแปร

ตัวแปรอิสระ คือ สถานภาพส่วนบุคคลซึ่งได้แก่ อายุ สถานภาพ ศาสนา อาชีพ รายได้ ระดับการศึกษา

ตัวแปรตาม คือ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านคุณลักษณะทหาร

3.3 ขอบเขตด้านประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ เป็นทหารกองหนุนชั้นที่ 1 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 ถึง พ.ศ.2558 จำนวน 138 คน

3.4 ขอบเขตด้านพื้นที่

พื้นที่การศึกษาวิจัยได้แก่ ทหารเกณฑ์ที่มีภูมิลำเนาในอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง

4. วิธีดำเนินการวิจัย

4.1 ทบทวนเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ทำการศึกษาเพื่อศึกษาแนวคิดทฤษฎีและผลงานวิจัยต่าง ๆ สำหรับใช้เป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย โดยแบ่งเป็น 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ สถานภาพ รายได้ต่อเดือน (ปัจจัยส่วนบุคคล) เหล่าทัพ จำนวนปีที่เข้าประจำการ

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Likert scale) ประกอบด้วยด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านคุณลักษณะทหาร บุญชม ศรีสะอาด [2]

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ

4.2 นำเครื่องมือที่สร้างเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อพิจารณาตรวจสอบให้ความคิดเห็น จากนั้นนำเครื่องมือมาปรับปรุงแก้ไข นำคำตอบของแบบสอบถามมาวิเคราะห์หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยใช้วิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แอลฟาได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.91

4.3 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ความถี่และร้อยละ ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) โดยมีการแปลผลว่า ระดับคุณภาพชีวิตมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด บุญชม ศรีสะอาด [2]

5. ผลการวิจัย

คุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการที่มีภูมิลำเนาในอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง โดยภาพรวมในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านที่มีคุณภาพชีวิตในระดับมากที่สุดเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านสังคม ด้านคุณลักษณะทหาร ด้านเศรษฐกิจ และด้านความพึงพอใจต่อกองทัพ ระดับมาก โดยแต่ละด้านมีรายละเอียดดังนี้ 1) ด้านสังคมโดยภาพรวมในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากที่สุด เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการยอมรับกฎระเบียบของชุมชนได้ง่ายขึ้น ประชาชนชุมชนยอมรับทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมในชุมชนด้วยความเต็มใจ พร้อมจะเข้าร่วมกิจกรรมด้านความสงบเรียบร้อยในชุมชน (ชรบ.,ตำรวจอาสา) และค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ คนในชุมชนให้ความสำคัญต่อทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการมากขึ้น 2) ด้านเศรษฐกิจโดยภาพรวมในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ หน่วยงานต่างๆ เห็นว่าทหารหลังปลดประจำการเป็นผู้มีระเบียบวินัย ควบคุมง่าย หน่วยงานต่างๆ ให้ออกาสทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการเข้าทำงาน นำความรู้จากการฝึกอาชีพก่อนปลดประจำการมาใช้และค่าเฉลี่ยระดับมากคือ เพื่อนๆ ทหารช่วยแนะนำแหล่งงานและการประกอบอาชีพ ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการได้สิทธิที่มีรายได้จากการทำงานมากขึ้น 3) ด้านคุณลักษณะทหารโดยภาพรวมในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อทุกข้ออยู่ในระดับ มากที่สุด เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการมีความภาคภูมิใจที่ได้รับใช้กองทัพ กองทัพสอนให้ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการเป็นผู้มีระเบียบวินัย กองทัพสอนทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการให้มีความอ่อนน้อมถ่อมตน และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการมั่นใจสามารถปกป้องครอบครัวจากอาชญากรรม ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการมีความพร้อมเมื่อถูกระดมพล ความพึงพอใจต่อกองทัพโดยภาพรวมในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ทุกข้ออยู่ในระดับมาก ประกอบด้วยวิชาการฝึกฝนทางทหาร ครุฝึก ความพอเพียงของเงินเดือน/เบี้ยเลี้ยง การสันตนาการ สถานที่พักอาศัย อาหารภัณท์ และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ สวัสดิการ

การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ไม่มี ความแตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะสำคัญในการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ คือ ควรมีการฝึกฝนอาชีพ รวมทั้งควรให้เงินทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพ รวมทั้งกองทัพและควรจัดหาระบบข้อมูลข่าวสาร เพื่อติดต่อกับทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ

6. อภิปรายผลการวิจัย

คุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ : ศึกษากรณีทหารเกณฑ์ที่มีภูมิลำเนาในอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง ผลการศึกษาได้พบว่า คุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการโดยภาพรวมในระดับมากที่สุด และเมื่อพิจารณาคุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ เป็นรายด้านพบว่า

6.1 ด้านสังคม ตามความคิดเห็นของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ พบว่า มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับมากที่สุด เนื่องจากทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ ถูกฝึกฝนด้านระเบียบวินัยทำให้สามารถปรับตัวเข้ากับระเบียบกฎเกณฑ์ทางสังคมได้ง่าย มีจิตสาธารณะยินดีเข้าร่วมแรงร่วมใจในกิจกรรมของชุมชน ทำให้คนในสังคมยอมรับทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุภาพร คงน้อย [3] การศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท โปรโมโกเซอร์วิส จำกัด ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีคุณภาพชีวิตในการทำงานระดับมาก ด้านคุณค่าทางสังคม รองลงมาคือคุณภาพชีวิตในการทำงานระดับปานกลาง ในด้านความเสมอภาคและความเป็นส่วนตัว ด้านการเกี่ยวข้องกับสังคม ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและสิ่งเสริมสุขภาพ ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล ด้านความเจริญงอกงามและมั่นคง ด้านจังหวะชีวิตโดยรวม ตามลำดับ ส่วนด้านสิ่งตอบแทนที่เหมาะสมและยุติธรรมมีคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับน้อย และสุพรรณนา ประทุมวัน [4] ศึกษาเรื่องคุณภาพชีวิตในการทำงานกับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร และผลการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานผลิตสายพานยาง พบว่า คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานโรงงานผลิตสายพานยางอยู่ระดับสูงพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร และผลการปฏิบัติงานอยู่ระดับดี

พนักงานที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานในระดับสูง มีพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรดีกว่าพนักงานที่มีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานในระดับต่ำ และพบว่าพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงานเมื่อศึกษารายด้านพบว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง ด้านบูรณาการสังคมด้านสิทธิของพนักงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร

6.2 ด้านเศรษฐกิจ ตามความคิดเห็นของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ พบว่า มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับมากที่สุด สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุบัน โยทุม [5] ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเลย ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ที่เกี่ยวกับเพศ อายุ ปัจจัยด้านครอบครัวที่เกี่ยวกับอาชีพคุณสมรส ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับรายได้คุณสมรส และความพอเพียงของรายได้และปัจจัยด้านสังคม

6.3 ด้านคุณลักษณะทหาร ตามความคิดเห็นของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ พบว่า มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับมากที่สุด เนื่องจากหน่วยงานต่างๆ เห็นว่าทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการได้รับการฝึกมาอย่างดี เป็นผู้มีความระเบียบวินัย สามารถควบคุมได้ง่ายทหารบางรายสามารถนำวิชาชีพต่างๆ ที่ได้รับการฝึกก่อนปลดประจำการมาใช้ หรือประยุกต์ในการประกอบอาชีพ โดยเฉพาะการนำโครงการทฤษฎีใหม่ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการเกษตร สอดคล้องกับงานวิจัยของ ณภัทร์ มาเพ็ง [6] ศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานกรณีศึกษา สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพ พบว่าข้าราชการทหารในสังกัดสถาบันวิชาการป้องกันประเทศในภาพรวมพบว่า ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการทหารในสังกัดสถาบันวิชาการป้องกันประเทศกองบัญชาการกองทัพไทย โดยรวมอยู่ในระดับดี ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่ข้าราชการทหารในสังกัดสถาบันวิชาการป้องกันประเทศมีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับสูง คือ ด้านการปฏิบัติงานในสังคม ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานและด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ส่วนความพึงพอใจต่อกองทัพตามความคิดเห็นของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ พบว่า มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับมาก

สอดคล้องกับงานวิจัยของ ฉัฐชัย มีชั้นช่วง [7] ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิต คุณภาพชีวิตในการทำงาน และพฤติกรรม การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร : กรณีศึกษาข้าราชการ นายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 พบว่า 1) ข้าราชการนายทหารชั้นประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 มีระดับคุณภาพในการทำงาน และ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรอยู่ในระดับสูง 2) อิทธิพลของคุณภาพชีวิตสามารถพยากรณ์พฤติกรรม การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของข้าราชการนายทหาร ประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 ได้ร้อยละ 17.0 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 อิทธิพลของ คุณภาพชีวิตในการทำงานสามารถพยากรณ์พฤติกรรม การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของข้าราชการนายทหาร ประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 ได้ร้อยละ 28.5 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อิทธิพลของ คุณภาพชีวิตและคุณภาพชีวิตในการทำงานสามารถ ร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของ องค์กรของข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรม ทหารปืนใหญ่ที่ 3 ได้ ร้อยละ 30.7 อย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ.05 3) คุณภาพชีวิตในการทำงานของ ข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ ที่ 3 มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของ องค์กร สูงกว่าคุณภาพชีวิตของข้าราชการนายทหาร ประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3

คุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ: ศึกษา กรณีทหารเกณฑ์ที่มีภูมิลำเนาในอำเภอสามโก้ จังหวัด อ่างทอง ตามความคิดเห็นด้านความพึงพอใจต่อกองทัพ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลประกอบด้วยอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพรายได้ สังกัดเหล่าทัพพบว่า ทหาร เกณฑ์หลังปลดประจำการ มีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกัน สอดคล้องงานวิจัยของ ฅนัทธ์ มาเพ็ง [5] ศึกษาคุณภาพ ชีวิตการทำงาน กรณีศึกษาสถาบันวิชาการป้องกัน ประเทศ กองบัญชาการกองทัพบกการศึกษาพบว่า ข้าราชการทหารในสังกัดสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ในภาพรวมพบว่า ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของ ข้าราชการทหารในสังกัดสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพบก โดยรวมอยู่ในระดับดี

จากผลการศึกษาคุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลด ประจำการที่มีภูมิลำเนาในอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง พบว่า คุณภาพชีวิตทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการโดย ภาพรวมในระดับมากที่สุด ทั้งนี้เป็นเพราะชีวิตทหาร

เกณฑ์ถือว่าเป็นผู้โชคดีกว่าผู้ไม่ได้รับการคัดเลือกมาเป็น ทหารเกณฑ์เพราะ ได้ผ่านการฝึกมาอย่างดีซึ่งไม่มี หลักสูตรที่ใดสอนเหมือนทหารเกณฑ์ ดังนั้น เมื่อเขาปลด ประจำการสังคมยอมรับว่าเป็นผู้มีระเบียบวินัย มีความ รักชาติ การเป็นผู้นำในหมู่คณะ แนะนำให้พวกเขา เหล่านั้นจัดตั้งชมรม สมาคม เพื่อทำกิจกรรมในท้องถิ่น บ้านเกิดของตน และเพื่อพัฒนาประเทศชาติบ้านเมือง ต่อไป หลังปลดประจำการกองทัพจึงควรสนับสนุนการ ฝึกฝนอาชีพ พร้อมทั้งหาแหล่งทุนในการประกอบอาชีพ นอกจากนี้แล้วทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ ยังมี ความภาคภูมิใจในกองทัพ และจงรักภักดีต่อกองทัพ อัน เป็นส่วนสำคัญที่กองทัพควรมีช่องทางการติดต่อสื่อสาร การให้ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น ข้อมูลข่าวสารด้านความ มั่นคง เพื่อให้ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการซึ่งมัก กระจายอยู่ในทุกตำบลทุกหมู่บ้าน มีส่วนช่วยกองทัพ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรวมทั้งสอดส่องระวังภัยที่มีผู้มา หวังดีต่อชาติแทรกซึมเข้ามาในพื้นที่ที่มีทหารเกณฑ์ อาศัยอยู่

