

แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา
Guidelines for Establishment of Pak Chong Nana Hospital Savings Cooperative Limited,
Nakhon Ratchasima Province

อรนุช ประสมบุญ และศิริลักษณ์ นามวงศ์*
Oranuch Prasomboon and Siriluck Namwong*

สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
School of Agriculture and Cooperatives, Sukhothai Thammathirat Open University, Pakkret, Nonthaburi, 11120

*Corresponding author: siriluck.nam@stou.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา 2) ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในการจัดตั้งสหกรณ์ และ 3) แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

ประชากรในการศึกษา คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 300 คน กำหนดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 172 คน โดยสูตรของทาร์โยมานะ ที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.05 สุ่มตัวอย่างอย่างง่าย ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการศึกษาพบว่า 1) เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง สัญชาติไทย อายุระหว่าง 20-29 ปี การศึกษาปริญญาตรี ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว อายุงาน 10 ปีขึ้นไป รายได้ต่อเดือน 10,001-20,000 บาท ค่าใช้จ่ายต่อเดือน 10,001-20,000 บาท 2) การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ พบว่า เจ้าหน้าที่มีความเห็นเห็นด้วยในระดับมาก เชื่อว่าสหกรณ์ช่วยให้มีเงินออม สร้างวินัยในการออม ไม่ต้องกู้ยืมเงินนอกระบบ ได้รับเงินปันผล และควรจัดอบรมให้ความรู้ และ 3) แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ สมาชิกเป็นผู้ที่ทำงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา ถิ่นฐานแรกเข้า จำนวน 10 หัก อัตราค่าหุ้นร้อยละ 2 ต่อเดือน โดยสหกรณ์ควรให้บริการเงินกู้สามัญ เงินฝากออมทรัพย์สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก การทำประกันชีวิตให้สมาชิก เงินสงเคราะห์สมาชิกเมื่อเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก ทดสอบศึกษานอกสถานที่ การจัดตั้งสหกรณ์นอกจากทุนภายในควรเพิ่มทุนจากภายนอก เช่น เงินสมทบจากโรงพยาบาล และควรมีการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการสหกรณ์ที่เป็นลูกจ้างประจำ ข้าราชการ หรือที่เกษียณอายุไปแล้ว และมีประสบการณ์ทำงานด้านการเงิน

คำสำคัญ การจัดตั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์ โรงพยาบาลปากช่องนานา จังหวัดนครราชสีมา

Abstract

The research objectives were to study 1) personal factors of Pak Chong Nana Hospital staffs, 2) opinions of staffs on the establishment of Cooperative and 3) guidelines for the establishment of Pakchong Nana Hospital Cooperative Limited.

The population of this study as of December 31, 2019, was 300 staff members of Pak Chong Nana Hospital. The sample size of 172 people by using Taro Yamane formula at a tolerance level of 0.05 and by using simple sampling. Tool used in this study was questionnaires. Data was analyzed using statistics such as, frequency percentage, mean, standard deviation, and content analysis.

The results of the study found that 1) most of the officers were female, Thai nationality, with the age of 20- 29 years old, held bachelor's degree, were temporary workers, and had 10 years of working experience or more. The officers earned the monthly income 10,001-20,000 baht and monthly expenses 10,001-20,000 baht. 2) Establishment of a savings cooperative, the officers agreed on a high level. Cooperatives help saving

resulting in more savings and creating more money-saving discipline, not to have to take loan from informal loan resources, receive a return in the form of dividends and training. 3) Guidelines for the establishment of savings cooperatives, Members are people working in Hospital, held the first 10 shares at a rate of 2% per month, a common loan and savings, medical expenses provided for members, provide life insurance for members, allowances for members when they pass away or experience an accident, scholarships to the children of members, field trips. Establishing a savings cooperative, in addition to internal capital, should seek additional extra funding such as contributions from the hospital. Recruit cooperative management personnel who are already permanent employees civil servants or retired and have experience working in finance.

