แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

Guidelines for increasing the efficiency of research management of Sisaket Rajabhat University.

อริศาพัชร จักรบุตร[1*]

Arisapat Chakrabutra[1*]

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ[1]

Research and Development Institute, Sisaket Rajabhat University[1]

*Corresponding Author: arisaphat.j@sskru.ac.th

ข้อมูลบทความ

ประวัติบทความ:

รับเพื่อพิจารณา: 4 เมษายน 2565

แก้ไข: 9 พฤษภาคม 2565

ตอบรับ: 23 พฤษภาคม 2565

คำสำคัญ:

การบริหารจัดการงานวิจัย

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสภาพปัญหาความต้องการต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ 3) เพื่อศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มเป้าหมายในการศึกษาสภาพปัญหาความต้องการต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ คือ นักวิจัยที่ได้รับจัดสรรทุนวิจัยงบบำรุงการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2562 จำนวน 44 คน ศึกษาจากการตอบแบบสอบถาม 2) กลุ่มเป้าหมายในการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ คือ ตัวแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัยสำนัก จำนวน 6 คน และผู้ปฏิบัติงานด้านการวิจัยประจำคณะ/วิทยาลัย จำนวน 5 คน รวมจำนวน 11 คน วิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ ศึกษาจากการสัมภาษณ์เชิงลึก ผลการวิจัยพบว่า 1. สภาพปัญหาความต้องการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีความต้องการในการพัฒนาอยู่ในระดับมาก (μ = 4.13, σ = 0.46) ประเด็นความต้องการระบบพัฒนาโจทย์วิจัย (μ= 4.19, σ = 0.48) รองลงมา คือ ระบบการติดตามและสนับสนุนการวิจัย (μ = 4.14, σ = 0.55) และระบบการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย (μ = 4.14, σ = 0.46) มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน และระบบการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ μ = 4.04, σ = 0.59) ตามลำดับ

2. ปัจจัยสนับสนุนต่อการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มี 4 ด้าน คือ 1) ปัจจัยด้านคน 2) ปัจจัยด้านเงิน 3) ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์ 4) ปัจจัยด้านการจัดการ

3. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ 1) ด้านบุคลากร การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง 2) ด้านงบประมาณ การส่งเสริมงบประมาณวิจัย การพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ๆ 3) ด้านโครงสร้าง การสร้างความร่วมมือ ความพร้อมทางเครื่องมืออุปกรณ์สนับสนุนการวิจัย 4) ด้านการจัดการบริหารจัดการงานวิจัย การบริหารจัดการที่มีแนวทางตั้งแต่ระดับต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับสากล

Article Info

Article History:

Received: 4 April 2021

Revised: 9 May 2021

Accepted: 23 May 2021

Article History:

Research Management

Abstract

The objectives of this research are 1) to study the problem status and the needs for research management of Sisaket Rajabhat university, 2) to study the factors supporting to the research management of Sisaket Rajabhat University and 3) to study the guidelines for improving the efficiency of research management of Sisaket Rajabhat university. The sample groups used in this research are divided into 2 groups; namely 1) target groups in studying the problem status and the needs for research management of Sisaket Rajabhat university that is 44 researchers who have received the research fund of education maintenance budget from university in 2019, studying from answering the questionnaire and 2) target groups in studying the factors supporting to the research management of Sisaket Rajabhat university and guidelines in research management efficiency enhancement of Sisaket Rajabhat university; namely 6 representatives of the university administrators, faculties, college, offices and 5 officers on the research stationed in the faculties / college totaling 11 persons, analyzing the qualitative data and studying from in-depth interview. The research findings are as follows:

1. The problem status and the needs for research management of Sisaket Rajabhat university have the need in development at high level (μ = 4.13, σ = 0.46), the issue of research problem development system need (μ = 4.19, σ = 0.48), the second is research following and supporting system (μ = 4.14, σ = 0.55) and research proposal development system (μ = 4.14, σ = 0.46) having the same average and research publicizing systemtoward utilization (μ = 4.04, σ = 0.59) respectively.

2. Factors supporting to the research administration of Sisaket Rajabhat university have 4 aspects that is 1) factor on the personnel, 2) factor on the money, 3) factor on the tools and 4) factor on the management.

3. Guidelines for increasing the efficiency of research management of Sisaket Rajabhat university consisted of 4 aspects that is 1) on the personnel, development of researchers' potentials in beginning level, middle level and high level, 2) on the budget, supporting the research budget, developing the body of knowledge and new innovations, 3) on the structure, building cooperation, the tool readiness for supporting the research and 4) on the research management, management having the guidelines since upstream, midstream and downstream of the process to improve the research quality of university to be known and accepted in international level.

