

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

Human Resource Development in Agriculture and the 20 Year National Strategy

สรชัย พิศาลบุตร¹ และ ปิยะดา พิศาลบุตร^{2*}
Sorachai Bhisalbutra¹ and Piyada Bhisalbutra²

¹ที่ปรึกษาอาวุโสรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต กรุงเทพมหานคร 10210

²สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช นนทบุรี 11120

¹ Dhurakij Pundit University, Bangkok, 10210

² School of Management Science, Sukhothai Thammathirat Open University, Nonthaburi, 11120

*Corresponding author: b.piyada@gmail.com

บทคัดย่อ

ความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรภายใต้ยุทธศาสตร์ของการพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของประเทศไทย โดยภาพรวมสรุปได้ว่าภาครัฐมีความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรของประเทศไทยมากที่สุด รองลงมาคือภาคเอกชน สำหรับตัวเกษตรกรเองมีความพร้อมในการพัฒนาน้อยที่สุด เรื่องที่ภาครัฐควรจะให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตร คือ การป้องกันภัยธรรมชาติด้านการเกษตร และการออกกฎหมายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการค้าภาคการเกษตร สำหรับภาคเอกชนควรให้ความสำคัญกับการจัดตั้งหน่วยงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยตรง และการสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานภาคการเกษตรใช้ประโยชน์จากข้อมูลและบริการดิจิทัลภาครัฐมากขึ้น ส่วนตัวเกษตรกรเองควรให้ความสำคัญกับการใช้ประโยชน์จากบริการข้อมูลและบริการดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการประกอบอาชีพการมีส่วนร่วมในการเก็บรวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลด้านการเกษตร และการยอมรับในการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการเกษตร และด้าน IT เพื่อการประกอบอาชีพ

คำสำคัญ: การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเกษตร ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

Abstract

Regarding to the readiness for agricultural human resource development under the development strategy to become a digital government, the 12th National Economic and Social

Development Plan, and the 20 Year National Strategic Plan of Thailand, in general, it could be concluded that the government has the highest level of readiness followed by the private sector. For the farmers, their readiness level was the lowest. The issue in which the government should give their highest priority to was the prevention of natural disaster in agriculture and the enforcement of legislation that would not add obstacles to the agricultural trade. As for the private sector, their priority should be directly given to the establishment of human resource development departments and to increasingly encourage executives and personnel in the agricultural sector to take advantage of government digital information and services. Farmers should put more importance in beneficially using the government information and digital services for their occupation, the participation in data collection, publicizing agricultural information, and the acceptance in the development of agricultural and IT knowledge as well as skills for their careers.

Key words: Human Resource Development, Agriculture, The 20 Year National Strategy

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่นอกเหนือจากวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้แล้ว ยังมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ทักษะความสามารถและความเชี่ยวชาญทางทรัพยากรมนุษย์ในองค์การอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วย ในด้านการเกษตรซึ่งมีความสำคัญ ในด้านความเป็นอยู่ของมนุษย์ เช่น ใช้เป็นอาหาร เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค และที่อยู่อาศัย ในด้านสังคมที่เกี่ยวกับการสร้างอาชีพและวัฒนธรรมประเพณีและในด้านเศรษฐกิจ เช่น ใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้า เพื่อสร้างรายได้ครัวเรือนเกษตรกรและให้ประเทศ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชากรและเกษตรกรในประเทศ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งทั้งในปัจจุบันและอนาคต แต่การพัฒนาดังกล่าวควรจะให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีของประเทศไทยที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับความต้องการในการพัฒนาประเทศและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีของโลกด้วย ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีของประเทศไทยอยู่ระหว่างปี พ.ศ. 2561-2580 ได้ถูกกำหนดขึ้นในปี พ.ศ. 2561 โดยกำหนดนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง เป็นการพัฒนาาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ ที่เน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานพัฒนา

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานที่เน้นการพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ และการพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต การยกระดับการศึกษาและเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมทั่วถึง และการสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ และการมีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมคนสูงวัย

5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นกรอบแนวทางการวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นกรอบแนวทางการวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ การต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ การปรับปรุงกฎระเบียบต่างๆ และการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ และการปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้รายจ่ายของรัฐ

กล่าวโดยสรุปยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของประเทศไทย เน้นการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารจัดการในเรื่องต่างๆ โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตร

แนวคิดที่สำคัญในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ปัจจุบันมี 5 แนวคิด คือ การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Management หรือ SHRM) การจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital Management หรือ HCM) การจัดการผลการปฏิบัติงาน (Performance Management หรือ PM) การจัดการสมรรถนะพื้นฐาน (Competency-based