Keywords: Establishment, Savings Cooperatives Pak Chong Nana Hospital, Nakhon Ratchasima Province

บทนำ

สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสหกรณ์ประเภทหนึ่งที่มีสมาชิกประกอบไปด้วยบุคคลที่มีรายได้ประจำทำงานอยู่ในหน่วยงานเดียวกัน รวมตัวกันจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์และการให้กู้ยืมเงินเพื่อการอันจำเป็น เป็นองค์การที่ทำให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงินอันจะส่งผลให้หน่วยงานหรือองค์การที่มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นองค์การที่มีลักษณะพิเศษ กล่าวคือ การเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายสหกรณ์และการเป็นสถาบันการเงิน ทั้งโดยพฤตินัยและนิตินัย การที่สหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นทั้งนิติบุคคลสหกรณ์และการเป็นสถาบันการเงินในเวลาเดียวกัน จึงต้องใช้ทั้งหลักการสหกรณ์และหลักการของธุรกิจการเงินที่ดีมาบริหารจัดการควบคู่กันไปด้วย (สุรจิตต์ แก้วชิงดวง, 2546, น.107) ธุรกิจหลักของสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นธุรกิจด้านการเงิน ซึ่งประกอบไปด้วย การส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์ในรูปของการให้ถือหุ้น การฝากเงินตามความสมัครใจ การให้เงินกู้แก่สมาชิกตามความจำเป็นและมีประโยชน์ สหกรณ์ออมทรัพย์นอกจากใช้แหล่งเงินทุนภายในในการดำเนินงานแล้วยังมีการกู้ยืมเงินจากแหล่งทุนภายนอกเพื่อนำมาเป็นทุนของสหกรณ์ เพื่อการฝากและการลงทุนเงินของสหกรณ์ รวมทั้งการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการเป็นประเภทย่อยของสหกรณ์ออมทรัพย์ มีวัตถุประสงค์หลักที่สำคัญ 3 ประการ คือ 1) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานรู้จักประหยัด และสามารถออมเงินรายได้ไว้ในที่มั่นคงปลอดภัย และได้รับผลตอบแทนที่ดี เมื่อเวลาออกจากราชการในอนาคตจะได้มีเงินทุนสำหรับการเลี้ยงชีพหรือลงทุนประกอบอาชีพต่อไป 2) เพื่อเป็นการช่วยเหลือในระหว่างผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกด้วยกันในการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนทางการเงินซึ่งจะทำให้สามารถทำงานอยู่ร่วมกันได้อย่างราบรื่นตลอดไป และ 3) เพื่อเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

นอกจากนี้ นายจ้างหรือฝ่ายบริหารยังได้รับประโยชน์จากสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ คือ 1) เป็นการช่วยเหลือลูกจ้างให้พ้นจากการกู้หนี้ยืมสินนอกระบบ และนับเป็นการช่วยเหลือที่ดีที่สุดนั่นคือการช่วยลูกจ้างให้ช่วยตนเองได้ 2) ลูกจ้างมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่ต้องกังวลกับภาระหนี้สิน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดผลงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ 3) เป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดหาสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง ทั้งนี้เพราะสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการนั้น มีแหล่งสวัสดิการแบบเกื้อกูลกันอยู่แล้ว ทั้งยังสามารถจัดกิจกรรมเสริมสวัสดิการได้ต่อไปอีก เช่น การให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก การฌาปนกิจสงเคราะห์ เป็นต้น และ 4) การมีสหกรณ์ออมทรัพย์จะช่วยสร้างความคุ้นเคย ความเข้าใจในระหว่างลูกจ้างด้วยกัน รู้จักการให้และการรับ เข้าใจถึงคุณค่าของผู้ร่วมงาน เสริมสร้างความคิดประชาธิปไตยในการทำงานซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างเกิดความสุขในการทำงาน และนายจ้างบริหารได้อย่างราบรื่น ในส่วนของลูกจ้าง

จะได้รับประโยชน์จากสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ คือ 1) รู้จักการออมทรัพย์และได้รับเงินปันผลตอบแทนการออมทรัพย์นั้น 2) มีแหล่งเงินกู้ในยามเดือดร้อนโดยเสียดอกเบี้ยอย่างเป็นธรรมทั้งยังได้รับเงินเฉลี่ยคืนจากดอกเบี้ยที่เสียไปด้วย 3) เป็นการช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกด้วยกันเองที่เดือดร้อนทางการเงิน 4) ได้รับสวัสดิการตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์จะได้จัดขึ้น เช่น เงินทุนการศึกษาบุตร เงินช่วยเหลือกรณีสมาชิกหรือคู่สมรสของสมาชิกเสียชีวิต การประกันชีวิต เป็นต้น