1. บทนำ

การวิจัยและนวัตกรรมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ การพัฒนาทางสังคม และการรักษาสิ่งแวดล้อมของประเทศ สามารถนำพาประเทศหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง กับดักความเหลื่อมล้ำ และกับดักความไม่สมดุลของการพัฒนา รวมทั้งทำให้ประเทศ สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก และสร้างความ สามารถในการแข่งขันเพื่อให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี [1] ดังนั้น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยให้มีเสถียรภาพจำเป็นต้องอาศัยความรู้และความก้าวหน้าในการวิจัยและนวัตกรรมที่ต้องมีการสร้างและสะสมองค์ความรู้ให้ทันสมัยตลอดเวลา โดยเฉพาะสถานการณ์ปัจจุบันประเทศที่มุ่งเน้นให้งานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจอาทิ เช่น การกระจายรายได้ เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ด้านสังคม ได้แก่ การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน การสร้างภูมิคุ้มกัน และทำให้ประเทศสามารถปรับตัวรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกระแสของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างรวดเร็ว

ทั้งนี้ กระบวนการหรือวิธีการในการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การพัฒนาในมิติต่างๆ จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดของการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ดังนั้น การบริหารจัดการงานวิจัย นับเป็นกลไกสำคัญหนึ่งในการสร้างคุณภาพนักวิจัยของสถาบัน ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ การวิจัยเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่สำคัญยิ่งของคณาจารย์และบุคลากรที่ส่งผลต่อการพัฒนาการเรียนการสอน การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตลอดจนมีบทบาทในการทำวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหา ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ขณะเดียวกันยุทธศาสตร์การพัฒนาที่รัฐบาลดำเนินการควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพความสามารถในการแข่งขัน โดยสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นภาคีหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติพันธกิจแบบบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้วยการวิจัยเป็นเครื่องมือการพัฒนางานบนฐานความรู้ แต่ในสภาพจริงส่วนใหญ่ การแก้ปัญหาขาดความเชื่อมโยงกับกลไกและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยไม่มีส่วนกำหนดโจทย์วิจัย รวมทั้งส่วนใหญ่ไม่มีส่วนร่วมในกระบวนการวิจัยจึงเป็นงานวิจัยที่ให้ผลตอบแทนไม่คุ้มการลงทุน เนื่องจากขาดระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ ปัจจุบันรัฐบาลจึงถือเป็นนโยบายสำคัญในการเร่งรัดให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยของประเทศ โดยมีสถาบันอุดมศึกษาเป็นองค์กรสำคัญหนึ่งที่ต้องสนองนโยบายนี้ และเป็นหนึ่งพันธกิจที่ทุกมหาวิทยาลัยดำเนินการ [2]

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีภารกิจหลักในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพ โดยมีกลไกในการสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยให้บรรลุเป้าหมายเพื่อตอบสนองกับยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษและยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และสอดคล้องกับโครงการวิจัยกับนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติฉบับที่ 9 ดังนั้นจึงมีนโยบายหนุนเสริมที่เป็นรูปธรรม ในการ

ส่งเสริมสนับสนุนคณาจารย์และบุคลากรในการสร้างสรรค์งานวิจัยที่มีคุณภาพต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติรวมทั้งมีการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปถ่ายโอนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ ผ่านกระบวนการวิจัยในการสร้างองค์ความรู้ การวิจัยเชิงปฏิบัติการ การวิจัยเชิงพื้นที่ โดยมีการจัดสรรทรัพยากร ได้แก่ งบประมาณแผ่นดิน งบรายได้สำหรับคณาจารย์และบุคลากรทั้งประเภทโครงการเดี่ยวและโครงการชุด อีกทั้งยังสนับสนุนให้มีการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากแหล่งต่างๆ นอกจากนี้ยังสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อีกด้วย [3]

ทั้งนี้ สถานการณ์ด้านการจัดสรรทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมา พบว่า นักวิจัยรุ่นใหม่ส่วนใหญ่ ประสบปัญหาในการวิเคราะห์ปัญหาและโจทย์วิจัย ทำให้ประเด็นการวิจัยไม่ชัดเจน ไม่ตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่วิจัย ข้อเสนอการวิจัยจึงขาดคุณภาพ และยังพบว่า นักวิจัยประสบปัญหาการทำวิจัยไม่เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดหรือล่าช้า ไม่บรรลุเป้าหมายของการบริหารจัดการด้านระยะเวลาและการเบิกจ่ายทุนสนับสนุนการวิจัย ปัญหาการเขียนรายงานผลการวิจัยให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งปัญหาการเขียนบทความวิจัย บทความวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของนักวิจัยยังไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ จึงมีผลต่อการเผยแพร่และการนำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ เชิงชุมชน สังคม และเชิงพาณิชย์ จากนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนาและสถานการณ์ปัญหาข้างต้น ผู้วิจัยจึงเล็งเห็นความสำคัญ

ในการศึกษาวิธีการบริหารจัดการงานวิจัยในปัจจุบันเพื่อให้สามารถบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการศึกษาวิจัยครั้งนี้ มุ่งเน้นศึกษาความต้องการของนักวิจัยต่อการบริหารจัดการงานวิจัย ปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในด้านการจัดสรรทุนวิจัยแก่นักวิจัยและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ การหนุนเสริมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการจัดการงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ รวมถึงเป็นข้อมูลสำคัญให้กับผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อไป

2. วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาความต้องการต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
2. เพื่อศึกษาปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
3. เพื่อศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