Management หรือ CM) และการจัดการความรู้ (Knowledge Management หรือ KM) แต่การจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ใช้แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการสมรรถนะพื้นฐาน เป็นเครื่องมือทางการบริหารจัดการสมัยใหม่ที่มีการนำมาใช้อย่างแพร่หลายโดยเฉพาะทางด้านการเกษตร เนื่องจากผลงานที่ดีขององค์กรเกิดจากสมรรถนะของบุคคลและสมรรถนะขององค์กร ซึ่งสามารถสร้างตัวแบบสมรรถนะและนำตัวแบบสมรรถนะไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม กล่าวคือสามารถสร้างตัวชี้วัดและประเมินผลตัวชี้วัดสมรรถนะของบุคคลและสมรรถนะขององค์กรได้

ตัวแบบสมรรถนะของบุคคลโดยทั่วไปมี 3 ด้าน คือ ทักษะส่วนบุคคล ทักษะการจัดการ และทักษะด้านเทคนิค ซึ่งประกอบด้วย การติดต่อสื่อสาร ความเชื่อมั่นในตนเอง การริเริ่มและนวัตกรรม การจัดการและพัฒนา การทำงานเป็นทีม การจัดการการเงิน ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ ความรู้เกี่ยวกับลูกค้าหรือผู้ใช้บริการ และความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการ ส่วนตัวแบบสมรรถนะขององค์กรที่สำคัญมี 9 ด้าน ประกอบด้วย การวางแผน การคิดเชิงกลยุทธ์ การสื่อสาร การเจรจาต่อรอง การประสานงาน การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม การบริหารการเปลี่ยนแปลง และการบริหารความเสี่ยง สำหรับการประเมินสมรรถนะของบุคคลสามารถทำได้ 4 แบบ คือ ประเมินจากร้อยละของพฤติกรรมที่ทำได้ ประเมินจากพฤติกรรมสมรรถนะที่แสดงจุดแข็งของผู้ถูกประเมิน ประเมินจากสมรรถนะของผู้ถูกประเมินเทียบความเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้อื่น และประเมินจากการเปรียบเทียบกับสมรรถนะของบุคคลในระดับเดียวกัน สำหรับการประเมินสมรรถนะขององค์กร ประเมินจากระดับความสำคัญและระดับผลกระทบของความสามารถเชิงสมรรถนะหลักขององค์กรทั้ง 9 ด้าน

ความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรของประเทศไทย

ปัจจัยสำคัญที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรของประเทศไทย อาจจะสามารถกล่าวได้ว่าขึ้นอยู่กับความสำเร็จของรัฐบาลดิจิทัล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นสำคัญ

1. รัฐบาลดิจิทัล เป็นรัฐบาลที่รัฐต้องการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานหรือการให้บริการของหน่วยงานต่างๆ ของรัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกทั้งในปัจจุบันและในอนาคตเป็นอย่างมาก เทคโนโลยีสำคัญที่รัฐบาลจำเป็นต้องใช้เพื่อนำไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลในระหว่างปี พ.ศ. 2560 ถึง 2564 ประกอบด้วย Virtual Reality/Augmented Reality,

Advanced Geographic Information System, Big Data, Open Any Data, Smart Machines/ Artificial Intelligence, Cloud Computing, Cyber Security, Internet of Things และ Block Chain/Distributed Ledger Technology ปัจจัยที่คาดว่าจะส่งผลต่อความสำเร็จของรัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วย การมีผู้นำประเทศที่เข้มแข็งที่สามารถวางแผนนโยบายเรื่องต่างๆ ในระยะยาวได้ การมีงบประมาณในการลงทุนเพิ่มศักยภาพการบริการทาง e-Service การมีเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการโครงการอย่างเป็นระบบ การมีการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านไอที การมีการวางแผนบริหารจัดการโครงการพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล การมีการจัดตั้งหน่วยงานที่ดูแลระบบด้านไอทีโดยเฉพาะและมีการควบคุมด้านไอทีอย่างเหมาะสม ประชาชนและหน่วยธุรกิจสามารถมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุน การให้บริการ one stop service การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาคเอกชนในการพัฒนาและทดลองใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ มีการเปิดเสรีการให้บริการทางการสื่อสาร และส่งเสริมให้เอกชนและต่างชาติมีการแข่งขันในการวางระบบสาธารณูปโภคที่ก้าวหน้าให้ประเทศไทย มีการให้ความสำคัญกับการลงทุนในการพัฒนาระบบการศึกษา มีความพร้อมและกล้าที่จะรับความเสี่ยงจากการทดลองใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ มีฐานข้อมูลแห่งชาติเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ สามารถใช้งานได้ทันทีและเป็นระบบเดียวกัน และมีการบริหารประเทศตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับปัจจุบันซึ่งอยู่ระหว่าง ปี พ.ศ. 2560-2564 ซึ่งได้นำแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มาประกอบการวางแผนด้วย ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยไว้ 10 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งยั่งยืน การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในภาครัฐและธรรมาภิบาลในสังคมไทย การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ และความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

สำหรับยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรโดยตรง ได้แก่

1) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งมีเป้าหมายหลักเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรไทยโดยเฉพาะในแง่การศึกษา ทักษะการดำรงชีวิต สุขภาพ

และการสาธารณสุข และการบ่มเพาะให้เป็นพลเมืองดี ซึ่งรวมทั้งประชากรที่เป็นผู้ประกอบการอาชีพ
ด้านการเกษตร ซึ่งมีจำนวนมากกว่าประชากรที่ประกอบอาชีพด้านอื่นๆ

2) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งมี
เป้าหมายหลักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการคลังและภาคการเงิน พัฒนาศักยภาพ
ทางการแข่งขันของภาคการเกษตร กลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ ภาคบริการและภาคการท่องเที่ยว

3) ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมี
เป้าหมายหลักในการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้และแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ การจัดทำนโยบายการ
บริหารจัดการน้ำ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ดี การลดมลภาวะ การจัดการขยะมูลฝอยและของ
อันตราย และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ซึ่งมีเป้าหมายหลัก
เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆ ทั้งด้านการคมนาคมขนส่ง การพัฒนาอุตสาหกรรมโล
จิสติกส์ การพัฒนาด้านพลังงาน การพัฒนาระบบการประปา และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่
เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนธุรกิจอุตสาหกรรมด้านต่างๆ ซึ่ง
รวมทั้งด้านการเกษตรซึ่งผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอาหาร เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค
และที่อยู่อาศัยให้กับทั้งประชากรไทยและประชากรโลก

5) ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งมีเป้าหมาย
หลัก เพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรที่มีความสามารถในการศึกษาพัฒนา วิจัย และคิดค้นนวัตกรรมใน
เทคโนโลยีใหม่ๆ และให้ความช่วยเหลือในด้านการจัดหาเงินทุน และผลักดันความรู้ที่ได้สู่การ
ปฏิบัติจริงเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตและการบริการของอุตสาหกรรมต่างๆ ในประเทศ ซึ่งมี
อุตสาหกรรมการเกษตรเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญ

6) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ ซึ่งมีเป้าหมายหลักเพื่อพัฒนา
แหล่งรายได้หลักของพื้นที่ต่างๆ ในประเทศไทยโดยเฉพาะภาคการเกษตรและการท่องเที่ยว

เมื่อพิจารณาจากยุทธศาสตร์ของรัฐบาลดิจิทัล ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ซึ่งเป็นฉบับปัจจุบัน และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของประเทศไทย
เกี่ยวกับระดับความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรของประเทศไทย ซึ่ง
แบ่งเป็น 5 ระดับ คือ มาก ค่อนข้างมาก ปานกลาง ค่อนข้างน้อย และน้อย สำหรับนำไปใช้ในการ
กำหนดกิจกรรมและโครงสร้างเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทยในระหว่างปี
พ.ศ. 2560-2580 แสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ระดับความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรของประเทศไทย

เรื่อง	ระดับความพร้อมในการพัฒนา				
	มาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อย
ความพร้อมของภาครัฐ					
- ศักยภาพของผู้บริหารระดับสูงในการวางแผนด้าน IT และทรัพยากรมนุษย์		✓			
- งบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการสื่อสารและคมนาคม		✓			
- การมีเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าเพื่อการจัดการโครงการอย่างเป็นระบบ			✓		
- การมีนโยบายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรและ IT			✓		
- การจัดตั้งหน่วยงานที่ดูแลระบบด้าน IT โดยเฉพาะ		✓			
- การรวมศูนย์บริการอิเล็กทรอนิกส์เข้าไว้ยังจุดเดียวกัน		✓			
- การสร้างฐานข้อมูลสำหรับสารสนเทศที่สำคัญ			✓		
- มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะที่ตอบสนองต่อผู้ใช้บริการ			✓		
- การให้บริการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน			✓		
- การวางแผนและกำหนดนโยบายเกี่ยวกับอุตสาหกรรมสารสนเทศ เทคโนโลยี และ โทรคมนาคม		✓			
- การเปิดเสรีการให้บริการทางการสื่อสารและวางระบบสาธารณูปโภค		✓			
- การแบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ			✓		
- การมีอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงถึงทุกหมู่บ้านทั่วประเทศ		✓			

ตารางที่ 1 (ต่อ)