ด้วยโรงพยาบาลปากช่องนานา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นโรงพยาบาลประจำอำเภอ ตั้งอยู่เลขที่ 400 ตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลจำนวนมากที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ โรงพยาบาลจึงมีความประสงค์ที่จะก่อตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รู้จักประหยัด สามารถออมเงินรายได้ไว้ในทางที่มั่นคง ปลอดภัย ได้ผลตอบแทนที่ดีเป็นการช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกด้วยกันในการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนทางการเงิน

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

การศึกษครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา 2) ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด และ 3) แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการศึกษานี้เป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปากช่องนานา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 300 คน โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 172 คน จากการใช้สูตรหาโร ยามาเน ที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.05 สุ่มตัวอย่างอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัย

จากการศึกษาแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาจากกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 85.47 มีสัญชาติไทยทั้งหมด อายุ ระหว่าง 20-29 ปี จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 34.88 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 54.65 มีสถานภาพโสด จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 47.09 อยู่ในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 39.53 มีอายุงาน 10 ปีขึ้นไป จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 39.53 มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 10,001-20,000 บาท จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 42.44 มีค่าใช้จ่ายต่อเดือนอยู่ระหว่าง 10,001-20,000 บาท จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 38.95

เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีจำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด 5 คนขึ้นไป จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 34.88 ได้รับสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปี จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 79.65

2. ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์

ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยสรุป รายละเอียดได้ดังนี้

2.1 ด้านการออมเงิน ภาพรวมเห็นว่ามีความสำคัญอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้สมาชิกมีเงินออมและเป็นการสร้างวินัยในการออมเงินเพิ่มมากขึ้น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 รองลงมาคือ สหกรณ์ออมทรัพย์ให้อัตราดอกเบี้ยเงินรับฝากสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือการฝากหรือการออมเงินไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ มีความมั่นคงปลอดภัย และเชื่อถือได้ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84

2.2 ด้านแหล่งเงินทุน ภาพรวมเห็นว่ามีความสำคัญอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์มีบทบาทสำคัญช่วยให้ไม่ต้องกู้ยืมเงินนอกระบบ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 รองลงมาคือ การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มมากขึ้น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มีขั้นตอนสะดวกกว่าธนาคารพาณิชย์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าธนาคารพาณิชย์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70

2.3 ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ภาพรวมเห็นว่ามีความสำคัญอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ได้แก่ สมาชิกที่มีหุ้นกับสหกรณ์จะได้รับผลตอบแทนในรูปเงินปันผล ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 รองลงมาคือ สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออมไว้ในอนาคตเมื่อเกษียณอายุราชการ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 สมาชิกที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์จะได้รับเงินเฉลี่ยคืนตามส่วนที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีหลักประกันด้านสุขภาพ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68

2.4 ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ภาพรวมเห็นว่ามีความสำคัญอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 ได้แก่ โรงพยาบาลควรจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08 รองลงมา คือ สหกรณ์ออมทรัพย์ยึดหลักการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันรวมทั้งบริหารงานด้วยหลักประชาธิปไตย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์อาจทำให้ข้อมูลเงินฝาก/หนี้สินของสมาชิกถูกเปิดเผย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46

โดยสรุป ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์เห็นว่าการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มีความสำคัญในระดับมากทุกด้าน โดยด้านเรียงลำดับความสำคัญ ได้แก่ ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ เช่น สมาชิกสหกรณ์มีหุ้นกับสหกรณ์จะได้รับผลตอบแทนในรูปเงินปันผล และสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออมในอนาคตเมื่อเกษียณอายุราชการ เป็นต้น ด้านการออม เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออม และเป็นการสร้างวินัยในการออมเงินเพิ่มมากขึ้น เป็นต้น ด้านแหล่งเงินทุน เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์มีบทบาทสำคัญช่วยให้ไม่ต้องกู้ยืมเงินนอกระบบ และการเป็นสมาชิกสหกรณ์ทำให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มมากขึ้น เป็นต้น ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลควรจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิก

3. แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จากการสอบถามกลุ่มตัวอย่างสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล และสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