3. ขอบเขตการวิจัย

โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ใช้รูปแบบการวิจัยประยุกต์ (Applied Research) โดยใช้วิธีการวิจัยแบบผสมผสานระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณและการวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตในการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ

1) กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการศึกษาสภาพปัญหา ความต้องการต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ คือ นักวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปี 2562 จำนวน 44 คน

2) กลุ่มเป้าหมายในการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ งานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ คือ ตัวแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัย/คณะ/วิทยาลัย/สำนัก จำนวน 6 คน และผู้ปฏิบัติงานด้านการวิจัยประจำคณะ/วิทยาลัย จำนวน 5 คน รวมจำนวน 11 คน

2. ขอบเขตด้านเนื้อหา ขอบเขตเนื้อหาในการศึกษาวิจัย มีดังนี้

1) สภาพปัญหา ความต้องการต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

2) ปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

3) แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

3. ขอบเขตด้านพื้นที่ ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

4.วิธีดำเนินการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1) แบบสอบถาม โดยมีแบบสอบถามรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับความต้องการต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และรูปแบบคำถามปลายปิดแบบเลือกตอบ

ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และรูปแบบคำถามเป็นคำถามปลายเปิด

2) แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง (Semi-Structured interview) โดยมีประเด็นคำถาม 4 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ 2 ปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

5. ผลการวิจัยและอภิปรายผล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการของนักวิจัยในการบริหารจัดการงานวิจัยของกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความต้องการเกี่ยวกับในการบริหารจัดการงานวิจัยของกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีความต้องการระบบพัฒนาโจทย์วิจัย อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ ระบบการติดตามและสนับสนุนการวิจัย อยู่ในระดับมาก ระบบพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยมากที่สุด อยู่ในระดับมาก และน้อยที่สุดคือ ระบบการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

1. ระบบพัฒนาโจทย์วิจัย ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการระบบพัฒนาโจทย์วิจัย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการให้มีการ ให้มีการศึกษายุทศาสตร์การวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อนำไปกำหนดกรอบประเด็นการวิจัย เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม และก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ ต้องการให้มีการวิเคราะห์ประเด็นปัญหาและโจทย์วิจัยแบบมีส่วนร่วมกับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ในระดับมาก และน้อยที่สุดคือ ต้องการให้มีการประเมินความเป็นไปได้ของโจทย์การวิจัยจากการรวบรวมข้อมูลสถานการณ์จริงจากพื้นที่ อยู่ในระดับมาก

2. ระบบพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการระบบพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการให้มีการวางแผนปฏิบัติการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อวิเคราะห์ความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ ต้องการให้มีการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่งข้อเสนอโครงการวิจัย อยู่ในระดับมาก และน้อยที่สุดคือ ต้องการให้มีการตรวจสอบ ประเมินข้อเสนอโครงการ เพื่อความสมบูรณ์และให้เป็นไปตามเงื่อนไขของแหล่งทุนโดยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้พิจารณา อยู่ในระดับมาก

3. ระบบการติดตามและสนับสนุนการวิจัย ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการระบบการติดตามและส่งเสริมสนับสนุนโครงการวิจัย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการให้มีการประชุมนำเสนอความก้าวหน้าผลงานวิจัย วิพากษ์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาให้งานวิจัยมีความสมบูรณ์ เป็นไปตามตัวชี้วัด โดยผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิจัย อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ ต้องการให้มีการประชุมเตรียมความพร้อมและร่วมกันออกแบบรูปแบบการติดตามสนับสนุนให้เหมาะสมกับสถานภาพโครงการวิจัย อยู่ในระดับมาก และน้อยที่สุดคือ ต้องการให้มีผู้เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษา ลงตรวจเยี่ยม ติดตามโครงการ

เพื่อยืนยันการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด และหากมีปัญหาในการดำเนินงานวิจัยสามารถติดต่อกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหา อยู่ในระดับมาก

4. ระบบการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการระบบการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่การนำไปใช้ประโยชน์โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการให้มีการสังเคราะห์องค์ความรู้ จากงานวิจัยเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ ต้องการให้มีการวิเคราะห์รูปแบบการใช้ประโยชน์ตามประเภทของงานวิจัยและกลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ อยู่ในระดับมาก และน้อยที่สุดคือ ต้องการให้มีการพิจารณารูปแบบการใช้ประโยชน์ โดยแยกเป็นการติดต่อโดยตรงกับผู้ใช้ประโยชน์ และไม่ใช่การติดต่อโดยตรงอยู่ในระดับมาก

1.3) ปัจจัยสนับสนุนต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

จากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ พบว่า ปัจจัยสนับสนุนต่อการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เป็นปัจจัยที่จะสนับสนุนให้มีการขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายขององค์กรในการบริหารจัดการงานวิจัย ตลอดจนสนับสนุนกระบวนการวิจัย ตั้งแต่การพัฒนาโจทย์วิจัย การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย ระบบการติดตามและสนับสนุนการวิจัย และการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ ผู้วิจัยจึงสรุปปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยศรีสะเกษ ออกเป็น 4 ด้าน คือ 1) ปัจจัยด้านคน 2) ปัจจัยด้านเงิน 3) ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์ 4) ปัจจัยด้านการจัดการ