เรื่อง	ระดับความพร้อมในการพัฒนา				
	มาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อย
- การป้องกันภัยธรรมชาติด้านการเกษตร				✓	
- การออกกฎหมายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการค้าภาคการเกษตรและการทำธุรกรรมดิจิทัล				✓	
ความพร้อมของภาคเอกชนด้านการเกษตร					
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรการใช้ประโยชน์จากบริการดิจิทัลของรัฐ			✓		
- การใช้ประโยชน์จากบริการดิจิทัลของรัฐ			✓		
- ความพร้อมที่จะรับความเสี่ยงจากการทดลองใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ของภาครัฐ			✓		
- การสนับสนุนให้ผู้บริหารแลบุคลากรใช้ประโยชน์จากข้อมูลและบริการดิจิทัลภาครัฐ				✓	
- การมีหน่วยงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตร				✓	
ความพร้อมของเกษตรกร					
- การให้เกษตรกรมีส่วนร่วมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล				✓	
- การใช้ประโยชน์จากบริการข้อมูลและบริการดิจิทัลของภาครัฐ					✓
- การยอมรับทักษะด้านการเกษตรและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของเกษตรกรไทยในตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ		✓			
- การยอมรับในการพัฒนาความรู้ และทักษะด้านการเกษตรและด้าน IT				✓	
- การมีส่วนร่วมในการเก็บรวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลด้านการเกษตร				✓	
- ทักษะที่ดีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตร			✓		

กิจกรรมและโครงการเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรของประเทศไทย

จากผลการประเมินระดับความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตร ภายใต้ยุทธศาสตร์ของการพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของประเทศไทย โดยภาพรวมอาจสรุปได้ว่า ภาครัฐมีความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรของประเทศไทยมากที่สุด รองลงมาคือภาคเอกชน สำหรับตัวเกษตรกรเองมีความพร้อมในการพัฒนาน้อยที่สุด เรื่องที่ภาครัฐควรจะทำให้มีความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตร คือ การป้องกันภัยธรรมชาติด้านการเกษตร และการออกกฎหมายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการค้าภาคการเกษตร สำหรับภาคเอกชนควรให้ความสำคัญกับการจัดตั้งหน่วยงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยตรง และการสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานภาคการเกษตรใช้ประโยชน์ จากข้อมูลและบริการดิจิทัลภาครัฐมากขึ้น ส่วนตัวเกษตรกรเองควรให้ความสำคัญกับการใช้ ประโยชน์จากบริการข้อมูลและบริการดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการประกอบอาชีพ การมีส่วนร่วมใน การเก็บรวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลด้านการเกษตร และการยอมรับในการพัฒนาความรู้ และทักษะด้านการเกษตร และด้าน IT เพื่อการประกอบอาชีพ

ผลการประเมินความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรของหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และตัวเกษตรกรเอง สำหรับเรื่องที่มีระดับความพร้อมในการพัฒนาระดับ ปานกลางลงมา โดยเฉพาะในระดับค่อนข้างน้อยและระดับน้อย ควรมีการจัดทำกิจกรรมและ โครงการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรของประเทศไทย เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของยุทธศาสตร์ต่างๆ ของรัฐบาลดิจิทัล และแผนพัฒนาชาติ 20 ปี ดังต่อไปนี้

- 1) ยุทธศาสตร์การป้องกันภัยธรรมชาติด้านการเกษตรของประเทศไทย
- 2) กฎหมายกับการแก้ปัญหาการค้าภาคการเกษตร
- 3) การพัฒนาหน่วยงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรด้านการเกษตร
- 4) การสร้างแรงจูงใจในการใช้ข้อมูลและบริการดิจิทัลภาครัฐเพื่อการประกอบอาชีพ ด้านการเกษตร
- 5) แนวทางและวิธีการใช้ประโยชน์จากการบริการข้อมูลและดิจิทัลภาครัฐเพื่อการ ประกอบอาชีพของเกษตรกร

6) การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการเกษตรและด้าน IT เพื่อการประกอบอาชีพของเกษตรกร

7) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคโนโลยีในการพัฒนาประเทศเพื่อนำไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เอกสารอ้างอิง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). การปรับใช้สมรรถนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์.

สืบค้นจาก: <http://ocsc.go.th/veform/PDF/competency.pdf>

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2560). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับที่ 12). สืบค้นจาก: https://www.nesdb.go.th/ewt_dl_link.php?nid=6422

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน). (2562). ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม. กรุงเทพฯ, กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม.

Cartber (2015, September 22). Introducing the Gartner Digital Government Maturity Model.

Retrieve from: <https://www.gartner.com/en/documents/3135317>

Ministry of Public Administration and Security of Republic of Korea (2012). e-Government of Korea from Policy to Practice. Retrieve from: [www.eksp.kr/ common/download](http://www.eksp.kr/common/download)

Spencer, L.M. & S.M. Spencer. (1993). *Competence at work: Model for Superior Performance*.

New York, Wiley. 384 P.