3.1 ที่มาของสมาชิก สมาชิกควรมาจากผู้ที่ทำงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา ร้อยละ 66.86 รองลงมา คือ สมาชิกควรเป็นผู้ที่ไม่เคยเป็นสมาชิกของสหกรณ์แห่งอื่นมาก่อน ร้อยละ 20.93 สมาชิกสหกรณ์ควรเป็นผู้ที่เคยเป็นสมาชิกสหกรณ์แห่งอื่นมาก่อนแต่ได้ลาออกแล้ว ร้อยละ 11.05

3.2 จำนวนหุ้นแรกเข้า ควรถือหุ้นแรกเข้า จำนวน 10 หุ้น ร้อยละ 66.28 รองลงมา คือ จำนวน 50 หุ้น ร้อยละ 12.21 จำนวน 20 หุ้น ร้อยละ 11.05 จำนวน และจำนวน 30 หุ้น จำนวนอื่น ๆ ระบุเพิ่มเติมว่าตามความสมัครใจ จำนวน 5 หุ้น ร้อยละ 2.91

3.3 ค่าหุ้นรายเดือน ควรหักค่าหุ้นรายเดือนในอัตรา ร้อยละ 2 ของเงินได้รายเดือน คิดเป็นร้อยละ 27.33 รองลงมา คือ ร้อยละ 5 คิดเป็นร้อยละ 24.42 และเห็นว่าควรหักค่าหุ้น ร้อยละ 4 คิดเป็นร้อยละ 4.07

3.4 ประเภทเงินรับฝาก ควรมีเงินฝากออมทรัพย์ ร้อยละ 91.28 รองลงมา คือ เงินฝากประจำ ร้อยละ 68.60 เงินฝากเพื่อการเกษียณอายุ ร้อยละ 54.07 และ อื่น ๆ ไม่ได้ระบุรายละเอียด ร้อยละ 3.49

3.5 ประเภทเงินกู้ ควรมีเงินกู้สามัญ ร้อยละ 82.56 รองลงมา คือ เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน ร้อยละ 75.00 เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 59.88 และอื่น ๆ ร้อยละ 4.65 ระบุเพิ่มเติมว่า เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิต

3.6 การจัดสวัสดิการให้สมาชิก ในด้านสุขภาพอนามัย ด้านความปลอดภัย ด้านเศรษฐกิจ ด้านการศึกษา และด้านสังคมและนันทนาการ สรุปได้ดังนี้

1) **ด้านสุขภาพอนามัย** เห็นควรจัดให้มีค่ารักษาพยาบาลตนเอง ร้อยละ 76.16 รองลงมา คือ ค่ารักษาพยาบาลบิดา ร้อยละ 67.44 และต้องการน้อยที่สุด คือ ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรส ร้อยละ 56.98

2) **ด้านความปลอดภัย** เห็นควรจัดให้มีการทำประกันชีวิต ร้อยละ 84.88 รองลงมา คือ ประกันอุบัติเหตุ ร้อยละ 62.79 และต้องการน้อยที่สุด คือ การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย ด้านต่าง ๆ ร้อยละ 29.65

3) **ด้านเศรษฐกิจ** เห็นควรจัดให้มีสวัสดิการเงินสงเคราะห์สมาชิกสมาชิกเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ ร้อยละ 80.81 รองลงมา คือ เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพสมาชิก ร้อยละ 77.33 และสวัสดิการที่ต้องการน้อยที่สุด คือ สวัสดิการมงคลสมรส/อุปสมบท ร้อยละ 25.58

4) **ด้านการศึกษา** เห็นควรจัดให้มีการจัดสวัสดิการทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก ร้อยละ 79.65 รองลงมา คือ ทุนการศึกษาต่อแก่สมาชิก ร้อยละ 65.70 และสวัสดิการที่ต้องการน้อยที่สุด คือ จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้แก่สมาชิก ร้อยละ 37.79

5) **ด้านสังคมและนันทนาการ** เห็นควรจัดให้มีการจัดสวัสดิการทัศนศึกษาออกสถานที่ ร้อยละ 58.14 รองลงมา คือ จัดงานตามประเพณี เช่นงานเลี้ยงปีใหม่สงกรานต์ ฯลฯ ร้อยละ 56.40 และสวัสดิการที่ต้องการน้อยที่สุด คือ จัดกิจกรรมคลายเครียด เช่น แข่งขันกีฬา ชมรมกีฬา ชมรมดนตรี ชมรมนันทนาการ ฯลฯ ร้อยละ 52.91