1.4) แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

จากการรวบรวมข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยการนำผลของการสำรวจสภาพปัญหาความต้องการต่อการบริหารจัดการงานวิจัยด้วยวิธีเชิงปริมาณ มาสังเคราะห์ร่วมกับการสัมภาษณ์เชิงลึกด้วยวิธีเชิงคุณภาพในประเด็นปัจจัยสนับสนุนต่อการบริหารจัดการงานวิจัยและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย ผู้วิจัยได้สังเคราะห์แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพได้เป็น 4 ด้าน คือ 1) ด้านบุคลากร 2) ด้านงบประมาณ 3) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน (วัสดุอุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ เครื่องมือทางการวิจัย) 4) ด้านการจัดการ โดยมีรายละเอียดแต่ละแนวทางดังนี้

1. ด้านบุคลากร

แนวทางด้านบุคลากร เนื่องด้วยบุคลากรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยตั้งแต่ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง เพื่อเป็นการสร้างเสริมศักยภาพและยกระดับคุณภาพของนักวิจัยอย่างเป็นระบบ รวมถึงการสร้างแรงจูงใจด้วยการสร้างขวัญกำลังใจให้กับนักวิจัยในรูปแบบการยกย่องเชิดชูเกียรติการอบรมพัฒนาศักยภาพโดยมีวิทยากรที่มีประสบการณ์ทางการวิจัยสูงมาให้ความรู้เพื่อให้นักวิจัยมีกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นอกจากนี้การส่งเสริมการมี

ส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรตระหนักเห็นถึงคุณค่าและประโยชน์จากการวิจัย เป็นแนวทางที่จะหนุนเสริมการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

2. ด้านงบประมาณ

การจัดสรรงบประมาณและการเข้าถึงงบประมาณการวิจัย เป็นแนวทางหนึ่งในการสนับสนุนคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ในการพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ๆ ในด้านการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน ท้องถิ่นและสังคม และการพัฒนาประสิทธิภาพงานประจำของบุคลากร สายสนับสนุน โดยมีงานวิจัยและพัฒนา เป็นกลไกกลางเชื่อมโยงการจัดสรรงบประมาณและการเข้าถึงงบประมาณการวิจัยของนักวิจัยในแหล่งทุนภายใน (มหาวิทยาลัย) และการเชื่อมโยงแหล่งทุนวิจัยภายนอกโดยมีนวัตกรรมหรือกระบวนการที่หนุนเสริมสามารถเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยและได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย อันเป็นการที่จะยกระดับศักยภาพ คุณภาพของนักวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

3. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน (วัดดุอุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ เครื่องมือทางการวิจัย)

ด้วยงานวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี บางงานวิจัยมีความจำเป็นต้องใช้เครื่องมืออุปกรณ์ทางการวิจัยเพื่อทำการทดลอง ดังนั้นการสนับสนุนจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์จัดลำดับความต้องการและความจำเป็น เพื่อเป็นข้อมูลในการขอรับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย รวมทั้งทางงานวิจัยและพัฒนา และฝ่ายวิจัยของคณะ/วิทยาลัย ต้องมีการสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาที่มีความพร้อมทางเครื่องมือ อุปกรณ์สนับสนุนการวิจัย เพื่อเป็นเอื้ออำนวยและสร้างบรรยากาศให้นักวิจัยได้ทำงานวิจัยได้อย่างเต็มที่และแล้วเสร็จ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการวิจัย เป็นผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ใน ด้านต่างๆได้

4. ด้านการจัดการ

การบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ การจัดการต้นน้ำ คือ ถอดบทเรียน สังเคราะห์ความรู้งานวิจัยและระบบบริหารการจัดการงานวิจัยทั้งระดับคณะ/วิทยาลัย และสำนัก รวมถึงการพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาโจทย์วิจัย การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยให้กับนักวิจัย การจัดการกลางน้ำคือ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอ บทเรียน ประสบการณ์ระหว่างนักวิจัย และมีการติดตามประเมินผลแบบเสริมพลัง เพื่อให้คำแนะนำและกำลังใจให้กับนักวิจัย และการจัดการปลายน้ำ คือ การประเมินความคุ้มค่าของงานวิจัยกับการนำไปใช้ประโยชน์ และการสนับสนุนนักวิจัยให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการทั้งในรูปแบบบทความวิจัย บทความวิชาการ การจัดนิทรรศการการถ่ายทอดงานวิจัยท้องถิ่นสู่ชุมชน และการสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายมหาวิทยาลัยทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ ในการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพงานวิชาการ งานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับสากล

6. สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผู้วิจัยอภิปรายผลการวิจัย ได้ดังนี้

1. สภาพปัญหาหาความต้องการต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความต้องการเกี่ยวกับแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาพบว่า มีความต้องการของนักวิจัยในการบริหารจัดการงานวิจัย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายระบบพบว่า มีความต้องการระบบพัฒนาโจทย์วิจัย อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ ระบบการติดตามและสนับสนุนการวิจัย ระบบพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย และน้อยที่สุดคือระบบการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ ตามลำดับ