7. ข้อเสนอแนะ

ในการวิจัยครั้งนี้ได้นำผลการวิจัยมาให้ข้อเสนอแนะดังนี้

7.1 ข้อเสนอแนะทางการบริหาร

กองทัพควรมีการจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือสนับสนุน และส่งเสริมการประกอบอาชีพของทหารเกณฑ์หลังปลด ประจำการและครอบครัวอย่างเป็นรูปธรรม เช่น ประเภท สงเคราะห์ เงินช่วยเหลือครอบครัวเมื่อบุคคลใน ครอบครัวเสียชีวิต เงินกู้ยืมดอกเบี้ยต่ำหรือปลอด ดอกเบี้ย

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

7.2.1 ควรทำการวิจัยเชิงคุณภาพเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต การทำงานของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการเพื่อให้ได้ ข้อมูลที่สะท้อนภาพของคุณภาพชีวิตการทำงานในเชิงลึก อันจะทำให้ได้ความรู้ที่รอบด้าน มากยิ่งขึ้น

7.2.2 ควรทำการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต การทำงานของทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการ ประกอบด้วยการส่งเสริมการประกอบอาชีพ การ ส่งเคราะห์ทุนสนับสนุน โดยกำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานของทหารเกณฑ์ หลังปลดประจำการให้สูงขึ้น

7.2.3 ควรทำการวิจัยจำแนกตามเหล่าทัพ ความแตกต่างของทหารเกณฑ์ เปรียบเทียบตามเหล่าทัพ

8. กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงด้วยดี ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร ภูสาระ ประธานที่ปรึกษาซึ่งได้กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำข้อคิดเห็นในเนื้อหาสาระ ตลอดจนการตรวจสอบ แก้ไขตลอดระยะเวลาของการทำวิทยานิพนธ์ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณอย่างสูง ไว้ ณ ที่นี้

ขอขอบพระคุณ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ รองศาสตราจารย์ วันทนี แส่นภักดี รองศาสตราจารย์ ปรานี ตันประยูร พลอากาศโท สมศักดิ์ สารพจน์ ว่าที่ร้อยโท อรรถชล ทรัพย์ทวี พันตรี ไพรวลัย ย่อมมี ผู้เชี่ยวชาญที่กรุณาให้คำแนะนำและช่วยปรับปรุงแบบสอบถามให้สมบูรณ์ถูกต้อง

ขอขอบพระคุณ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่บุคลากร ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ทหารเกณฑ์หลังปลดประจำการอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง ที่เป็นกลุ่มประชากรในการวิจัย และขอบพระคุณท่านที่มีส่วนช่วยเหลือและเป็นกำลังใจในการจัดทำวิจัยให้สำเร็จลุล่วง

คุณค่าและประโยชน์ที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นกตัญญูแด่บิดาแม่คุณพ่อ คุณแม่ และครูอาจารย์ ที่เป็นผู้อบรมสั่งสอน และวางรากฐานทางการศึกษาให้กับผู้วิจัย

9.เอกสารอ้างอิง

- [1] พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6, พระราชนิพนธ์, (ม.ป.ป.).
- [2] บุญชม ศรีสะอาด, การวิจัยเบื้องต้น, พิมพ์ครั้งที่ 7 กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.
- [3] สุภาพร คงน้อย, “คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท โพรมิโก้เซอร์วิส จำกัด,” วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, 2548.
- [4] สุพรรณนา ประทุมวัน, “คุณภาพชีวิตการทำงานที่มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและผลการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานผลิตสายพานยาง,” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2544.

- [5] สุบัน โยทุม, “คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเลย,” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา, มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, 2544.
- [6] ณภัทร มาเพ็ง, “การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานกรณีศึกษา สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย,” วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย, 2553.
- [7] ฉัฐชัย มีชั้นช่วง, “คุณภาพชีวิต คุณภาพชีวิตในการทำงาน และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร : กรณีศึกษาข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3,” วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี, 2553.