3.7 แหล่งเงินทุนในการจัดตั้งสหกรณ์ เห็นควรหาเงินสมทบจากโรงพยาบาลฯ ร้อยละ 72.09 รองลงมา คือ เงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ร้อยละ 41.86 และแหล่งเงินทุนอื่นที่ควรหาคือ เงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ร้อยละ 19.19

3.8 การจัดจ้าง/สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ ควรมีการจัดจ้าง/สรรหา เจ้าหน้าที่ ฝ่ายจัดการ ร้อยละ 91.28 รองลงมา คือ ไม่เห็นควรที่จะมีการจัดจ้าง/สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ ร้อยละ 6.98

โดยสรุป แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ที่มาของสมาชิกเป็นผู้ที่ทำงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา ถือหุ้นแรกเข้า 10 หุ้น ค่าหุ้นรายเดือนร้อยละ 2 ของเงินได้รายเดือน รองลงมา ร้อยละ 5 ของเงินได้รายเดือน เงินฝากประเภทออมทรัพย์ รองลงมาเป็นเงินฝากประจำ ประเภทเงินกู้สามัญ รองลงมาเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน สวัสดิการด้านค่ารักษาพยาบาลตนเอง การทำประกันชีวิต การสงเคราะห์สมาชิกเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ สวัสดิการทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิก และสวัสดิการด้านการศึกษานอกสถานที่ ด้านแหล่งเงินทุนอื่นในการจัดตั้งสหกรณ์จากเงินสมทบจากโรงพยาบาล และกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นต้น ด้านการจัดจ้างหรือสรรหาเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการโดยตรง

4. ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

ในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด มีข้อเสนอแนะดังนี้ 1) เห็นควรให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในโรงพยาบาลปากช่องนานา 2) ต้องการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรวมถึงลูกจ้างชั่วคราวได้มีส่วนร่วมในการถือหุ้นของสหกรณ์ และ 3) การจัดจ้างเจ้าหน้าที่ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ควรสรรหาจากเจ้าหน้าที่ ที่เป็นลูกจ้างประจำ/ข้าราชการ/หรือที่เกษียณอายุไปแล้ว และมีประสบการณ์ทำงานด้านการเงิน

อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

ผลการศึกษา เรื่อง แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา สามารถอภิปรายผลการศึกษาได้ดังนี้

1. อภิปรายผล

1.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา จากผลการศึกษา พบว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่จะเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องพิจารณาคุณสมบัติการเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ ว่าจะเป็นผู้มีรายได้หรือเป็นสมาชิกสมทบ ตามคำแนะนำในการจัดตั้งสหกรณ์และวางแผนในการรับสมาชิกสหกรณ์ให้ชัดเจน เพื่อความมั่นคงและเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ในอนาคต อีกประเด็นที่สำคัญคือเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 10,000-20,000 บาท ใกล้เคียงกับค่าใช้จ่ายต่อเดือนระหว่าง 10,000-20,000 บาท หากพิจารณาแล้วเจ้าหน้าที่จะไม่มีเงินเหลือเพื่อการออมหรือใช้จ่ายเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินหรือจำเป็นอาจส่งผลให้ประสบปัญหาทางการเงิน จึงเห็นด้วยที่จะมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ขึ้นเพื่อจะได้เป็นแหล่งเงินทุนให้สมาชิกกู้ยืมไปใช้จ่ายตามความจำเป็น มีอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำ และเพิ่มสวัสดิการใหม่ ๆ ขึ้นนอกเหนือจากที่ได้รับอยู่แล้วหรือยังไม่เคยได้รับสวัสดิการนั้นตามสิทธิที่ควรจะได้รับ พร้อมทั้งยังเป็นการสร้างวินัยในการออมให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลด้วย สอดคล้องกับผลการศึกษาของจุฬารัตน์ บัญญัติ และคณะ (2559) ซึ่งสรุปว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีรายได้ ไม่เพียงพอกับรายจ่ายต่อเดือนและมีการกู้ยืมเงินจากแหล่งเงินทุนต่าง ๆ เพื่อใช้จ่าย โดยภาพรวมบุคลากรมีความคาดหวังต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ และสอดคล้องกับอุดมการณ์สหกรณ์ คือ ความเชื่อกันว่าการช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์ จะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี มีความเป็นธรรมและสันติสุขในสังคม และสอดคล้องกับทฤษฎีความต้องการตามลำดับขั้นของมาสโลว์ ความต้องการของบุคคลจะมีอยู่เสมอและไม่สิ้นสุดจึงเป็นสิ่งที่สนใจในพฤติกรรมของคนที่แสวงหาการตอบสนองของความ ต้องการจากน้อยไปหามากขึ้นตามลำดับ