ทั้งนี้เนื่องจากด้านการบริหารจัดการงานวิจัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ใช้ทักษะการจัดการเชิงรุกตลอดกระบวนการ คือ การจัดการต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ รวมทั้งการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาระบบให้ทำงานได้เต็มศักยภาพ ซึ่งผลการวิจัยนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ จิราภรณ์ กันทะใจ และคณะ [4] ได้ศึกษาแนวทางการจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิผลของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่ การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางการจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิผล ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาภาคพายัพ เชียงใหม่ และเพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาภาคพายัพ เชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า งานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาภาคพายัพ เชียงใหม่ มีการดำเนินงานด้านการวางแผน (Plan) ด้านการปฏิบัติ(Do) ด้านการตรวจสอบ (Check) ด้านการปรับปรุง(Act) อยู่ในระดับมาก

สำหรับแนวทางการจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิผล สรุปได้ ว่า ควรมีการจัดทำคู่มือบริหารงานวิจัย ควรมีการจัด ทำคู่มือนักวิจัย ควรมีการจัดทำคู่มือปฏิบัติ งานวิจัยควรจัดตั้งกลุ่ม วิจัยในเชิงพาณิชย์ควรประสานงานในการบูณราการงานวิจัยในแต่ละด้านเข้าด้วยกัน ควรประชาสัมพันธ์งานวิจัยโดยตรง ถึงบุคลากรที่ทำวิจัยทั้งอาจารย์และเจ้าหน้าที่ผ่าน e- mail แล้วส่งเอกสารหรือหนังสือที่เป็นทางการภายหลังในกรณีเร่งด่วน ควรจัดสรรงบประมาณให้มากขึ้นเพื่อ ดึงดูดให้นักวิจัยหันมาทำวิจัยมากขึ้นควรจัดทำปฏิทินการดำเนินงานวิจัย ควรสนับสนุน และให้ความสำคัญงานสร้างสรรค์เท่าเทียมกับงานวิจัย ทางคณะควรมีบุคลากร เจ้าหน้าที่ ที่ทำงาน ธุรการด้านวิจัยเป็นการเฉพาะ ควรนำผู้เชี่ยวชาญหรือผู้มีประสบการณ์มาระดมสมองเพื่อวางแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง ควรให้ความรู้ด้านงานวิจัยแก่นักวิจัยสม่ำเสมอในเรื่องต่างๆ เพื่อเกิดแรงกระตุ้น ควรประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบให้นักวิจัยตื่นตัวทราบข้อมูลต่างๆ ควรมีการติดตาม ประเมินผล ควรมีการพัฒนาระบบงาน

และการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอีกทั้งควรมีการประชุมเพื่อ ชี้แจงและทำความเข้าใจกับบุคลากรที่ทำวิจัยเกี่ยวกับเกณฑ์การดำเนินงานวิจัยและการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย

2. สภาพปัญหาหาความต้องการต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความต้องการเกี่ยวกับแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาพบว่า มีความต้องการของนักวิจัยในการบริหารจัดการงานวิจัย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายระบบพบว่า มีความต้องการระบบพัฒนาโจทย์วิจัย อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ ระบบการติดตามและสนับสนุนการวิจัย ระบบพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย และน้อยที่สุดคือระบบการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ ตามลำดับ ทั้งนี้เนื่องจากด้านการบริหารจัดการงานวิจัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ใช้ทักษะการจัดการเชิงรุกตลอดกระบวนการ คือ การจัดการต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ รวมทั้งการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาระบบให้ทำงานได้เต็มศักยภาพ ซึ่งผลการวิจัยนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ จิราภรณ์ กันทะใจ และคณะ [4] ได้ศึกษาแนวทางการจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิผลของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่ การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางการจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิผล ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาภาคพายัพ เชียงใหม่ และเพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาภาคพายัพ เชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า งานวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาภาคพายัพ เชียงใหม่ มีการดำเนินงานด้านการวางแผน (Plan) ด้านการปฏิบัติ(Do) ด้านการตรวจสอบ (Check) ด้านการปรับปรุง(Act) อยู่ในระดับมาก สำหรับแนวทางการจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิผล สรุปได้ ว่า ควรมีการจัดทำคู่มือบริหารงานวิจัย ควรมีการจัด ทำคู่มือนักวิจัย ควรมีการจัดทำคู่มือปฏิบัติ งานวิจัยควรจัดตั้งกลุ่ม วิจัยในเชิงพาณิชย์ ควรประสานงานในการบูณราการงานวิจัยในแต่ละด้านเข้าด้วยกัน ควรประชาสัมพันธ์งานวิจิยโดยตรง ถึงบุคลากรที่ทำวิจัยทั้งอาจารย์และเจ้าหน้าที่ผ่าน e-mail แล้วส่งเอกสารหรือหนังสือที่เป็นทางการภายหลังในกรณีเร่งด่วน ควรจัดสรรงบประมาณให้มากขึ้นเพื่อ ดึงดูดให้นักวิจัยหันมาทำวิจัยมากขึ้นควรจัดทำปฏิทินการดำเนินงานวิจัย ควรสนับสนุน และให้ความสำคัญงานสร้างสรรค์เท่าเทียมกับงานวิจัย ทางคณะควรมีบุคลากร เจ้าหน้าที่ ที่ทำงาน ธุรการด้านวิจัยเป็นการเฉพาะ ควรนำผู้เชี่ยวชาญหรือผู้มีประสบการณ์มาระดมสมองเพื่อวางแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง ควรให้ความรู้ด้านงานวิจัยแก่นักวิจัยสม่ำเสมอในเรื่องต่างๆ เพื่อเกิดแรงกระตุ้น ควรประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบให้นักวิจัยตื่นตัวทราบข้อมูลต่างๆ ควรมีการติดตาม ประเมินผล ควรมีการพัฒนาระบบงาน และการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอีกทั้งควรมีการประชุมเพื่อ ชี้แจงและทำความเข้าใจกับบุคลากรที่ทำวิจัยเกี่ยวกับเกณฑ์การดำเนินงานวิจัยและการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย

3. ปัจจัยสนับสนุนต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีปัจจัยในแต่ละด้านที่อภิปรายผลดังนี้

ปัจจัยด้านคน เป็นปัจจัยสนับสนุนต่อการบริหารจัดการงานวิจัยให้บรรลุตามเป้าหมายองค์กร และเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานวิจัยของมหาวิทยาลัยตามแนวทางพันธกิจสัมพันธ์กับสังคม University Engagement การมีบทบาทของมหาวิทยาลัย กับชุมชน สังคม ท้องถิ่น ในการทำงานด้านวิชาการ ด้านการวิจัย ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพ การสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากร จึงเป็นปัจจัยสนับสนุนต่อการบริหารจัดการงานวิจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ สุภาพร พงษ์ภิญโญ โอภาส [5] ที่ศึกษาการพัฒนากลยุทธ์การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏในกลุ่มภาคเหนือตอนล่าง พบว่า กลยุทธ์สำคัญในด้านการพัฒนาคน คือ การพัฒนาศักยภาพการบริหารของผู้บริหารทุกระดับและพัฒนาศักยภาพการวิจัยของบุคลากรทุกระดับด้วยวิธีการที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง และยกระดับคุณภาพการจัดทำแผนบริหารงานวิจัยโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ชัชจริยา ใบลี [6] ที่ศึกษาข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลการจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พบว่า ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลการจัดงานงานวิจัย ในด้านการพัฒนาศักยภาพ คือ การพัฒนาศักยภาพและความสามารถบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยทุกระดับ

ปัจจัยด้านเงิน เป็นปัจจัยสนับสนุนให้คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ มีการพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรมใหม่ๆ โดยใช้การวิจัยเป็นฐานในด้านการพัฒนา อาทิ การจัดการเรียนการสอน การถ่ายทอดองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี สู่ชุมชน ท้องถิ่นและสังคม และการพัฒนาประสิทธิภาพงานประจำของบุคลากร สายสนับสนุน โดยปัจจัยด้านเงินจะเกี่ยวข้องกับการจัดสรรงบประมาณการวิจัยและการเข้าถึงแหล่งสนับสุนนทุนวิจัย ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ นัฐฐยา พิพัฒน์นราธร และ คณะ [7] ที่ศึกษาการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศของโรงเรียนเอกชน ในกรุงเทพมหานคร พบว่า องค์ประกอบสำคัญใน 4 องค์ประกอบหลักที่จะทำให้มีการจัดสรรงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ คือ องค์ประกอบด้านการบริหารจัดการงบประมาณ

ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์ เป็นปัจจัยสนับสนุนการวิจัยของคณาจารย์ และบุคลากรในการเพิ่มประสิทธิภาพทางการวิจัยในเชิงการทดลอง ดังนั้นความพร้อมของเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการวิจัย ห้องปฏิบัติการวิจัยจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะเอื้ออำนวยความสะดวกให้กับนักวิจัยในการดำเนินการวิจัยให้แล้วเสร็จบรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์การวิจัย ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ชัชจริยา ใบลี [6] ที่ศึกษาข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลการจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พบว่า ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลการจัดการงานวิจัยในด้านวัสดุอุปกรณ์ คือ การสร้างบรรยากาศและจัดโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย

ปัจจัยด้านการจัดการ เป็นปัจจัยสนับสนุนในการบริหารจัดการงานวิจัยระดับสถาบันให้มีประสิทธิภาพตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ การจัดการต้นน้ำ คือ การจัดการความรู้โดยกระบวนการ ถอดบทเรียน สังเคราะห์ความรู้งานวิจัยและระบบบริหารการจัดการงานวิจัยภายในสถาบันทุกระดับ และมีกระบวนการพัฒนาโจทย์วิจัย ข้อเสนอโครงการวิจัยให้กับนักวิจัย การจัดการกลางน้ำคือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอบทเรียน ประสบการณ์ระหว่างนักวิจัย และมีการติดตามประเมินผลแบบเสริมพลังให้กับนักวิจัย และการจัดการปลายน้ำ คือ การประเมินความคุ้มค่าของงานวิจัยกับการนำไปใช้ประโยชน์ และการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ การจัดนิทรรศการการถ่ายทอดงานวิจัยท้องถิ่นสู่ชุมชน และการการจัดการเครือข่าย เพื่อความร่วมมือในการยกระดับคุณภาพงานวิชาการ งานวิจัยของมหาวิทยาลัยและเครือข่ายให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับสากล ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ มนตรี สังข์ทอง และคณะ [8] ที่ศึกษาการประเมินระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยของหน่วยวิจัยนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน (ระยะที่ 2) พบว่า หน่วยวิจัยนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน มีการกำหนดเป้าหมายและกระบวนการดำเนินงานอย่างชัดเจน มีการถอดบทเรียนจากการทำงานเพื่อเรียนรู้ร่วมกันของประชาคมนักวิจัย มีระบบการติดตาม และรายงานความก้าวหน้าแต่ละช่วง ซึ่งเป็นกลไกที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยอาศัยการหนุนเสริมเพื่อกำหนดทิศทางการวิจัยให้ชัดเจนผ่านผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้หน่วยวิจัยนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน ควรสร้างการรับรู้เป้าหมายร่วมกันของประชาคมนักวิจัยทั้งในภาพรวมและเป้าหมายแต่ละพื้นที่เพื่อสร้างความตระหนักและความรับผิดชอบร่วมกันในการขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ต่อไป สอดคล้องกับผลการวิจัยของ บุศรา สาระเกษ [9] ที่ศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบ กลไก การบริหารงานจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏ พบว่า การบริหารจัดการงานวิจัยต้องเริ่มตั้งแต่การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย การติดตามและสนับสนุนการวิจัยตั้งแต่เริ่มดำเนินการวิจัย ระหว่างการวิจัย และหลังดำเนินการวิจัยแล้วเสร็จ และส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์

4. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

จากผลการศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พบว่า แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีความสอดคล้องกับผลการวิจัยของ จิราภรณ์ กันทะใจ และคณะ [4] ที่ได้ศึกษาแนวทางการจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิผลของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่ พบว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาภาคพายัพ เชียงใหม่ มีแนวทางการจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิผล คือ การจัดทำคู่มือบริหารงานวิจัย คู่มือนักวิจัย คู่มือปฏิบัติงานวิจัย ด้านการจัดตั้งกลุ่มวิจัยในเชิงพาณิชย์ การการบูณราการงานวิจัยในแต่ละด้านเข้าด้วยกัน ด้านการประชาสัมพันธ์งานวิจัยถึงผ่าน e- mail แล้วส่งเอกสารหรือหนังสือที่เป็นทางการภายหลังในกรณี

เร่งด่วน ด้านการจัดสรรงบประมาณให้มากขึ้น การจัดทำปฏิทินการดำเนินงานวิจัย รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย

นอกจากนี้ สอดคล้องกับผลการวิจัยของ สุภาพร พงษ์ภิญโญ โอภาส [5] ได้ศึกษาการพัฒนากลยุทธ์การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏในกลุ่มภาคเหนือตอนล่าง พบว่า แนวทางการพัฒนาการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ราชภัฏในกลุ่มภาคเหนือตอนล่างมี 4 ด้าน ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การนำ และการควบคุม กลยุทธ์การบริหารงานวิจัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏในกลุ่มภาคเหนือตอนล่าง ที่พัฒนาขึ้น ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นกลยุทธ์ กลยุทธ์ มาตรการ และตัวชี้วัด ซึ่งกลยุทธ์ ได้แก่ 1) พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศสาหรับการวางแผนบริหารงานวิจัยให้ครบถ้วน ทันสมัยและใช้งานได้รวดเร็ว 2) ยกระดับคุณภาพการจัดทำแผนบริหารงานวิจัยโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง 3) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยให้ชัดเจนและครอบคลุมงานวิจัยทุกด้าน 4) พัฒนาการสรรหาผู้บริหารงานวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการให้เอื้อต่อการจัดการงานวิจัย 5) พัฒนาศักยภาพการบริหารของผู้บริหารทุกระดับและพัฒนาศักยภาพการวิจัยของบุคลากรทุกระดับด้วยวิธีการที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง 6) พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการวิจัยให้มีการกระจายไปยังหน่วยงานทุกระดับอย่างทั่วถึงและเพียงพอ 7) มุ่งดำเนินการวิจัยที่แสดงเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น 8) พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการบริหารงานวิจัยของหน่วยงานทุกระดับให้ชัดเจนและมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง 9) พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการทำวิจัยของบุคลากรให้ชัดเจนและมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของมนตรี สังข์ทอง และคณะ [8] ที่ศึกษาการประเมินระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยของหน่วยวิจัยนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน (ระยะที่ 2) พบว่า หน่วยวิจัยนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน มีการกำหนดเป้าหมายและกระบวนการดำเนินงานอย่างชัดเจน มีการถอดบทเรียนจากการทำงานเพื่อเรียนรู้ร่วมกันของประชาคมนักวิจัย มีระบบการติดตาม และรายงานความก้าวหน้าแต่ละช่วง ซึ่งเป็นกลไกที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยอาศัยการหนุนเสริมเพื่อกำหนดทิศทางการวิจัยให้ชัดเจนผ่านผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้หน่วยวิจัยนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน ควรสร้างการรับรู้เป้าหมายร่วมกันของประชาคมนักวิจัยทั้งในภาพรวมและเป้าหมายแต่ละพื้นที่เพื่อสร้างความตระหนักและความรับผิดชอบร่วมกันในการขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ต่อไปจากผลการวิจัยที่มีความสอดคล้องกัน พบว่าได้ว่า แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย ประกอบด้วย แนวทางด้านคน แนวทางด้านงบประมาณ แนวทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางด้านการจัดการ ซึ่งจะมีความแตกต่างกัน อธิบายได้ว่า ด้วยบริบททางโครงสร้างของหน่วยการบริหารจัดการงานวิจัยแต่ละมหาวิทยาลัย ทำให้สภาพการดำเนินงาน บริหารจัดการงานวิจัยมีความแตกต่างกันออกไป

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วย 1) ข้อเสนอต่อการดำเนินงาน 2) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย 3) ข้อเสนอแนะการทำวิจัยครั้งต่อไป โดยรายละเอียดมีดังนี้

ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน

1. ก่อนจะมีการเปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัยจากงบบำรุงการศึกษา หรืองบประมาณแผ่นดิน งานวิจัยและพัฒนา ควรมีการจัดประชุมชี้แจงโจทย์วิจัยหรือประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยชาติและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัย

2. การพัฒนาโจทย์วิจัยควรมีผู้ทรงคุณวุฒิ มาช่วยวิเคราะห์โจทย์วิจัยเพื่อให้นักวิจัยสามารถพัฒนาพัฒนาโจทย์วิจัยให้ตรงตามความต้องการของแหล่งทุนได้

3. งานวิจัยและพัฒนา ควรมีการแสวงหาช่องทางหรือประสานแหล่งทุนวิจัยให้มากขึ้น เพื่อให้นักวิจัย สามารถเข้าถึงทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนต่างๆได้

4. งานวิจัยและพัฒนา ควรคัดเลือกคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความสามารถเกี่ยวข้องกับสาขาการวิจัยดังกล่าวหรือมีความเชี่ยวชาญในประเด็นงานวิจัยนั้นๆ เพื่อจะได้ให้ข้อแนะนำและให้ข้อเสนอแนะที่เกิดประโยชน์ ทำให้นักวิจัยสามารถดำเนินการวิจัยได้สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. มหาวิทยาลัยควรมีการสนับสนุนงบประมาณการวิจัย ในประเภทงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อการสร้างรายได้และอาชีพของคนในชุมชน ท้องถิ่น เพื่อการยกระดับเศรษกิจฐานรากของจังหวัดศรีสะเกษ

2. มหาวิทยาลัย ควรมีการสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการวิจัยที่นักวิจัยสามารถนำไปใช้ในการวิจัยเชิงทดลอง โดยมีการพิจารณาความสำคัญตามความจำเป็นและการใช้ประโยชน์

ข้อเสนอแนะการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคลากรทางการวิจัยของมหาวิทยาลัย

2. ควรมีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพงานวิจัย เพื่อการนำผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

3. ควรมีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบการบริหารงบประมาณการวิจัยของมหาวิทยาลัย เช่น การแสวงหาช่องทางแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย การสร้างความร่วมมือทางการวิจัยกับองค์กรเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เอกสารอ้างอิง

[1] สภานโยบายวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ.ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579.กรุงเทพฯ: โคคูน แอนด์ โค จำกัด;2560.

[2] สุพจน์ ทรายแก้ว และคณะ.แนวทางการบริหารจัดการการวิจัยความหลากหลายทางชีวภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์. วารสารวิจัยและพัฒนา วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์;2558.

[3] งานวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ.คู่มือการบริหารงานวิจัย. งานวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ;2560.

[4] จิราภรณ์ กันทะใจ และคณะ.แนวทางการจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิผลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่. (รายงานวิจัย) : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาภาคพายัพ เชียงใหม่;2557.

[5] สุภาพร พงษ์ภิญโญ โอภาส.การพัฒนากลยุทธ์การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏในกลุ่มภาคเหนือตอนล่าง. ปรัชญาดุษฎีนิพนธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ;2557.

[6] ชัชจริยา ใบลี.ข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลการจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย. วิทยานิพนธ์ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น;2553.

[7] นัฐฐยา พิพัฒน์นราธร และคณะ.การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศของโรงเรียนเอกชนในกรุงเทพมหานคร วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น.ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2561) ;2560.

[8] มนตรี สังข์ทอง และคณะ.การประเมินระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยของหน่วยวิจัยนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน. วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์;2560.