1.2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ จากผลการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมากนั้น สอดคล้องกับผลการศึกษาของจุฬารัตน์ บัญญัติ และคณะ (2559) และสำราญ นาเสาร์ (2560) ซึ่งสรุปว่า บุคลากรและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ต้องการ

ให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในระดับมาก โดยที่ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า เมื่อสมาชิกมีหุ้นกับสหกรณ์แล้วจะได้รับผลตอบแทนในรูปเงินปันผล รองลงมาคือโรงพยาบาลควรจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ให้ทราบถึงแนวคิดและวิธีการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ รวมถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการเป็นสมาชิก สอดคล้องกับผลการศึกษาของ สำราญ นาเสาร์ (2560) ซึ่งพบว่า พนักงานต้องการให้บริษัทจัดอบรมแก่พนักงานให้ทราบถึงการดำเนินงานและประโยชน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์

1.3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จากผลการศึกษาพบว่า ที่มาของสมาชิกสหกรณ์ควรมาจากผู้ที่ทำงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา ซึ่งสอดคล้องกับร่างระเบียบสหกรณ์ว่าด้วยคุณสมบัติ วิธีการรับสมัครสมาชิกและการขาดสมาชิกภาพ และสอดคล้องกับหลักการสหกรณ์ หลักการข้อที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย สหกรณ์เป็นองค์การประชาธิปไตยที่ควบคุมโดยสมาชิก สมาชิกสหกรณ์ชั้นปฐมมีสิทธิออกเสียง เท่าเทียมกัน (หนึ่งคนหนึ่งเสียง) ส่วนสหกรณ์ในระดับอื่นก็จัดให้เป็นไปตามวิธีประชาธิปไตย ในด้านฝ่ายจัดการควรมีการจัดจ้าง/สรรหา เจ้าหน้าที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกให้กับสมาชิก เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีแนวทางว่าการเป็นสมาชิกสหกรณ์ควรถือหุ้นแรกเข้าจำนวน 10 หุ้น พร้อมทั้งหักค่าหุ้นจากรายได้รายเดือนขั้นต่ำร้อยละ 2 ต่อเดือนนั้น เป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 หมวด 3 ส่วนที่ 1 การจัดตั้งและการจดทะเบียนสหกรณ์ ซึ่งต้องไปกำหนดรายละเอียดเรื่องหุ้นในข้อบังคับของสหกรณ์ (หมวด 3) สหกรณ์ออมทรัพย์ควรมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านสุขภาพ ค่ารักษาพยาบาลสมาชิก สวัสดิการเงินสงเคราะห์สมาชิกสมาชิกเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ และสหกรณ์มีแนวทางหาแหล่งเงินทุนอื่นเพิ่มนอกเหนือจากแหล่งเงินทุนภายใน เช่น จากเงินสมทบจากโรงพยาบาล และเงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นต้น

2. ข้อเสนอแนะ

ผลการศึกษาแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา มีข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้ และข้อเสนอแนะในการศึกษาต่อไป ดังนี้

2.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้

1) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเห็นความสำคัญของการจัดตั้งสหกรณ์ในระดับมากทุกด้าน จึงควรสนับสนุนให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

2) การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ควรพิจารณาคุณสมบัติการเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ของเจ้าหน้าที่ดูที่ความมั่นคงของตำแหน่งงานหากเป็นลูกจ้างชั่วคราวอาจจะรับเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบ หรือตำแหน่งลูกจ้างประจำ ข้าราชการ ก็พิจารณารับสมัครเข้ามาเป็นสมาชิกสามัญ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ราบรื่น

3) เมื่อจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด แล้ว ควรมีการจัดจ้าง/สรรหาเจ้าหน้าที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ และเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานในด้านนั้น ๆ

4) การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ควรจัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสหกรณ์ เช่น อุดมการณ์ หลักการณ์ และวิธีการสหกรณ์ สิทธิ หน้าที่ของการเป็นสมาชิกสหกรณ์

2.2 ข้อเสนอแนะในการศึกษาต่อไป

1) ควรศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์และการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ทำการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพแบบปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เพื่อเป็นแนวทางในการทำแผนธุรกิจของสหกรณ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจสหกรณ์

2) ควรศึกษาแนวการดำเนินงานการจัดตั้งและการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์อื่นที่ได้ดำเนินการจัดตั้งมาแล้วในประเด็นปัญหาอุปสรรคและแนวทางการดำเนินการสหกรณ์ที่ชัดเจนและยั่งยืน

เอกสารอ้างอิง

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์. (2561, 5 ตุลาคม). สถิติการดำเนินผลงาน และฐานะการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในรอบ 2 ปี 2560-2561. สืบค้นจาก https://www.cad.go.th/ewtadmin/ewt/statistic/download/statistic_2y5y10y/61/2y/Data61/2y_all_61.pdf

กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2563, 10 พฤษภาคม). ขั้นตอนการขอจัดตั้งสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ หน้า 18 บทที่ 2. สืบค้นจาก <http://www.cpd.go.th>

เกศรินทร์ วิริยะอาภรณ์. (2545). ความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการกรมวิชาการ กระทรวงศึกษาธิการ (วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา). มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพมหานคร.

จักรพงษ์ ไชยวงศ์. (2550). ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดร้อยเอ็ด (วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา). มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพมหานคร.

จุฑามาศ บุญศรีและคณะ. (2559). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย . วารสารบริหารธุรกิจเทคโนโลยีมหานคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร, 13(2), 16-31.

ณัฐพัชร์ ผาก่า. (2555). ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายสวัสดิการออมทรัพย์ไปปฏิบัติ (การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต).มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพมหานคร.

ธัญญรัตน์ มาลัย. (2558). การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรพร้าว จำกัด อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ (การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่, เชียงใหม่.

นิตยา พึ่งเป็นสุข. (2559). บทบาทสหกรณ์กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์การเกษตรถาวรพัฒนาพิษณุโลก จำกัด จังหวัดพิษณุโลก (การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2547). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมกรุงเทพ.

พิชญา แยมทัศน. (2560). คุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์คนของแผ่นดิน จำกัด (การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.

ภูวนัย ศรีเวชนันต์. (2555). ศึกษาความเป็นไปได้ทางการเงินในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กรณีศึกษา บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพจำกัด (มหาชน) (บัณฑิตวิทยาลัย). มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพมหานคร.

วันชัย แก้วรัตน์. (2560). ความต้องการในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของมณฑลทหารบกที่ 25 (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต). โรงเรียนเสนาธิการทหารบก

วิจิตร อวาทกุล. (2540). เทคนิคมนุษยสัมพันธ์. กรุงเทพมหานคร:โอ เอส พรินต์ติ้งเฮาส์.

ศศิณา ปาละสิงห์. (2547). ความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการพลเรือนสายสามัญ สังกัด ศูนย์กลางสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี. (วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป). มหาวิทยาลัยบูรพา.

- สุรจิตต์ แก้วชิงดวง. (2546). สหกรณ์ออมทรัพย์. ใน ประมวลสาระชุดวิชาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสหกรณ์ (หน่วยที่ 10). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- สำราญ นาสาร์. (2560). แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร (การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- อมรรัตน์ ปักโคทานัง. (2548). ศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล
วิทยาเขตศาลายา (วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษย).
มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพมหานคร.
- อักริศ ตันพิพัฒน์. (2557). พฤติกรรมการออมของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์พระจอมเกล้าลาดกระบัง จำกัด (การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง, กรุงเทพมหานคร.
- อัจฉราภรณ์ ชูวงศ์. (2559). คุณภาพการให้บริการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์นาวิกโยธิน จำกัด (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต). วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อรชума เต็มศิริกุล. (2562). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของพนักงานกลุ่มบริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด (การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต).
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพมหานคร.
- อารมย์ กัณหา และพันธ์ศักดิ์ ภูทอง. (2558). การศึกษาผลการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการอุบลราชธานี จำกัด. สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการอุบลราชธานี จำกัด, อุบลราชธานี.
- อำไพ ชันแก้วหล้า. (2552). ศักยภาพในการจัดตั้งสหกรณ์เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองตาก. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา, ตาก.